

Commission paritaire du transport et de la logistique

Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek

Convention collective de travail du 17/01/2019
Fixant la cotisation des employeurs au Fonds Social pour l'assistance en escale dans les aéroports
dans le sous-secteur de l'assistance dans les aéroports

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17/01/2019 tot
vaststelling van de werkgeversbijdrage aan het Sociaal Fonds Afhandeling op Luchthavens.
in de sub-sector van de afhandeling op luchthavens

CHAPTIRE I. - Champ d'application

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

Article 1

Artikel 1

§ 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et leurs travailleurs ressortissant à la Sous-commission paritaire de l'assistance en escale dans les aéroports.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor grondafhandeling op luchthavens.

§ 2. Par assistance en escale, on comprend l'assistance «opérations en piste», l'assistance «passagers», l'assistance «bagages», l'assistance «transport au sol» et l'assistance «fret et poste» et l'assistance aux membres d'équipage.

§ 2. Onder grondafhandeling wordt begrepen platform-, passagiers-, bagage-, grondtransport- en vracht- en postafhandeling en bijstand aan bemanning.

Par aéroports, il y a lieu d'entendre toute surface définie sur terre ou sur l'eau (comprenant les bâtiments, les installations et le matériel) destinée principalement à l'usage, en totalité ou en partie, par des tiers pour l'arrivée, le départ et les évolutions des avions à la surface.

Onder luchthavens wordt begrepen elk bepaald grond- of wateroppervlak (met gebouwen, installaties en materiaal) in hoofdzaak bestemd om, geheel of gedeeltelijk, door derden te worden gebruikt voor de aankomst, het vertrek en de bewegingen van vliegtuigen op het oppervlak

La Commission Paritaire du transport et de la logistique n'est pas compétente pour les entreprises d'assistance en escale qui relèvent de la compétence de la Commission Paritaire de l'industrie et du commerce du pétrole, de la Commission Paritaire pour le nettoyage, de la Commission Paritaire pour le commerce de combustibles, de la Commission Paritaire de l'industrie hôtelière ou de la Commission Paritaire de l'aviation commerciale, à l'exception des entreprises qui exploitent des aéroports

Het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek is niet bevoegd voor ondernemingen voor grondafhandeling op luchthavens die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel, het Paritair Comité voor de schoonmaak, het Paritair Comité voor de handel in brandstoffen, het Paritair Comité voor het hotelbedrijf of het Paritair Comité voor de handelsluchtvaart, uitgezonderd de ondernemingen die luchthavens beheren.

§ 3. Par « travailleurs » on entend : les ouvriers et les ouvrières des employeurs visés sous le § 1 déclarés dans la catégorie ONSS 283, sous le code travailleur 015 ou 027.

Cette convention collective de travail ne s'applique toutefois pas :

- a) aux apprentis déclarés dans la catégorie ONSS 283 sous le code travailleur 035.
- b) aux apprentis qui, à partir du 1^{er} janvier de l'année au cours de laquelle ils atteignent 19 ans, sont déclarés sous le code travailleur 015, mais sont occupés par contrat d'apprentissage, comme déclaré à l'ONSS avec mention type apprenti dans la zone « type contrat d'apprentissage ».

CHAPITRE II. – Définition

Article 2

Pour l'application de la présente convention, on entend par « Fonds Social » : le Fonds Social pour l'assistance dans les aéroports, institué par la convention collective de travail du 19 juin 2014 instituant un fonds de sécurité d'existence dénommé « fonds social pour l'assistance dans les aéroports » et fixant ses statuts, déposée le 30/06/2014 et enregistrée le 19/08/2014 sous le numéro 123036/CO/140.08.

CHAPITRE IV. – Cotisation

Article 3

Conformément à la convention collective de travail du 21 septembre 2017 déterminant la cotisation due au FSAA, enregistrée sous le numéro 141954/CO/140, la cotisation de l'employeur au FSAA a été fixée à partir du 1^{er} janvier 2018 à 0,7% des salaires déclarés à l'office national de sécurité sociale à 108%.

§ 3. Onder « werknemers » wordt begrepen : de arbeiders en arbeidsters van werkgevers bedoeld in § 1 aangegeven in de RSZ-categorie 283 met werknemerskengetal 015 of 027.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is evenwel niet van toepassing op:

- a) de leerlingen aangegeven in de RSZ-categorie 283 met werknemerskengetal 035.
- b) de leerlingen die vanaf 1 januari van het jaar waarin ze 19 jaar worden, aangegeven worden met werknemerskengetal 015, maar werken onder leercontract zoals aangegeven aan de RSZ met vermelding type leerling in de zone "type leercontract".

HOOFDSTUK II. – Begripsomschrijving

Artikel 2

Voor toepassing van deze overeenkomst wordt bedoeld onder "Sociaal Fonds": het Sociaal Fonds voor de afhandeling op luchthavens, opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2014 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid, genaamd "Sociaal Fonds voor de afhandeling op luchthavens" en tot vaststelling van zijn statuten, neergelegd op 30/06/2014 en geregistreerd op 19/08/2014 onder nummer 123036/CO/140.08

HOOFDSTUK IV. – Bijdrage

Artikel 3

Conform de CAO van 21 september 2017 tot vaststelling van de bijdrage verschuldigd aan het SFAL, geregistreerd onder het nummer 141954/CO/140, werd de werkgeversbijdrage aan het SFAL vanaf 1 januari 2018 vastgelegd op 0,7% van de lonen aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aan 108 %.

Article 4

À partir du 1er janvier 2019, la cotisation sera augmentée de 0,1% à 0,8% des salaires déclarés à l'Office national de sécurité sociale à 108%.

Perception comme suit:

- * 0,7% au premier trimestre de 2019
- * 0,9% au deuxième trimestre de 2019
- * 0,8% à partir du troisième trimestre de 2019

La contribution supplémentaire de 0,1% sera perçue en vue du financement de la convention collective de travail du 17 janvier 2019, visant à promouvoir la formation et l'emploi des groupes à risque.

CHAPITRE IV. – Durée de validité

Article 5

Cette convention collective de travail est à durée déterminée et entrera en vigueur le 1er janvier 2019 pour se terminer le 31 décembre 2020.

Artikel 4

Met ingang van 1 januari 2019 wordt de bijdrage met 0,1% verhoogd tot 0,8% van de lonen aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aan 108 procent.

Inning als volgt :

- * 0,7 % in het eerste kwartaal 2019
- * 0,9 % in het tweede kwartaal 2019
- * 0,8 % vanaf het derde kwartaal 2019

De bijkomende bijdrage van 0,1% wordt geïnd ten behoeve van de financiering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 januari 2019, ter bevordering van de vorming en tewerkstelling van risicogroepen.

HOOFDSTUK IV. - Geldigheidsduur

Artikel 5

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van bepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2019 om te eindigen op 31 december 2020.