

**Souscommission Paritaire pour les autobus
et autocars**

*Convention collective de travail du 17 décembre
2015*

Convention collective de travail relative au congé
syndical

CHAPITRE I. Champ d'application

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ainsi qu'à leurs travailleurs dont l'occupation est de caractère principalement manuel des entreprises pour le transport en autobus et en autocars, à l'exclusion des autobus urbains.

Art. 1bis. § 1. Par entreprises pour le transport en autobus et en autocars on entend les entreprises qui exercent l'activité des services réguliers et/ou des services réguliers spécialisés et/ou des services occasionnels.

§ 2. Par services réguliers on entend le transport de personnes effectué pour le compte de la SRWT-TEC et de la VVM, quelle que soit la capacité du véhicule et quelque soit le mode de traction des moyens de transport utilisés. Ce transport est effectué selon les critères suivants : un trajet déterminé et un horaire déterminé et régulier. Les passagers sont embarqués et débarqués à des arrêts fixés au préalable. Ce transport est accessible à tous, même si, le cas échéant, il y a obligation de réserver le voyage.

§ 3. Par services réguliers spécialisés on entend les services, quel que soit l'organisateur, qui assurent le transport de catégories déterminées de voyageurs, à l'exclusion d'autres voyageurs, dans la mesure où ces services sont effectués aux conditions des services réguliers et dans la mesure où ils sont effectués avec des véhicules de plus que 9 places (le chauffeur compris).

§ 4. Par services occasionnels on entend les services qui ne répondent pas à la définition des services réguliers, y compris les services réguliers spécialisés, et qui sont notamment caractérisés

**Paritair Subcomité voor de autobussen en
autocars**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 17
december 2015*

Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende het
syndicaal verlof

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers alsmede op hun werknemers die hoofdzakelijk handenarbeid verrichten van de ondernemingen voor het vervoer met autobussen en autocars, met uitzondering van de stadsautobussen.

Art. 1bis. § 1. Met ondernemingen voor het vervoer met autobussen en autocars wordt bedoeld de ondernemingen die de activiteit van geregeld en/of bijzonder geregeld en/of ongeregeld vervoer verrichten.

§ 2. Met geregeld vervoer wordt bedoeld het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

§ 3. Met bijzondere vormen van geregeld vervoer wordt bedoeld het vervoer, ongeacht door wie het wordt georganiseerd, van bepaalde categorieën reizigers met uitsluiting van andere reizigers, voor zover dat vervoer geschiedt op de wijze van het geregeld vervoer en wordt uitgevoerd met voertuigen van meer dan 9 plaatsen (de chauffeur inbegrepen).

§ 4. Met ongeregeld vervoer wordt bedoeld het vervoer dat niet aan de definitie van geregeld, met inbegrip van de bijzondere vormen van geregeld vervoer, beantwoordt en dat met name

par le fait qu'ils transportent des groupes constitués à l'initiative d'un donneur d'ordre ou du transporteur lui-même. Par services occasionnels on entend également les services réguliers internationaux à longue distance.

CHAPITRE II. *Congé syndical*

Art.2. Une réglementation sectorielle relative au congé syndical est instaurée selon les principes et les modalités suivants :

- 2 jours par an par élu effectif au CE et au CPPT ;
- 1 jour par an par suppléant élu au CE et au CPPT ;
- le congé syndical est octroyé par élu, abstraction faite d'éventuels doubles mandats au CE et au CPPT ;
- le congé syndical ne se transpose pas d'une année à l'autre ni entre ayants droit ;
- le congé syndical est demandé au minimum 14 jours calendrier à l'avance ;
- lors de la planification des congés, l'organisation du travail est prise en compte en concertation entre l'employeur et l'organisation syndicale concernée ;
- le congé syndical est pris par journées complètes.

CHAPITRE III. *Durée de validité*

Art. 3. § 1. La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1^{er} janvier 2016 et est conclu pour une durée indéterminée.

§ 2. Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au président de la Souscommission Paritaire pour les autobus et autocars, qui en avisera sans délai les parties intéressées. Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.

wordt gekenmerkt door het transport van vooraf samengestelde groepen, op initiatief van een opdrachtgever of van de vervoerder zelf. Onder ongeregeld vervoer wordt eveneens verstaan de internationaal geregelde diensten over een lange afstand.

HOOFDSTUK II. *Syndicaal verlof*

Art. 2. Er wordt een sectorale regeling m.b.t. syndicaal verlof ingevoerd volgens de volgende principes en modaliteiten :

- 2 dagen per jaar per effectief verkozene in de OR en het CPBW;
- 1 dag per jaar per verkozen plaatsvervanger in de OR en het CPBW;
- het syndicaal verlof wordt toegekend per verkozene, abstractie makend van eventuele dubbele mandaten OR en CPBW;
- het syndicaal verlof is niet overdraagbaar naar een volgend kalenderjaar en tussen rechthebbenden;
- het syndicaal verlof wordt minstens 14 kalenderdagen op voorhand aangevraagd;
- bij de planning van het verlof wordt in overleg tussen de werkgever en de betrokken vakbondsorganisatie rekening gehouden met de arbeidsorganisatie;
- het syndicaal verlof wordt in volle dagen opgenomen.

HOOFDSTUK III. *Geldigheidsduur*

Art. 3. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2016 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

§ 2. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de autobussen en autocars, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.