

Sous-commission paritaire de l'assistance en escale dans les aéroports

Convention collective de travail du 27/06/2016
Octroi d'une prime syndicale

CHAPITRE I. – Champ d'application

Article 1

§ 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et leurs travailleurs ressortissant de la Sous-commission paritaire de l'assistance en escale dans les aéroports.

§ 2. Par assistance en escale, on comprend l'assistance «opérations en piste», l'assistance «passagers», l'assistance «bagages», l'assistance «transport au sol», l'assistance «fret et poste» et l'assistance aux membres d'équipage.

Par aéroports, il y a lieu d'entendre toute surface définie sur terre ou sur l'eau (comprenant les bâtiments, les installations et le matériel) destinée principalement à l'usage, en totalité ou en partie, par des tiers pour l'arrivée, le départ et les mouvements des avions en surface.

§ 3. Par «travailleurs» on entend : les ouvriers et les ouvrières des employeurs visés sous le § 1 déclarés dans la catégorie ONSS 283, sous le code travailleur 015 ou 027.

Cette convention collective de travail ne s'applique toutefois pas :

- a) aux apprentis déclarés dans la catégorie ONSS 283 sous le code travailleur 035.
- b) aux apprentis qui, à partir du 1^{er} janvier de

Paritair Subcomité voor grondafhandeling op luchthavens

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27/06/2016
Toekenning van syndicale premie

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor grondafhandeling op luchthavens.

§ 2. Onder grondafhandeling wordt begrepen platform-, passagiers-, bagage-, grondtransport- en vracht- en postafhandeling en bijstand aan bemanning.

Onder luchthavens wordt begrepen elk bepaald grond- of wateroppervlak (met gebouwen, installaties en materiaal) in hoofdzaak bestemd om, geheel of gedeeltelijk, door derden te worden gebruikt voor de aankomst, het vertrek en de bewegingen van vliegtuigen op het oppervlak.

§ 3. Onder «werknemers» wordt begrepen : de arbeiders en arbeidsters van werkgevers bedoeld in § 1 aangegeven in de RSZ-categorie 283 met werknemerskengetal 015 of 027.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is evenwel niet van toepassing op:

- a) de leerlingen aangegeven in de RSZ-categorie 283 met werknemerskengetal 035.
- b) de leerlingen die vanaf 1 januari van het jaar

l'année au cours de laquelle ils atteignent 19 ans, sont déclarés sous le code travailleur 015, mais sont occupés par contrat d'apprentissage, comme déclaré à l'ONSS avec mention type apprenti dans la zone « type contrat d'apprentissage ».

CHAPITRE II. – Prime syndicale

Article 2

A partir du 1^{er} janvier 2014, la prime syndicale annuelle s'élève à 135,00 euros (payable 2015).

Article 3

La période de référence est la période entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre de l'année calendrier à laquelle se rapporte la prime syndicale.

Article 4

Les travailleurs ont droit à la prime syndicale susdite selon les conditions suivantes :

- être affilié(e) à une organisation syndicale représentative pendant la période concernée ;
- travailler dans le secteur de l'assistance en escale dans les aéroports le 31 Décembre de l'année à laquelle la prime syndicale est accordée ;
- droit à 100% de prime syndicale à partir de 90 jours calendrier en service dans le secteur de l'assistance en escale dans les aéroports ;
- Il n'y a pas de droit à une prime syndicale si moins de 90 jours calendrier en service ;

Article 5

Les travailleurs qui ne sont plus actifs dans le secteur de l'assistance en escale dans les aéroports le 31 Décembre de l'année à laquelle la prime syndicale est accordée, ont le droit à un prime syndicale conformément aux conditions suivantes :

- être affilié(e) à une organisation syndicale

waarin ze 19 jaar worden, aangegeven worden met werknemerskengetal 015, maar werken onder leercontract zoals aangegeven aan de RSZ met vermelding type leerling in de zone "type leercontract".

HOOFDSTUK II. — Syndicale premie

Artikel 2

Vanaf 1 januari 2014 bedraagt de jaarlijkse syndicale premie 135,00 euro (betaalbaar 2015).

Artikel 3

De referentieperiode is de periode tussen 1 januari en 31 december van het kalenderjaar waarop de syndicale premie betrekking heeft.

Artikel 4

De werknemers hebben recht op vermelde syndicale premie volgens de volgende voorwaarden:

- tijdens de betrokken periode aangesloten zijn bij een representatieve vakorganisatie;
- werkzaam zijn in de sector grondafhandeling op luchthavens op 31 december van het dienstjaar waarop de syndicale premie wordt toegekend;
- er is recht op de 100% syndicale premie vanaf 90 kalenderdagen in dienst in de sector grondafhandeling op luchthavens ;
- er is géén recht op een syndicale premie indien minder dan 90 kalenderdagen in dienst ;

Artikel 5

De werknemers die niet meer werkzaam zijn in de sector grondafhandeling op luchthavens op 31 december van het dienstjaar waarop de syndicale premie wordt toegekend, hebben recht op een syndicale premie volgens de volgende voorwaarden :

- tijdens de betrokken periode aangesloten zijn

- représentative pendant la période concernée ;
- ont été employés au moins 90 jours calendrier dans l'année concernée dans le secteur de l'assistance en escale dans les aéroports;
 - droit à une prime syndicale, au pro rata du nombre de mois occupés (de 1^{er}/mois au 30/31) dans le secteur de l'assistance en escale dans les aéroports;

Article 6

Le « Fonds Social assistance en escale sur les aéroports » liquidera la prime payée aux ayants droit par l'organisation syndicale représentative du secteur.

CHAPITRE III. – Durée de validité

Article 7

La présente convention collective de travail prend cours le 1^{er} janvier 2016 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace le CCT du 12/11/2015 déposé le 02/12/2015 et enregistré le 10/02/2016 avec le numéro 131327/CO/140.04.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de 3 mois. Le préavis doit être notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président du sous-secteur de l'assistance en escale sur les aéroports.

- bij een representatieve vakorganisatie ;
- in het betrokken dienstjaar minstens 90 kalenderdagen werkzaam zijn geweest in de sector grondafhandeling op luchthavens;
 - er is recht op een syndicale premie, pro rata het aantal volledig tewerkgestelde maanden (van de 1ste/maand tot en met de 30/31ste) in de sector grondafhandeling op luchthavens ;

Artikel 6

Het "Sociaal Fonds afhandeling op luchthavens" zal de premie, uitbetaald aan de rechthebbenden door de representatieve vakorganisatie in de sector verrekenen.

HOOFDSTUK III. - Geldigheidsduur

Artikel 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2016 en geldt voor een onbepaalde duur.

Zij vervangt de CAO van 12/11/2015 neergelegd op 2/12/2015 en geregistreerd op 10/02/2016 met het nummer 131327/CO/140.04.

Zij kan door elk der partijen worden opgezegd middels een opzeggingstermijn van 3 maanden. De opzegging dient per aangetekend schrijven te gebeuren, gericht aan de voorzitter van de sub-sector van de afhandeling op luchthavens.