

Paritair Comité voor het Vervoer en de logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 september 2017.

Vaststelling van de lonen van het garagepersoneel

Hoofdstuk I. Toepassingsgebied

Artikel 1.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die een taxionderneming of een dienst voor het verhuren van voertuigen met chauffeur uitbaten die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek alsook op het garagepersoneel dat zij tewerkstellen.

§ 2. Met vervoer verricht met huurauto's met chauffeur wordt bedoeld ieder bezoldigd personenvervoer met voertuigen met een capaciteit van maximum 9 plaatsen (de chauffeur inbegrepen) met uitzondering van het taxivervoer en het geregeld vervoer. Met geregeld vervoer wordt bedoeld het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

Hoofdstuk II. Juridisch kader

Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 19 april 2012 en wordt afgesloten in uitvoering van het protocolakkoord van 26 juni 2017 voor de jaren 2017-2018.

*nr. 109.684

Commission Paritaire du Transport et de la Logistique

Convention collective de travail du 21 septembre 2017.

Fixation du salaire du personnel de garage

Chapitre I. Champ d'application

Article 1er.

§ 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui exploitent une entreprise de taxis ou un service de location de voitures avec chauffeur ressortissants à la Commission Paritaire du transport et de la logistique ainsi qu'au personnel de garage qu'ils occupent.

§ 2. Par transports effectués par véhicules de location avec chauffeur, il faut entendre tout transport rémunéré de personnes par véhicules d'une capacité maximum de 9 places (chauffeur compris) à l'exception des taxis et des services réguliers. Par services réguliers on entend le transport de personnes effectué pour le compte de la SRWT-TEC et de la VVM, quelle que soit la capacité du véhicule et quelque soit le mode de traction des moyens de transport utilisés. Ce transport est effectué selon les critères suivants : un trajet déterminé et un horaire déterminé et régulier. Les passagers sont embarqués et débarqués à des arrêts fixés au préalable. Ce transport est accessible à tous, même si, le cas échéant, il y a obligation de réserver le voyage.

Chapitre II. Cadre Juridique

Art. 2.

La présente convention collective de travail remplace celle du 19 avril 2012 et est conclue en exécution du protocole d'accord du 26 juin 2017 pour les années 2017-2018.

*M° 109.684

Hoofdstuk III. Lonen

Art. 3.

De minimumuurlonen van het in artikel 1 bedoelde garagepersoneel worden vanaf 1 juli 2017 als volgt vastgesteld:

Categorie	Uurloon
Hulparbeider	€ 10,6270
Geschoolde arbeider 3e categorie	€ 11,2835
Geschoolde arbeider 2e categorie	€ 12,4060
Geschoolde arbeider 1e categorie	€ 13,0661
Buiten categorie	€ 13,9451

Deze lonen en de op 1 juli 2017 werkelijk uitbetaalde lonen zijn gekoppeld aan het spilindexcijfer 104,93 (basis 2014= 100) van toepassing in de sector taxiondernemingen.

Onder spilindexcijfers worden verstaan: de getallen behorend tot een reeks waarvan elk van de volgende bekomen wordt door het voorgaande te vermenigvuldigen met 1,02. Zij zijn als volgt samengesteld:

Spilindexcijfer bij stijging
107,03
109,17
111,35
113,58
Enz.

De berekening van het spilindexcijfer gebeurt tot op 3 cijfers na de komma :

- wanneer de derde decimaal lager is dan 5, blijft de tweede decimaal ongewijzigd
- wanneer de derde decimaal gelijk of hoger is dan 5, wordt de tweede decimaal naar boven afgerond

De lonen worden berekend tot op 4 cijfers na de komma :

Chapitre III. Salaires

Art. 3.

Les salaires horaires minimums du personnel de garage visé à l'article 1 sont fixés comme suit à partir du 1^{er} juillet 2017:

Catégorie	Salaire horaire
Manoeuvre	€ 10,6270
Ouvriers qualifiés 3ème catégorie	€ 11,2835
Ouvriers qualifiés 2ème catégorie	€ 12,4060
Ouvriers qualifiés 1ère catégorie	€ 13,0661
Ouvriers hors catégorie	€ 13,9451

Ces salaires et les salaires effectivement payés au 1^{er} juillet 2017 sont liés à l'indice-pivot 104,93 (base 2014 = 100) d'application dans le secteur des entreprises de taxis.

Par indices-pivots, il faut entendre: les nombres appartenant à une série dont chaque suivant est obtenu en multipliant le précédent par 1,02. Ils sont fixés comme suit:

Indice-pivot en cas de hausse
107,03
109,17
111,35
113,58
Etc.

Pour le calcul de l'indice-pivot, il est tenu compte de 3 décimales arrondies comme suit :

- lorsque la 3^{ième} décimale est inférieure à 5, la 2^{ième} décimale reste inchangée
- lorsque la 3^{ième} décimale est égale ou supérieure à 5, la 2^{ième} décimale est arrondie vers le haut

Le calculs des salaires est effectué jusqu'à la 4^{ième} décimale:

- wanneer de vijfde decimaal lager is dan 5, blijft de 4^{de} decimaal ongewijzigd
- wanneer de vijfde decimaal gelijk of hoger is dan 5, wordt de vierde decimaal naar boven afgerond

Hoofdstuk IV. Geldigheidsduur

Art. 4.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2017 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden wordt betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor het vervoer en de logistiek.

- lorsque la 5^{ème} décimale est inférieure à 5, la 4^{ème} décimale reste inchangée
- lorsque la 5^{ème} décimale est égale ou supérieure à 5, la 4^{ème} décimale est arrondie vers le haut

Chapitre IV. Durée de validité

Article 4.

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1^{er} juillet 2017 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire du transport et de la logistique.