



ERRATUM

**Sous-commission paritaire pour l'assistance en
escale dans les aéroports**

**CCT n° 131325/CO/140.04
du 12/11/2015**

Correction du texte français :

- L'article 1er, § 1er doit être corrigé comme suit : « La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et leurs travailleurs ressortissant à la Sous-commission paritaire de l'assistance en escale dans les aéroports ~~ainsi qu'à leurs ouvriers~~. ».

Correction du texte néerlandais :

- L'article 16, § 2 doit être corrigé comme suit : « De sociale balans waarvan sprake in artikel 22 wordt tegelijk overgemaakt volgens de modaliteiten bepaald in datzelfde artikel ~~22~~ ~~24~~ tenzij de procedure niet wordt opgestart. ».

Décision du

ERRATUM

**Paritair Subcomité voor de grondafhandeling
op luchthavens**

**CAO nr. 131325/CO/140.04
van 12/11/2015**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 1, § 1 moet als volgt verbeterd worden : « La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et leurs travailleurs ressortissant à la Sous-commission paritaire de l'assistance en escale dans les aéroports ~~ainsi qu'à leurs ouvriers~~. ».

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Artikel 16, § 2 moet als volgt verbeterd worden : « De sociale balans waarvan sprake in artikel 22 wordt tegelijk overgemaakt volgens de modaliteiten bepaald in datzelfde artikel ~~22~~ ~~24~~ tenzij de procedure niet wordt opgestart. ».

Beslissing van

02 -05- 2016

**Sous-commission paritaire pour l'assistance en
escale dans les aéroports**

**Paritair Subcomité voor de grondafhandeling op
luchthavens**

Convention collective de travail du 12/11/2015
TRANSFERT PERSONNEL
dans le sous-secteur de l'assistance dans les aéro-
ports

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12/11/2015
OVERGANG PERSONEEL
in de sub-sector van de afhandeling op luchthavens

CHAPTIRE I. - Champ d'application

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

Article 1

Artikel 1

§ 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et leurs travailleurs ressortissant à la Sous-commission paritaire de l'assistance en escale dans les aéroports.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor grondafhandeling op luchthavens.

§ 2. Par assistance en escale, on comprend l'assistance «opérations en piste», l'assistance «passagers», l'assistance «bagages», l'assistance «transport au sol» et l'assistance «fret et poste» et l'assistance aux membres d'équipage.

§ 2. Onder grondafhandeling wordt begrepen platform-, passagiers-, bagage-, grondtransport- en vracht- en postafhandeling en bijstand aan bemanning.

Par aéroports, il y a lieu d'entendre toute surface définie sur terre ou sur l'eau (comprenant les bâtiments, les installations et le matériel) destinée principalement à l'usage, en totalité ou en partie, par des tiers pour l'arrivée, le départ et les évolutions des avions à la surface.

Onder luchthavens wordt begrepen elk bepaald grond- of wateroppervlak (met gebouwen, installaties en materiaal) in hoofdzaak bestemd om, geheel of gedeeltelijk, door derden te worden gebruikt voor de aankomst, het vertrek en de bewegingen van vliegtuigen op het oppervlak

La Sous-commission paritaire de l'assistance en escale dans les aéroports n'est pas compétente pour les entreprises d'assistance en escale qui relèvent de la compétence de la Commission Paritaire de l'industrie et du commerce du pétrole, de la Commission Paritaire pour le nettoyage, de la Commission Paritaire pour le commerce de combustibles, de la Commission Paritaire de l'industrie hôtelière ou de la Commission Paritaire de l'aviation commerciale, à l'exception des entreprises qui exploitent des aéroports

Het Paritair Subcomité voor grondafhandeling op luchthavens is niet bevoegd voor ondernemingen voor grondafhandeling op luchthavens die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel, het Paritair Comité voor de schoonmaak, het Paritair Comité voor de handel in brandstoffen, het Paritair Comité voor het hotelbedrijf of het Paritair Comité voor de handelsluchtvaart, uitgezonderd de ondernemingen die luchthavens beheren.

§ 3. Par « travailleurs » on entend : les ouvriers et les ouvrières des employeurs visés sous le § 1 déclarés dans la catégorie ONSS 283, sous le code travailleur 015 ou 027.

Cette convention collective de travail ne s'applique toutefois pas :

- a) aux apprentis déclarés dans la catégorie ONSS 283 sous le code travailleur 035.
- b) aux apprentis qui, à partir du 1^{er} janvier de l'année au cours de laquelle ils atteignent 19 ans, sont déclarés sous le code travailleur 015, mais sont occupés par contrat d'apprentissage, comme déclaré à l'ONSS avec mention type apprenti dans la zone « type contrat d'apprentissage ».

CHAPITRE II. – Définitions

Article 2

Les définitions suivantes s'appliquent dans le cadre de la présente CCT:

- Gestionnaire de l'aéroport: l'entité qui, conjointement ou non avec d'autres activités, tient de la législation ou de la réglementation nationale, la mission de gestion des infrastructures aéroportuaires, de coordination et de contrôle des activités des différentes entreprises présentes sur l'aéroport ou dans le système aéroportuaire en question.

- Services d'assistance en escale: les services fournis à un utilisateur sur un aéroport, tel qu'énoncé dans l'Arrêté royal réglementant l'accès au marché de l'assistance en escale à l'aéroport de Bruxelles-National du 6 novembre 2010.

- Licence: le permis d'exploitation délivré par le gestionnaire de l'aéroport en vue d'exercer une et/ou des activités sur et autour de l'aéroport concerné.

- Contrat commercial: dans le cadre de la présente

§ 3. Onder « werknemers » wordt begrepen : de arbeiders en arbeidsters van werkgevers bedoeld in § 1 aangegeven in de RSZ-categorie 283 met werknemerskengetal 015 of 027.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is evenwel niet van toepassing op:

- a) de leerlingen aangegeven in de RSZ-categorie 283 met werknemerskengetal 035.
- b) de leerlingen die vanaf 1 januari van het jaar waarin ze 19 jaar worden, aangegeven worden met werknemerskengetal 015, maar werken onder leercontract zoals aangegeven aan de RSZ met vermelding type leerling in de zone "type leercontract".

HOOFDSTUK II. — Definities

Artikel 2

In het kader van deze cao wordt begrepen onder:

- Luchthavenbeheerder: de instantie die, eventueel in combinatie met andere activiteiten, aan de nationale wet- of regelgeving de taak ontleent om de luchthaveninfrastructuur te beheren en de activiteiten van de verschillende op de luchthaven of in het desbetreffende luchthavensysteem aanwezige ondernemingen te coördineren en te controleren.

- Grondafhandelingsdiensten: de diensten die op een luchthaven aan een gebruiker worden verleend, zoals uiteengezet in het Koninklijk besluit betreffende de toegang tot de grondafhandelingsmarkt op de luchthaven Brussel-Nationaal van 6 november 2010.

- Licentie: exploitatietoelating van de luchthavenbeheerder om een activiteit en/of activiteiten uit te oefenen op en rond de betrokken luchthaven.

- Commercieel contract: een commercieel contract is in het kader van deze CAO gedefinieerd als een con-

CCT, un contrat commercial est défini comme un contrat entre l'entreprise qui fournit les services d'assistance en escale décrits à l'article 1 §2 de la présente CCT et une entreprise qui demande les services définis à l'article 1 §2. Dans le cadre de la présente CCT, il sera toujours fait usage du terme "contrat".

- Aliénateur: l'entreprise qui, à la suite d'une perte de licence/contrat, ne peut plus exercer les activités correspondantes à partir d'un moment donné sur l'aéroport concerné.

- Cessionnaire: l'entreprise qui, à la suite de l'obtention d'une licence/d'un contrat, doit exercer les activités correspondantes à partir d'un moment donné sur l'aéroport concerné.

CHAPITRE III. - Principes générales et points de départ.

Article 3

La présente convention collective de travail est d'application quand des entreprises se succèdent en cas de modification de contrat commercial et/ou de licence(s) de services d'assistance en escale sur un aéroport.

Article 4

Au moment de la prise de connaissance, une concertation aura lieu au plus tard dans les 10 jours ouvrables entre les entreprises concernées et les organisations syndicales afin de régler les détails pratiques du transfert et/ou suivre la procédure définie dans la présente CCT.

Article 5

§1) Le transfert de personnel décrit dans la présente CCT s'effectue suivant la procédure décrite dans la présente CCT et de plein droit.

§2) Le cessionnaire et l'aliénateur échangent les informations et les dossiers nécessaires afin que le transfert s'effectue sans problèmes. Les problèmes rencontrés par des travailleurs à la suite d'une mauvaise circulation de l'information seront intégrale-

tract tussen de onderneming die grondafhandelingsdiensten levert zoals omschreven in deze CAO artikel 1 §2 en een onderneming die diensten vraagt zoals bepaald in artikel 1 §2. In het kader van deze cao wordt verder steeds gesproken over "contract".

- Vervreemder : de onderneming die ingevolge een verlies van licentie/contract de bijhorende activiteiten niet langer meer mag uitvoeren vanaf een bepaald moment op de betrokken luchthaven.

- Verkrijger : de onderneming die ingevolge het verkrijgen van een licentie/contract de bijhorende activiteiten dient uit te voeren vanaf een bepaald moment op de betrokken luchthaven.

HOOFDSTUK III. – Algemene principes en uitgangspunten.

Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing wanneer ondernemingen elkaar opvolgen in geval van verandering van een commercieel contract en/of licentie(s) van grondafhandelingsdiensten op een luchthaven.

Artikel 4

Op het ogenblik van kennisname zal er uiterlijk binnen de 10 werkdagen een overleg plaatsvinden tussen de betrokken ondernemingen en de vakorganisaties om de verdere praktische overgang te regelen en/of de procedure zoals bepaald in onderhavige cao op te volgen.

Artikel 5

§1) De overgang van personeel zoals beschreven in onderhavige cao, gebeurt volgens de procedure beschreven in onderhavige cao en van rechtswege.

§2) De verkrijger en vervreemder wisselen de nodige informatie en dossiers uit teneinde de overgang zonder problemen te laten verlopen. Problemen bij werknemers naar aanleiding van slechte informatie-doorstroming bij de werkgevers zullen integraal ver-

ment rapportés aux employeurs concernés, lesquels peuvent en être tenus chacun pour responsable.

Article 6

Étant donné que les travailleurs entrent de plein droit au service du cessionnaire, l'aliénateur ne licencie pas les travailleurs concernés.

Article 7

Les employeurs concernés à la suite de la présente CCT ne sont pas déchargés par la présente CCT de leurs obligations et des informations qu'ils doivent fournir à leurs organes de concertation respectifs (conseil d'entreprise/CPPT et/ou délégation syndicale) tel que prévu par la loi.

Article 8

§1) Le cessionnaire reprend intégralement, pour les travailleurs qui relèvent du champ d'application de la présente CCT, les conditions individuelles de salaire et de travail ainsi que l'ancienneté en vigueur chez l'aliénateur, en ce compris le statut.

§2) Les travailleurs repris conservent l'ancienneté acquise et ne sont pas soumis à une période d'essai ni au salaire de départ chez le cessionnaire.

§3) Les travailleurs en crédit-temps ou autre congé thématique conservent leurs droits chez le cessionnaire sous réserve de l'acceptation par les organes compétents (Onem,...). Le cessionnaire est tenu d'entreprendre les démarches administratives nécessaires.

§4) Lors du transfert, tous les compteurs sont remis à zéro, ce qui implique que

- les heures positives doivent être payés par l'aliénateur;
- les heures négatives sont perdues pour l'aliénateur;
- toutes les heures supplémentaires doivent être payées par l'aliénateur.

§5) Lors du transfert, l'assurance hospitalisation

haald worden bij de betrokken werkgevers die ieder aansprakelijk kunnen worden gesteld.

Artikel 6

Aangezien de werknemers van rechtswege in dienst treden bij de verkrijger, geeft de vervreemder geen opzeg aan de betrokken werknemers.

Artikel 7

De werkgever die zijn betrokken ingevolge onderhavige cao worden door onderhavige cao niet ontslagen van de verplichtingen en informatie die zij dienen te bezorgen aan hun respectievelijke overlegorganen (ondernemingsraad/CPBW en/of syndicale afvaardiging) zoals wettelijk voorzien.

Artikel 8

§1) De verkrijger neemt voor de werknemers die vallen onder het toepassingsgebied van onderhavige cao de individuele loon-, arbeidsvoorwaarden en anciënniteit integraal over zoals bij de vervreemder. Dit met inbegrip van het statuut.

§2) De overgenomen werknemers behouden de verworven anciënniteit en zijn niet onderworpen aan een proefperiode noch aan het aanvangsloon bij de verkrijger.

§3) De werknemers in tijdskrediet of ander thematisch verlof behouden hun rechten bij de verkrijger onder voorbehoud van aanvaarding door de bekwame organen (RVA,...). De verkrijger is verplicht de nodige administratieve stappen te ondernemen.

§4) Bij de overgang worden alle tellers op nul gezet; dit houdt in

- dat de positieve uren moeten worden uitbetaald door de vervreemder;
- dat de negatieve uren verloren zijn voor de vervreemder;
- dat alle overuren moeten worden uitbetaald door de vervreemder.

§5) Bij overgang wordt de hospitalisatieverzekering van de vervreemder gestopt en opgestart bij de verkrijger. Er mag geen wachtperiode of periode van niet

de l'aliénateur prend fin et débute chez le cessionnaire. Il ne peut pas y avoir de période d'attente ou de période de non-couverture pour le travailleur.

§6) Le cessionnaire qui ne respecte pas l'obligation de reprendre les travailleurs suivant les modalités prévues dans la présente convention collective de travail doit prendre à sa charge le licenciement et/ou l'indemnité de rupture des travailleurs concernés.

Article 9

§1) Si, en raison de certaines circonstances argumentées et extraordinaires, le maintien des travailleurs repris n'est pas possible à la suite du glissement d'un contrat ou de la perte d'une licence, les modalités de réaffectation des travailleurs repris sont négociées avec les organisations syndicales signataires.

§2) Lesdites négociations ont lieu avant le transfert du contrat et/ou de la licence.

Article 10

Les entreprises concernées sont tenues d'informer la délégation syndicale du transfert ainsi que – en cas d'obligation légale – le conseil d'entreprise, moyennant le respect des dispositions spécifiques relatives à cet organe.

Article 11

Lors de la détermination du contingent de travailleurs qui doivent être transféré de l'aliénateur au cessionnaire, il y a lieu de tenir compte des travailleurs selon la forme de leur contrat, en ordre de priorité:

- 1) les travailleurs sous contrat temporaire
- 2) les travailleurs sous contrat à durée déterminée
- 3) les travailleurs sous contrat à durée indéterminée.

dekking zijn voor de werknemer.

§6) De verkrijger die de verplichting tot overname van de werknemers volgens de modaliteiten voorzien in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst niet naleeft, moet de opzeg en/of de verbrekingsvergoeding van de betrokken werknemers voor zich nemen.

Artikel 9

§1) Indien, door bepaalde geargumenteerde en buitengewone omstandigheden, het behoud van de overgenomen werknemers naar aanleiding van het verschuiven van een contract of het verlies van een licentie niet mogelijk is, dan worden de modaliteiten van re-affectatie van de overgenomen werknemers onderhandeld met de ondertekende vakorganisaties.

§2) Deze onderhandelingen vinden plaats voor de overgang van het contract en/of de licentie.

Artikel 10

De betrokken ondernemingen zijn verplicht om de syndicale delegatie te informeren over de overgang, alsook – in geval van wettelijke verplichting – de ondernemingsraad, mits naleving van de specifieke bepalingen met betrekking tot dit orgaan.

Artikel 11

Bij het bepalen van het contingent werknemers die dienen overgeheveld van vervreemder naar verkrijger, dient met de werknemers volgens de contractvorm rekening gehouden in prioritaire volgorde:

- 1) werknemers met een tijdelijk contract
- 2) werknemers met een contract van bepaalde duur
- 3) werknemers met een contract van onbepaalde duur.

HOOFDSTUK IV. – Verlies licentie

Artikel 12

De verkrijger neemt alle ondernemingscao's en af-

Article 12

Le cessionnaire reprend toutes les CCT d'entreprise et les conventions en vigueur pour les travailleurs concernés chez l'aliénateur, compte tenu de la nature de la licence.

Article 13

En cas de perte de licence, il y a lieu de suivre la procédure décrite dans la présente CCT. L'aliénateur n'est alors pas tenu de communiquer les informations dont mention à l'article 18,10.

CHAPITRE V. – Perte de contrat

Article 14

En cas de perte d'un contrat, il y a lieu de suivre la procédure décrite dans la présente CCT.

CHAPITRE VI. – Procédure

Article 15

La procédure est lancée dès que l'aliénateur a une certitude concernant la perte du contrat/de la licence et doit être clôturée le jour où le cessionnaire débute ses activités.

Article 16

§1) Dans les trois jours ouvrables, l'aliénateur et le cessionnaire doivent chacun faire savoir à l'autre partie et aux organisations syndicales représentées dans le secteur:

- * s'ils mettent fin à la procédure par consentement mutuel, ou
- * combien de travailleurs en équivalents temps plein par catégorie barémique sont, d'après eux, liés au contrat/à la licence en question.

§2) Le bilan social dont question à l'article 22 est transféré en même temps selon les modalités spécifiées au même article 22 à moins que la procédure ne soit pas lancée.

spraken over die geldend zijn voor de betrokken werknemers bij de vervreemder rekening houdend met de aard van de licentie.

Artikel 13

In geval van verlies van licentie, dient de procedure gevolgd zoals beschreven in onderhavige cao. De vervreemder dient hierbij de informatie waarvan sprake in artikel 18, 10 niet te verstrekken.

HOOFDSTUK V. – Verlies contract

Artikel 14

In geval van verlies van een contract, dient de procedure gevolgd zoals beschreven in onderhavige cao.

HOOFDSTUK VI. – Procedure

Artikel 15

De procedure wordt opgestart van zodra de vervreemder zekerheid heeft betreffende het verlies van het contract/licentie en dient afgerond te zijn op de dag dat de verkrijger de activiteiten opstart.

Artikel 16

§1) De vervreemder en verkrijger dienen elk binnen de drie werkdagen te laten weten aan elkaar en de in de sector vertegenwoordigde vakorganisaties:

- * of zij ingevolge een onderling akkoord de procedure stoppen of,
- * hoeveel werknemers in voltijdse equivalenten per baremacategorie volgens hen zijn gekoppeld aan het desbetreffende contract/aan de desbetreffende licentie.

§2) De sociale balans waarvan sprake in artikel 22 wordt tegelijk overgemaakt volgens de modaliteiten bepaald in datzelfde artikel 22, tenzij de procedure niet wordt opgestart.

§3) Indien – ingevolge een onderling akkoord tussen de vervreemder en verkrijger – de procedure stopt, wil dit zeggen dat er geen overgang van personeel is van vervreemder en dat het verlies van het contract

§3) Si la procédure s'arrête de commun accord entre l'aliénateur et le cessionnaire, cela veut dire qu'il n'y a pas de transfert de personnel de l'aliénateur et que la perte du contrat et/ou de la licence est compensée dans l'entreprise-même. Dans ce cas, l'article 32 de la présente CCT reste intégralement d'application et les travailleurs concernés ont droit à toutes les indemnités (de licenciement) prévues par la loi.

Article 17

Dans un premier tour, il est fait appel à des volontaires de l'aliénateur pour passer chez le cessionnaire aux conditions (minimales) stipulées dans la présente CCT. L'aliénateur et le cessionnaire informent à cette fin les délégations syndicales, et assurent un appel et une information convenables aux travailleurs concernés chez l'aliénateur. Après 10 jours ouvrables, un état des lieux est établi par l'aliénateur et transmis aux organisations syndicales représentées dans le secteur ainsi qu'au cessionnaire.

Article 18

Le cessionnaire est tenu de demander les informations suivantes à l'aliénateur pour chacun des travailleurs concernés:

- 1) nom
- 2) adresse
- 3) numéro de téléphone
- 4) type de contrat de travail (pourcentage d'emploi)
- 5) statut
- 6) catégorie barémique + salaire
- 7) éléments salariaux supplémentaires
- 8) ancienneté et date d'entrée en service chez l'aliénateur
- 9) la liste des travailleurs protégés dans le cadre de la législation relative au conseil d'entreprise, au comité de prévention, protection et bien-être au travail, et à la délégation syndicale
- 10) les CCT d'entreprise pertinentes si l'article 13 est d'application.

L'aliénateur est tenu de communiquer ces informations au plus tard dans les 3 jours ouvrables ou la partie la plus diligente peut faire usage de l'ar-

en/of de licentie in de eigen onderneming wordt opgevangen. Hier blijft het artikel 32 van onderhavige cao onverkort van toepassing en hebben betrokken werknemers recht op alle wettelijke voorziene (opzeg)vergoedingen.

Artikel 17

In een eerste ronde wordt een oproep gedaan naar vrijwilligers van de vervreemder naar de verkrijger onder de (minimale) voorwaarden zoals bepaald in onderhavige cao. Vervreemder en verkrijger informeren daartoe de syndicale delegaties en zorgen voor een degelijke oproep en informatie naar de betrokken werknemers bij de vervreemder. Na 10 werkdagen wordt hiervan een stand van zaken opgemaakt door de vervreemder die wordt overgemaakt aan de in de sector vertegenwoordigde vakorganisaties en de verkrijger.

Artikel 18

De verkrijger moet aan de vervreemder voor elke betrokken werknemer de volgende informatie vragen:

- 1) naam
- 2) adres
- 3) telefoonnummer
- 4) type arbeidsovereenkomst (tewerkstellingspercentage)
- 5) statuut
- 6) baremacategorie + salaris
- 7) extra loonelementen
- 8) anciënniteit en datum in dienst bij de vervreemder
- 9) de lijst met beschermde werknemers in het kader van de wetgeving betreffende ondernemingsraad, comité preventie bescherming en welzijn en de syndicale delegatie
- 10) de relevante ondernemingscao's indien artikel 13 van toepassing is

De vervreemder dient deze informatie uiterlijk binnen de 3 werkdagen te verstrekken of de meest gereede partij kan gebruik maken van artikel 20.

Artikel 19

ticle 20.

Article 19

§1) La liste des travailleurs concernés et à transférer éventuellement tel que stipulé à l'article 16 §1 est remise en même temps aux délégations syndicales chez l'aliénateur comme chez le cessionnaire afin qu'elles puissent opérer un contrôle sur le contingent de travailleurs à transférer.

§2) En cas de discussion sur le nombre de travailleurs concernés liés au contrat/à la licence, le président de la (sous-)commission paritaire ou son suppléant se penchera sur le problème au plus tard 20 jours ouvrables après le début de la procédure, afin de trouver une solution et de prendre une décision. Il peut faire appel à cet effet aux informations fournies par les organisations syndicales, l'aliénateur, le cessionnaire, le gestionnaire de l'aéroport et d'autres experts éventuels en la matière.

§3) La procédure se déroule tel que décrit à l'article 17 s'il y a une décision quant aux nombre requis de travailleurs qui doivent être transférés de l'aliénateur au cessionnaire.

Article 20

§ 1) Le cessionnaire qui constate que les informations communiquées par l'aliénateur ne sont pas complètes ou ne sont pas correctes dispose d'un délai maximum de cinq jours ouvrables pour demander des informations complémentaires à l'aliénateur.

§ 2) L'aliénateur dispose d'un délai de trois jours ouvrables pour répondre à la demande d'informations complémentaires.

§ 3) Si l'aliénateur ne communique pas les informations complètes et correctes dans le délai prescrit, le bureau de conciliation du sous-secteur se réunit dans les trois jours ouvrables, suivant les modalités prévues dans la Convention collective de travail concernant le statut de la délégation syndicale.

§1) De lijst van betrokken en mogelijk over te dragen werknemers zoals bepaald in artikel 16 §1 wordt tegelijkertijd overgemaakt aan de vakbondsafvaardigingen bij de vervreemder als verkrijger zodat deze een toetsing kunnen doen op het over te dragen contingent van werknemers.

§2) Indien er discussie is over het aantal betrokken werknemers gekoppeld aan het contract/licentie zal uiterlijk 20 werkdagen na de start van de procedure de voorzitter van het paritair (sub)comité of zijn vervanger zich hierover buigen om een oplossing te vinden en een beslissing te nemen. Hij kan hierbij beroep doen op informatie aangereikt door de vakorganisaties, vervreemder, verkrijger, de luchthavenbeheerder en eventueel andere experts ter zake.

§3) De procedure vervolgt zoals beschreven in artikel 17 indien er een besluit is aangaande de vereiste aantallen werknemers die van vervreemder aan verkrijger dienen overgeheveld.

Artikel 20

§ 1) De verkrijger die vaststelt dat de informatie, zoals overgemaakt door de vervreemder, niet volledig of niet correct is, beschikt over een termijn van maximum vijf werkdagen om aan de vervreemder bijkomende informatie te vragen.

§ 2) De vervreemder beschikt over een termijn van drie werkdagen om te antwoorden op de vraag om bijkomende informatie.

§ 3) Indien de vervreemder niet de volledige en correcte informatie overmaakt binnen de voorgeschreven termijn, vergadert het verzoeningsbureau van de sub-sector volgens de modaliteiten in de Collectieve Arbeidsovereenkomst met betrekking tot vaststelling van het statuut van de vakbondsafvaardiging binnen de drie werkdagen.

Artikel 21

§1) Het Sociaal Fonds van de afhandeling op de luchthavens en de in de sector vertegenwoordigde vakorganisaties krijgen op dezelfde datum dezelfde

Article 21

§1) Le Fonds social pour l'assistance dans les aéroports et les organisations syndicales représentées dans le secteur reçoivent à la même date les mêmes informations que celles qui ont été données à la délégation syndicale de l'aliénateur (voir article 18), sauf qu'ils obtiennent alors ces informations d'une manière qui ne portera pas atteinte à la vie privée des travailleurs. Les données seront communiquées de manière anonyme. À cet effet, les noms des membres du personnel concerné sont omis, ainsi que la date effective de début de leur contrat de travail (on ne mentionnera, en ce qui concerne ce dernier point, que le nombre d'années effectives de service).

§2) Le transfert des informations dont question à l'article 21 §1 peut également être destiné éventuellement à une autre organisation/instance que le Fonds social pour l'assistance dans les aéroports si un accord intervient à ce sujet entre les partenaires sociaux concernés.

§3) La gestion de la liste de recrutement dont question à l'article 26 peut éventuellement être attribuée aussi à une autre organisation/instance que le Fonds social pour l'assistance dans les aéroports si un accord intervient à ce sujet entre les partenaires sociaux concernés.

Article 22

Les organisations syndicales représentées dans le secteur reçoivent, pour la totalité de l'aliénateur, un récapitulatif de l'effectif en personnel sous la forme du bilan social, lequel permet de se faire une idée claire de l'effectif en personnel.

Article 23

§1) Si, après le premier tour décrit à l'article 17, il s'avère qu'il y a trop peu de travailleurs intéressés à répondre à l'offre du cessionnaire, l'aliénateur dresse une liste, tel que stipulé à l'article de 18, de tous les travailleurs qui entrent en ligne de compte par barème et, à l'intérieur des barèmes, par ancienneté chez l'aliénateur.

§2) Les postes non pourvus, compte tenu des quo-

informatie als diegene die aan de vakbondsafvaardiging van de vervreemder werd gegeven (zie artikel 18), zij het dan dat zij deze data verkrijgen op een wijze die de private levenssfeer van de werknemers niet zal schenden. De data zullen anoniem worden overgemaakt. Hiertoe worden de namen van de betrokken personeelsleden weggelaten, evenals de effectieve startdatum van hun arbeidsovereenkomst (er zal wat dit laatste betreft enkel melding worden gemaakt van het effectieve aantal jaren dienst).

§2) De overdracht van de informatie waarvan sprake in artikel 21 §1 kan eventueel ook aan een andere organisatie/instantie toegewezen worden dan het Sociaal Fonds van de afhandeling op luchthavens indien er hierover een akkoord is tussen de betrokken sociale partners.

§3) Het beheer van de aanwervingslijst waarvan sprake in artikel 26 kan eventueel ook aan een andere organisatie/instantie toegewezen worden dan het Sociaal Fonds van de afhandeling op luchthavens indien er hierover een akkoord is tussen de betrokken sociale partners.

Artikel 22

De in de sector vertegenwoordigde vakorganisaties ontvangen voor de totaliteit van de vervreemder een overzicht van het personeelsbestand in de vorm van de sociale balans waarbij er een duidelijk beeld kan gevormd worden van het personeelsbestand.

Artikel 23

§1) Indien na de eerste ronde zoals beschreven in artikel 17 blijkt dat er te weinig geïnteresseerden zijn om aan het aanbod van de verkrijger te voldoen, wordt er door de vervreemder een lijst opgemaakt zoals bepaald in artikel 18 van alle in aanmerking komende werknemers per barema en binnen de barema's per anciënniteit bij de vervreemder.

§2) Voor de niet ingevulde plaatsen, rekening houdend met de vastgelegde quota die zijn besloten per barema, worden deze vervolledigd op basis van anciënniteit waarbij de werknemers met de minste anciënniteit de resterende plaatsen invullen rekening houdend met de prioriteiten bepaald in artikel 11.

§3) Werknemers die op de lijst voor overgang te-

tas établis qui ont été décidés par barème, sont complétés sur base de l'ancienneté, et ce sont les travailleurs ayant le moins d'ancienneté qui occupent les postes restants, compte tenu des priorités établies à l'article 11.

§3) Les travailleurs qui figurent sur la liste de transfert selon l'article 23 §2 font partie de plein droit du personnel du cessionnaire à la date où le cessionnaire débute le contrat commercial.

CHAPITRE VII. – Travailleurs protégés dans le cadre d'un mandat syndical effectif ou suppléant

Article 24

Le travailleur protégé est également transféré automatiquement et de plein droit, sauf dans le cas où l'aliénateur lui offre un poste de travail et qu'il l'accepte.

Article 25

§ 1) Si un conseil d'entreprise et/ou un CPPT et/ou une DS ont été créés chez le cessionnaire, le travailleur protégé conserve, au sein du conseil d'entreprise et/ou du CPPT et/ou de la DS, le mandat qu'il exerçait chez l'aliénateur ainsi que la protection qui y est liée et ce jusqu'aux élections sociales suivantes.

§ 2. S'il n'y a pas de conseil d'entreprise ou de CPPT chez le cessionnaire, le travailleur protégé reçoit chez le cessionnaire une protection identique à celle dont il jouissait chez l'aliénateur.

§ 3. S'il n'y a pas de délégation syndicale chez le cessionnaire, le travailleur protégé reçoit une protection égale à celle dont il jouissait chez l'aliénateur.

§ 4. Les mandats supplémentaires chez le cessionnaire subsistent jusqu'aux élections sociales suivantes; il n'y aura pas de remplacement d'un mandat supplémentaire si ce mandat devait dispa-

rectkomen volgens artikel 23 §2, maken van rechtswege deel uit van het personeel van verkrijger op datum dat de verkrijger het commercieel contract opstart.

HOOFDSTUK VII. – Beschermde werknemers in het kader van een effectief of plaatsvervangend syndicaal mandaat

Artikel 24

De beschermde werknemer gaat eveneens automatisch en van rechtswege over, behalve in het geval dat de vervreemder hem een arbeidsplaats aanbiedt en hij deze aanvaardt.

Artikel 25

§ 1) Indien bij de verkrijger een ondernemingsraad en/of een CPBW en/of een SD is opgericht, dan behoudt de beschermde werknemer zijn mandaat binnen de ondernemingsraad en/of CPBW en/of SD dat hij uitoefende in de vervreemder alsook de bescherming die eraan verbonden is en dit tot aan de volgende sociale verkiezingen.

§ 2. Indien er bij de verkrijger geen ondernemingsraad of CPBW aanwezig is, dan krijgt de beschermde werknemer bij de verkrijger een bescherming die identiek is aan diegene die hij genoot bij de vervreemder.

§ 3. Als er geen syndicale delegatie is bij de verkrijger, krijgt de beschermde werknemer een bescherming gelijk aan deze die hij genoot bij de vervreemder.

§ 4. De extra mandaten bij de verkrijger blijven bestaan tot aan de volgende sociale verkiezingen; er zal geen vervanging zijn van een bijkomend mandaat indien dit mandaat bij de verkrijger door omstandigheden zou wegvallen.

§ 5. Bij de vervreemder zullen de mandaten die overgaan niet worden vervangen behalve indien het resterende aantal mandaten daalt onder de grenzen van de cao met betrekking tot vaststelling van het statuut

raître chez le cessionnaire du fait des circonstances.

§ 5. Les mandats qui partent de chez l'aliénateur ne seront pas remplacés sauf si le nombre restant de mandats tombe sous le minimum prévu par la CCT concernant le statut de la délégation syndicale dans le secteur.

CHAPITRE VIII – Liste de recrutement

Article 26

§1) Les travailleurs licenciés à la suite de la perte d'un contrat sont inscrits, à l'issue de leur période de préavis, pour autant qu'ils le désirent, sur une liste (gérée par le Fonds social pour l'assistance dans les aéroports) sous réserve des cas stipulés à l'article 26 §5.

§2) Les travailleurs concernés doivent en signifier formellement le désir auprès de l'entreprise lorsqu'ils reçoivent leur préavis.

§3) L'entreprise est tenue de communiquer les données du travailleur concerné au Fonds social conformément à l'article 18 points 1 à 8.

§4) Le Fonds social s'organise de manière à ce que les formalités requises soient remplies et que les informations nécessaires soient réglées.

§5) Les travailleurs qui renoncent au droit de transfert – aux termes de l'article 23 §3 – sont exclus de la liste de recrutement et des avantages y afférents tel que stipulé aux articles 27, 28, 29, 30, 31 et 32 de la présente CCT.

Article 27

§1) En cas d'embauche, les entreprises du secteur défini à l'article 1 de la présente CCT puisent de préférence des travailleurs dans cette liste.

§2) Il peut également y avoir des contacts avec les services de placement afin d'échanger des informations à propos de la liste de recrutement ainsi que de la disponibilité et des compétences des travailleurs concernés repris sur la liste.

van de vakbondsafvaardiging in de sector.

HOOFDSTUK VIII – Aanwervingslijst

Artikel 26

§1) De werknemers die naar aanleiding van het verlies van een contract hun ontslag krijgen, komen na afloop van de opzegperiode, wanneer zij dit zelf willen, op een lijst (beheerd door het sociaal fonds afhandeling op luchthavens) terecht behoudens de gevallen bepaald in artikel 26 §5.

§2) Hiertoe dienen betrokken werknemers deze wens formeel te betekenen bij de onderneming bij het ontvangen van hun opzeg.

§3) De onderneming dient de gegevens van betrokken werknemer volgens artikel 18 punt 1 tot 8 meedelen aan het sociaal fonds.

§4) Het sociaal fonds organiseert zich zodanig dat de nodige formaliteiten zijn vervuld en de informatie die nodig is, kan worden voldaan.

§5) De werknemers die – volgens artikel 23 §3 – afstand nemen van het recht tot overgang, zijn uitgesloten van de aanwervingslijst en de bijhorende voordelen zoals bepaald in artikel 27, 28, 29, 30, 31 en 32 van onderhavige cao.

Artikel 27

§1) Ondernemingen uit de sector zoals bepaald in artikel 1 van onderhavige CAO putten bij aanwerving bij voorkeur werknemers uit deze lijst.

§2) Er kan tevens contact zijn met de tewerkstellingsdiensten om informatie uit te wisselen inzake de aanwervingslijst en de beschikbaarheid en competenties van de betrokken werknemers op de aanwervingslijst.

§3) De sociale partners en/of het sociaal fonds kunnen vorming(en) en opleiding aanbieden aan betrokken werknemers op de lijst om hun competenties te vergroten binnen de sector. Hiertoe kunnen ook de nodige afspraken met de tewerkstellingsdiensten en/of betrokken overheden.

§3) Les partenaires sociaux et/ou le Fonds social peuvent proposer une/des formation(s) aux travailleurs concernés repris sur la liste afin d'accroître leurs compétences au sein du secteur. Les accords nécessaires à cet effet peuvent également être passés avec les services de placement et/ou les pouvoirs publics concernés.

Article 28

Le travailleur inscrit sur cette liste recevra temporairement un complément du Fonds social pour l'assistance dans les aéroports, à partir du moment où et aussi longtemps qu'il est chômeur indemnisé dans les termes déterminés à l'article 30.

Article 29

Le travailleur est tenu de rester disponible pour le marché du travail conformément à la réglementation concernée, à moins qu'un accord différent ait été conclu conformément à l'article 27 et à la législation en vigueur.

Article 30

Le complément journalier est fixé à 5 € bruts par jour (semaine de cinq jours) et est lié au système d'indexation suivi dans le secteur. L'aliénateur assure le paiement et le suivi du complément.

Article 31

Le complément journalier est limité dans le temps et dépend du nombre d'années de service ainsi que du statut de l'intéressé en tant que chômeur complet indemnisé.

* 10 ans ou moins d'ancienneté dans l'entreprise: complément pendant 12 mois dans les 12 mois suivant le dernier jour de travail dans l'entreprise

* 10 à 20 ans d'ancienneté dans l'entreprise: complément pendant 18 mois dans les 18 mois suivant le dernier jour de travail dans l'entreprise

* plus de 20 ans d'ancienneté dans l'entreprise: complément pendant 24 mois dans les 24 mois suivant le dernier jour de travail dans l'entreprise.

Artikel 28

De werknemer op deze lijst zal tijdelijk een bijpassing ontvangen van het Sociaal Fonds afhandeling op luchthavens, van zodra en tot zo lang hij uitkeringsgerechtigd werkloos is binnen de termijnen zoals bepaald in artikel 30.

Artikel 29

De werknemer dient ter beschikking te blijven van de arbeidsmarkt conform de betrokken regelgeving tenzij een andersluidende overeenkomst werd bereikt conform artikel 27 en de vigerende wetgeving.

Artikel 30

Deze bijpassing wordt vastgelegd op 5 € bruto per dag (vijfdagenweek) en is gekoppeld aan het indexstelsel dat gevolgd wordt in de sector. De vervreemder, zorgt voor de betaling en opvolging van de bijpassing.

Artikel 31

Deze bijpassing is beperkt in de tijd en afhankelijk van het aantal dienstjaren en het statuut van betrokkene als volledig uitkeringsgerechtigde werkloze.

* 10 jaar of minder anciënniteit bij de onderneming:

bijpassing voor 12 maanden binnen de 12 maanden volgend op de laatste werkdag bij de onderneming

* 10 tot 20 jaar anciënniteit in de onderneming: bijpassing voor 18 maanden binnen de 18 maanden volgend op de laatste werkdag bij de onderneming

* meer dan 20 jaar anciënniteit in de onderneming heeft: bijpassing voor 24 maanden binnen de 24 maanden volgend op de laatste werkdag bij de onderneming

HOOFDSTUK IX. – Ontslag economische redenen

Artikel 32

CHAPITRE IX. – Licenciement pour motifs économiques

Article 32

Si, dans un délai de 12 mois suivant le transfert d'un contrat/d'une licence chez le cessionnaire, des travailleurs sont licenciés pour motif économique, ils ont le droit de réclamer une place sur la liste de recrutement conformément aux articles 26 §3 et §4, 27, 28, 29, 30 et 31 de la présente CCT.

CHAPITRE X. – Évaluation

Article 33

L'application de la présente CCT sera évaluée par les parties immédiatement après la première fois où la CCT aura été appliquée. L'application de la présente CCT sera par conséquent évaluée pour la deuxième fois en janvier 2017.

Chapitre XI. – Condition suspensive

Article 34

Les parties acceptent de suspendre l'application de la présente CCT pendant une période de 3 mois, conformément à l'addendum au protocole d'accord du 29/10/2015.

CHAPITRE XII. – Durée et résiliation

Article 35

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er décembre 2015 pour une durée indéterminée.

Elle peut être résiliée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de 12 mois. Le préavis doit être signifié par lettre recommandée adressée à

Indien in een termijn van 12 maanden volgend op de overgang van een contract/licentie bij de verkrijger werknemers worden ontslagen wegens economische reden, hebben deze het recht om aanspraak te maken op een plaats op de aanwervingslijst volgens artikel 26 §3 en §4, volgens artikel 27, artikel 28, artikel 29, artikel 30 en artikel 31 van onderhavige cao.

HOOFDSTUK X. – Evaluatie

Artikel 33

De toepassing van deze cao zal worden geëvalueerd door partijen onmiddellijk na de eerst keer dat deze cao werd toegepast. De toepassing van deze cao zal vervolgens in januari 2017 voor een tweede keer worden geëvalueerd.

Hoofdstuk XI. – Opschortende voorwaarde

Artikel 34

Partijen gaan akkoord om de toepassing van deze cao op te schorten voor een periode van 3 maanden, conform het addendum op het protocolakkoord dd. 29/10/2015.

HOOFDSTUK XII. – Duurtijd en opzegging

Artikel 35

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 december 2015 en geldt voor een onbepaalde duur.

Zij kan door elk der partijen worden opgezegd middels een opzeggingstermijn van 12 maanden. De opzegging dient per aangetekend schrijven te gebeuren, gericht aan de tegenpartij en aan de voorzitter van de subsector van de afhandeling op luchthavens.

la contrepartie et au président du sous-secteur de l'assistance dans les aéroports