



ERRATUM

**Commission paritaire du transport et de la
logistique**

**CCT n° 144847/CO/140
du 21/12/2017**

Correction dans les deux langues :

- Dans l'article 3, premier alinéa, la référence au « l'article 3 » doit être remplacé par « l'article 2 ».

Décision du

ERRATUM

**Paritair Comité voor het vervoer en de
logistiek**

**CAO nr. 144847/CO/140
van 21/12/2017**

Verbetering in beide talen :

- In artikel 3, eerste alinea moet de verwijzing naar « artikel 3 » vervangen worden door « artikel 2 ».

Beslissing van

26 -06- 2018

Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 2017 met betrekking tot de permanente vorming in de ondernemingen van geregeld, bijzondere vormen van geregeld en ongeregeld vervoer.

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen van geregeld, bijzondere vormen van geregeld en ongeregeld vervoer die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek alsook op hun werklieden.

§ 2. Met werklieden wordt bedoeld de werklieden en werksters.

§ 3. Met geregeld vervoer wordt bedoeld het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

§ 4. Met bijzondere vormen van geregeld vervoer wordt bedoeld het vervoer, ongeacht door wie het wordt georganiseerd, van bepaalde categorieën reizigers met uitsluiting van andere reizigers, voor zover dat vervoer geschiedt op de wijze van het geregeld vervoer en wordt uitgevoerd met voertuigen van meer dan 9 plaatsen (de

Commission Paritaire du Transport et de la Logistique

Convention collective de travail du 21 décembre 2017 relative à la formation continue dans les entreprises des services réguliers, des services réguliers spécialisés et des services occasionnels.

CHAPITRE I. – *Champ d'application*

Article 1. § 1. Cette convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises de services réguliers, de services réguliers spécialisés et de services occasionnels ressortissant à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique ainsi qu'à leurs ouvriers.

§ 2. On entend par ouvriers, les ouvriers et les ouvrières.

§ 3. Par services réguliers on entend le transport de personnes effectué pour le compte de la SRWT-TEC et de la VVM, quelle que soit la capacité du véhicule et quel que soit le mode de traction des moyens de transport utilisés. Ce transport est effectué selon les critères suivants : un trajet déterminé et un horaire déterminé et régulier. Les passagers sont embarqués et débarqués à des arrêts fixés au préalable. Ce transport est accessible à tous, même si, le cas échéant, il y a obligation de réserver le voyage.

§ 4. Par services réguliers spécialisés on entend les services, quel que soit l'organisateur, qui assurent le transport de catégories déterminées de voyageurs, à l'exclusion d'autres voyageurs, dans la mesure où ces services sont effectués aux conditions des services réguliers et dans la mesure où ils sont effectués avec des véhicules de plus que 9 places (le chauffeur compris).

chauffeur inbegrepen).

§ 5. Met ongeregeld vervoer wordt bedoeld het vervoer dat niet aan de definitie van geregeld, met inbegrip van de bijzondere vormen van geregeld vervoer, beantwoordt en dat met name wordt gekenmerkt door het transport van vooraf samengestelde groepen, op initiatief van een opdrachtgever of van de vervoerder zelf. Onder ongeregeld vervoer wordt eveneens verstaan de internationaal geregelde diensten over een lange afstand.

HOOFDSTUK II. – *Opleidingsinspanningen*

Artikel 2. Het gemiddeld aantal dagen dat door de ondernemingen vermeld in artikel 1 wordt besteed aan de permanente vorming van de werklieden die zij tewerkstellen, wordt door de sociale partners vastgelegd op 2 dagen per jaar per voltijds equivalent.

Artikel 3. De opleidingen die in aanmerking worden genomen om de opleidingsinspanningen vermeld in artikel 2 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst te bepalen, zijn :

1. de erkende opleidingen in het kader van de verplichte nascholing van autobus- en autocarchauffeurs, zoals voorzien in het Koninklijk Besluit van 4 mei 2007 betreffende het rijbewijs, de vakbekwaamheid en de nascholing van bestuurders van voertuigen van de categorieën C1, C1+E, C, C+E, D1, D1+E, D, D+E
2. alle andere formele en informele opleidingen, alsmede opleidingen op de werkplek die door de ondernemingen vermeld in artikel 1 worden georganiseerd en die erop

§ 5. Par services occasionnels on entend les services qui ne répondent pas à la définition des services réguliers, y compris les services réguliers spécialisés, et qui sont notamment caractérisés par le fait qu'ils transportent des groupes constitués à l'initiative d'un donneur d'ordre ou du transporteur lui-même. Par services occasionnels on entend également les services réguliers internationaux à longue distance.

CHAPITRE II. – *Efforts de formation*

Article 2. Les partenaires sociaux fixent le nombre moyen de jours de formation continue organisés par les entreprises mentionnées à l'article 1 en faveur des ouvriers qu'ils occupent, à 2 jours par an par équivalent temps plein.

Article 3. Les formations qui sont prises en compte pour la détermination des efforts de formation mentionnés à l'article 2 de la présente convention collective de travail, sont :

1. les formations agréées dans le cadre de la formation continue obligatoire des chauffeurs d'autobus et d'autocars, prévue par l'Arrêté Royal du 4 mai 2007 relatif au permis de conduire, à l'aptitude professionnelle et à la formation continue des conducteurs de véhicules des catégories C1, C1+E, C, C+E, D1, D1+E, D, D+E.
2. toutes les autres formations formelles et informelles, ainsi que les formations sur le lieu de travail organisées par les entreprises mentionnées à l'article 1 et qui sont destinées à améliorer la qualification professionnelle des ouvriers qu'ils occupent.

gericht zijn de beroepsbekwaamheid van de werklieden die zij tewerkstellen, te verhogen.

Artikel 4. Het groeipad naar gemiddeld 5 opleidingsdagen per jaar per voltijds equivalent zal gerealiseerd worden door het toekennen van opleidingstijd aan de werknemers en door het aanbieden van en het ingaan op een vormingsaanbod.

HOOFDSTUK III. – *Inwerkingtreding en geldigheidsduur*

Artikel 5. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2017 en is gesloten voor onbepaalde duur.

§ 2. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.

Article 4. Le trajectoire de croissance vers 5 jours de formation en moyenne par an par équivalent temps plein sera réalisé par l'octroi de temps de formation aux travailleurs et par l'offre et l'acceptation d'une offre de formation.

CHAPITRE III. – *Entrée en vigueur et durée de validité*

Article 5. § 1. La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1^{er} janvier 2017 et est conclue à durée indéterminée.

§ 2. Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au président de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique, qui en avisera sans délai les parties intéressées. Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.