

**Paritair Subcomité voor de grondafhandeling  
op luchthavens**

**Sous-commission paritaire pour l'assistance en  
escale dans les aéroports**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 september  
2015*

*Convention collective de travail du 23 sep-  
tembre 2015*

Inspanningen ten voordele van risicogroepen

Efforts en faveur des groupes à risque

*HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied*

*CHAPITRE Ier. Champ d'application*

Art. 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de grondafhandeling op luchthavens.

Art. 1er. § 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et leurs travailleurs ressortissant à la Sous-commission paritaire pour l'assistance en escale dans les aéroports.

§ 2. Onder "grondafhandeling" wordt begrepen : platform-, passagiers-, bagage-, grondtransport- en vracht- en postafhandeling en bijstand aan bemanning.

§ 2. Par "assistance en escale", on comprend : l'assistance "opérations en piste", l'assistance "passagers", l'assistance "bagages", l'assistance "transport au sol" et l'assistance "fret et poste" et l'assistance aux membres d'équipage.

Onder "luchthavens" wordt begrepen : elk bepaald grond- of wateroppervlak (met gebouwen, installaties en materiaal) in hoofdzaak bestemd om, geheel of gedeeltelijk, door derden te worden gebruikt voor de aankomst, het vertrek en de bewegingen van vliegtuigen op het oppervlak.

Par "aéroports", il y a lieu d'entendre : toute surface définie sur terre ou sur l'eau (comprenant les bâtiments, les installations et le matériel) destinée principalement à l'usage, en totalité ou en partie, par des tiers pour l'arrivée, le départ et les évolutions des avions à la surface.

Het Paritair Subcomité voor de grondafhandeling op luchthavens is niet bevoegd voor ondernemingen voor grondafhandeling op luchthavens die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel, het Paritair Comité voor de schoonmaak, het Paritair Comité voor de handel in brandstoffen, het Paritair Comité voor het hotelbedrijf of het Paritair Comité voor de handelsluchtvaart, uitgezonderd de ondernemingen die luchthavens beheeren.

§ 3. Onder "werknemers" wordt begrepen : de arbeiders en arbeidsters van werkgevers bedoeld in § 1 aangegeven in de RSZ-categorie 283 met werknemerskengetal 015 of 027.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is evenwel niet van toepassing op :

- a) de leerlingen aangegeven in de RSZ-categorie 283 met werknemerskengetal 035;
- b) de leerlingen die vanaf 1 januari van het jaar waarin ze 19 jaar worden, aangegeven worden met werknemerskengetal 015, maar werken onder leercontract zoals aangegeven aan de RSZ met vermelding type leerling in de zone "type leercontract".

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten ter uitvoering van titel XIII, hoofdstuk VIII, afdeling 1 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I)

La Sous-commission paritaire pour l'assistance en escale dans les aéroports n'est pas compétente pour les entreprises d'assistance en escale qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du pétrole, de la Commission paritaire pour le nettoyage, de la Commission paritaire pour le commerce de combustibles, de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière ou de la Commission paritaire de l'aviation commerciale, à l'exception des entreprises qui exploitent des aéroports.

§ 3. Par "travailleurs" on entend : les ouvriers et les ouvrières des employeurs visés sous le § 1er déclarés dans la catégorie ONSS 283, sous le code travailleur 015 ou 027.

Cette convention collective de travail ne s'applique toutefois pas :

- a) aux apprentis déclarés dans la catégorie ONSS 283 sous le code travailleur 035;
- b) aux apprentis qui, à partir du 1er janvier de l'année au cours de laquelle ils atteignent 19 ans, sont déclarés sous le code travailleur 015, mais sont occupés par contrat d'apprentissage, comme déclaré à l'ONSS avec mention type apprenti dans la zone "type contrat d'apprentissage".

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution du titre XIII, chapitre VIII, section 1re de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I).

Art. 3. 0,05 % van de 0,10 % aangaande het jaar 2015 zoals voorgeschreven in artikel 3 van de cao dd. 13/2/14 gesloten in het PC 140 (registratienummer 120.896) wordt in 2015 besteed aan de jongeren vermeld in artikel 3, 5° van het koninklijk besluit van 19 februari 2013 en aan de personen vermeld in artikel 3, 3° en 4° van het koninklijk besluit van 19 februari 2013 die nog geen 26 jaar zijn.

Art. 4 . De werkgevers zullen voor het jaar 2016 een bijdrage van 0,10 pct. van de loonmassa van de werknemers op het vlak van de onderneming besteden aan de vorming en bevordering van de tewerkstelling van de risicogroepen zoals bepaald in artikel 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

0,05 % van deze bijdrage van 0,10 % voor het jaar 2016 wordt besteed aan de jongeren vermeld in artikel 3, 5° van het koninklijk besluit van 19 februari 2013 en aan de personen vermeld in artikel 3, 3° en 4° van het koninklijk besluit van 19 februari 2013 die nog geen 26 jaar zijn

Art. 5.

Onder "risicogroepen" wordt verstaan : de personen behorend tot een van de volgende categorieën :

- de laaggeschoolde of onvoldoende geschoolde jongeren;
- de werkzoekenden;
- de werknemers van de sector, tewerkgesteld door ondernemingen die van de tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen gebruik maken;
- de laaggeschoolde of onvoldoende geschoolde werknemers van de sector;
- de werknemers van de sector die minstens 50 jaar oud zijn;
- de werknemers van de sector van wie de beroepskwalificatie niet meer aangepast is aan de technologische vooruitgang of die het risico lopen niet meer aangepast te zijn aan deze vooruitgang.

Art. 3. En 2015, 0,05 pct de la cotisation du 0,10 % concernant l'année 2015 mentionnée à l'article 3 de la CCT dd. 13/2/14 conclue dans la CP 140 (n° d'enregistrement 120.896) est destiné aux jeunes mentionnés à l'article 3, 5° de l'arrêté royal du 13 février 2013 et aux personnes mentionnées à l'article 3, 3° et 4° de l'arrêté royal du 13 février 2013 qui n'ont pas encore atteint l'âge de 26 ans.

Art. 4. Les employeurs consacreront pour l'année 2016 une cotisation de 0,10 p.c. de la masse salariale des travailleurs au niveau de l'entreprise à la formation et la promotion de l'emploi des groupes à risque dans le sous-secteur comme définis à l'article 5 de la présente convention collective de travail.

0,05 pct de cette cotisation du 0,10 % pour l'année 2016 est destiné aux jeunes mentionnés à l'article 3, 5° de l'arrêté royal du 13 février 2013 et aux personnes mentionnées à l'article 3, 3° et 4° de l'arrêté royal du 13 février 2013 qui n'ont pas encore atteint l'âge de 26 ans.

Art. 5.

Par "groupes à risque" on entend : les personnes appartenant à une des catégories suivantes :

- les jeunes à basse qualification ou à qualification insuffisante;
- les demandeurs d'emploi;
- les travailleurs du secteur, occupés par des entreprises qui font appel au chômage temporaire pour raisons économiques;
- les travailleurs à basse qualification ou à qualification insuffisante dans le secteur;
- les travailleurs du secteur qui ont au moins 50 ans;
- les travailleurs du secteur dont la qualification professionnelle n'est plus adaptée à l'évolution technologique ou qui courent le risque de ne plus être adaptés à cette évolution.

Art. 6. De werkgever zal een actieplan risicogroepen voorleggen aan de syndicale delegatie. De werkgever zal uiterlijk op 30 juni 2015 en op 30 juni 2016 verslag uitbrengen over de besteding van deze middelen aan de syndicale delegatie of, bij ontstentenis, aan de gewestelijke vakbondssecretarissen.

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst van bepaalde duur gaat in op 1 januari 2015 om te eindigen op 31 december 2016.

Art. 6. L'employeur présentera à la délégation syndicale un plan d'action groupes à risque. Il rendra également compte à la délégation syndicale, à défaut de celle-ci, aux permanents syndicaux régionaux, pour le 30 juin 2015 et le 30 juin 2016 au plus tard, sur l'emploi de ces moyens

Art. 7. La présente convention collective de travail à durée déterminée entre en vigueur le 1er janvier 2015 et se termine le 31 décembre 2016.