



ERRATUM

**Sous-commission paritaire pour l'assistance en
escale dans les aéroports**

**CCT n° 126220/CO/140.04
du 22/01/2015**

Correction du texte néerlandais :

- L'article 6, dernière phrase doit être corrigé comme suit : « Dit verslag wordt uiterlijk op respectievelijk 30 april 2016 en 30 april 2017 aan de voorzitter van het paritair **subcomité** overgemaakt. ».

Correction du texte français :

- L'article 6, dernière phrase doit être corrigé comme suit : « Ce rapport doit être transmis au président de la **sous-commission paritaire** au plus tard respectivement le 30 avril 2016 et le 30 avril 2017. ».

Correction du texte néerlandais :

- L'article 11, 2ème alinéa doit être corrigé comme suit : « ... bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair **Subcomité 140.04**, ... ».

Correction du texte français :

- L'article 11, 2ème alinéa doit être corrigé comme suit : « ... par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la **Sous-commission paritaire 140.04**, ... ».

Décision du

ERRATUM

**Paritair Subcomité voor de grondafhandeling
op luchthavens**

**CAO nr. 126220/CO/140.04
van 22/01/2015**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Artikel 6, laatste zin moet als volgt verbeterd worden : « Dit verslag wordt uiterlijk op respectievelijk 30 april 2016 en 30 april 2017 aan de voorzitter van het paritair **subcomité** overgemaakt. ».

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 6, laatste zin moet als volgt verbeterd worden : « Ce rapport doit être transmis au président de la **sous-commission paritaire** au plus tard respectivement le 30 avril 2016 et le 30 avril 2017. ».

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Artikel 11, 2de alinea moet als volgt verbeterd worden : « ... bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair **Subcomité 140.04**, ... ».

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 11, 2de alinea, Franstalige tekst, moet als volgt verbeterd worden : « ... par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la **Sous-commission paritaire 140.04**, ... ».

Beslissing van

17-07-2015

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR
L'ASSISTANCE EN ESCALE DANS LES
AEROPORTS**

Convention collective de travail du 22/01/2015
**concernant la formation continue des
travailleurs**

CHAPTIRE 1er. - Champ d'application

Article 1er

§ 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et leurs travailleurs ressortissant à la SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR L'ASSISTANCE EN ESCALE DANS LES AEROPORTS.

§ 2. Par assistance en escale, on comprend l'assistance «opérations en piste», l'assistance «passagers», l'assistance «bagages», l'assistance «transport au sol» et l'assistance «fret et poste» et l'assistance aux membres d'équipage.

Par aéroports, il y a lieu d'entendre toute surface définie sur terre ou sur l'eau (comprenant les bâtiments, les installations et le matériel) destinée principalement à l'usage, en totalité ou en partie, par des tiers pour l'arrivée, le départ et les évolutions des avions à la surface.

La SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR L'ASSISTANCE EN ESCALE DANS LES AEROPORTS n'est pas compétente pour les entreprises d'assistance en escale qui relèvent de la compétence de la Commission Paritaire de l'industrie et du commerce du pétrole, de la Commission Paritaire pour le nettoyage, de la Commission Paritaire pour le commerce de combustibles, de la Commission Paritaire de l'industrie hôtelière ou de la

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE GROND-
AFHANDELING OP LUCHTHAVENS**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22/01/2015
**betreffende de voortgezette opleiding van de
werknemers**

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers die ressorteren onder het PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE GRONDAFHANDELING OP LUCHTHAVENS.

§ 2. Onder grondafhandeling wordt begrepen platform-, passagiers-, bagage-, grondtransport- en vracht- en postafhandeling en bijstand aan bemanning.

Onder luchthavens wordt begrepen elk bepaald grond- of wateroppervlak (met gebouwen, installaties en materiaal) in hoofdzaak bestemd om, geheel of gedeeltelijk, door derden te worden gebruikt voor de aankomst, het vertrek en de bewegingen van vliegtuigen op het oppervlak

Het PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE GRONDAFHANDELING OP LUCHTHAVENS is niet bevoegd voor ondernemingen voor grondafhandeling op luchthavens die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel, het Paritair Comité voor de schoonmaak, het Paritair Comité voor de handel in brandstoffen, het Paritair Comité voor het hotelbedrijf of het Paritair Comité voor de handelsluchtvaart, uitgezonderd de ondernemin-

Commission Paritaire de l'aviation commerciale, à l'exception des entreprises qui exploitent des aéroports

§ 3. Par « travailleurs » on entend : les ouvriers et les ouvrières des employeurs visés sous le § 1 déclarés dans la catégorie ONSS 283, sous le code travailleur 015 ou 027.

Cette convention collective de travail ne s'applique toutefois pas :

- a) aux apprentis déclarés dans la catégorie ONSS 283 sous le code travailleur 035.
- b) aux apprentis qui, à partir du 1^{er} janvier de l'année au cours de laquelle ils atteignent 19 ans, sont déclarés sous le code travailleur 015, mais sont occupés par contrat d'apprentissage, comme déclaré à l'ONSS avec mention type apprenti dans la zone « type contrat d'apprentissage ».

Article 2

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de l'article 30 de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations, publiée au Moniteur belge du 30 décembre 2005 et de son AR d'exécution du 11 octobre 2007 (MB du 15.12.2007) et de la loi-programme du 29 mars 2012 (MB du 6 avril 2012).

La présente CCT a pour but de répondre à l'effort de formation de 1,9% de la masse salariale. Les partenaires sociaux s'engagent à réaliser un effort supplémentaire au niveau de la formation continue en prévoyant :

- le soutien financier des formations axées sur l'entreprise
- le versement d'une cotisation sectorielle solidarisée pour la formation continue.

Pour atteindre cet objectif, une cotisation patronale destinée au FSAA est prévue

gen die luchthavens beheren.

§ 3. Onder « werknemers » wordt begrepen : de arbeiders en arbeidsters van werkgevers bedoeld in § 1 aangegeven in de RSZ-categorie 283 met werknemerskengetal 015 of 027.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is evenwel niet van toepassing op:

- a) de leerlingen aangegeven in de RSZ-categorie 283 met werknemerskengetal 035.
- b) de leerlingen die vanaf 1 januari van het jaar waarin ze 19 jaar worden, aangegeven worden met werknemerskengetal 015, maar werken onder leercontract zoals aangegeven aan de RSZ met vermelding type leerling in de zone "type leercontract".

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact, gepubliceerd in het Belgische staatsblad van 30 december 2005 en van haar uitvoerings-KB van 11 oktober 2007 (B.S. 15.12.2007) en van de Programmawet van 29 maart 2012 (B.S. 6 april 2012).

Deze CAO heeft tot doel te voldoen aan de opleidingsinspanning van 1,9% van de loonmassa. De sectorale partners engageren zich om een bijkomende inspanning te realiseren op het vlak van voortgezette opleiding door te voorzien in:

- de financiële ondersteuning van bedrijfsgerichte opleidingen
- het storten van een sectoraal gesolidariseerde bijdrage voor voortgezette opleiding.

Om deze doelstelling te bereiken wordt voorzien in een werkgeversbijdrage aan het SFAL.

CHAPITRE II. – Définitions

Article 3

Pour l'application de la présente convention, on entend par :

Le « FSAA »: le « Fonds social pour l'assistance dans les aéroports », institué par la convention collective de travail du 11 décembre 2009 instituant un fonds de sécurité d'existence dénommé « Fonds social pour l'assistance dans les aéroports » et fixant ses statuts, rendue obligatoire par arrêté royal du 5 août 2011 (Moniteur belge du 14 septembre 2011), modifiée et abrogée par la convention collective de travail « Modification des statuts du fonds de sécurité d'existence » du 15 septembre 2011, rendue obligatoire par arrêté royal du 5 décembre 2012 (Moniteur belge du 28 février 2013).

« Formation continue »: une formation suivie par un ou plusieurs travailleurs, qui vise à améliorer les qualifications professionnelles des travailleurs et qui cadre dans la loi du 23 décembre 2005 relative au Pacte de solidarité entre les générations.

Il ne s'agit donc pas d'une formation générale. Cette formation doit, partiellement ou entièrement, être financée par l'entreprise. Par "formation continue" on entend : tant la formation formelle que la formation informelle, développée et dispensée par l'entreprise elle-même (dénommée la formation interne) ou développée et dispensée par un organisme extérieur à l'entreprise (dénommée la formation externe), comme stipulé dans l'AR du 10 février 2001 portant exécution du Code des sociétés.

« Budget de formation » : à compter de 2014, chaque entreprise du secteur a droit à un budget de formation. L'entreprise peut utiliser ce budget pour financer la formation de ses travailleurs relevant de la catégorie ONSS 283.

HOOFDSTUK II. — Begrippen

Artikel 3

Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt bedoeld onder :

“SFAL” : het “Sociaal Fonds Afhandeling op Luchthavens” opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2009 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid, genaamd “Sociaal Fonds voor de Afhandeling op Luchthavens” en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen verbindend verklaart bij koninklijk besluit van 5 augustus 2011 (Belgisch Staatsblad 14 september 2011), gewijzigd en opgeheven door de collectieve arbeidsovereenkomst “Wijziging van de statuten van het fonds voor bestaanszekerheid” van 15 september 2011, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 5 december 2012 (Belgisch Staatsblad van 28 februari 2013).

“Voortgezette opleiding” : een door één of meerdere werknemers gevolgde opleiding, die duidelijk tot doel heeft de professionele kwalificaties van de werknemers te verhogen of te behouden, en kadert in de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact.

Het betreft dus geen algemene vorming. De opleiding moet geheel of gedeeltelijk gefinancierd worden door de onderneming. Onder “voortgezette opleiding” verstaat men zowel de formele als informele opleiding, ontwikkeld en verzorgd door de onderneming zelf (de interne opleiding genoemd) of ontwikkeld en verzorgd door een organisme dat geen deel uitmaakt van de onderneming (externe opleiding genoemd), zoals bepaald in het KB van 10 februari 2001 tot uitvoering van het Wetboek van vennootschappen.

“Opleidingsbudget”: vanaf 2014 heeft elke onderneming uit de sector recht op een opleidingsbudget. De onderneming kan dit budget aanwenden om opleiding van werknemers van de onderneming, aangegeven onder RSZ-categorie 283, te bekostigen.

CHAPITRE III. – Financement de la formation continue

Article 4.

Les partenaires sociaux s'engagent à augmenter l'effort de formation de 0,1% à partir de 2015. L'augmentation de cet effort de formation est réalisée par le biais de la majoration de la cotisation patronale au FSAA, de 0,1% des salaires déclarés à l'Office national de Sécurité sociale à 108%. Cette augmentation a été fixée dans la CCT du 13 février 2014 « Fixation de la cotisation due au Fonds Social pour l'assistance dans les aéroports ».

Article 5.

Les partenaires sociaux s'engagent à augmenter le taux de participation à la formation continue pour la totalité du secteur de 5% pour les années 2015 et 2016.

Article 6.

Le FSAA délivrera un rapport, qui donne un aperçu des efforts de formation menés dans le sous-secteur de l'assistance en escale dans les aéroports pour les années 2015 et 2016. Ce rapport prête spécifiquement attention au public cible, au taux de participation et à la nature de la formation. Ce rapport doit être transmis au président de la *commission* au plus tard respectivement le 30 avril 2016 et le 30 avril 2017.

* *soû-* * *paritaire*
CHAPITRE IV. - Indemnité pour les heures de formation continue

Article 7.

Les heures de formation continue dispensées aux travailleurs ressortissant à la sous-commission paritaire pour l'assistance en escale dans les aéroports, doivent se dérouler dans le temps de travail et sont rémunérées par une indemnité qui équivaut au salaire horaire normal.

HOOFDSTUK III. – Financiering voortgezette opleiding.

Artikel 4.

De sociale partners verbinden er zich toe om met ingang van 2015 de opleidingsinspanning met 0,1% te verhogen. De verhoging van deze opleidingsinspanning wordt gerealiseerd door de verhoging van de werkgeversbijdrage aan het SFAL met 0,1% van de lonen aangegeven aan de Rijksdienst Sociale zekerheid aan 108%. Deze verhoging werd vastgelegd in de CAO van 13 februari 2014 "Vaststelling van de bijdrage verschuldigd aan het Sociaal Fonds voor Afhandeling op Luchthavens".

Artikel 5.

De sociale partners verbinden er zich toe de deelnemingsgraad aan de voortgezette opleiding voor het geheel van de sector voor de jaren 2015 en 2016 met 5% te verhogen.

Artikel 6.

Het SFAL zal een verslag afleveren, dat een overzicht geeft van de geleverde opleidingsinspanningen in de sub-sector afhandeling op luchthavens over de jaren 2015 en 2016. Dit verslag heeft specifiek aandacht voor het doelpubliek, de participatiegraad en de aard van de opleiding. Dit verslag wordt uiterlijk op respectievelijk 30 april 2016 en 30 april 2017 aan de voorzitter van het paritair comité overgemaakt.

* *sub*
HOOFDSTUK IV. – Vergoeding voor de uren voortgezette opleiding.

Artikel 7.

De uren voortgezette opleiding genoten door de werknemers ressorterende onder het Paritair Subcomité voor de grondaafhandeling op luchthavens, dienen zich binnen de arbeidstijd te bevinden, en worden betaald met een vergoeding gelijk aan het normale uurloon.

CHAPITRE V. Intervention financière par le FSAA

Article 8.

A l'exception des salaires versés aux travailleurs participants pour les heures mentionnées à l'article 7 de la présente CCT, les frais de la formation continue organisée par l'employeur donnent droit à une intervention financière du FSAA.

Article 9.

Le financement des efforts financiers supplémentaires pour la formation continue prévu à l'article 2, est effectué par le biais d'une cotisation patronale destinée au FSAA de 0,1% des salaires déclarés à l'Office national de Sécurité sociale à 108%.

Article 10.

Un budget de formation est attribué annuellement à chaque employeur, calculé en fonction du nombre d'ouvriers occupés par l'employeur au 1^{er} janvier de l'année concernée.

La procédure de calcul, d'exécution opérationnelle et d'octroi relève du FSAA.

CHAPITRE VI. – Durée de validité

Article 11.

La présente CCT à durée déterminée entre en vigueur le 01.01.2015 et se termine le 31 décembre 2016.

La présente CCT peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit être effectuée trois mois à l'avance, par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la commission paritaire 140, qui en informera les parties concernées sans attendre. Le délai de 3 mois prend cours à la date d'envoi de ladite lettre recommandée.

* sous -

HOOFDSTUK V. Financiële tussenkomst door het SFAL.

Artikel 8.

Met uitzondering van de lonen van de deelnemende werknemers betaald voor de uren vermeld onder artikel 7 van deze CAO, geven de kosten voor de voortgezette opleiding georganiseerd door de werkgever recht op een financiële tussenkomst van het SFAL.

Artikel 9.

De financiering van de bijkomende financiële inspanningen voor voortgezette opleiding bepaald in artikel 2 gebeurt door een werkgeversbijdrage aan het SFAL van 0,1% van de lonen aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aan 108%.

Artikel 10.

Jaarlijks wordt aan iedere werkgever een opleidingsbudget toegekend, berekend in functie van het aantal arbeiders in dienst bij de werkgever op 1 januari van het betrokken jaar.

De procedure van berekening, operationele uitvoering en toekenning berust bij het SFAL

HOOFDSTUK VI. - Geldigheidsduur

Artikel 11.

Deze CAO van bepaalde duur gaat in op 01.01.2015 om te eindigen op 31 december 2016.

Deze CAO kan door elke contracterende partij worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair ^{subcomité} 140 die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van 3 maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.

W