

## PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE TERUGWINNING VAN METALEN

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 2011*

### ANCIENNITEITVERLOF

In uitvoering van artikel 13 van het nationaal akkoord 2011-2012 van 24 mei 2011.

#### HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

#### HOOFDSTUK II. - Toekenningsmodaliteiten

Art. 2.

Vanaf 1 januari 2012 heeft de arbeider recht op:

- één dag anciënniteitverlof na 20 jaar anciënniteit in de onderneming;
- twee dagen anciënniteitverlof na 30 jaar anciënniteit in de onderneming.

Art. 3.

De één dag, respectievelijk twee dagen anciënniteitverlof worden toegekend in het kalenderjaar waarin de arbeider 20 jaar, respectievelijk 30 jaar anciënniteit in de onderneming bereikt.

Bovendien blijft de arbeider deze anciënniteitsdag(en) behouden tijdens de jaren volgend op het jaar waarin hij de vereiste anciënniteit bereikt.

Art. 4.

Bij overgang van de onderneming blijft de anciënniteit die de arbeider heeft opgebouwd behouden.

Art. 5.

Gunstiger regelingen op ondernemingsvlak blijven onverminderd van toepassing. Wanneer echter op het vlak van de onderneming de 1<sup>ste</sup> anciënniteitsdag later

## SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LA RECUPERATION DE METAUX

*Convention collective de travail du 22 juin 2011*

### CONGE D'ANCIENNETE

En exécution de l'article 13 de l'accord national 2011-2012 du 24 mai 2011.

#### CHAPITRE I. - Champ d'application

Article 1er.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, aux ouvriers et aux ouvrières des entreprises relevant de la compétence de la Sous-commission paritaire pour la récupération de métaux.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers": les ouvriers et les ouvrières.

#### CHAPITRE II. - Modalités d'octroi

Art. 2.

A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2012 l'ouvrier a droit à:

- un jour de congé après 20 ans d'ancienneté dans l'entreprise;
- deux jours de congé après 30 ans d'ancienneté dans l'entreprise.

Art. 3.

L'octroi de respectivement un jour et deux jours de congé d'ancienneté se fait dans l'année calendrier au cours de laquelle l'ouvrier comptera respectivement 20 ans et 30 ans d'ancienneté dans l'entreprise.

En outre, l'ouvrier conserve ce ou ces jours d'ancienneté pendant les années suivant celle au cours de laquelle il atteint l'ancienneté requise.

Art. 4.

Lorsque l'entreprise passe dans d'autres mains, l'ouvrier garde son ancienneté.

Art. 5.

Des dispositions plus favorables au niveau des entreprises restent pleinement d'application. Par contre, lorsqu'une entreprise accorde le 1<sup>er</sup> jour d'ancienneté

valt dan de sectorale regeling, dient de 1<sup>ste</sup> anciënniteitdag te worden geënt op de sectorale regeling, met name vanaf 20 jaar anciënniteit.

**Art. 6.**

Elke dag van het anciënniteitverlof wordt door de werkgever betaald op basis van het normale loon, berekend met inachtneming van het koninklijk besluit van 18 april 1974 tot bepaling van de algemene wijze van uitvoering van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen, en de hieraan aangebrachte wijzigingen.

**HOOFDSTUK III. - Geldigheid**

**Art.7.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2012 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen.

plus tard que ce que prévoit la réglementation sectorielle, elle doit s'aligner sur la réglementation sectorielle, donc prévoir le 1<sup>er</sup> jour d'ancienneté après 20 ans d'ancienneté.

**Art. 6.**

Chaque journée de congé d'ancienneté est payée par l'employeur sur base du salaire normal, calculé dans le respect de l'arrêté royal du 18 avril 1974 définissant les modalités générales d'exécution de la loi du 4 janvier 1974 relative aux jours fériés, et les modifications y apportées.

**CHAPITRE III. - Validité**

**Art. 7.**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2012 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour la récupération de métaux.