



**ERRATUM**

**Commission paritaire du transport et de la  
logistique**

**CCT n° 137225/CO/140  
du 15/12/2016**

Correction du texte néerlandais :

- L'article 2 doit être corrigé comme suit : « Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in toepassing van titel XIII, hoofdstuk VII, afdeling 1 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (B.S. van 28 december 2006) ... ».

**Décision du**

**ERRATUM**

**Paritair Comité voor het vervoer en de  
logistiek**

**CAO nr. 137225/CO/140  
van 15/12/2016**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Artikel 2 moet als volgt verbeterd worden : « Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in toepassing van titel XIII, hoofdstuk VII, afdeling 1 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (B.S. van 28 december 2006) ... ».

**Beslissing van**

**06 -02- 2017**

## Commission paritaire du transport et de la Logistique

Convention collective de travail du 15  
decembre 2016

Convention collective de travail concernant  
les dispositions par rapport aux groupes à  
risque dans le sous-secteur des entreprises  
de déménagement, garde-meubles et leurs  
activités connexes.

### CHAPITRE Ier *Champ d'application.*

#### Article 1.

§1er. La présente convention collective de  
travail s'applique aux employeurs  
ressortissant à la Commission Paritaire du  
Transport et de la Logistique et appartenant  
à la sous-commission paritaire pour le  
déménagement.

§2 La Sous-commission paritaire pour le  
déménagement est compétente pour les  
travailleurs dont l'occupation est de  
caractère principalement manuel et leurs  
employeurs, et ce pour les entreprises qui  
exercent pour le compte de tiers des  
activités de déménagement.

Par pour le compte de tiers il faut entendre :  
la réalisation d'activités de déménagement  
pour le compte d'autres personnes physiques  
ou morales et à condition que les entreprises  
qui pour le compte de tiers exercent des  
activités de déménagement ne deviennent à  
aucun moment propriétaires des biens  
concernés.

Par activités de déménagement on entend :  
tout déplacement de biens autres que des  
biens commerciaux, qui sont destinés à ou  
sont utilisés comme mobilier, décoration ou  
équipement d'espaces privés ou  
professionnels en ce compris, entre autres :

## Paritair comité voor het vervoer en de Logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15  
december 2016

Collectieve arbeidsovereenkomst houdende  
de maatregelen t.a.v. de risicogroepen in de  
sub sector voor verhuisondernemingen,  
meubelbewaring en hun aanverwante  
activiteiten.

### HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

#### Artikel 1.

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is  
van toepassing op de werkgevers die  
ressorteren onder het Paritair Comité voor  
het Vervoer en de Logistiek en die behoren  
tot het Paritair Sub comité voor de  
verhuizing.

§2. Het Paritair sub comité voor de  
verhuizing is bevoegd voor de werknemers  
die hoofdzakelijk handarbeid verrichten en  
hun werkgevers, te weten voor  
ondernemingen die voor rekening van  
derden verhuisactiviteiten uitoefenen.

Onder voor rekening van derden wordt  
verstaan: het uitvoeren van  
verhuisactiviteiten voor andere natuurlijke  
of rechtspersonen en onder voorwaarde dat  
de ondernemingen die voor rekening van  
derden verhuisactiviteiten uitoefenen op  
geen enkel ogenblik eigenaar van de  
betrokken goederen worden.

Onder verhuisactiviteiten wordt verstaan:  
elke verplaatsing van goederen andere dan  
handelsgoederen die bestemd zijn of  
gebruikt worden voor meubilering,  
inrichting of uitrusting van private of  
professionele ruimten met daar onder andere

des manipulations spécifiques telles que protéger, emballer, déballer, démonter, charger, décharger, monter, conserver, installer ou placer, si nécessaire au moyen d'engins de levage ou d'élévateurs de toute nature.

La Sous-commission paritaire pour le déménagement n'est pas compétente pour les entreprises qui exercent des activités de déménagement qui ressortissent à la compétence de la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, la Commission paritaire de la construction, la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois, la Commission paritaire des secteurs connexes aux constructions métallique, mécanique et électrique et la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance.

## **CHAPITRE II. Cadre juridique.**

**Article 2.** Cette convention collective de travail est conclue en application du Titre XIII, chapitre VII, section 1 de la loi du 27 septembre 2006 portant des dispositions diverses (M.B.28 décembre 2006) et de l'arrêté royal du 19 février 2013 d'exécution de l'article 189, alinéa 4, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (M.B. 8 avril 2013), tel que modifié par l'arrêté royal du 19 avril 2014 (M.B. 6 mai 2014).

## **CHAPITRE III. Groupes à risque**

**Article 3.** On entend par "groupes à risques" les personnes appartenant à une des catégories suivantes :

1. les chômeurs peu ou pas qualifiés ;
2. les ouvriers peu ou pas qualifiés ;
3. les jeunes peu ou pas qualifiés ;
4. les chômeurs de longue durée ;
5. les chômeurs âgés de plus de 45 ans ;
6. les travailleurs du secteur qui ont au

inbegrepen: specifieke handelingen zoals beschermen, inpakken, uitpakken, demonteren, laden, lossen, monteren, bewaren, installeren of opstellen, indien nodig met behulp van hef- of hijsmiddelen van allerlei aard.

Het Paritair Sub comité voor de verhuizing is niet bevoegd voor ondernemingen die verhuisactiviteiten uitoefenen die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, het Paritair Comité voor het bouwbedrijf, het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking, het Paritair Comité voor de sectoren die aan de metaal-, machine- en elektrische bouw verwant zijn en het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezicht diensten.

## **HOOFDSTUK II. Juridisch kader.**

**Artikel 2.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in toepassing van Titel XIII, Hoofdstuk VII, afdeling 1 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (B.S. van 28 december 2006) en het Koninklijk Besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (B.S. van 8 april 2013) zoals gewijzigd door het Koninklijk Besluit van 19 april 2014 (B.S. 6 mei 2014).

## **HOOFDSTUK III. Risicogroepen**

**Artikel 3.** Onder risicogroepen wordt verstaan: de personen behorend tot één van de volgende categorieën:

1. de laag geschoolde of onvoldoend geschoolde werklozen;
2. de laag geschoolde of onvoldoend geschoolde werknemer;
3. de laag geschoolde of onvoldoend geschoolde jongeren;
4. de langdurig werklozen;

- moins 50 ans ;
7. les personnes bénéficiant d'un minimum de revenu d'insertion ;
  8. les ouvriers du secteur dont la qualification n'est plus adaptée à l'évolution technologique ou risque de ne plus l'être ;
  9. les allochtones.

**Article 4. §1er.** Les employeurs visés à l'article 1er de la présente convention sont tenus à payer pour les années **2017-2018** une cotisation de **0,15 %** de la masse salariale, calculée sur le total des salaires des ouvriers qu'ils occupent.

De cette cotisation prévue dans l'alinéa précédent, 0,05% (1/3) sont alloués aux jeunes innocupés de -26 ans, qui suivent une formation, soit dans un système de formation en alternance, soit dans le cadre d'une formation professionnelle individuelle en entreprise, telle que visée dans l'arrêt royal du 19 février 2013.

**§2.** La cotisation visée à l'article 4 §1er de la présente convention est perçue par l'Office National de Sécurité Sociale au profit du Fonds Social du secteur.

Les moyens ainsi mis à disposition seront utilisés pour la formation et l'emploi des personnes appartenant aux groupes à risque.

**§3.** Le conseil d'administration du Fonds Social du secteur élaborera des règles plus précises pour l'exécution de la présente convention collective de travail.

5. de werklozen ouder dan 45 jaar;
6. de werknemers van de sector die minstens 50 jaar oud zijn;
7. de personen die een leefloon genieten;
8. de arbeiders van de sector wiens beroepskwalificatie aan de technologische vooruitgang niet meer aangepast is of die het risico lopen aan de technologische vooruitgang niet meer aangepast te zijn;
9. de allochtonen.

**Artikel 4. §1.** De in artikel 1 van deze overeenkomst bedoelde werkgevers zijn voor de jaren **2017-2018** een bijzondere bijdrage verschuldigd van **0,15 %** van de loonmassa, berekend op grond van het volledige loon van de door hen tewerkgestelde werklieden.

Van de bijdrage voorzien in de voorgaande alinea zal 0,05% (1/3) worden voorbehouden voor de niet-werkende -26 jarige jongeren, die opgeleid worden, hetzij in een stelsel van alternerend leren, hetzij in het kader van een individuele beroepsopleiding in een onderneming, zoals bedoeld in het K.B. van 19 februari 2013.

**§2.** De in artikel 4 §1 van deze overeenkomst bedoelde bijdrage wordt geïnd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, ten bate van het Sociaal Fonds van de sector.

De middelen die aldus ter beschikking worden gesteld, zullen aangewend worden voor de opleiding en de tewerkstelling van personen behorende tot de risicogroepen.

**§3.** De Raad van Beheer van het Sociaal Fonds van de sector zal nadere regelen bepalen ter uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

<p><b>CHAPITRE IV. <i>Durée de validité</i></b></p> <p><b>Article 5.</b></p> <p>La présente convention collective de travail sort ses effets le 1<sup>er</sup> janvier <b>2017</b> et cesse de produire ses effets le 31 décembre <b>2018</b>.</p> <p>Elle remplace la convention collective de travail du 17 novembre 2016 concernant les dispositions par rapport aux groupes à risque dans le sous-secteur des entreprises de déménagement, garde-meubles et leurs activités connexes (n° 136.310).</p>	<p><b>HOOFDSTUK IV. <i>Geldigheidsduur</i></b></p> <p><b>Artikel 5.</b></p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op <b>1 januari 2017</b> en houdt op van kracht te zijn op <b>31 december 2018</b>.</p> <p>Ze vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst dd. 17 november 2016 houdende de maatregelen t.a.v. de risicogroepen in de sub sector voor verhuisondernemingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten (Nr. 136.310).</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------