



ERRATUM

**Commission paritaire du transport et de la
logistique**

**CCT n° 143330/CO/140
du 16/11/2017**

Correction du texte français :

- Le titre doit être corrigé comme suit : « ... relative au régime de chômage avec complément **d'entreprise** pour les ouvriers et ouvrières du secteur ~~du~~ déménagement, garde-meubles et leurs activités connexes ».
- L'article 4, deuxième tiret être corrigé comme suit : « ... fixant le régime avec complément d'entreprise et modifiant l'AR du 30 décembre 2014 ~~modifiant l'AR du 30 décembre 2014~~ modifiant l' AR du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise; ».

Correction du texte néerlandais :

- L'article 6 (2018) doit être corrigé comme suit : « ... een **beroeps**loopbaan van 33 jaar kunnen bewijzen en gewerkt hebben in een zwaar beroep : ».
- L'article 8, premier alinéa être corrigé comme suit : « ... kan de leeftijd voor het SWT behouden worden op 60 jaar, indien de **arbeider** voldoet aan de volgende gelijktijdige voorwaarden : ».

Correction dans les deux langues :

- Dans l'article 8, troisième boule, « 12 décembre » doit être remplacé par « 20 novembre ».

ERRATUM

**Paritair Comité voor het vervoer en de
logistiek**

**CAO nr. 143330/CO/140
van 16/11/2017**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- De titel moet als volgt verbeterd worden : « ... relative au régime de chômage avec complément **d'entreprise** pour les ouvriers et ouvrières du secteur ~~du~~ déménagement, garde-meubles et leurs activités connexes ».
- Artikel 4, het tweede streepje moet als volgt verbeterd worden : « ... fixant le régime avec complément d'entreprise et modifiant l'AR du 30 décembre 2014 ~~modifiant l'AR du 30 décembre 2014~~ modifiant l' AR du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise; ».

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Artikel 6 (2018) moet als volgt verbeterd worden : « ... een **beroeps**loopbaan van 33 jaar kunnen bewijzen en gewerkt hebben in een zwaar beroep : ».
- Artikel 8, de eerste alinea moet als volgt verbeterd worden : « ... kan de leeftijd voor het SWT behouden worden op 60 jaar, indien de **arbeider** voldoet aan de volgende gelijktijdige voorwaarden : ».

Verbetering in beide talen :

- In artikel 8, derde bolletje moet « 12 december » vervangen worden door « 20 november ».

- « Chapitre III : Durée de validité » doit être remplacé par « Chapitre VI : Durée de validité ».
- L'article 11 doit être renuméroté à 9.

Correction du texte français :

- « § 1er. » doit être inséré avant le premier alinéa de l'article 9.
- « § 2. » doit être inséré avant le deuxième alinéa de l'article 9.

Décision du

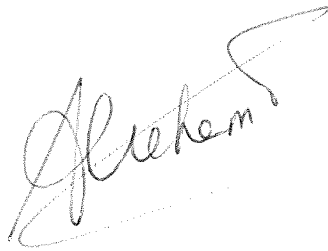
- « Hoofdstuk III : Geldigheidsduur » moet vervangen worden door « Hoofdstuk VI : Geldigheidsduur ».
- Het tweede artikel 8 moet hernoemd worden naar 9.

Verbetering van de Franstalige tekst :

- « § 1er. » moet ingevoegd worden vóór de eerste alinea van artikel 9.
- « § 2. » moet ingevoegd worden vóór de tweede alinea van artikel 9.

Beslissing van

16 -03- 2018

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'G. K. K.', is written over a horizontal line.

Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 november 2017 gesloten in het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage voor de arbeiders en arbeidsters van de sector verhuis, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten.

HOOFDSTUK I : Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing:

- 1) op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die behoren tot het Paritair Subcomité voor de verhuizing;
- 2) Op de arbeiders/arbeidsters die worden tewerkgesteld door de in 1) bedoelde werkgevers.

Met "arbeiders" wordt hierna bedoeld: de arbeiders en arbeidsters tewerkgesteld in de sector van de verhuizingen.

HOOFDSTUK II : juridisch kader

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van het protocolakkoord voor de jaren 2017-2018, gesloten op 12 juni 2017.

HOOFDSTUK III : Toekenningsvoorwaarden

Artikel 3

Er wordt een aanvullende vergoeding voor werkloosheid met bedrijfstoelage ten laste van de werkgever toegekend onder de volgende voorwaarden, waaraan cumulatief moet zijn voldaan:

- de arbeider moet toegelaten zijn tot het werkloosheidstelsel ;
- in alle gevallen van ontslag, behalve om dringende reden;
- de arbeiders moeten de vereiste leeftijd hebben bereikt op de dag waarop zij worden ontslagen (laatste dag arbeidscontract);
- de ontslagen arbeiders moeten uitdrukkelijk bekend maken van de mogelijkheid tot werkloosheid met

Commission Paritaire du Transport et de la Logistique

Convention collective de travail du 16 novembre 2017 conclue au sein de la Commission paritaire du transport et de la logistique, relative au régime de chômage avec complément pour les ouvriers et ouvrières du secteur ~~du~~ déménagement, garde-meubles et leurs activités connexes

CHAPITRE I : Champ d'application

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique :

- 1) aux employeurs ressortissant à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique et appartenant à la sous-commission paritaire pour le déménagement ;
- 2) aux ouvriers et ouvrières occupés par les employeurs visés au 1).

Par ouvrier(s) est/sont visé(s) ci-après : le(s) ouvrier(s) et ouvrière(s) occupé(e)(s) dans le secteur du déménagement

CHAPITRE II: Cadre juridique

Article 2

La présente convention collective de travail est conclue en exécution du protocole d'accord pour les années 2017-2018, conclu le 12 juin 2017

CHAPITRE III : Conditions d'octroi

Article 3

Une indemnité complémentaire de chômage avec complément d'entreprise est octroyée à charge de l'employeur, sous les conditions cumulatives suivantes:

- l'ouvrier doit être admissible au régime du chômage ;
- dans tous les cas de licenciement, sauf pour motif grave ;
- les ouvriers doivent avoir atteint l'âge requis, le jour où ils sont licenciés (dernier jour du contrat de travail) ;
- les ouvriers licenciés doivent faire connaître expressément leur désir de faire usage de la

bedrijfstoeslag gebruik te willen maken;

possibilité du chômage avec complément d'entreprise

De arbeiders zullen van de werkloosheid met bedrijfstoeslag gebruik kunnen maken tot op de datum waarop hun rustpensioen ingang vindt.

Les ouvriers pourront bénéficier du chômage avec complément d'entreprise jusqu'à la date à laquelle leur pension de retraite normale prend cours.

HOOFDSTUK IV : *Omkadering*

CHAPITRE IV: *Encadrement*

Artikel 4

Article 4

- de Wet van 12 april 2011 houdende de aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de Regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord, gewijzigd bij de wet van 29 maart 2012 (BS 30.03.2011) houdende diverse bepalingen (I),
- het KB van 30 januari 2017 tot wijziging van het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag en tot wijziging van het KB van 30 december 2014 tot wijziging van het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.
- de **CAO 17**: collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde arbeiders/arbeidsters indien zij worden ontslagen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 17 bis van 29 januari 1976, nr. 17 nonies van 7 juni 1983, nr. 17 duodevicies van 26 juli 1994, nr. 17 vicies van 17 december 1997, nr. 17 vicies quater van 19 december 2001, nr. 17 vicies sexies van 7 oktober 2003, nr. 17 tricies van 19 december 2006 en nr. 17 tricies sexies van 27 april 2015, gesloten in de Nationale Arbeidsraad.
- de **CAO 120**: de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 120 tot vaststelling, voor 2017 en 2018, van de voorwaarden voor de toekenning van een bedrijfstoeslag in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag voor sommige oudere arbeiders/arbeidsters die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar

- la Loi du 12 avril 2011 modifiant la loi du 1^{er} février 2011 portant la prolongation de mesures de crise et l'exécution de l'accord interprofessionnel et en exécutant le compromis du gouvernement relatif au projet d'accord interprofessionnel, modifiée par la Loi du 29 mars 2012 (MB 30.03.2011) portant des dispositions diverses (I)
- l'AR du 30 janvier 2017 modifiant l'AR du 3 mai 2007 fixant le régime avec complément d'entreprise et modifiant l'AR du 30 décembre 2014 ~~modifiant l'AR du 30 décembre 2014~~ modifiant l'AR du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise
- la **CCT 17**: convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains ouvriers/ouvrières âgés, en cas de licenciement, modifiée par les conventions collectives de travail n° 17 bis du 29 janvier 1976, n° 17 nonies du 7 juin 1983, n° 17 duodevicies du 26 juillet 1994, n° 17 vicies du 17 décembre 1997, n° 17 vicies quater du 19 décembre 2001, n° 17 vicies sexies du 7 octobre 2003, n° 17 tricies du 19 décembre 2006 et n° 17 tricies sexies du 27 avril 2015, conclue au sein du Conseil national du Travail.
- la **CCT 120** la convention collective de travail n° 120 fixant pour 2017 et 2018 les conditions d'octroi d'un complément d'entreprise dans le cadre du régime de chômage avec complément d'entreprise pour certains ouvriers/ouvrières âgés licenciés qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd ou qui ont été

beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 21 maart 2017

- de **CAO 121**: de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 121 tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2017 en 2018, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan worden toegekend aan sommige oudere arbeiders/arbeidsters die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 21 maart 2017
- de **CAO 122** : de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 maart 2017 tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2017 en 2018, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers in een zwaar beroep die worden ontslagen
- de **CAO 124**: de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 124 tot invoering van een stelsel van bedrijfstoelage voor sommige oudere arbeiders/arbeidsters met een lange loopbaan die worden ontslagen, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 21 maart 2017
- de **CAO 125**: de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 125 tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2017 en 2018, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan worden toegekend aan sommige oudere arbeiders/arbeidsters met een lange loopbaan die worden ontslagen, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 21 maart 2017

HOOFDSTUK V – Beschikbare stelsels

1. Lange loopbaan (cao's 124 / 125)

Artikel 5

Komen in aanmerking voor dit stelsel :

- **2017**: de arbeider die een beroepsverleden van 40 jaar kan bewijzen en ontslagen wordt vóór

occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail, conclue au sein du Conseil National du Travail le 21 mars 2017.

- la **CCT 121**: la convention collective de travail n° 121 fixant, à titre interprofessionnel pour 2017 et 2018, l'âge à partir duquel un régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé à certains ouvriers/ouvrières âgés licenciés qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd ou qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail, conclue au sein du Conseil National du Travail le 21 mars 2017
- **CCT 122** : la convention collective de travail du 21 mars 2017, fixant à titre interprofessionnelle pour 2017 et 2018, l'âge à partir duquel un régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé à certains travailleurs âgés licenciés ayant été occupés dans le cadre d'un métier lourd
- **CCT 124** : la convention collective de travail n° 124 instituant un régime de complément d'entreprise pour certains ouvriers/ouvrières âgés licenciés, ayant une carrière longue, conclue au sein du Conseil National du Travail le 21 mars 2017
- la **CCT 125**: la convention collective de travail n° 125 fixant, à titre interprofessionnel pour 2017 et 2018, l'âge à partir duquel un régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé à certains ouvriers/ouvrières âgés licenciés, ayant une carrière longue, conclue au sein du Conseil National du Travail le 21 mars 2017

CHAPITRE V – régimes disponibles

1. Carrière longue (cct 124 / 125)

Article 5

Peuvent bénéficier de ce régime :

- **2017** : l'ouvrier qui peut justifier une carrière professionnelle de 40 ans et qui est licencié

01.01.2018 (kennisgeving) moet de leeftijd van **58 jaar** of ouder bereikt hebben op uiterlijk 31 december 2017 en op het ogenblik van het beëindigen van de arbeidsovereenkomst

- **2018:** de arbeider die een beroepsverleden van 40 jaar kan bewijzen en ontslagen wordt vóór 01.01.2019 (kennisgeving), moet de leeftijd van **59 jaar** of ouder bereikt hebben op uiterlijk 31 december 2018 en op het ogenblik van het beëindigen van de arbeidsovereenkomst.

2. Zwaar beroep (cao 120)

Artikel 6

Komen in aanmerking voor dit stelsel :

- **2017:** de arbeiders die de leeftijd van **58** jaar bereikt hebben (op het ogenblik van het beëindigen van hun arbeidsovereenkomst), een beroepsloopbaan van **33 jaar** kunnen bewijzen en **gewerkt hebben in een zwaar beroep:**
 - hetzij **5 jaar** gedurende de laatste 10 jaar
 - hetzij **7 jaar** gedurende de laatste 15 jaar
- **2018:** de arbeiders die de leeftijd van **59** jaar bereikt hebben (op het ogenblik van het beëindigen van hun arbeidsovereenkomst), een ^{beroepsloopbaan} loopbaan van **33 jaar** kunnen bewijzen en **gewerkt hebben in een zwaar beroep:**
 - hetzij **5 jaar** gedurende de laatste 10 jaar
 - hetzij **7 jaar** gedurende de laatste 15 jaar

Als zwaar beroep wordt enkel erkend :

- het werken in wisselende ploegen
- het werken in onderbroken diensten
- het werken in een stelsel van nachtarbeid in de zin van CAO n°46 van de NAR

3. 20 jaar nachtarbeid (cao 120)

Artikel 7

Komen in aanmerking voor dit stelsel :

- **2017:** de arbeiders die de leeftijd van **58** jaar bereikt

avant le 01.01.2018 (notification) doit avoir atteint l'âge d'au moins **58 ans** au 31 décembre 2017 au plus tard, et au moment de la fin du contrat de travail.

- **2018 :** l'ouvrier qui peut justifier une carrière professionnelle de 40 ans et qui est licencié avant le 01.01.2019 (notification) doit avoir atteint l'âge d'au moins **59 ans** au 31 décembre 2018 au plus tard, et au moment de la fin du contrat de travail.

2. Métier lourd (cct 120)

Article 6

Peuvent bénéficier de ce régime :

- **2017 :** les ouvriers qui ont atteint l'âge de **58 ans** (au moment de la fin de leur contrat de travail), peuvent justifier une carrière professionnelle de **33 ans** et ont pratiqué **un métier lourd :**
 - soit pendant 5 ans au cours des 10 dernières années
 - soit pendant 7 ans au cours des 15 dernières années
- **2018 :** les ouvriers qui ont atteint l'âge de **59** ans (au moment de la fin de leur contrat de travail), peuvent justifier une carrière professionnelle de **33 ans** et ont **pratiqué un métier lourd :**
 - soit pendant **5 ans** au cours des 10 dernières années
 - soit pendant **7 ans** au cours des 15 dernières années

Comme métier lourd n'est reconnu que :

- le travail en équipes successives
- le travail en services interrompus
- le travail avec prestations de nuit au sens de la CCT n° 46 du CNT.

3 20 ans de travail de nuit (cct 120)

Article 7

Peuvent bénéficier de ce régime :

- **2017:** les ouvriers qui ont atteint l'âge de **58**

hebben (op het ogenblik van het beëindigen van hun arbeidsovereenkomst), een beroepsloopbaan van **33 jaar** kunnen bewijzen en minimum 20 jaar gewerkt hebben in een arbeidsregeling met nachtprestaties, zoals bedoeld in artikel 1 van de cao nr 46 van de NAR.

- **2018:** de arbeider moet de leeftijd van **59** jaar bereikt hebben (op het ogenblik van het beëindigen van hun arbeidsovereenkomst), een beroepsloopbaan van **33 jaar** kunnen bewijzen en minimum 20 jaar gewerkt hebben in een arbeidsregeling met nachtprestaties, zoals bedoeld in artikel 1 van de cao nr 46 van de NAR.

jaar (au moment de la fin de leur contrat de travail), peuvent justifier une carrière professionnelle de **33 ans** et qui ont travaillé au moins 20 ans dans un régime de travail avec prestations de nuit, tel que visé à l'article 1 de la cct n° 46 du CNT

- **2018:** les ouvriers qui ont atteint l'âge de **59** jaar (au moment de la fin de leur contrat de travail), peuvent justifier une carrière professionnelle de **33 ans** et qui ont travaillé au moins 20 ans dans un régime de travail avec prestations de nuit, tel que visé à l'article 1 de la cct n° 46 du CNT

Artikel 8

Verlenging sectorale cao

Op basis van de sectorale cao van 20 november 2014 (nr 125621/co/140) en in functie van artikel 2 van het koninklijk besluit van 30 januari 2017 (BS 13.02.2017), kan de leeftijd voor het SWT behouden worden op 60 jaar, indien de

voldoet aan de volgende gelijktijdige voorwaarden :

- Ontslagen zijn *na* de geldigheidsduur van de bovenvernoemde sectorcao van 20 november 2014
- uiterlijk op het einde van de arbeidsovereenkomst en *tijdens* de geldigheidsperiode van bovenvernoemde sectorcao van 20 november 2014 de leeftijd van 60 jaar bereikt hebben
- het volgend beroepsverleden kunnen bewijzen, uiterlijk op het einde van hun arbeidsovereenkomst en tijdens de geldigheidsperiode van bovengenoemde cao van ~~12 december~~ *20 november* 2014:
 - o 40 jaar voor de arbeiders
 - o 31 jaar voor de arbeidsters

VI

HOOFDSTUK VI: Geldigheidsduur

Artikel ~~8~~ 9

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 en is geldig tot 31 december 2018.

§2. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair comité, die zonder

Article 8

Reconduction cct sectorielle

L'âge pour le RCC peut être maintenu à 60 ans sur base de la CCT sectorielle du 20 novembre 2014 (n° 125621/co/140) et en fonction de l'article 2 de l'arrêté royal du 30 janvier 2017 (MB 13.02.2017) si l'ouvrier satisfait de façon cumulative aux conditions suivantes :

- avoir été licencié (e) *après* la durée de validité de la CCT sectorielle susmentionnée du 20 novembre 2014
- avoir atteint l'âge de 60 ans au plus tard à la fin du contrat de travail et *durant* la période de validité de la CCT sectorielle susmentionnée du 20 novembre 2014
- justifier la condition de carrière professionnelle suivante au plus tard à la fin du contrat de travail et *durant* la période de validité de la cct du ~~12~~ *20* décembre 2014 :
 - o 40 ans pour les ouvriers
 - o 31 ans pour les ouvrières

VI

CHAPITRE VI: Durée de validité

Article ~~8~~ 9

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2017 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2018.

§2. Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au Président de la Commission Paritaire, qui en avisera

verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen.

De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.

sans délai les parties intéressées.

Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.