

Paritair Subcomité voor het wegvervoer en de Logistiek voor rekening van derden

Sous-commission paritaire du transport routier et de la logistique pour compte de tiers.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2017

Convention collective de travail du 15 juin 2017

Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de invoering van het recht op een landingsbaan en de complementaire uitbreiding van het tijdskrediet met motief voor werknemers tewerkgesteld in de subsector voor het wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden

Convention collective de travail relative à l'instauration du droit aux emplois de fin de carrière et à l'élargissement complémentaire du crédit-temps avec motif pour les travailleurs occupés dans le sous-secteur du transport routier et de la logistique pour compte de tiers.

HOOFDSTUK I – Toepassingsgebied

CHAPITRE I – Champ d'application

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair subcomité voor het wegvervoer en de Logistiek voor rekening van derden, alsook op hun werknemers.

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la sous - commission paritaire du transport routier et de la logistique pour compte de tiers ainsi qu'à leurs travailleurs.

Onder "werknemers", wordt verstaan de arbeiders en arbeidsters aangegeven in de RSZ-categorie 083, behorende tot het rijdend en niet-rijdend personeel.

Par « travailleurs », on entend: les ouvriers et ouvrières relevant de la catégorie ONSS 083 faisant partie du personnel roulant et non-roulant.

HOOFDSTUK II – Landingsbaan

CHAPITRE II – Emploi fin de carrière

Artikel 2.

In functie van artikel 8 van de CAO nr 103 van 27 juni 2012 van de Nationale Arbeidsraad tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr 103bis van 27 april 2015 en door de collectieve arbeidsovereenkomst nr 103ter van 20 december 2016 wordt voor de voltijdse werknemers, bedoeld in artikel 1 §3 van deze CAO, de mogelijkheid geopend om hun voltijdse arbeidsprestaties te verminderen met 1/5^{de} voor zover zij :

Article 2.

En fonction de l'article 8 de la CCT n° 103 du 27 juin 2012 du Conseil du Travail National, instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, modifiée par la convention collective de travail n° 103bis du 27 avril 2015 et par la convention collective de travail n° 103ter du 20 décembre 2016, la possibilité est créée pour les travailleurs à temps plein, nommés dans l'article 1 de la présente CCT, de diminuer leurs prestations plein temps d'1/5^{ième} pour autant :

- een beroepsloopbaan kunnen bewijzen van 28 jaar
- en ze de leeftijd van 52 jaar hebben bereikt

- qu'ils puissent prouver une carrière professionnelle de 28 ans
- et qu'ils aient atteint l'âge de 52 ans

HOOFDSTUK III – tijdskrediet met motief

CHAPITRE III - Crédit-temps avec motif

Artikel 3

Voor de voltijdse werknemers bedoeld in artikel 1 §3 van deze cao, wordt eveneens een bijkomend recht op voltijds tijdskrediet met motief zorg en met motief opleiding tot maximaal 36 maanden ingevoerd volgens de bepalingen opgenomen in §1 van het artikel 4 van

Artikel 3

Pour les travailleurs à temps plein visés à l'article 1 §3 de la présente, le droit au crédit-temps à temps plein avec motif soin et motif formation est élargi d'un droit complémentaire jusqu'à 36 mois pour motif formation et pour motif soin) conformément aux dispositions du

bovengenoemde cao 103 van de NAR.

Artikel 4

Voor alles wat in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst niet uitdrukkelijk geregeld wordt, zijn de CAO 103,103bis,103ter van de NAR, de cao n° 127 van de NAR en de hiermee samenhangende vigerende reglementeringen en koninklijke besluiten, van toepassing.

HOOFDSTUK VI

Vlaamse aanmoedigingspremies

Artikel 5

In uitvoering van artikel 3 van het Besluit van 1 maart 2002 (BS 20 maart 2002) van de Vlaamse Regering houdende hervorming van het stelsel van de aanmoedigingspremies in de privésector - zoals gewijzigd bij besluiten van de Vlaamse Regering van 20 juni 2003 (BS 24.07.2003), 25 maart 2005 (BS 03.05.2005), 19 december 2008 (BS 06.03.2009), 20 maart 2009 (BS 31.03.2009) en 5 juli 2013 (BS 06.08.2013) - voorzien de ondertekenende partijen de toepassing van de maatregelen bedoeld in de volgende artikelen van het voornoemd besluit:

- artikel 6: aanmoedigingspremie in het kader van het opleidingskrediet;
- artikel 10: aanmoedigingspremie in het kader van het zorgkrediet;
- artikel 13: ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering.

Als gelijkaardige regelingen tot stand komen in andere gewesten dan gelden deze bepalingen voor de betreffende werknemers

HOOFDSTUK VII – *Geldigheidsduur*

Artikel 6

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 en neemt een einde op 31 december 2018.

§2. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minsten drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.

1^{er}§ de l'article 4 de la CCT 103 susmentionnée du CNT.

Article 4

Pour tout ce qui n'est pas réglé expressément dans la présente convention collective, la CCT 103 (103bis 103ter) du CNT, la CCT n° 127 du CNT et les réglementations et arrêtés royaux cohérents actuellement en vigueur, sont d'application

CHAPITRE VI

Primes d'encouragement Flamandes

Article 5

En exécution de l'article 3 de l'arrêté du 1^{er} mars 2002 (MB du 20 mars 2002) du Gouvernement flamand portant réforme du régime des primes d'encouragement au secteur privé – tel que modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand du 20 juin 2003 (MB 24.07.2003), du 25 mars 2005 (MB 03.05.2005), du 19 décembre 2008 (MB 06.03.2009), du 20 mars 2009 (MB 31.03.2009) et du 5 juillet 2013 (MB 06.08.2013) - les parties signataires prévoient l'application des mesures visées aux articles suivants dudit arrêté:

- Article 6 : prime d'encouragement dans le cadre du crédit formation; ,
- Article 10 : prime d'encouragement dans le cadre du crédit-soins;
- Article 13 : entreprises en difficulté ou en restructuration.

Lorsque des réglementations similaires sont élaborées dans les autres Régions, celles-ci seront d'application pour les travailleurs concernés.

CHAPITRE VII – *Durée de validité*

Article 6

§1. Elle sort ses effets le 1^{er} janvier 2017 et se termine le 31 décembre 2018.

§2. Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au Président de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique, qui en avisera sans délai les parties intéressées. Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.