

**PARITAIR SUBCOMITÉ
VOOR DE TERUGWINNING VAN METALEN**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 oktober 2010

**WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDS-
OVEREENKOMST VAN 18 JUNI 2009 "WIJZIGING
EN COORDINATIE VAN DE STATUTEN VAN HET
SOCIAAL FONDS"**

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen.

Artikel 2.

In toepassing van *artikel 17 § 1, alinea 2 van het koninklijk besluit van 29 maart 2010 tot uitvoering van het hoofdstuk 6 van Titel XI van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen, betreffende sociale zekerheidsbijdragen en inhoudingen verschuldigd op brugpensioenen, op aanvullende vergoedingen bij sommige sociale zekerheidsuitkeringen en op invaliditeitsuitkeringen*, wordt het artikel 12 § 3 van de statuten van het sociaal fonds, als bijlage van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 juni 2009 betreffende de wijziging en de coördinatie van de statuten van het sociaal, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit op 19 april 2010, door de volgende paragraaf vervangen :

"§3. Wanneer het fonds voor bestaanszekerheid de enige debiteur van de aanvullende vergoeding is, is hij de bijzondere werkgeversbijdrage bedoeld in artikel 117 van de bovenvermelde wet van 27 december 2006, de bijzondere compenserende werkgeversbijdrage zoals bedoeld in artikel 121, alsook de inhouding betreffende het conventioneel brugpensioen zoals voorzien in het artikel 126 §1 van de wet verschuldigd.

Wanneer het fonds voor bestaanszekerheid en één of meerdere andere debiteurs elk een aanvullende vergoeding of een deel van de aanvullende vergoeding betalen is elke debiteur de bijzondere werkgeversbijdrage en de bijzondere compenserende werkgeversbijdrage verschuldigd op de vergoeding of op het deel van de de aanvullende vergoeding die hij betaalt.
De inhouding betreffende het conventioneel brugpensioen moet door de debiteur van de hoogste aanvullende vergoeding integraal betaald worden.

De bijzondere bijdragen worden ten laste genomen tot de op pensioenstelling van de arbeiders, met uitzondering van de bepalingen voorzien in artikel 13."

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE
POUR LA RECUPERATION DES METAUX**

Convention collective de travail du 26 octobre 2010

**MODIFICATION DE LA CONVENTION COLLEC-
TIVE DU 18 JUIN 2009 « MODIFICATION ET
COORDINATION DES STATUTS DU FONDS SO-
CIAL »**

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour la récupération des métaux.

Article 2.

En application de *l'article 17 § 1, alinéa 2 de l'arrêté royal du 29 mars 2010 portant exécution du chapitre 6 du Titre XI de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses, relatif aux cotisations de sécurité sociale et retenues dues sur des prépensions, sur des indemnités complémentaires à certaines allocations de sécurité sociale et sur des indemnités d'invalidité*, l'article 12 § 3 des statuts du fonds social, repris en annexe de la convention collective de travail du 18 juin 2009 relative à la modification et la coordination des statuts du fonds social, rendue obligatoire par Arrêté Royal du 19 avril 2010, est remplacé par le paragraphe suivant :

«§3. Lorsque le fonds de sécurité d'existence est seul débiteur de l'indemnité complémentaire, il est redevable de la cotisation patronale spéciale visée à l'article 117 de la loi du 27 décembre 2006 susmentionnée, de la cotisation patronale spéciale compensatoire visée à l'article 121 de la même loi, ainsi que de la retenue relative à l'indemnité complémentaire prévue à l'article 126 §1 de la loi.

Lorsque le fonds de sécurité d'existence et un ou plusieurs autres débiteurs paient chacun une indemnité complémentaire ou une partie de l'indemnité complémentaire, chaque débiteur est redevable de la cotisation patronale spéciale et de la cotisation patronale spéciale compensatoire sur l'indemnité ou la partie d'indemnité qu'il paie.

La retenue relative à l'indemnité complémentaire doit être payée intégralement par le débiteur de l'indemnité complémentaire la plus importante.

Les cotisations spéciales sont prises en charge jusqu'à la pension des ouvriers, avec exception des dispositions prévues dans l'article 13."

Artikel 3.

Artikel 14 § 2 van de statuten van het sociaal fonds, als bijlage van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 juni 2009 betreffende de wijziging en de coördinatie van de statuten van het sociaal, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit op 19 april 2010, wordt door de volgende paragraaf vervangen:

§ 2. Het forfaitair bedrag van de bij artikel 14, § 1 bedoelde uitkering werd met ingang van 1 januari 2010 als volgt vastgesteld voor de voltijds tewerkgestelde werknemer:

- 62,67 EUR na de eerste zestig dagen ononderbroken ongeschiktheid;
- 85,27 EUR meer na de eerste 120 dagen ononderbroken ongeschiktheid;
- 110,74 EUR meer na de eerste 180 dagen ononderbroken ongeschiktheid;
- 110,74 EUR meer na de eerste 240 dagen ononderbroken ongeschiktheid;
- 110,74 EUR meer na de eerste 300 dagen ononderbroken ongeschiktheid;
- 110,74 EUR meer na de eerste 365 dagen ononderbroken ongeschiktheid.

De toepassing van voorgaande bepalingen kan slechts aanleiding geven tot de toekenning van een globale uitkering van 590,90 EUR en dit gedurende een kalenderjaar.

De raad van bestuur bepaalt het bedrag dat wordt toegekend voor de deeltijds tewerkgestelde arbeider.

Artikel 4.

Artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2010 en is geldig voor de uitbetaling van de bijdragen en inhoudingen vanaf het 4^e kwartaal 2010. Ze is afgesloten voor onbepaalde duur.

Zij heeft dezelfde opzeggingsmodaliteiten en termijnen als de collectieve arbeidsovereenkomst die zij wijzigt.

Article 3.

L'article 14 § 2 des statuts du fonds social, repris en annexe de la convention collective de travail du 18 juin 2009 relative à la modification et la coordination des statuts du fonds social, rendue obligatoire par Arrêté Royal du 19 avril 2010, est remplacé par le paragraphe suivant :

§ 2. Le montant forfaitaire de l'indemnité visée à l'article 14 § 1 est fixé comme suit pour le travailleur occupé à temps plein à compter du 1^{er} janvier 2010:

- 62,67 EUR après les soixante premiers jours d'incapacité ininterrompue;
- 85,27 EUR en plus après les 120 premiers jours d'incapacité ininterrompue;
- 110,74 EUR en plus après les 180 premiers jours d'incapacité ininterrompue;
- 110,74 EUR en plus après les 240 premiers jours d'incapacité ininterrompue;
- 110,74 EUR en plus après les 300 premiers jours d'incapacité ininterrompue;
- 110,74 EUR en plus après les 365 premiers jours d'incapacité ininterrompue.

L'application des dispositions qui précèdent peut seulement donner lieu à l'octroi d'une indemnité globale de 590,90 EUR et ce pendant une année civile.

Le conseil d'administration fixe le montant qui est attribué au travailleur occupé à temps partiel.

Article 4.

L'article 2 de la présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} octobre 2010 et est valable pour le paiement des cotisations et retenues à partir du 4^{ème} trimestre 2010. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle a les mêmes modalités de dénonciation et délais que la convention collective de travail qu'elle modifie.