

Commission paritaire du transport et de la logistique

Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek.

Convention collective de travail du 21 septembre
2017
**Fixation de la cotisation due au Fonds Social pour
l'assistance en escale dans les aéroports.**
dans le sous-secteur de l'assistance dans les aéroports

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 september
2017
**Vaststelling van de bijdrage verschuldigd aan het
Sociaal Fonds voor Afhandeling op Luchthavens.**
in de sub-sector van de afhandeling op luchthavens

CHAPTIRE I. - Champ d'application

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

Article 1

Artikel 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et leurs travailleurs ressortissant à la Sous-commission paritaire de l'assistance en escale dans les aéroports.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor grondafhandeling op luchthavens.

Par « travailleurs » on entend : les ouvriers et les ouvrières des employeurs visés sous le § 1 déclarés dans la catégorie ONSS 283, sous le code travailleur 015 ou 027.

Onder « werknemers » wordt begrepen : de arbeiders en arbeidsters van werkgevers bedoeld in § 1 aangegeven in de RSZ-categorie 283 met werknemerskengetal 015 of 027.

Cette convention collective de travail ne s'applique toutefois pas :

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is evenwel niet van toepassing op:

- a) aux apprentis déclarés dans la catégorie ONSS 283 sous le code travailleur 035.
- b) aux apprentis qui, à partir du 1^{er} janvier de l'année au cours de laquelle ils atteignent 19 ans, sont déclarés sous le code travailleur 015, mais sont occupés par contrat d'apprentissage, comme déclaré à l'ONSS avec mention type apprenti dans la zone « type contrat d'apprentissage ».

- a) de leerlingen aangegeven in de RSZ-categorie 283 met werknemerskengetal 035.
- b) de leerlingen die vanaf 1 januari van het jaar waarin ze 19 jaar worden, aangegeven worden met werknemerskengetal 015, maar werken onder leercontract zoals aangegeven aan de RSZ met vermelding type leerling in de zone "type leercontract".

CHAPITRE II. – Définition

Article 2

Pour l'application de la présente convention, on entend par « Fonds Social » : le Fonds Sociale pour l'assistance dans les aéroports, institué par la convention collective de travail du 19 juin 2014 instituant un fonds de sécurité d'existence dénommé « fonds social pour l'assistance dans les aéroports » et fixant ses statuts, déposée le 30/06/2014 et enregistrée le 19/08/2014 sous le numéro 123036/CO/140.08.

CHAPITRE IV. – Cotisation

Article 3

Le Fonds Social a une perte financière en ccomplissant les conentions collectiees existantes concernant la prime syndicale, des primes crédit temps et le traitement administratif. Par conséquent, la cotisation doit être augmenté avec 0,15%.

Article 4

A partir du 1 janvier 2018, la contribution sera porté avec une augmentation de 0,07% à 0,62% des salaires déclarés à l'Office Nationale de Sécurité Sociale à 108%.

L'augmentation de la contribution avec 0,07% est prélevée dans le but de financier la prime syndicale et les primes crédit temps.

Article 5

A partir du 1 janvier 2018, la contribution sera porté avec une augmentation de 0,08% à 0,7% des salaires déclarés à l'Office National de Sécurité Sociale à 108%.

L'augmentation de la contribution avec 0,08% est prélevée dans le but des projets sectoriels suivants, lancés et mis en œuvre par les partneaires sociaux : assurer la meilleure gestion possible du fonds social, notamment en terme de performance, de transparence et de continuité.

HOOFDSTUK II. – Begripsomschrijving

Artikel 2

Voor toepassing van deze overeenkomst wordt bedoeld onder "Sociaal Fonds": het Sociaal Fonds voor de afhandeling op luchthavens, opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2014 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid, genaamd "Sociaal Fonds voor de afhandeling op luchthavens" en tot vaststelling van zijn statuten, neergelegd op 30/06/2014 en geregistreerd op 19/08/2014 onder nummer 123036/CO/140.08

HOOFDSTUK IV. – Bijdrage

Artikel 3

Het Sociaal Fonds heeft een financieel tekort om de bestaande cao-afspraken aangaande de syndicale premies, de premies tijdskrediet en de administratieve verwerking ervan na te komen. Daarom moet de bijdrage worden verhoogd met 0,15%.

Artikel 4

Met ingang van 1 januari 2018 wordt de bijdrage met 0,07% verhoogd tot 0,62% van de lonen aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aan 108 procent.

De verhoging van de bijdrage met 0,07% wordt geïnd ten behoeve van de financiering van de syndicale premie en de premies tijdskrediet.

Artikel 5

Met ingang van 1 januari 2018 wordt de bijdrage met 0,08% verhoogd tot 0,7% van de lonen aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aan 108%.

De verhoging van de bijdrage met 0,08% wordt geïnd ten behoeve van volgende sectorale projecten, opgestart en uitgevoerd door de sociale partners: het verzekeren van het best mogelijke beheer van het Sociaal Fonds, meer bepaald in termen van performantie, transparantie en continuïteit.

CHAPITRE IV. – Durée de validité

Article 6

La présente convention collective de travail est de durée indéterminée et prend cours le 1 janvier 2018. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de 3 mois. Le préavis doit être notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire du transport et de la logistique.

HOOFDSTUK IV. - Geldigheidsduur

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van onbepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2018. Zij kan door elk der partijen worden opgezegd middels een opzeggingstermijn van 3 maanden. De opzegging dient per aangetekend schrijven te gebeuren, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek.