

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LA RECUPERATION DE METAUX

Convention collective de travail du 27 juin 2003

DETERMINATION DU SALAIRE

En exécution de l'article 3 de l'accord national 2003-2004 du 15 mai 2003.

CHAPITRE Ier. - Champ d'application.

Article 1er.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, ouvriers et ouvrières des entreprises relevant de la compétence de la sous-commission paritaire pour la récupération de métaux.

Pour l'application du présent accord, on entend par "ouvriers" les ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE II. - Salaires.

Section 1. - Ouvriers majeurs.

Art. 2.

Les salaires horaires minimums des ouvriers occupés dans les entreprises visées à l'article 1 sont fixés par la Sous-commission paritaire pour la récupération de métaux.

Section 2. - Ouvriers mineurs d'âge.

Art. 3.

Les salaires horaires minimums et réellement payés aux jeunes ouvriers se calculent sur base des salaires horaires minimums et réellement payés aux ouvriers de la catégorie professionnelle à laquelle les intéressés appartiennent; ils sont réduits selon l'âge et suivant les pourcentages mentionnés au tableau ci-après (18 ans = 100%):

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.
02-07-2003	14-10-2003
	NR. N°

68073 | 10/14201

<u>Ages</u>	<u>Pourcentages</u>
à partir de 17½ ans	95 %
à partir de 17 ans	90 %
à partir de 16½ ans	85 %
à partir de 16 ans	80 %

Art. 4.

L'appartenance d'un ouvrier mineur d'âge à une catégorie professionnelle est établie suivant les règles déterminées par la convention collective de travail du 22 mai 1991 de la Sous-commission paritaire pour la récupération de métaux, fixant la classification professionnelle.

CHAPITRE III. - Liaison des salaires a l'indice des prix à la consommation

Art. 5.

Les salaires horaires minimums et les salaires horaires effectivement payés sont rattachés à l'indice des prix à la consommation, établi mensuellement par le Ministère des Affaires économiques et publié au Moniteur belge.

Art. 6.

Tous les salaires horaires minimums et les salaires horaires effectivement payés sont adaptés le 1^{er} mai 2003 à l'index. L'adaptation est calculée en comparant l' « index social » (= moyenne de 4 mois) d'avril 2003 à l'index social d'avril 2002.

Le 1^{er} janvier 2004, tous les salaires horaires minimums et les salaires horaires effectivement payés seront adaptés à l'index réel. L'adaptation est calculée en comparant l' « index social » de décembre 2003 à l'index social d'avril 2003.

A partir de 2005 et des années suivantes, les salaires horaires minimums et les salaires horaires effectivement payés seront chaque fois adaptés à l'index réel à la date du 1^{er} janvier. L'adaptation est calculée en comparant l'index social du mois de décembre de l'année calendrier précédente à l'index social du mois de décembre de l'année calendrier d'avant.

CHAPITRE IV. - Tensions barémiques.

Art. 7.

Les tensions barémiques suivantes, correspondant à la classification professionnelle, sont d'application:

Tension

A. Manoeuvre	100
B. Spécialisé 3e catégorie	112,50
C. Spécialisé 2e catégorie	125
D. Spécialisé 1e catégorie	132
E. Qualifié	140

Les majorations et adaptations de salaires sont appliquées sur le salaire horaire minimum du manoeuvre (tension 100) et varient pour les autres catégories selon les tensions barémiques précitées.

CHAPITRE V. - Règles d'arrondissement.

Section 1. - Règles d'arrondissement en BEF.

Art. 8.

Conformément à et en exécution de

- l'avis numéro 1210 du 17 décembre 1997 émis conjointement avec le Conseil Central de l'Economie
- la convention collective de travail numéro 69 du 17 juillet 1998 fixant les règles pour convertir et arrondir les montants des barèmes, primes, indemnités et avantages en euro.
- la convention collective de travail numéro 70 du 15 décembre 1998 déterminant les règles pour convertir en arrondir en euro les montants autres que ceux visés par la convention collective de travail numéro 69 du 17 juillet 1998 déterminant les règles pour convertir et arrondir les montants des barèmes, primes, indemnités et avantages en euro
- la convention collective de travail numéro 78 du 30 mars 2001 relative à l'introduction de l'euro dans les conventions collectives de travail conclues conformément à la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les Commissions paritaires
- la recommandation numéro 13 du 30 mars 2001 relative à l'introduction de l'euro

toutes les majorations ou adaptations des salaires sont calculées tenant compte de la quatrième décimale.

Le résultat de ces majorations ou adaptations des salaires est arrondi à l'eurocent le plus proche.

Exemple

- de € ...,0001 à €, ..., 0049, le résultat est arrondi à l'unité inférieure
- de €, ...,0050 à €, ...,0099, le résultat est arrondi à l'unité supérieure

4

CHAPITRE VI. - Dispositions particulières.

Art. 9.

Lorsqu'une majoration coïncide avec une adaptation, la majoration est appliquée en premier lieu.

CHAPITRE VII. - Dispositions finales.

Art. 10.

La présente convention collective de travail remplace celle du 18 juin 2001, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la récupération de métaux, sous le numéro 66.597/CO/142.01 le 20 juin 2003.

Art. 11.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2003 et est valable pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour la récupération de métaux ainsi qu'à toutes les parties signataires.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2003

LOONVORMING

In uitvoering van artikel 3 van het nationaal akkoord 2003-2004 van 15 mei 2003.

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied.

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, werklieden en werksters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen.

Voor de toepassing van dit akkoord wordt onder werklieden verstaan: de werklieden en werksters.

HOOFDSTUK II. - Lonen.

Afdeling 1. - Meerderjarige werklieden.

Art. 2.

De minimumuurlonen van de werklieden tewerkgesteld in de bij artikel 1 bepaalde ondernemingen, worden vastgesteld door het Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen.

Afdeling 2. - Minderjarige werklieden.

Art. 3.

De minimumuurlonen en de werkelijk betaalde uurlonen van de minderjarige werklieden worden berekend op basis van de minimumuurlonen en de werkelijk betaalde uurlonen van de werklieden van de beroepencategorie waartoe de betrokkenen behoren; zij worden verminderd naargelang de leeftijd volgens de percentages vermeld in hierna vermelde tabel (18jaar = 100%):

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENHEUISit.
02-07-2003	14-10-2003

NR.
N°

68073 | t* | 114201

<u>Leeftijd</u>	<u>Percentages</u>
vanaf 17 ½jaar	95 %
vanaf 17 jaar	90 %
vanaf 16½jaar	85 %
vanaf 16jaar	80 %

Art. 4.

De beroepencategorie waartoe een minderjarige werkman behoort, wordt vastgesteld volgens de regels bepaald door de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 mei 1991 van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen, tot vaststelling van de beroepenclassificatie.

HOOFDSTUK III. - Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

Art. 5.

De minimumuurlonen en de werkelijk betaalde uurlonen zijn gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, maandelijks vastgesteld door het Ministerie van Economische Zaken en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad.

Art. 6.

Op 1 mei 2003 worden de minimumuurlonen en werkelijk betaalde uurlonen aangepast aan de reële index. De aanpassing wordt berekend door de sociale index (= 4-maandelijks gemiddelde) van april 2003 te vergelijken met de sociale index van april 2002.

Op 1 januari 2004 worden de minimumuurlonen en werkelijk betaalde uurlonen aangepast aan de reële index. De aanpassing wordt berekend door de sociale index van december 2003 te vergelijken met de sociale index van april 2003.

Vanaf 2005 en de volgende jaren worden de minimumuurlonen en werkelijk betaalde uurlonen telkens op 1 januari aangepast aan de reële index. De aanpassing wordt berekend door de sociale index van de maand december van het voorgaande kalenderjaar te vergelijken met de sociale index van de maand december van het kalenderjaar daarvoor.

HOOFDSTUK IV. - Loonspanningen.

Art. 7.

Volgende loonspanningen, overeenstemmend met de beroepenclassificatie, zijn van toepassing:

	Spanning
A. Hulpwerkman	100
B. Geoefende 3de categorie	112,50
C. Geoefende 2de categorie	125
D. Geoefende 1ste categorie	132
E. Geschoolde	140

De verhogingen of aanpassingen worden op het minimumuurloon van de hulpwerkman (spanning 100) toegepast en schommelen voor de andere categorieën volgens voormelde loonspanningen.

HOOFDSTUK V. - Afrondingsregels.

Art. 8.

Overeenkomstig en in uitvoering van

- advies nummer 1210 van 17 december 1997 dat samen met de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven werd uitgebracht
- de collectieve arbeidsovereenkomst 69 van 17 juli 1998 tot vaststelling van de regels inzake omrekening en afronding in euro van de bedragen van barema's, premies, vergoedingen en voordelen
- de collectieve arbeidsovereenkomst 70 van 15 december 1998 tot vaststelling van de regels inzake omrekening en afronding in euro van de andere bedragen dan die welke zijn bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst 69 van 17 juli 1998 tot vaststelling van de regels inzake omrekening en afronding in euro van barema's, premies, vergoedingen en voordelen
- de collectieve arbeidsovereenkomst 78 van 30 maart 2001 betreffende de invoering van de euro in de collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten overeenkomstig de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités
- de aanbeveling nummer 13 van 30 maart 2001 betreffende de invoering van de euro

worden alle verhogingen of aanpassingen van de lonen berekend, rekening houdend met de vierde decimaal.

De uitkomst van deze verhogingen of aanpassingen van de lonen wordt afgerond tot op de dichtst bijgelegen eurocent.

Voorbeeld

- € ...,0001 tot en met € ...,0049 wordt afgerond naar de lagere eenheid
- € ...,0050 tot en met € ...,0099 wordt afgerond naar de hogere eenheid

HOOFDSTUK VI. - Bijzondere bepalingen.

Art. 9.

Wanneer een verhoging samenvalt met een aanpassing, wordt de verhoging eerst toegepast.

HOOFDSTUK VII. - Slotbepalingen.

Art. 10.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 18 juni 2001 loonvorming, gesloten in het Paritair subcomité voor de terugwinning van metalen, geregistreerd onder het nummer 66.597/CO/142.01 op 20 juni 2003.

Art. 11.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2003 en geldt voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen opgezegd worden mits een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen en aan de ondertekenende organisaties.