



ERRATUM

**Sous-commission paritaire pour l'assistance en
escale dans les aéroports**

**CCT n° 131326/CO/140.04
du 12/11/2015**

Correction dans les deux langues :

- L'article 2 doit être corrigé comme suit : « La convention collective de travail n° 103, conclue au sein du Conseil national du travail, instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps **d'emplois de fin de carrière** est d'application à partir du 1er janvier 2003, étant entendu que : ».

Décision du

ERRATUM

**Paritair Subcomité voor de grondafhandeling
op luchthavens**

**CAO nr. 131326/CO/140.04
van 12/11/2015**

Verbetering in beide talen :

- Artikel 2 moet als volgt verbeterd worden : « Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en ~~vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking~~ **landingsbanen** is van toepassing met ingang van 1 januari 2003, met dien verstande dat : ».

Beslissing van

18 -07- 2016

**Paritair Subcomité voor de grondafhandeling
op luchthavens**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 november
2015*

Tijdskrediet in de subsector van de afhandeling op
de luchthavens

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve
arbeidsovereenkomst is van toepassing op de
werkgevers en hun werknemers die ressorteren
onder het Paritair Subcomité voor de
grondafhandeling op luchthavens.

§ 2. Onder grondafhandeling wordt begrepen
platform-, passagiers-, bagage-, grondtransport- en
vracht- en postafhandeling en bijstand aan
bemanning.

Onder luchthavens wordt begrepen elk bepaald
grond- of wateroppervlak (met gebouwen,
installaties en materiaal) in hoofdzaak bestemd om,
geheel of gedeeltelijk, door derden te worden
gebruikt voor de aankomst, het vertrek en de
bewegingen van vliegtuigen op het oppervlak.

Het Paritair Subcomité voor de grondafhandeling
op luchthavens is niet bevoegd voor
ondernemingen voor grondafhandeling op
luchthavens die vallen onder de bevoegdheid van
het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en
-handel, het Paritair Comité voor de schoonmaak,
het Paritair Comité voor de handel in brandstoffen,
het Paritair Comité voor het hotelbedrijf of het
Paritair Comité voor de handelsluchtvaart,
uitgezonderd de ondernemingen die luchthavens
beheren.

*Sous-commission paritaire pour
l'assistance en escale dans les aéroports*

*Convention collective de travail du 12 novembre
2015*

Crédit-temps dans le sous-secteur de l'assistance
dans les aéroports

CHAPITRE 1er. Champ d'application

Article 1er. § 1er. La présente convention
collective de travail s'applique aux employeurs et
leurs travailleurs ressortissant à la Sous-
commission paritaire de l'assistance en escale dans
les aéroports.

§ 2. Par assistance en escale, on comprend
l'assistance "opérations en piste", l'assistance
"passagers", l'assistance "bagages", l'assistance
"transport au sol" et l'assistance "fret et poste" et
l'assistance aux membres d'équipage.

Par aéroports, il y a lieu d'entendre toute surface
définie sur terre ou sur l'eau (comprenant les
bâtiments, les installations et le matériel) destinée
principalement à l'usage, en totalité ou en partie,
par des tiers pour l'arrivée, le départ et les
évolutions des avions à la surface.

la Sous-commission paritaire de l'assistance en
escale dans les aéroports n'est pas compétente pour
les entreprises d'assistance en escale qui relèvent
de la compétence de la Commission paritaire de
l'industrie et du commerce du pétrole, de la
Commission paritaire pour le nettoyage, de la
Commission paritaire pour le commerce de
combustibles, de la Commission paritaire de
l'industrie hôtelière ou de la Commission paritaire
de l'aviation commerciale, à l'exception des
entreprises qui exploitent des aéroports.

Het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek is niet bevoegd voor ondernemingen voor grondafhandeling op luchthavens die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel, het Paritair Comité voor de schoonmaak, het Paritair Comité voor de handel in brandstoffen, het Paritair Comité voor het hotelbedrijf of het Paritair Comité voor de handelsluchtvaart, uitgezonderd de ondernemingen die luchthavens beheren.

§ 3. Onder "werknemers" wordt begrepen : de arbeiders en arbeidsters van de werkgevers bedoeld in § 1 aangegeven in de RSZ-categorie 283 met werknemerskengetal 015 of 027.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is evenwel niet van toepassing op :

- a) de leerlingen aangegeven in de RSZ- categorie 283 met werknemerskengetal 035;
- b) de leerlingen die vanaf 1 januari van het jaar waarin ze 19 jaar worden, aangegeven worden met werknemerskengetal 015, maar werken onder leercontract zoals aangegeven aan de RSZ met vermelding type leerling in de zone "type leercontract".

HOOFDSTUK II. Tijdskrediet

Art. 2. Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en ^{landingsbanen} ~~vermindering van de arbeidsprestaties tot een halfzijdse~~ ~~betreking~~ is van toepassing met ingang van 1 januari 2003, met dien verstande dat :

La Commission paritaire du transport et de la logistique n'est pas compétente pour les entreprises d'assistance en escale qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du pétrole, de la Commission paritaire pour le nettoyage, de la Commission paritaire pour le commerce de combustibles, de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière ou de la Commission paritaire de l'aviation commerciale, à l'exception des entreprises qui exploitent des aéroports.

§ 3. Par "travailleurs" on entend : les ouvriers et les ouvrières des employeurs visés sous le § 1er déclarés dans la catégorie ONSS 283, sous le code travailleur 015 ou 027.

Cette convention collective de travail ne s'applique toutefois pas :

- a) aux apprentis déclarés dans la catégorie ONSS 283 sous le code travailleur 035;
- b) aux apprentis qui, à partir du 1er janvier de l'année au cours de laquelle ils atteignent 19 ans, sont déclarés sous le code travailleur 015, mais sont occupés par contrat d'apprentissage, comme déclaré à l'ONSS avec mention type apprenti dans la zone "type contrat d'apprentissage".

CHAPITRE II. Crédit-temps

Art. 2. La convention collective de travail n° 103, conclue au sein du Conseil national du travail, instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et ^{et d'emploi de fin de carrière} ~~de réduction des prestations de travail à mi-temps~~ est d'application à partir du 1er janvier 2003, étant entendu que :

- in afwijking van artikel 3, § 1 van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van de Nationale Arbeidsraad de maximale duurtijd van het tijdskrediet beneden de 50-jarige leeftijd, van 1 op 3 jaren wordt gebracht;

- minimum 1 werknemer per onderneming gebruik dient te kunnen maken van ofwel het tijdskrediet ofwel de loopbaanvermindering ofwel de vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking;

- werknemers kunnen vanaf de leeftijd van 50 jaar instappen in het systeem van 1/5^{de} tijdskrediet, op voorwaarde van een beroepsloopbaan van minimum 28 jaar;

- de 5 pct.-grens, voorzien in artikel 16, § 8 van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van de Nationale Arbeidsraad van toepassing is voor de categorie werknemers 140.04.

Art. 3. Vanaf 1 januari 2013 worden de volgende aanvullende premies betaald aan de werknemers van minimum 50 jaar :

- 50 EUR bruto bij 1/5 tijdskrediet;

- 100 EUR bruto bij meer dan 1/5 tijdskrediet.

- en dérogation à l'article 3, § 1er de la convention collective de travail n° 103 du Conseil national du travail, la durée maximum du crédit-temps est portée de 1 à 3 ans pour les personnes âgées de moins de 50 ans;

- au moins 1 travailleur par entreprise doit pouvoir user soit du crédit-temps, soit de la diminution de carrière, soit de la réduction des prestations de travail à mi-temps ;

- à partir de l'âge de 50 ans, le travailleur peut entrer dans le système de crédit temps 1/5^{ième}, à condition d'une carrière minimale de 28 ans ;

- la limite de 5 p.c., prévue au article 16, § 8 de la convention collective de travail n° 103 du Conseil national du travail est d'application pour la catégorie des travailleurs 140.04.

Art. 3. A partir du 1er janvier 2013, les primes complémentaires suivantes seront payées aux travailleurs âgés de minimum 50 ans :

- 50 EUR brut pour un crédit-temps de 1/5;

- 100 EUR brut pour un crédit-temps de plus d'1/5.

Voor de werknemers, bedoeld in art. 1 § 3, van minimum 50 jaar, kan de werkgever vanaf 1 januari 2012 terugbetaling bekomen van de aanvullende premies uitbetaald bij tijdskrediet, door tussenkomst van het Sociaal Fonds voor de Afhandeling op luchthavens mits hij behoort tot de RSZ-categorie 283 gedurende de periodes waarvoor hij deze aanvullende premies terugvordert van het Sociaal Fonds.

De Raad van Beheer van het Sociaal Fonds voor de Afhandeling op Luchthavens is belast met het vaststellen van de procedure tot indiening van de terugbetalingsaanvragen en de modaliteiten voor de terugbetaling van deze aanvullende premies.

HOOFDSTUK III. *Geldigheidsduur*

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst van bepaalde duur start op 1 januari 2016 om buiten werking te treden op 31 december 2017.

Pour les ouvriers visés à l'article 1 § 3, âgés de minimum 50 ans, l'employeur peut obtenir à partir du 1^{er} janvier 2012, le remboursement des primes complémentaires en cas de crédit-temps, par l'intermédiaire du Fonds Social pour l'Assistance dans les Aéroports pour autant qu'il appartienne à la catégorie ONSS 283 durant les périodes pour lesquelles il demande au Fonds Social le remboursement de ces primes complémentaires.

Le Conseil d'Administration du Fonds Social pour l'Assistance dans les Aéroports est chargé d'établir la procédure pour introduire des demandes de remboursement ainsi que les modalités pour le remboursement de ces primes complémentaires.

CHAPITRE III. *Durée de validité*

Art. 4. La présente convention collective de travail de durée déterminé entre en vigueur le 1er janvier 2016 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2017.