



ERRATUM

**Commission paritaire du transport et de la  
logistique**

**CCT n° 141305/CO/140  
du 15/06/2017**

Correction du texte français :

- L'article 4, deuxième tiret doit être corrigé comme suit : « de l'AR du 30 janvier 2017 modifiant l'AR du 3 mai 2007 fixant le régime **de chômage** avec complément d'entreprise et modifiant l'AR du 30 décembre 2014 ~~modifiant l'AR du 30 décembre 2014~~ modifiant l'AR du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise; ».
- L'article 4, 1., 2017 doit être corrigé comme suit : « le travailleur qui peut justifier une carrière professionnelle de 40 ans et qui est licencié avant le 01.01.2018 (**notification**) doit avoir atteint l'âge d'au moins 58 ans au 31 décembre 2017 ... ».
- L'article 4, 2., 2017, premier tiret doit être corrigé comme suit : « soit pendant 5 ans, **calculés de date à date**, au cours des 10 dernières années **avant la fin du contrat de travail**; ».
- L'article 4, 2., 2017, deuxième tiret doit être corrigé comme suit : « soit pendant 7 ans, **calculés de date à date**, au cours des 15 dernières années **avant la fin du contrat de travail**. ».

ERRATUM

**Paritair Comité voor het vervoer en de  
logistiek**

**CAO nr. 141305/CO/140  
van 15/06/2017**

Verbetering van de Franstalige tekst :

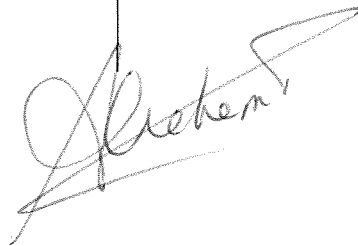
- Artikel 4, het tweede streepje moet als volgt verbeterd worden : « de l'AR du 30 janvier 2017 modifiant l'AR du 3 mai 2007 fixant le régime **de chômage** avec complément d'entreprise et modifiant l'AR du 30 décembre 2014 ~~modifiant l'AR du 30 décembre 2014~~ modifiant l'AR du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise; ».
- Artikel 4, 1., 2017 moet als volgt verbeterd worden : « le travailleur qui peut justifier une carrière professionnelle de 40 ans et qui est licencié avant le 01.01.2018 (**notification**) doit avoir atteint l'âge d'au moins 58 ans au 31 décembre 2017 ... ».
- Artikel 4, 2., 2017, het eerste opsommingsteken moet als volgt verbeterd worden : « soit pendant 5 ans, **calculés de date à date**, au cours des 10 dernières années **avant la fin du contrat de travail**; ».
- Artikel 4, 2., 2017, het tweede opsommingsteken moet als volgt verbeterd worden : « soit pendant 7 ans, **calculés de date à date**, au cours des 15 dernières années **avant la fin du contrat de travail**. ».

- L'article 4, 2., 2018, premier tiret doit être corrigé comme suit : « soit pendant 5 ans, **calculés de date à date**, au cours des 10 dernières années **avant la fin du contrat de travail**; ».
- L'article 4, 2., 2018, deuxième tiret doit être corrigé comme suit : « soit pendant 7 ans, **calculés de date à date**, au cours des 15 dernières années **avant la fin du contrat de travail**. ».

Décision du

- Artikel 4, 2., 2018, het eerste opsommingsteken moet als volgt verbeterd worden : « soit pendant 5 ans, **calculés de date à date**, au cours des 10 dernières années **avant la fin du contrat de travail**; ».
- Artikel 4, 2., 2018, het tweede opsommingsteken moet als volgt verbeterd worden : « soit pendant 7 ans, **calculés de date à date**, au cours des 15 dernières années **avant la fin du contrat de travail**. ».

Beslissing van

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'A. Koenig', is written over a horizontal line.

10 -01- 2018

## Commission Paritaire du Transport et de la Logistique

### Convention collective de travail du 15 juin 2017

Convention collective de travail **relative au régime du chômage avec complément d'entreprise** pour les travailleurs occupés dans les entreprises du transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers et de la manutention de choses pour compte de tiers.

#### CHAPITRE I. - *Champ d'application*

##### Article 1.

§1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique et appartenant au sous-secteur du transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers et/ou au sous-secteur de la manutention de choses pour compte de tiers ainsi qu'à leurs travailleurs, conformément à l'arrêté royal du 7 mai 2007, modifiant l'arrêté royal du 13 mars 1973 instituant la Commission paritaire du transport et fixant sa dénomination et sa compétence et l'arrêté royal du 6 avril 1995 instituant la Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et des branches d'activité connexes et fixant sa dénomination et sa compétence (paru dans le Moniteur belge du 31.05.2007).

§2. Par "sous-secteur du transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers", on entend les employeurs qui ressortissent à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique et qui effectuent :

1°. Le transport de choses par route pour compte de tiers au moyen d'un véhicule motorisé ou non pour lequel une autorisation de transport délivrée par l'autorité compétente est exigée ;

2°. Le transport de choses par route pour compte de tiers au moyen d'un véhicule motorisé ou non pour lequel une autorisation de transport n'est pas exigée ;

3°. La location avec chauffeur de véhicules motorisés ou non destinés au transport de marchandises par voie terrestre, véhicules pour lesquels une autorisation de transport délivrée par l'autorité compétente est exigée ;

## Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek

### Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2017

Collectieve arbeidsovereenkomst **betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag** voor werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en van de goederenbehandeling voor rekening van derden.

#### HOOFDSTUK I. – *Toepassingsgebied*

##### Artikel 1.

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en behorend tot de subsectoren voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/ of tot de subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden alsook op hun werknemers, conform het koninklijk Besluit van 7 mei 2007 tot wijziging van het Koninklijk Besluit van 13 maart 1973 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming van de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het vervoer en van het Koninklijk Besluit van 6 april 1995 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de aanverwante bedrijfstakken (verschenen in het Belgisch Staatsblad van 31.05.2007).

§2. Onder "subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die zich inlaten met :

1°. Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;

2°. Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk geen vervoervergunning vereist is ;

3°. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd ;

Neerlegging-Dépôt: 29/06/2017  
Regist.-Enregistr.: 18/09/2017  
N°: 141305/CO/140

4°. La location avec chauffeur de véhicules motorisés ou non destinés au transport de marchandises par voie terrestre, véhicules pour lesquels une autorisation de transport n'est pas exigée ;

Pour l'application de cette convention collective de travail, les taxis-camionnettes, à savoir les véhicules dont la charge utile est égale ou inférieure à 500 kilogrammes et équipés d'un taxi-mètre, sont considérés comme des véhicules pour lesquels une autorisation de transport n'est pas exigée.

§3. Par "sous-secteur de la manutention de choses pour compte de tiers", on entend les employeurs qui ressortissent à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique et qui, en dehors des zones portuaires :

fournissent les services logistiques en vue du transport de choses pour compte de tiers et/ou faisant suite au transport de choses pour compte de tiers, peu importe le mode de transport utilisé.

Par « activités logistiques », on entend : réception, stockage, pesage, conditionnement, étiquetage, préparation de commandes, gestion des stocks ou expédition de matières premières, biens ou produits aux différents stades de leur cycle économique, sans que ne soient produits de nouvelles matières premières, biens ou produits semi-finis ou finis.

Par "pour le compte de tiers", il faut entendre: la réalisation d'activités logistiques pour le compte d'autres personnes morales ou physiques et à condition que les entreprises qui exercent pour le compte de tiers des activités logistiques ne deviennent à aucun moment propriétaires des matières premières, biens ou produits concernés.

Sont assimilées aux entreprises qui exercent pour le compte de tiers des activités logistiques, les entreprises qui achètent auprès d'entreprises liées du groupe des matières premières, biens ou produits et vendent ces matières premières, biens ou produits aux entreprises liées du groupe et pour autant que ces matières premières, biens ou produits fassent en outre l'objet d'activités logistiques.

Par "groupe d'entreprises liées", on entend les entreprises liées qui répondent, en outre, aux conditions fixées à l'article 11, 1° de la loi du 7 mai 1999 contenant le Code des sociétés.

4°. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is ;

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de taxibestelwagens, met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk is aan of kleiner is dan 500 kilogrammen en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.

§3. Onder "subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die, buiten de havenzones, zich inlaten met :

alle logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel.

Onder logistieke activiteiten wordt verstaan: ontvangst, opslag, weging, verpakking, etikettering, voorbereiding van bestellingen, beheer van voorraden of verzending van grondstoffen, goederen of producten in de verschillende stadia van hun economische cyclus, zonder dat er nieuwe halfafgewerkte of afgewerkte producten worden voortgebracht.

Onder voor rekening van derden wordt verstaan: het uitvoeren van logistieke activiteiten voor andere natuurlijke of rechtspersonen en onder voorwaarde dat de ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen op geen enkel ogenblik eigenaar van de betrokken grondstoffen, goederen of producten worden.

Met ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen worden gelijkgesteld de ondernemingen die bij verbonden vennootschappen van de groep grondstoffen, goederen of producten aankopen en deze grondstoffen, goederen of producten verkopen aan verbonden vennootschappen van de groep en in zoverre deze grondstoffen, goederen of producten tevens het voorwerp zijn van logistieke activiteiten.

Onder een "groep van verbonden vennootschappen" wordt verstaan de verbonden vennootschappen die tevens voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 11,1° van de wet van

La Commission Paritaire du Transport et de la Logistique n'est pas compétente pour les entrepri-ses qui exercent pour le compte de tiers exclusi-vement des activités logistiques et les entreprises assimilées lorsque ces activités logistiques consti-tuent un élément indissociable d'une activité de production ou de commerce pour autant que ces activités logistiques soient reprises dans le champ de compétence d'une commission paritaire spéci-fi-que.

§4. Par travailleurs on entend les ouvriers et ouvrières déclarés dans la catégorie ONSS 083 sous le code travailleur 015 ou 027.

## CHAPITRE II. – Définitions

### Article 2.

Pour l'application de la présente convention, on entend par :

“FSTL”, le “Fonds Social Transport et Logistique” institué par la convention collective de travail du 19 juillet 1973 instituant un fonds de sécurité d’existence dénommé “Fonds Social pour le transport de choses par véhicules automobiles” et fixant ses statuts, rendue obligatoire par Arrêté Royal du 5 décembre 1973 (Moniteur belge du 15 janvier 1974), modifiée par la convention collective de travail du 8 juillet 1993, rendue obligatoire par Arrêté Royal du 5 avril 1994 (Moniteur belge du 16 juin 1994) et modifiée par la convention collective de travail du 15 mai 1997 portant modification de la dénomination du “Fonds Social pour le transport de choses par véhicules automobiles” en “Fonds Social du Transport de Marchandises et des activités connexes pour compte de tiers” et modifiant ses statuts, rendue obligatoire par Arrêté Royal du 25 novembre 1999 (Moniteur belge du 28 décembre 1999), modifiée par la convention collective de travail du 27 septembre 2004, rendue obligatoire par arrêté royal du 10 août 2005 (MB 23 novembre 2005), modifiée par la convention collective du 16 octobre 2007 portant modification de la dénomination du « Fonds Social du transport de marchandises et des activités connexes pour compte de tiers » en « Fonds Social Transport et Logistique », rendue obligatoire par Arrêté Royal du 18 mai 2008 (MB 10 juin 2008) , ainsi que la CCT du 15/09/2011 (106705) relative à la modification des statuts du fonds de sécurité d’existence « Fonds Social Transport et Logistique » enregistrée sous le numéro 106705/CO/140.0409 et modifiée par la CCT du 16/02/2012 relative à la modification des statuts du fonds de sécurité d’existence « Fonds

Het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek is niet bevoegd voor de ondernemingen die voor rekening van derden uitsluitend logistieke activitei-ten uitoefenen en de daarmee gelijkgestelde onder-nemingen wanneer deze logistieke activiteiten een onlosmakelijk onderdeel vormen van een productie- of handelsactiviteit waarbij deze logistieke activitei-ten opgenomen zijn in de bevoegdheid van een specifiek paritair comité.

§4. Onder “werknemers”, wordt bedoeld arbeiders en arbeidsters aangegeven in de RSZ-categorie 083 met werknemerskengetal 015 of 027.

## HOOFDSTUK II. – Begrippen

### Artikel 2.

Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt bedoeld onder :

SFTL” : het “Sociaal Fonds Transport en Logistiek” opgericht bij collectieve ar-beidsovereenkomst van 19 juli 1973 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid, genaamd “Sociaal Fonds voor het vervoer van goederen met motorvoertuigen” en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 5 december 1973 (Belgisch Staatsblad van 15 januari 1974), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juli 1993, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 5 april 1994 (Belgisch Staatsblad van 16 juni 1994) en gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 1997, houdende wijziging van de benaming van het “Sociaal Fonds voor het vervoer van goederen met voertuigen” in “Sociaal Fonds voor het Goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden” en wijziging van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 25 november 1999 (Belgisch Staatsblad van 28 december 1999), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 september 2004, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 10 augustus 2005 (BS 23 november 2005), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 betreffende de wijziging van de benaming van het ‘Sociaal Fonds voor het goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden’ in ‘Sociaal Fonds Transport en Logistiek’ algemeen bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 18 mei 2008 (BS 10 juni 2008), alsook de CAO van 15/09/2011 (106705) betreffende de wijziging van de statuten van het fonds voor bestaanszekerheid « Sociaal Fonds Transport en Logistiek » geregistreerd onder nummer 106705/CO/140.0409 en laatst gewijzigd bij CAO

### CHAPITRE III. – Conditions d'octroi du chômage avec complément d'entreprise

### HOOFDSTUK III. – Toekenningsvoorwaarden werkloosheid met bedrijfstoelage

#### Article 3.

Une indemnité complémentaire de chômage avec complément d'entreprise est octroyée à charge de l'employeur, sous les conditions cumulatives suivantes:

- le travailleur doit être admissible au régime du chômage ;
- dans tous les cas de licenciement, sauf pour motif grave ;
- les travailleurs doivent avoir atteint l'âge requis, le jour où ils sont licenciés (dernier jour du contrat de travail) ;
- les travailleurs licenciés doivent faire connaître expressément leur désir de faire usage de la possibilité du chômage avec complément d'entreprise
- ils pourront bénéficier du chômage avec complément d'entreprise jusqu'à la date à laquelle leur pension de retraite normale prend cours ;

#### Article 4

Tenant compte d:

- de la Loi du 12 avril 2011 modifiant la loi du 1<sup>er</sup> février 2011 portant la prolongation de mesures de crise et l'exécution de l'accord interprofessionnel et en exécutant le compromis du gouvernement relatif au projet d'accord interprofessionnel, modifiée par la Loi du 29 mars 2012 (MB 30.03.2011) portant des dispositions diverses (I)
- de l'AR du 30 janvier 2017 modifiant l'AR du 3 mai 2007 fixant le régime <sup>de chômage</sup> avec complément d'entreprise et modifiant l'AR du 30 décembre 2014 ~~modifiant l'AR du 30 décembre 2014~~ modifiant l'AR du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise
- de la CCT 17: convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, modifiée par les conventions collectives de travail

#### Artikel 3.

Er wordt een aanvullende vergoeding voor werkloosheid met bedrijfstoelage ten laste van de werkgever toegekend onder de volgende voorwaarden, waaraan cumulatief moet zijn voldaan:

- de werknemer moet toegelaten zijn tot het werkloosheidstelsel ;
- in alle gevallen van ontslag, behalve om dringende reden;
- de werknemers moeten de vereiste leeftijd hebben bereikt op de dag waarop zij worden ontslagen (laatste dag arbeidscontract);
- de ontslagen werknemers moeten uitdrukkelijk bekend maken van de mogelijkheid tot werkloosheid met bedrijfstoelage gebruik te willen maken;
- zij zullen van de werkloosheid met bedrijfstoelage gebruik kunnen maken tot op de datum waarop hun rustpensioen ingang vindt ;

#### Artikel 4

Rekening houdend met :

- de Wet van 12 april 2011 houdende de aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de Regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord, gewijzigd bij de wet van 29 maart 2012 (BS 30.03.2011) houdende diverse bepalingen (I),
- het KB van 30 januari 2017 tot wijziging van het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage en tot wijziging van het KB van 30 december 2014 tot wijziging van het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage.
- CAO 17: collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, gewijzigd door

n° 17 bis du 29 janvier 1976, n° 17 nonies du 7 juin 1983, n° 17 duodevicies du 26 juillet 1994, n° 17 vicies du 17 décembre 1997, n° 17 vicies quater du 19 décembre 2001, n° 17 vicies sexies du 7 octobre 2003, n° 17 tricies du 19 décembre 2006 et n° 17 tricies sexies du 27 avril 2015, conclue au sein du Conseil national du Travail.

- **de la CCT 120** la convention collective de travail n° 120 fixant pour 2017 et 2018 les conditions d'octroi d'un complément d'entreprise dans le cadre du régime de chômage avec complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd ou qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail, conclue au sein du Conseil National du Travail le 21 mars 2017.

- **de la CCT 121:** la convention collective de travail n° 121 fixant, à titre interprofessionnel pour 2017 et 2018, l'âge à partir duquel un régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé à certains travailleurs âgés licenciés qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd ou qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail, conclue au sein du Conseil National du Travail le 21 mars 2017

- **de la CCT 124** la convention collective de travail n° 124 instituant un régime de complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés, ayant une carrière longue, conclue au sein du Conseil National du Travail le 21 mars 2017

- **de la CCT 125:** la convention collective de travail n° 125 fixant, à titre interprofessionnel pour 2017 et 2018, l'âge à partir duquel un régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé à certains travailleurs âgés licenciés, ayant une carrière longue, conclue au sein du Conseil National du Travail le 21 mars 2017.

les ouvriers doivent en plus satisfaire aux conditions d'ancienneté suivantes au moment du

de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 17 bis van 29 januari 1976, nr. 17 nonies van 7 juni 1983, nr. 17 duodevicies van 26 juli 1994, nr. 17 vicies van 17 december 1997, nr. 17 vicies quater van 19 december 2001, nr. 17 vicies sexies van 7 oktober 2003, nr. 17 tricies van 19 december 2006 en nr. 17 tricies sexies van 27 april 2015, gesloten in de Nationale Arbeidsraad.

- **CAO 120:** de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 120 tot vaststelling, voor 2017 en 2018, van de voorwaarden voor de toekenning van een bedrijfstoelage in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 21 maart 2017

- **CAO 121:** de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 121 tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2017 en 2018, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 21 maart 2017

- **CAO 124:** de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 124 tot invoering van een stelsel van bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 21 maart 2017

- **CAO 125:** de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 125 tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2017 en 2018, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 21 maart 2017

moeten de arbeiders bovendien op het ogenblik van hun ontslag voldoen aan de volgende anciënniteitsvoorwaarden:

licenciement :

## 1. Carrière longue

- **2017** : le travailleur qui peut justifier une carrière professionnelle de 40 ans et qui est licencié avant le 01.01.2018 doit avoir atteint l'âge d'au moins **58 ans** au 31 décembre 2017 au plus tard, et au moment de la fin de leur contrat de travail.
- **2018** le travailleur qui peut justifier une carrière professionnelle de 40 ans et qui est licencié avant le 01.01.2019 (notification) doit avoir atteint l'âge d'au moins **59 ans** au 31 décembre 2018 au plus tard, et au moment de la fin de leur contrat de travail.

## 2. Métier lourd

- **2017** : le travailleur peut profiter du RCC, à partir de l'âge de **58 ans** s'il peut justifier une carrière professionnelle de **33 ans** et qu'il a pratiqué **un métier lourd** :

- soit pendant 5 ans, au cours des 10 dernières années *avant la fin du contrat de travail*;
- soit pendant 7 ans, au cours des 15 dernières années *avant la fin du contrat de travail*;

*calculés de date à date,*

- **2018** : le travailleur peut profiter du RCC à partir de **59 ans** s'il peut justifier une carrière professionnelle de **33 ans** et qu'il a **pratiqué un métier lourd** :

- soit pendant 5 ans, au cours des 10 dernières années *avant la fin du contrat de travail*;
- soit pendant 7 ans, au cours des 15 dernières années *avant la fin du contrat de travail*;

*calculés de date à date,*

Comme métier lourd n'est reconnu que :

- le travail en équipes successives
- le travail en services interrompus
- le travail avec prestations de nuit au sens de la CCT n° 46 du CNT.

## 3. CCT en vigueur

### 1° 2017 :

- le travailleur licencié peut profiter du RCC s'il a atteint l'âge de **60 ans** à la fin de son contrat de travail et au cours de la période de validité de la CCT du 17.12.2015,

## 1. Lange loopbaan

- **2017**: de werknemer die een beroepsverleden van 40 jaar kan bewijzen en ontslagen wordt vóór 01.01.2018 (kennisgeving) moet de leeftijd van **58 jaar** of ouder bereikt hebben op uiterlijk 31 december 2017 en op het ogenblik van het beëindigen van de arbeidsovereenkomst.
- **2018**: de werknemer die een beroepsverleden van 40 jaar kan bewijzen en ontslagen wordt vóór 01.01.2019 (kennisgeving) , moet de leeftijd van **59 jaar** of ouder bereikt hebben op uiterlijk 31 december 2018 en op het ogenblik van het beëindigen van de arbeidsovereenkomst.

## 2. Zwaar beroep :

- **2017**: de werknemer kan van het SWT genieten vanaf **58 jaar**, indien hij een beroepsloopbaan van **33 jaar** kan bewijzen en **gewerkt heeft in een zwaar beroep** :

- hetzij **5 jaar** gedurende de laatste 10 jaar, gerekend van datum tot datum, vóór het einde van de arbeidsovereenkomst;
- hetzij **7 jaar** gedurende de laatste 15 jaar, gerekend van datum tot datum, vóór het einde van de arbeidsovereenkomst;

- **2018**: de werknemer kan van het SWT genieten vanaf **59 jaar**, indien hij een beroepsloopbaan van **33 jaar** kan bewijzen en **gewerkt heeft in een zwaar beroep** :

- hetzij **5 jaar** gedurende de laatste 10 jaar gerekend van datum tot datum, vóór het einde van de arbeidsovereenkomst;
- hetzij **7 jaar** gedurende de laatste 15 jaar gerekend van datum tot datum, vóór het einde van de arbeidsovereenkomst;

Als zwaar beroep wordt enkel erkend :

- het werken in wisselende ploegen
- het werken in onderbroken diensten
- het werken in een stelsel van nachtarbeid in de zin van CAO n°46 van de NAR

## 3 Lopende cao

### 1° 2017 :

- de werknemer kan van het SWT genieten vanaf **60 jaar**, indien hij deze leeftijd bereikt op het einde van zijn arbeidscontract en tijdens de geldigheidsduur van de CAO van



- et s'il a travaillé comme salarié au cours de la période de validité de cette CCT sectorielle :
  - pendant au moins 40 ans pour les travailleurs (hommes)
  - pendant au moins 33 ans pour les travailleurs (femmes) à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2017

## 2° 2018

- le travailleur licencié après 2017 et donc après la période de validité de la CCT sectorielle mentionnée sous 1°, peut profiter du RCC à **60 ans**, s'il a atteint l'âge de 60 ans durant la période de validité de la cct sectorielle susmentionnée (donc avant le 01.01.2018) et s'il justifie d'un passé professionnelle de 40 ans pour les travailleurs et de 33 ans pour les travailleuses avant le 01.01.2018.

### CHAPITRE IV. – *Calcul du chômage avec complément d'entreprise*

#### Article 5 – montant brut du complément d'entreprise

Le montant brut du complément d'entreprise est égal à la moitié de la différence entre la rémunération mensuelle nette de référence et l'allocation de chômage.

#### Article 6 – Rémunération journalière brute de référence

La rémunération journalière brute de référence s'obtient en divisant les salaires bruts pour des prestations effectives des 12 derniers mois précédant la date de départ effectif, par le nombre de jours de prestations effectives dans cette période de référence.

Dans le cas où un travailleur a été en incapacité de travail pendant toute la période de 12 mois précédant la date de départ effectif, la rémunération journalière brute de référence se calcule en divisant le montant brut de l'indemnité de rupture de contrat par le nombre de jours correspondant.

En cas de journées de travail à temps partiel dans

- En indien hij tijdens de geldigheidsduur van deze sector-CAO in loondienst gewerkt heeft:

- voor de mannelijke werknemers gedurende minstens 40 jaar
- voor de vrouwelijke werknemers gedurende minstens 33 jaar vanaf 1 januari 2017

## 2° 2018 :

- de werknemer die ontslagen wordt na 2017 en dus na de geldigheidsperiode van de sectorcao vernoemd onder 1°, kan van het SWT vanaf **60 jaar** blijven genieten, indien hij deze leeftijd bereikt heeft tijdens de geldigheidsduur van van bovengenoemde sector-cao (dus voor 01.01.2018) en hij voor 01.01.2018 een beroepsverleden kan bewijzen van 40 jaar voor de mannelijke werknemers en van 33 jaar voor de vrouwelijke werknemers

### HOOFDSTUK IV. – *Berekening van de werkloosheid met bedrijfstoeslag*

#### Artikel 5 – Bruto bedrijfstoeslag

Het bruto bedrag van de bedrijfstoeslag is gelijk aan de helft van het verschil tussen het netto referentemaandloon en de werkloosheidsvergoeding.

#### Artikel 6 – Bruto referentedagloon

Het bruto referentedagloon wordt bekomen door de bruto lonen voor effectieve prestaties van de laatste 12 maanden voorafgaand aan de effectieve uitdienstdatum te delen door het aantal dagen met effectieve prestaties in deze referentieperiode.

In geval de werknemer gedurende heel de periode van 12 maanden voorafgaand aan de effectieve uitdienstdatum, arbeidsongeschikt was, wordt het bruto referentedagloon berekend door het brutobedrag van de verbreekingsvergoeding te delen door het overeenstemmende aantal dagen.

In geval van onvolledig gewerkte dagen bij deeltijds

le cadre de crédit-temps partiel ou de travail partiel (mais assimilé à un emploi à temps plein en matière de chômage), la rémunération journalière brute de référence est égale à la somme de tous les éléments de salaire brut divisée par le produit de l'opération suivante :

$$\frac{\sum \text{nombre de jours effectifs de travail}}{\text{nombre de jours de travail par semaine}}$$

multiplié par (fraction d'emploi x nombre de jours du régime)

#### **Article 7 – Rémunération mensuelle brute de référence**

La rémunération journalière brute de référence est dans un régime de 5 jours multipliée par 65/3 et dans un régime de 6 jours par 78/3. Ceci correspond à la rémunération mensuelle brute de référence.

En cas de crédit-temps, ou de congé thématique, il sera tenu compte, pour le calcul de la rémunération mensuelle brute de référence, du régime dans lequel l'ouvrier travaillait auparavant.

#### **Article 8 - Rémunération mensuelle nette de référence**

La rémunération mensuelle brute de référence (plafonnée comme stipulé dans l'article 6 CCT-CNT n°17) est diminuée des cotisations personnelles ONSS après avoir tenu compte du bonus à l'emploi éventuel, ainsi que de la retenue normale du précompte professionnel après application des réductions éventuelles sur le précompte professionnel.

La rémunération mensuelle nette de référence ainsi obtenue est arrondie à l'euro supérieur.

### **CHAPITRE V. – Remboursement du complément d'entreprise**

#### **Article 9.**

Pour les travailleurs visés à l'article 3, l'employeur peut obtenir le remboursement du complément d'entreprise par l'intermédiaire du FSTL pour autant que cet employeur :

- appartienne à la catégorie ONSS 083 depuis au moins 1 an précédant la date de départ effectif.

tijdskrediet of deeltijdse tewerkstelling (maar gelijkgesteld met een voltijdse tewerkstelling voor de werkloosheid), is het bruto referentegloon gelijk aan de som van alle bruto loonelementen gedeeld door het resultaat van de volgende bewerking:

$$\frac{\sum \text{aantal effectieve arbeidsdagen}}{\text{aantal arbeidsdagen per week}}$$

vermenigvuldigd met (tewerkstellingsbreuk x aantal dagen van het dagenstelsel)

#### **Artikel 7 – Bruto referentemaandloon**

Het bruto referentegloon wordt in het 5 dagenstelsel vermenigvuldigd met 65/3 en in het zesdagenstelsel met 78/3. Zo bekomt men het bruto referentemaandloon.

In geval van tijdskrediet of van thematisch verlof zal voor de berekening van het bruto referentemaandloon rekening gehouden worden met het dagenstelsel waarin de arbeider voordien werkte.

#### **Artikel 8 – Netto referentemaandloon**

Het bruto referentemaandloon (begrensd zoals bepaald in artikel 6 NAR-CAO nr.17) wordt verminderd met de persoonlijke RSZ-bijdragen na verrekening van de eventuele werkbonus, alsook met de normale bedrijfsvoorheffing na verrekening van de eventuele verminderingen op de bedrijfsvoorheffing.

Het netto referentemaandloon dat zo wordt berekend, wordt op de euro naar boven afgerond.

### **HOOFDSTUK V. – Terugbetaling van de bruto bedrijfstoelage**

#### **Artikel 9.**

Voor de werknemers, bedoeld in artikel 3, kan de werkgever terugbetaling bekomen van de bedrijfstoelage door tussenkomst van het SFTL mits hij :

- sedert minstens 1 jaar voorafgaand aan de effectieve uitdienstdatum behoort tot de RSZ-

- et qu'il appartienne à la catégorie ONSS 083 durant les périodes pour lesquelles il demande au FSTL le remboursement **du complément d'entreprise**.

A cet effet le FSTL pourra disposer d'une cotisation de 0,15% comprise dans la cotisation patronale fixée conformément à l'article 12 de ses statuts.

#### **Article 10.**

Les modalités d'application pratiques pour l'exécution de la présente convention seront élaborées par le Conseil d'Administration du SFTL, tenant compte de la convention collective de travail n° 107 du Conseil National du Travail, relative au système de cliquet pour le maintien de l'indemnité complémentaire dans le cadre de certains régimes de chômage avec complément d'entreprise, conclue le 28 mars 2013 et tenant compte des mesures transitoires telles que prévues dans l'AR du 3 mai 2007

Le délai de préavis ou la période couverte par l'indemnité de préavis des travailleurs licenciés peut cependant prendre fin hors de la durée de validité de cette CCT, pour autant que ces travailleurs satisfassent aux critères du chapitre III et aux critères du chapitre V article 9 pendant la durée de validité de cette CCT.

### **CHAPITRE VI. – Durée de validité**

#### **Article 11.**

**§1.** La présente convention collective de travail sort ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2017 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2018,

**§2.** Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire du transport et de la logistique, qui en avisera sans délai les parties intéressées. Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.

catégorie 083

- en behoort tot de RSZ-categorie 083 gedurende de periodes waarvoor hij bedrijfstoelage terugvordert van het SFTL.

Het SFTL kan voor de uitvoering hiervan beschikken over een bijdrage van 0,15 % die inbegrepen is in de patronale bijdrage bepaald overeenkomstig artikel 12 van zijn statuten.

#### **Artikel 10.**

De praktische modaliteiten voor de uitvoering van deze overeenkomst zullen uitgewerkt worden door de Raad van Beheer van het SFTL, rekening houdend met de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 107 van de Nationale Arbeidsraad, betreffende het kliksysteem voor het behoud van de aanvullende vergoeding in het kader van bepaalde stelsels van werkloosheid met bedrijfstoelage, gesloten op 28 maart 2013, en rekening houdend met de overgangsmaatregelen zoals voorzien in KB 3 mei 2007

De opzeggingstermijn of de door de opzeggingsvergoeding gedekte periode van de ontslagen arbeiders mag evenwel een einde nemen buiten de geldigheidsduur van deze CAO, voor zover deze arbeiders voldoen aan de criteria onder hoofdstuk III en aan de criteria onder hoofdstuk V artikel 9 tijdens de geldigheidsduur van deze CAO.

### **HOOFDSTUK VI. – Geldigheidsduur**

#### **Artikel 11.**

**§1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2018.

**§2.** Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.