

**PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE TERUGWINNING  
VAN METALEN**

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LA RECUPÉRATION DE METAUX**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 juni 2013*

*Convention collective de travail du 18 juin 2013*

**WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 22 JUNI 2011 "WIJZIGING EN COÖRDINATIE VAN DE STATUTEN VAN HET SOCIAAL FONDS"**

**MODIFICATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE DU TRAVAIL DU 22 JUIN 2011 « MODIFICATION ET COORDINATION DES STATUTS DU FONDS SOCIAL »**

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen.

Onder "arbeiders" wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden, tenzij anders bepaald.

Art. 2.

Titel D van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 2011 betreffende de wijziging en coördinatie van de statuten van het sociaal fonds, geregistreerd op 27 juni 2011 met registratienummer 104.885/CO/142.01 wordt vervangen door:

**" D. AANVULLENDE VERGOEDING BIJ BRUGPENSIOEN OF STELSEL WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG NA ONTSLAG"**

Art. 3.

Binnen artikel 12 van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst wordt § 1 vervangen door onderstaande paragraaf:

§ 1. In toepassing van en overeenkomstig:

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr 17 van 19 december 1974 gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 januari 1975 ( Belgisch Staatsblad 31 januari 1975)

- de bestaande collectieve arbeidsovereenkomsten inzake brugpensioenen, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen.

neemt het fonds voor bestaanszekerheid de helft van het verschil tussen het netto referteloon en de werkloosheidsuitkering te zijnen laste.

Het Fonds voor bestaanszekerheid neemt ook de helft

Article 1<sup>er</sup>.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, ouvriers et ouvrières des entreprises qui relèvent de la compétence de la Sous-commission paritaire pour la récupération de métaux.

Par "ouvriers", on entend les ouvriers et les ouvrières, sauf dispositions contraires.

Art. 2.

Le titre D de la convention collective de travail du 22 juin 2011 concernant la modification et coordination des statuts du fonds social, enregistrée le 27 juin 2011 avec le numéro d'enregistrement 104.885/CO/142.01, est remplacé par:

**" D. INDEMNITE COMPLEMENTAIRE EN CAS DE PREPENSION OU REGIME DE CHOMAGE AVEC COMPLEMENT D'ENTREPRISE APRES LICENCIEMENT"**

Art. 3.

Le § 1 de l'article 12 de la convention collective précitée est remplacé par le paragraphe mentionné ci-dessous:

§ 1. En application de et conformément à:

- la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974, conclue au sein du Conseil National du Travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, rendu obligatoire par arrêté royal du 16 janvier 1975 ( Moniteur Belge 31 janvier 1975).

- les conventions collectives de travail existantes relatives à la prépension conclues au sein de la Sous – Commission paritaire pour la récupération de métaux

le Fonds prend à sa charge la moitié de la différence entre le salaire net de référence et l'allocation de chômage.

Le Fonds de sécurité d'existence prend également à sa

van het verschil tussen het netto referteloon en de werkloosheidsuitkering te zijnen laste voor de arbeiders die in brugpensioen gaan in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake het stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage vanaf 56 jaar dd 18 juni 2013, gesloten in het Paritair subcomité voor de terugwinning van metalen.

Deze vergoeding wordt berekend op het ogenblik van de op brugpensioenstelling of op het ogenblik van het ingaan van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage en blijft ongewijzigd onder voorbehoud van het feit dat zij gebonden is aan de evolutie van het indexcijfer volgens de modaliteiten van toepassing op het vlak van werkloosheidsuitkeringen overeenkomstig de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971.

Bovendien wordt het bedrag van deze vergoeding elk jaar op 1 januari herzien door de Nationale Arbeidsraad in functie van de conventionele evolutie van de lonen.

Voormelde bepalingen zijn van toepassing voor zover arbeiders een anciënniteit van 3 jaar in de sector behorende tot het Paritair Comité voor de ondernemingen waar teruggewonnen grondstoffen opnieuw ter waarde worden gebracht kunnen aantonen.

Art. 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2013 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij heeft dezelfde opzeggingsmodaliteiten en dezelfde opzeggingstermijnen als de collectieve arbeidsovereenkomst die zij wijzigd.

charge la moitié de la différence entre le salaire de référence net et l'indemnité de chômage, et ce pour les ouvriers qui bénéficient du régime de chômage avec complément d'entreprise en exécution de la convention collective de travail relative au régime de chômage avec complément d'entreprise à partir de 56 ans du 18 juin 2013, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la récupération de métaux.

Cette indemnité est calculée au moment de la mise à la prépension ou au moment de l'entrée en application du régime de chômage avec complément d'entreprise et demeure invariable, sous réserve d'être liée à l'évolution de l'indice des prix à la consommation suivant les modalités applicables en matière d'allocations de chômage, conformément aux dispositions de la Loi du 2 août 1971.

En outre, le montant de cette indemnité est révisé chaque année au 1er janvier par le Conseil National du Travail en fonction de l'évolution conventionnelle des salaires.

Les dispositions précitées s'appliquent pour autant que les ouvriers puissent justifier une ancienneté de 3 ans dans le secteur appartenant à la Commission paritaire 142.

Art. 4

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1<sup>e</sup> janvier 2013 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle a des mêmes modalités de dénonciation et les mêmes délais de dénonciation que la convention collective de travail qu'elle modifie.