

Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek.

Commission paritaire du transport et de la logistique.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 september 2017

Convention collective de travail du 28 septembre 2017

Tijdskrediet in de subsector van de afhandeling op de luchthavens

Crédit-temps dans le sous-secteur de l'assistance dans les aéroports

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de grondafhandeling op luchthavens.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et leurs travailleurs ressortissant à la Sous-commission paritaire de l'assistance en escale dans les aéroports.

Onder "werknemers" wordt begrepen : de arbeiders en arbeidsters van de werkgevers bedoeld in § 1 aangegeven in de RSZ-categorie 283 met werknemerskengetal 015 of 027.

Par "travailleurs" on entend : les ouvriers et les ouvrières des employeurs visés sous le § 1er déclarés dans la catégorie ONSS 283, sous le code travailleur 015 ou 027.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is evenwel niet van toepassing op :

Cette convention collective de travail ne s'applique toutefois pas :

a) de leerlingen aangegeven in de RSZ- categorie 283 met werknemerskengetal 035;

a) aux apprentis déclarés dans la catégorie ONSS 283 sous le code travailleur 035;

b) de leerlingen die vanaf 1 januari van het jaar waarin ze 19 jaar worden, aangegeven worden met werknemerskengetal 015, maar werken onder leercontract zoals aangegeven aan de RSZ met vermelding type leerling in de zone "type leercontract".

HOOFDSTUK II. *Définitions*

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder:

- CAO 103: de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 27 jun 2012, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 103 bis en 103 ter, gesloten in de NAR.

Art. 3. Voor de toepassing van de CAO 103 wordt rekening gehouden met de bijzondere toepassingsmodaliteiten vervat in artikel 4 hierna.

b) aux apprentis qui, à partir du 1er janvier de l'année au cours de laquelle ils atteignent 19 ans, sont déclarés sous le code travailleur 015, mais sont occupés par contrat d'apprentissage, comme déclaré à l'ONSS avec mention type apprenti dans la zone "type contrat d'apprentissage".

CHAPITRE II. *Définitions*

Art. 2. Pour l'application de cette convention collective de travail il y a lieu d'entendre par :

- CCT 103 : la convention collective de travail n° 103 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, conclue au sein du Conseil National de Travail le 27 juin 2012, modifiée par les CCT 103 bis et CCT 103 ter, conclues au CNT.

Art. 3. Pour l'application des CCT 103 il est tenu compte des modalités d'application particulière contenues aux article 4 ci-après.

HOOFDSTUK III. *Tijdskrediet met motief.*

Art. 4. §1. De werknemers hebben recht op een voltijds tijdskrediet, halftijdse of 1/5^{de} loopbaanvermindering tot maximaal 36 maanden voor het verlenen van zorgen, zoals voorzien in artikel 4, § 1, a), b) en c) van de CAO 103.

Dit recht wordt uitgebreid naar maximaal 51 maanden voor alle aanvragen en verlengingsaanvragen die na 1 april 2017 aan de werkgever ter kennis werden gegeven.

§2. De werknemers hebben recht op een voltijds tijdskrediet, halftijdse of 1/5^{de} loopbaanvermindering tot maximum 36 maanden voor het volgen van een opleiding, zoals voorzien in artikel 4, §2 van de CAO 103.

HOOFDSTUK IV. Tegemoetkoming

Art. 5. Vanaf 1 januari 2017 worden de volgende aanvullende premies betaald aan de werknemers van minimum 50 jaar :

- 50 EUR bruto bij 1/5^{de} tijdskrediet;
- 100 EUR bruto bij meer dan 1/2^{de} tijdskrediet.

Voor de werknemers, bedoeld in artikel 1, die minstens 50 jaar oud zijn, kan de werkgever vanaf 1 januari 2017 terugbetaling bekomen van de aanvullende premies uitbetaald bij tijdskrediet, door tussenkomst van het Sociaal Fonds voor de Afhandeling op luchthavens mits hij behoort tot de RSZ-categorie 283 gedurende de periodes waarvoor hij deze aanvullende premies terugvordert van het Sociaal Fonds.

CHAPITRE II. *Crédit-temps avec motif.*

Art. 4. §1. Les travailleurs ont droit à un crédit-temps à temps plein ou à une diminution de carrière à mi-temps ou de 1/5 jusqu'à 36 mois au maximum pour fournir des soins, comme prévu dans l'article 4, §1, a), b), et c) de la CCT 103.

Ce droit est prolongé jusqu'à 51 mois au maximum pour toutes les demandes et demandes de prolongation dont l'employeur a été averti après le 1^{er} avril 2017.

§2. Les travailleurs ont droit à un crédit-temps à temps plein ou à une diminution de carrière à mi-temps ou de 1/5 jusqu'à 36 mois au maximum pour suivre une formation, comme prévu dans l'article 4, §2 de la CCT 103.

CHAPITRE IV. Compensation

Art. 5. A partir du 1^{er} janvier 2017, les primes complémentaires suivantes seront payées aux travailleurs âgés de minimum 50 ans :

- 50 EUR brut pour un crédit-temps de 1/5^{ème} ;
- 100 EUR brut pour un crédit-temps de 1/2^{ème}

Pour les ouvriers visés à l'article 1^{er}, âgés de minimum 50 ans, l'employeur peut obtenir à partir du 1^{er} janvier 2017, le remboursement des primes complémentaires en cas de crédit-temps, par l'intermédiaire du Fonds Social pour l'Assistance dans les Aéroports pour autant qu'il appartienne à la catégorie ONSS 283 durant les périodes pour lesquelles il demande au Fonds Social le remboursement de ces primes complémentaires.

De Raad van Beheer van het Sociaal Fonds voor de Afhandeling op Luchthavens is belast met het vaststellen van de procedure tot indiening van de terugbetalingsaanvragen en de modaliteiten voor de terugbetaling van deze aanvullende premies.

Le Conseil d' Administration du Fonds Social pour l'Assistance dans les Aéroports est chargé d'établir la procédure pour introduire des demandes de remboursement ainsi que les modalités pour le remboursement de ces primes complémentaires.

HOOFDSTUK VI. *Geldigheidsduur*

CHAPITRE VI. *Durée de validité*

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst van bepaalde duur start op 1 januari 2017 om buiten werking te treden op 31 december 2018.

Art. 4. La présente convention collective de travail de durée déterminé entre en vigueur le 1er janvier 2017 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2018.