

Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek

Commission paritaire du transport et de la logistique

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 september 2017 betreffende een sectoraal Medisch Plan voor de subsector voor verhuisondernemingen, de meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten en zijn arbeiders

Convention collective de travail du 21 septembre 2017 concernant un Plan médical sectoriel pour le sous-secteur des entreprises de déménagement, garde-meubles et leurs activités connexes et ses ouvriers

Vanaf 1 januari 2017 is in de DmfA aangifte de prestatiecode 50 opgesplitst. Er werd een nieuwe prestatiecode 53 toegevoegd.

À partir du 1er janvier 2017, le code prestataire 50 est divisé dans le DmfA. Un nouveau code prestataire 53 a été ajouté.

Het gaat over het profylactisch verlof dat opgelegd wordt aan het personeelslid dat weliswaar niet ziek is maar met de bedoeling te voorkomen dat het een besmettelijke ziekte, die thuis of in de werkkring werd vastgesteld, zou overbrengen.

Il s'agit d'un congé prophylactique qui est imposé au membre de personnel qui vraisemblablement n'est pas malade, mais en vue d'éviter qu'il transmette une maladie contagieuse, qui a été constaté à la maison ou dans le cercle du travail.

Deze dagen profylactisch verlof werden vroeger onder de prestatiecode 50 aangegeven en moeten vanaf 1 januari 2017 in de DmfA onder prestatiecode 53 komen.

Ces jours de congé prophylactiques étaient dans le passé indiqués sous le code prestataire 50 et doivent venir à partir du 1er janvier 2017 dans le DmfA sous code prestataire 53.

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

CHAPITRE Ier. *Champ d'application*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek en behoren tot de subsector voor de verhuisondernemingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten alsook op hun werklieden.

Article 1er. § 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission paritaire du transport et de la logistique et appartenant au sous-secteur des entreprises de déménagement, garde-meubles et leurs activités connexes ainsi qu'à leurs ouvriers.

Onder "werklieden" wordt bedoeld : de werklieden en werksters.

Par "ouvriers", on entend : les ouvriers et ouvrières.

§ 2. Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt bedoeld onder :

§ 2. Pour l'application de la présente convention, on entend par :

"verhuizing" : elke overbrenging van installaties van de ene plaats naar de andere, onder meer : privé, kantoren, magazijnen, werkplaatsen, beurzen, fabrieken, tentoonstellingen, enz., met inbegrip van alle begeleidende werkzaamheden, zoals inpak, uitpak, monteren, demonteren zonder dat deze opsomming limitatief is;

"meubelbewaring" : de opslagplaatsen voor meubelen en andere voorwerpen die dezelfde of gelijkaardige speciale bewaringsinstallaties vergen;

"aanverwante activiteiten" : elk goederenvervoer dat het gebruik vereist van voertuigen die speciaal uitgerust zijn zoals voor het vervoer van meubelen en om de beschadiging tijdens het vervoer te voorkomen van diverse goederen zoals nieuwe meubelen, kunstvoorwerpen, elektrische huishoudapparaten, archieven, enz.;

"voertuigen speciaal uitgerust voor het vervoer van meubelen" : elk voertuig met vast of beweegbaar koetswerk, niet buigzaam, waterdicht, binnenin voorzien van vastsnoeringsmateriaal, van een stuwrichting, behoorlijk gebouwd voor het vervoer van verhuizingen en uitgerust met klein stuw- en beschermingsmaterieel, zoals dekens, kisten, elk ander soortgelijk materieel, enz.;

"fonds voor bestaanszekerheid" : het "Sociaal Fonds voor de ondernemingen van verhuizingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten", dat opgericht werd bij koninklijk besluit van 24 juni 1971, verschenen in het Belgisch Staatsblad van 25 augustus 1971;

"beheerder van het Medisch Plan" : de verzekeringsmaatschappij waarbij het fonds voor bestaanszekerheid het sectoraal Medisch Plan afsluit.

§ 3. Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt verstaan onder :

"déménagement" : tout transfert d'installations d'une place à une autre, tels que privés, bureaux, magasins, ateliers, foires, usines, expositions, etc., en ce compris toutes les activités l'accompagnant telles que l'emballage, le déballage, le montage et le démontage sans que cette liste soit limitative

"garde-meubles" : les entrepôts pour meubles et autres objets nécessitant les mêmes installations spéciales de conservation ou des installations semblables;

"activités connexes" : tout transport de choses qui nécessite l'utilisation de véhicules spécialement équipés pour le transport de mobilier et pour éviter la détérioration lors du transport de marchandises diverses telles que meubles neufs, œuvres d'art, appareils électroménagers, archives, etc.;

"véhicules spécialement équipés pour le transport de mobilier" : tout véhicule comportant une carrosserie fixe ou amovible, rigide, étanche, comprenant un dispositif intérieur d'arrimage, construit pour ce transport et équipé du petit matériel de protection et d'arrimage, tels que couvertures, caisses, tout autre matériel similaire, etc.;

"fonds de sécurité d'existence" : le "Fonds social des entreprises de déménagement, garde-meubles et leurs activités connexes", institué par l'arrêté royal du 24 juin 1971, publié dans le Moniteur belge du 25 août 1971;

"gestionnaire du Plan médical" : la compagnie d'assurances auprès de laquelle le fonds de sécurité d'existence conclut le Plan médical sectoriel.

§ 3. Pour l'application de la présente convention, on entend par :

"arbeiders" : de arbeiders en arbeidsters aangegeven in de DmfA in de RSZ-categorie 084 met werknemerscode 015 en met andere arbeidstijdgegevens dan deze aangegeven onder de codes 030, 050, 053 en 060.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is evenwel niet van toepassing op :

- a) de arbeiders tewerkgesteld met een overeenkomst van studentenarbeid, aangegeven in de DmfA met werknemerscode 840;
- b) de arbeiders aangegeven in de DmfA met werknemerscode 024, 035, 027;
- c) leerlingen - werknemersgetal 035 en leerlingen die vanaf 1 januari van het jaar waarin ze 19 jaar oud worden aangegeven onder het werknemersgetal 015.

De in deze collectieve arbeidsovereenkomst vermelde kengetallen en codes voor het aanduiden van de werkgevers- en werknemerscategorieën en de arbeidstijdgegevens zijn deze te gebruiken in de multifunctionele kwartaalaangifte (DmfA) aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid overeenkomstig de instructies van deze dienst.

HOOFDSTUK II.

Aard van het voordeel en financiering

Art. 2. Het fonds voor bestaanszekerheid sluit een sectoraal Medisch Plan af ten gunste van de arbeiders bedoeld in artikel 1 die aan de hierna bepaalde voorwaarden voldoen.

De jaarlijkse vaste bijdrage voor de financiering van het sectoraal Medisch Plan bedraagt vanaf: 100 EUR per arbeider. De inning zal gebeuren op kwartaalbasis.

"ouvriers" : les ouvriers et les ouvrières repris dans la DmfA dans la catégorie ONSS 084, avec le code travailleur 015 avec des données relatives au temps de travail autres que celles reprises sous les codes 030, 050, 053 et 060.

Toutefois, la présente convention collective de travail ne s'applique pas aux :

- a) ouvriers engagés par le biais d'un contrat de travail d'étudiant, repris dans la DmfA sous le code travailleur 840;
- b) ouvriers repris dans la DmfA sous les codes travailleur 024, 035, 027;
- c) apprentis - code travailleur 035 et aux apprentis repris sous le code travailleur 015 à partir du 1^{er} janvier de l'année de leurs 19 ans.

Les indices et codes mentionnés dans la présente convention collective de travail qui se rapportent aux catégories d'employeurs et de travailleurs, ainsi que les données relatives au temps de travail, sont ceux qu'il convient d'utiliser dans la déclaration multifonctionnelle (DmfA) trimestrielle à l'Office national de sécurité sociale conformément aux instructions de cet organisme.

CHAPITRE II.

Nature de l'avantage et son financement

Art. 2. Le fonds de sécurité d'existence conclut un Plan médical sectoriel en faveur des ouvriers visés à l'article 1er qui remplissent les conditions fixées ci-après.

La cotisation annuelle fixe pour le financement du Plan médical sectoriel s'élève à 100 EUR par ouvrier. Elle sera perçue sur une base trimestrielle.

Elke werkgever die onder het toepassingsgebied van deze collectieve arbeidsovereenkomst valt moet deze bijdrage voldoen via RSZ inning.

Tous les employeurs auxquels la présente convention collective de travail s'applique doivent s'acquitter de cette cotisation via la perception ONSS.

HOOFDSTUK III.
Aansluiting bij het Medisch Plan

CHAPITRE III.
Affiliation au Plan médical

Art. 3. Voor de aansluiting en het openen van het recht op tussenkomsten van het Medisch Plan na de opstart is cumulatief vereist dat de arbeider gedurende twee opeenvolgende kwartalen is aangegeven :

- onder werkgeverskengetal 084;
- met werknemerskengetal 015 (zonder code leerling);
- en met andere arbeidstijdgegevens dan deze aangegeven onder de codes 030, 050 en 053

Art. 4. De aansluiting en de opening van het recht op tussenkomsten gebeuren op de eerste dag van het kwartaal waarin de vaststelling van de opening van het recht wordt gedaan.

Het fonds voor bestaanszekerheid informeert de aangesloten arbeider over de mogelijkheid om individueel een bijkomende premie te betalen, waardoor hij, bij eventuele voortzetting van het Medisch Plan, zoals voorzien in artikel 5, lid 4, een tarief zal krijgen dat rekening houdt met de leeftijd waarop hij de bijkomende premie is beginnen te betalen.

Art. 3. Pour l'affiliation et l'ouverture du droit aux interventions du Plan médical ayant lieu après le début du régime, il est requis que l'ouvrier soit déclaré, durant deux trimestres successifs, simultanément :

- sous l'indice employeur 084;
- sous le code travailleur 015 (sans code apprenti);
- et avec d'autres données de temps de travail que celles déclarées sous les codes 030, 050 et 053.

Art. 4. L'affiliation et l'ouverture du droit aux interventions deviennent effectives le premier jour du trimestre au cours duquel il est constaté que le droit est ouvert.

Le fonds de sécurité d'existence informe l'ouvrier affilié de la possibilité de payer une prime complémentaire à titre individuel de sorte que, s'il souhaite poursuivre l'affiliation au Plan médical, comme le prévoit l'article 5, alinéa 4, il bénéficiera d'un tarif tenant compte de l'âge auquel il a commencé à payer la prime complémentaire.

HOOFDSTUK IV.

Beëindiging van de aansluiting bij het Medisch Plan

Art. 5. De aansluiting bij het Medisch Plan en het recht op tussenkomsten worden beëindigd indien de arbeider gedurende twee opeenvolgende kwartalen niet meer voldoet aan de aangiftevereisten bepaald in artikel 3.

In afwijking op de eerste alinea wordt de aansluiting niet beëindigd wanneer bij faillissement van een in artikel 1 bedoelde onderneming wordt vastgesteld dat de aangiftevereisten bepaald in artikel 3 niet langer voldaan zijn wegens het ontbreken van de Dmfa-gegevens voor het kwartaal waarin het faillissement wordt uitgesproken en voor het daaraan voorafgaand kwartaal.

De aansluiting en het recht op tussenkomsten wordt beëindigd op de eerste dag van het kwartaal waarin de beëindiging van de aansluiting en het recht op tussenkomsten wordt vastgesteld.

Het Medisch Plan voorziet de mogelijkheid tot individuele voortzetting in geval van beëindiging van de aansluiting bij het Medisch Plan, onder dezelfde voorwaarden als deze bepaald in artikel 138bis-8 van de wet van 25 juni 1992 op de landverzekeringsovereenkomst.

HOOFDSTUK V. *Derde betalersysteem*

Art. 6. Van zodra de beheerder van het Medisch Plan kan beschikken over de gegevens van de aangesloten arbeiders door de mededeling van het bestand van aangeslotenen door het fonds voor bestaanszekerheid, zal een derde betalersysteem van toepassing zijn.

De aangesloten arbeiders zullen beschikken over een kaart van de beheerder van het Medisch Plan. De ziekenhuisfacturen zullen dankzij dit derde betalersysteem rechtstreeks door deze beheerder aan het ziekenhuis betaald worden.

CHAPITRE IV.

Fin de l'affiliation au Plan médical

Art. 5. L'affiliation au Plan médical et le droit aux interventions prennent fin lorsque l'ouvrier ne répond plus aux exigences de déclaration précisées à l'article 3 pendant deux trimestres successifs.

Par dérogation au premier alinéa, l'affiliation ne prend pas fin lorsqu'il est constaté, en cas de faillite d'une entreprise visée à l'article 1er, que les exigences de déclaration précisées à l'article 3 ne sont plus satisfaites en l'absence de données Dmfa pour le trimestre au cours duquel la faillite a été prononcée et pour le trimestre précédent.

L'affiliation et le droit aux interventions prennent fin le premier jour du trimestre au cours duquel il est constaté que l'affiliation et le droit aux interventions prennent fin.

En cas de fin de l'affiliation au Plan médical, l'ouvrier a la possibilité de poursuivre l'affiliation à titre individuel, aux mêmes conditions que celles stipulées à l'article 138bis-8 de la loi du 25 juin 1992 sur le contrat d'assurance terrestre.

CHAPITRE V. *Système du tiers payant*

Art. 6. Dès que le gestionnaire du Plan médical pourra disposer des données relatives aux ouvriers affiliés via la communication du fichier des affiliés par le fonds de sécurité d'existence, un système de tiers payant sera d'application.

Les ouvriers affiliés disposeront d'une carte délivrée par le gestionnaire du Plan médical. Grâce à ce système de tiers payant, les factures d'hôpital seront directement payées à l'hôpital par ce gestionnaire.

HOOFDSTUK VII. *Geldigheidsduur*

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking vanaf 1 januari 2017. De Koning zal verzocht worden deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen bindend te verklaren. Ze vervangt vanaf 1 januari 2017 de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 december 2011 (nr. 108086).

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor vervoer en de logistiek.

CHAPITRE VII. *Durée de validité*

Art. 7. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur à partir du 1 janvier 2017. Le Roi sera prié de déclarer obligatoire cette convention collective de travail. Elle remplace à partir du 1 janvier 2017 la convention collective de travail du 15 décembre 2011 (nr. 108086).

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de six mois, signifié par lettre recommandée à la poste et adressée au président de la Commission paritaire du transport et de la logistique.