

Neerlegging-Dépôt: 27/02/2014
Regist.-Enregistr.: 29/04/2014
N°: 120907/CO/142.01

**PARITAIR SUBCOMITE
VOOR DE TERUGWINNING VAN METALEN**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 februari
2014*

NATIONAAL AKKOORD 2013-2014

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

Artikel 1. – Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK II. – Kader

Art. 2. – Voorwerp

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt neergelegd op de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 november 1969 tot vaststelling van de modaliteiten van neerlegging van de collectieve arbeidsovereenkomsten.

De ondertekenende partijen vragen de algemeen bindend verklaring bij koninklijk besluit van deze collectieve arbeidsovereenkomst, inclusief de bijlage.

HOOFDSTUK III. – Inkomenszekerheid

Art. 3. – Indexering van de minimumlonen en effectieve lonen

Alle minimumuurlonen en de effectieve uurlonen worden jaarlijks op 1 januari aangepast aan de reële index volgens de formule 'sociale index' (= 4-maandelijks gemiddelde) december van het kalenderjaar tegenover december van het voorafgaande kalenderjaar.

Art. 4. – Sectoraal systeem ecocheques

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake sectoraal systeem ecocheques van 22 juni 2011, geregistreerd op 27 juli 2011 onder het nummer 104877/CO/142.01, gewijzigd via collectieve arbeidsovereenkomst van 16 september 2011, geregistreerd op 19 oktober 2011 onder het nummer 106463/CO/142.01, gesloten voor onbepaalde duur, wordt gewijzigd in die zin dat een alternatieve besteding op ondernemingsvlak op gelijk welk moment mogelijk is op voorwaarde dat het jaarlijks bedrag van 2 x 125 €, werkgeverskost inbegrepen, gega-

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE
POUR LA RECUPERATION DE METAUX**

Convention collective de travail du 24 février 2014

ACCORD NATIONAL 2013-2014

CHAPITRE I. – Champ d'application

Article 1. – Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, aux ouvriers et aux ouvrières des entreprises relevant de la compétence de la Sous-commission paritaire pour la récupération de métaux.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers", les ouvriers et les ouvrières.

CHAPITRE II. – Cadre

Art. 2. – Objet

Cette convention collective de travail est déposée au Greffe de la Direction générale Relations Collectives de travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale, conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 7 novembre 1969 fixant les modalités de dépôt des conventions collectives de travail.

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail ainsi que l'annexe soient rendues obligatoires par arrêté royal.

CHAPITRE III. – Garantie de revenu

Art. 3. – Indexation des salaires minimums et effectifs

Tous les salaires horaires minimums et les salaires horaires effectifs seront chaque fois adaptés à l'index réel le 1^{er} janvier sur base de la formule 'index social' (= moyenne sur 4 mois) de décembre de l'année calendrier comparé à décembre de l'année calendrier précédente.

Art. 4. – Système sectoriel d'éco-chèques

La convention collective de travail du 22 juin 2011, enregistrée le 27 juillet 2011 sous le numéro 104877/CO/142.01 relative au système sectoriel d'éco-chèques, modifiée par convention collective de travail du 16 septembre 2011, enregistrée le 19 octobre 2011 sous le numéro 106463/CO/142.01, conclue pour une durée indéterminée, est adaptée dans ce sens qu'une affectation au niveau de l'entreprise est possible à tout instant à condition que le montant annuel de 2 x 125 €, y compris le coût pour l'employeur, soit garanti et ce par

randeerd wordt en dit via collectieve arbeidsovereenkomst.

une convention collective de travail.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake sectoraal systeem ecocheques van 22 juni 2011, geregistreerd op 27 juli 2011 onder het nummer 104877/CO/142.01, gewijzigd via collectieve arbeidsovereenkomst van 16 september 2011, geregistreerd op 19 oktober 2011 onder het nummer 106463/CO/142.01, dient in die zin te worden aangepast, met ingang van 1 januari 2014, en dit voor onbepaalde duur.

Art. 5. – Sociaal fonds

§ 1. Aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen en slecht weer:

Betaling van de aanvullende vergoeding door het Fonds voor Bestaanszekerheid bij tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen (artikel 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten) wordt beperkt tot 36 dagen in de zes – dagenweek. Vanaf de 37 ste dag betaalt de werkgever de aanvullende vergoeding van € 6 per werkloosheidsuitkering (6 dagenweek) of € 3 per halve werkloosheidsuitkering (6 dagenweek) en dit zonder beperking in het aantal uitkeringen en ten laatste bij de loonafrekening van de maand die volgt op de werkloosheidsmaand waarop de vergoeding betrekking heeft.

Betaling van de aanvullende vergoeding door het Fonds voor Bestaanszekerheid wegens slecht weer (artikel 50 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten) wordt niet beperkt in de tijd.

De beperkte tussenkomst door het Fonds voor Bestaanszekerheid van maximaal 150 dagen per kalenderjaar voor beide systemen samen wordt opgeheven.

§ 2. Partijen komen overeen om in de loop van 2014 te onderzoeken of er een nieuwe bestemming kan gegeven worden aan het systeem van aanvullende vergoedingen bij volledige werkloosheid.

§ 3. Het Fonds voor bestaanszekerheid neemt de betaling van de aanvullende vergoeding bij het stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf 56 jaar na 40 jaar loopbaan te zijnen laste vanaf het ogenblik dat de arbeider de leeftijd van 60 jaar heeft bereikt.

§ 4. De sociale partners engageren zich om te onderzoeken of inzake anciënniteitsvoorwaarden die toegang geven tot aanvullende vergoedingen voor oudere werklozen, oudere zieken en het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, deze bilateraal kunnen worden toegepast tussen verschillende sec-

Remarque

La convention collective de travail du 22 juin 2011, enregistrée le 27 juillet 2011 sous le numéro 104877/CO/142.01, relative au système sectoriel d'écochèques, modifiée par convention collective de travail du 16 septembre 2011, enregistrée le 19 octobre 2011 sous le numéro 106463/CO/142.01, doit être adaptée en ce sens, à partir du 1^{er} janvier 2014, et ce pour une durée indéterminée.

Art. 5. – Fonds social

§ 1. L'indemnité complémentaire en cas de chômage temporaire pour raisons économiques et intempéries:

Le paiement de l'allocation complémentaire par le Fonds de sécurité d'existence en cas de chômage temporaire pour raisons économiques (art 51 de la Loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail) est limité à 36 jours dans la semaine de 6 jours. A partir du 37^{ème} jour, l'employeur paie l'allocation complémentaire de € 6 par allocation de chômage (régime de 6 jours/semaine) ou de € 3 par demi-allocation de chômage (régime de 6 jours/semaine), et ce sans limitation du nombre d'allocations et au plus tard avec le décompte salarial du mois qui suit le mois de chômage sur lequel porte l'indemnité.

Le paiement de l'indemnité complémentaire par le Fonds de sécurité d'existence pour intempéries (art 50 de la Loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail) n'est pas limité dans le temps.

L'intervention limitée par le Fonds de sécurité d'existence pour maximum 150 jours par année calendrier pour les deux systèmes ensemble est supprimée.

§ 2. Les parties conviennent d'examiner en 2014 une éventuelle nouvelle destination pour le système d'indemnités complémentaires - chômage complet.

§ 3. Le Fonds de sécurité d'existence prend à charge le paiement de l'indemnité complémentaire pour le régime de chômage avec complément d'entreprise à partir de 56 ans après 40 ans de carrière et ce dès l'instant où l'ouvrier atteint 60 ans.

§ 4. Les partenaires sociaux s'engagent à examiner si au niveau des conditions d'ancienneté donnant droit aux indemnités complémentaires des chômeurs âgés, malades âgés et le régime de chômage avec complément d'entreprise, ces dispositions peuvent être appliquées de façon réciproque

toren.

§ 5. Indien een arbeider in het kader van een stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage, zijn rechten hieromtrent bij de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening heeft vastgeklikt, wordt ook de uitbetaling van de aanvullende vergoeding in dit kader bij het sociaal fonds vastgeklikt.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake statuten sociaal fonds van 22 juni 2011, geregistreerd op 27 juli 2011 onder het nummer 104885/CO/142.01, gewijzigd via collectieve arbeidsovereenkomst inzake statuten sociaal fonds van 18 juni 2012, geregistreerd op 6 augustus 2012 onder het nummer 110544/CO/142.01 en 18 juni 2013, geregistreerd op 23 juli 2013 onder het nummer 116300/CO/142.01, zal vanaf 1 januari 2014 in die zin worden aangepast voor onbepaalde duur.

Art. 6. – Bijdrage aan het Sociaal fonds

§ 1. Vanaf 1 april 2014 tot en met 31 december 2014 wordt een buitengewone bijdrage van 1,15 % aan het Sociaal fonds ingevoerd. Deze heeft tot doel de financiële situatie van het Sociaal fonds gezonder te maken.

Opmerking

Een collectieve arbeidsovereenkomst zal worden afgesloten voor de periode vanaf 1 april 2014 tot en met 31 december 2014.

§ 2. Vanaf 1 oktober 2014 wordt de basisbijdrage voor het sociaal fonds gebracht op 2,65 %.

Van hoger vermelde bijdrage wordt 1,80 % van de brutolonen van de arbeiders voorbestemd om het sectoraal pensioenstelsel te financieren, zoals opgenomen in artikel 8 van dit akkoord.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake bijdrage aan het Sociaal fonds van 22 juni 2011, geregistreerd op 27 juli 2011 onder het nummer 104883/CO/142.01 zal vanaf 1 oktober 2014 in die zin worden aangepast, en dit voor onbepaalde duur.

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake statuten sociaal fonds van 22 juni 2011, geregistreerd op 27 juli 2011 onder het nummer 104885/CO/142.01, gewijzigd via collectieve arbeidsovereenkomst inzake statuten sociaal fonds van 18 juni 2012, geregistreerd op 6 augustus 2012 onder het nummer 110544/CO/142.01 en 18 juni 2013, geregistreerd op 23 juli 2013 onder het nummer 116300/CO/142.01, zal vanaf 1 oktober 2014 in die zin worden aangepast voor onbepaalde duur.

Art. 7. - Eindejaarspremie

avec d'autres secteurs.

§ 5. Lorsqu'un ouvrier dans le cadre d'un régime de chômage avec complément d'entreprise, a verrouillé ses droits auprès de l'Office National de l'Emploi, le paiement de l'indemnité complémentaire dans le cadre du Fonds social est également verrouillé.

Remarque

La convention collective de travail du 22 juin 2011 enregistrée le 27 juillet 2011 sous le numéro 104885/CO/142.01 relative aux statuts du fonds social, modifiée par la convention collective relative aux statuts du fonds social du 18 juin 2012, enregistrée le 6 août 2012 sous le numéro 110544/CO/142.01 et 18 juin 2013, enregistrée le 23 juillet 2013 sous le numéro 116300/CO/142.01, sera adaptée en ce sens à partir du 1^{er} janvier 2014 et ce pour une durée indéterminée.

Art. 6. – Cotisation au Fonds social

§ 1. A partir du 1^{er} avril 2014 et jusqu'au 31 décembre 2014 une cotisation exceptionnelle de 1,15 % au Fonds social est introduite. Elle a pour but d'assainir la situation financière du Fonds social.

Remarque

Une convention collective sera conclue pour la période du 1^{er} avril 2014 au 31 décembre 2014.

§ 2. A partir du 1^{er} octobre 2014, la cotisation de base pour le fonds social est portée à 2,65 %.

Sur la cotisation susmentionnée, 1,80 % des salaires bruts des ouvriers est destiné à financer le régime de pension sectoriel, comme prévu à l'article 8 de cet accord.

Remarque

La convention collective de travail du 22 juin 2011 enregistrée le 27 juillet 2011 sous le numéro 104883/CO/142.01, relative à la cotisation au Fonds social sera adaptée en ce sens à partir du 1^{er} octobre 2014, et ce pour une durée indéterminée.

La convention collective de travail du 22 juin 2011 enregistrée le 27 juillet sous le numéro 104885/CO/142.01 relative aux statuts du fonds social, modifiée par la convention collective de travail du 18 juin 2012, enregistrée le 6 août 2012 sous le numéro 110544/CO/142.01 et du 18 juin 2013 enregistrée le 23 juillet 2013 sous le numéro 116.300/CO/142.01 relative aux statuts du fonds social, sera adaptée en ce sens à partir du 1^{er} octobre 2014 et pour une durée indéterminée.

Art. 7. – Prime de fin d'année

Binnen artikel 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake de eindejaarspremie dient te worden opgenomen dat ook indien de arbeidsovereenkomst in onderling akkoord een einde neemt, de arbeider aanspraak kan maken op de pro rata eindejaarspremie.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake eindejaarspremie van 18 juni 2009, geregistreerd op 17 september 2009 onder het nummer 94379/CO/142.01, zal vanaf 1 januari 2014 in die zin worden aangepast voor onbepaalde duur.

Art. 8. – Sectoraal pensioenstelsel

Vanaf 1 oktober 2014 wordt de bijdrage van 1,6 % van de bruto bezoldigingen van de arbeiders voor het sectoraal pensioenstelsel verhoogd tot 1,80%.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel van 18 juni 2012, geregistreerd op 6 augustus 2012 onder het nummer 110542/CO/142.01, zal vanaf 1 oktober 2014 in die zin worden aangepast, en dit voor onbepaalde duur.

HOOFDSTUK IV. – Vorming en opleiding

Art. 9. – Algemene bepalingen

De sociale partners engageren zich de nodige maatregelen te treffen inzake vorming en opleiding om de participatiegraad van arbeiders jaarlijks met 5 % te verhogen.

Art. 10. – Databank en opleidingsCV

Vanaf 1 januari 2015 wordt binnen Educam een databank opgericht die elke gevolgde opleiding van elke arbeider registreert.

Bedrijven die beschikken over een bedrijfseigen gelijkwaardig systeem worden van deze verplichting vrijgesteld.

Vanaf 1 januari 2015 houdt elke onderneming, in het belang van de permanente vorming en van de verworven beroepservaring voor de verdere loopbaan, van elke arbeider een "opleidingsCV" bij.

Dit opleidingsCV is een inventaris van de uitgeoefende functies en gevolgde opleidingen tijdens zijn loopbaan in de betrokken onderneming en de opleidingen op eigen initiatief van de arbeider.

De modaliteiten hiertoe worden vastgelegd binnen de paritaire stuurgroep van Educam.

A l'article 9 de la convention collective de travail relative à la prime de fin d'année, il est intégré que même lorsque le contrat de travail prend fin moyennant accord réciproque, l'ouvrier peut faire valoir ses droits à la prime de fin d'année proratisée.

Remarque

La convention collective de travail du 18 juin 2009, enregistrée le 17 septembre 2009 sous le numéro 94379/CO/142.01 relative à la prime de fin d'année, sera adaptée en ce sens à partir du 1^{er} janvier 2014 et pour une durée indéterminée.

Art. 8. – Régime de pension sectoriel

A partir du 1^{er} octobre 2014, la cotisation de 1,6 % des rémunérations brutes des ouvriers pour le régime de pension sectoriel est portée à 1,80%.

Remarque

La convention collective de travail du 18 juin 2012 enregistrée le 6 août 2012 sous le numéro 110542/CO/142.01 relative à la modification et la coordination du régime de pension sectoriel, sera adaptée en ce sens à partir du 1^{er} octobre 2014, et ce pour une durée indéterminée.

CHAPITRE IV. – Formation

Art. 9. – Dispositions générales

Les partenaires sociaux s'engagent à prendre les mesures nécessaires en matière de formation afin de majorer annuellement le taux de participation des ouvriers de 5 %.

Art. 10. – Banque de données et CV de formation

A partir du 1^{er} janvier 2015, une banque de données sera créée au sein d'Educam afin d'enregistrer toute formation suivie par chaque ouvrier.

Les entreprises qui disposent d'un système équivalent propre à l'entreprise, ne sont pas soumises à cette obligation.

A partir du 1^{er} janvier 2015, chaque entreprise tient à jour un "CV Formation" pour chaque ouvrier, dans l'intérêt de la formation permanente et de l'expérience professionnelle acquise pour la suite de la carrière.

Ce CV Formation est un inventaire des fonctions exercées et des formations suivies par l'ouvrier pendant sa carrière dans l'entreprise et les formations suivies à l'initiative de l'ouvrier.

Les modalités à cet effet seront fixées au sein du groupe de pilotage paritaire d'Educam.

De ondertekende partijen engageren zich om binnen Educam de erkenningscriteria voor opleidingen zo aan te passen dat ook opleidingen in verband met merkgebonden werktuigen alsook opleidingen op de werkvloer erkend worden.

Opmerking

Een collectieve arbeidsovereenkomst zal worden afgesloten met ingang van 1 januari 2015.

Art. 11.- Risicogroepen

De collectieve arbeidsovereenkomst van 30 oktober 2013 inzake vorming en opleiding, geregistreerd op 5 december 2013 onder het nummer 118284/CO/142.01 zal verlengd worden voor de periode vanaf 1 januari 2014 tot en met 31 december 2014.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst van 30 oktober 2013 geregistreerd op 5 december 2013 onder het nummer 118284/CO/142.01, zal in die zin worden aangepast en dit voor de periode vanaf 1 januari 2014 tot en met 31 december 2014.

Art. 12. – Permanente vorming

Artikel 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 juni 2013, geregistreerd op 23 juli 2013 onder het nummer 116299/CO/142.01, gewijzigd via collectieve arbeidsovereenkomst van 30 oktober 2013 inzake vorming en opleiding, geregistreerd op 5 december 2013 onder het nummer 118284/CO/142.01, wordt verlengd van 1 januari 2014 tot en met 31 december 2014.

HOOFDSTUK V. – Arbeidstijd en flexibiliteit

Art. 13. – Tewerkstellingsbevorderende maatregel

De ondernemingen kunnen in het geval van herstructurering of indien de arbeidsorganisatie kan versoepeld worden, via een collectieve arbeidsovereenkomst de tewerkstelling bevorderen door onder meer collectieve arbeidsduurvermindering toe te passen.

Ze kunnen hiervoor gebruik maken van de bestaande wettelijke en decretale aanmoedigingspremies en de omzetting van de loonsverhogingen.

Art. 14. – Flexibiliteit

De arbeiders hebben binnen het wettelijk kader de keuzemogelijkheid om de eerste 91 uren per kalenderjaar in het kader van buitengewone vermeerdering van werk (artikel 25 van de arbeidswet van 16 maart 1971) of van de werkzaamheden ingevolge een onvoorziene noodzakelijkheid (artikel 26, § 1, 3°, van de arbeidswet

Les parties signataires s'engagent à adapter les critères d'agrément afin d'également reconnaître les formations relatives à des outils de marque et les formations sur le lieu de travail.

Remarque

Une convention collective de travail sera conclue à partir du 1^{er} janvier 2015.

Art. 11. – Groupes à risque

La convention collective de travail du 30 octobre 2013 enregistrée le 5 décembre 2013 sous le numéro 118284/CO/142.01 relative à la formation, sera prorogée pour la période du 1^{er} janvier 2014 au 31 décembre 2014 y compris.

Remarque

La convention collective de travail du 30 octobre 2013 enregistrée le 5 décembre 2013 sous le numéro 118284/CO/142.01, sera adaptée en ce sens pour la période du 1^{er} janvier 2014 au 31 décembre 2014 y compris.

Art. 12. – Formation permanente

L'article 9 de la convention collective de travail du 18 juin 2013, enregistrée le 23 juillet 2013 sous le numéro 116299/CO/142.01, modifiée par la convention collective de travail du 30 octobre 2013 enregistrée le 5 décembre 2013 sous le numéro 118284/CO/142.01 relative à la formation, sera prorogée du 1^{er} janvier 2014 au 31 décembre 2014 y compris.

CHAPITRE V. – Temps de travail et flexibilité

Art. 13. – Mesure visant la promotion de l'emploi

En cas de restructuration ou de possibilité d'assouplissement de l'organisation du travail, les entreprises pourront promouvoir l'emploi par le biais d'une convention collective de travail en appliquant entre autres une réduction collective du temps de travail.

Pour ce faire, elles pourront utiliser les primes d'encouragement légales et décrétales existantes et transposer des augmentations salariales.

Art. 14. – Flexibilité

Les ouvriers ont la possibilité, dans les limites du cadre légal, de choisir entre la récupération ou le paiement des premières 91 heures supplémentaires par année calendrier dans le cadre d'un surcroît extraordinaire de travail (article 25 de la loi sur le travail du 16 mars 1971) ou de travaux suite à une nécessité imprévue (article

van 16 maart 1971) te recupereren of uitbetaald te krijgen.

De mogelijkheid om binnen het wettelijk kader af te wijken van voormelde 91 overuren, kan enkel bij collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten op het niveau van de onderneming.

Opmerking

Een collectieve arbeidsovereenkomst zal worden afgesloten voor de periode tem 31 december 2014.

HOOFDSTUK VI. – Loopbaanplanning

Art. 15. – Stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage

§ 1. Het recht op het stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage vanaf 56 jaar mits 40 jaar loopbaan wordt verlengd voor de periode van 1 november 2013 tot en met 31 december 2015. De betaalplicht van de aanvullende vergoeding van de werkgever wordt overgedragen aan het Sociaal fonds vanaf het ogenblik dat de arbeider de leeftijd van 60 jaar heeft bereikt.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst van 18 juni 2013 inzake stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage vanaf 56 jaar, geregistreerd op 23 juli 2013 onder het nummer 116301/CO/142.01, wordt verlengd van 1 november 2013 tot en met 31 december 2015.

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake statuten sociaal fonds van 22 juni 2011, geregistreerd op 27 juli 2011 onder het nummer 104885/CO/142.01, gewijzigd via collectieve arbeidsovereenkomst inzake statuten sociaal fonds van 18 juni 2012, geregistreerd op 6 augustus 2012 onder het nummer 110544/CO/142.01 en 18 juni 2013, geregistreerd op 23 juli 2013 onder het nummer 116300/CO/142.01, zal vanaf 1 januari 2014 in die zin worden aangepast voor onbepaalde duur.

§ 2. Het recht op het stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage vanaf 58 jaar mits 38 jaar loopbaan zal verlengd worden voor de periode vanaf 1 juli 2014 tot en met 31 december 2014.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 2011, geregistreerd op 27 juli 2011 onder het nummer 104879/CO/142.01, zal verlengd worden voor de periode vanaf 1 juli 2014 tot en met 31 december 2014.

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake statuten

26, § 1 3° de la loi sur le travail du 16 mars 1971).

La possibilité de déroger dans les limites du cadre légal aux 91 heures supplémentaires susmentionnées est uniquement possible par convention collective de travail conclue au niveau de l'entreprise.

Remarque

Une convention collective de travail sera conclue jusqu'au 31 décembre 2014 y compris.

CHAPITRE VI. – Planification de la carrière

Art. 15. – Régime de chômage avec complément d'entreprise

§ 1. Le droit au régime de chômage avec complément d'entreprise à partir de 56 ans moyennant 40 ans de carrière est prorogé pour la période du 1^{er} novembre 2013 au 31 décembre 2015 inclus. L'obligation de l'employer de payer l'indemnité complémentaire est transmise au Fonds social à partir du moment où le travailleur atteint l'âge de 60 ans.

Remarque

La convention collective de travail du 18 juin 2013 enregistrée le 23 juillet 2013 sous le numéro 116301/CO/142.01 relative au régime de chômage avec complément d'entreprise à partir de 56 ans, est prorogée du 1^{er} novembre 2013 au 31 décembre 2015 inclus.

La convention collective de travail du 22 juin 2011 enregistrée le 27 juillet 2011 sous le numéro 104885/CO/142.01 relative aux statuts du fonds social, modifiée par la convention collective relative aux statuts du fonds social du 18 juin 2012, enregistrée le 6 août 2012 sous le numéro 110544/CO/142.01 et 18 juin 2013, enregistrée le 23 juillet 2013 sous le numéro 116300/CO/142.01, sera adaptée en ce sens à partir du 1^{er} janvier 2014 et ce pour une durée indéterminée.

§ 2. Le droit au régime de chômage avec complément d'entreprise à partir de 58 ans moyennant 38 ans de carrière sera prorogé pour la période du 1^{er} juillet 2014 au 31 décembre 2014 inclus.

Remarque

La convention collective de travail du 22 juin 2011 enregistrée le 27 juillet 2011 sous le numéro 104879/CO/142.01, sera prorogée pour la période du 1^{er} juillet 2014 au 31 décembre 2014 y compris.

La convention collective de travail du 22 juin 2011

sociaal fonds van 22 juni 2011, geregistreerd op 27 juli 2011 onder het nummer 104885/CO/142.01, gewijzigd via collectieve arbeidsovereenkomst inzake statuten sociaal fonds van 18 juni 2012, geregistreerd op 6 augustus 2012 onder het nummer 110544/CO/142.01 en 18 juni 2013, geregistreerd op 23 juli 2013 onder het nummer 116300/CO/142.01, zal vanaf 1 januari 2014 in die zin worden aangepast voor onbepaalde duur.

§ 3. Voor de duur van het akkoord 2013-2014 wordt volgende aanbeveling inzake stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage gedaan:

Op vlak van het stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage bevelen de partijen in het kader van de arbeidsherverdelende maatregelen op ondernemingsvlak volgende procedure aan: ten laatste 1 jaar voor het bereiken van de leeftijd stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage nodigt de werkgever de betrokken arbeider uit tot een onderhoud tijdens de werkuren op de zetel van de onderneming. Bij dit onderhoud kan de arbeider zich laten bijstaan door zijn vakbondsafgevaardigde. Bij dit onderhoud zullen zowel naar timing van het stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage als naar opleiding van de vervanger van de betrokkene sluitende afspraken gemaakt worden. Indien de arbeider in kwestie zijn recht op stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage reeds vastklikte bij de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, zal hij dit melden aan zijn werkgever. Dit onderhoud kan ook plaatsvinden op vraag van de arbeider zelf.

HOOFDSTUK VII. – Technische aanpassingen

Art. 16. – Collectieve arbeidsovereenkomst inzake kort verzuim

De drie dagen kort verzuim wegens het huwelijk van de arbeider wordt ook toegekend voor het ondertekenen en officieel neerleggen van een samenlevingscontract. Er worden echter geen 3 dagen kort verzuim meer toegekend indien de arbeider op een later ogenblik in het huwelijk treedt met de partner met wie hij het samenlevingscontract heeft aangegaan.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake kort verzuim van 22 juni 2011 geregistreerd op 27 juli 2011 onder het nummer 104875/CO/142.01, zal vanaf 1 januari 2014 in die zin worden aangepast en dit voor onbepaalde duur.

Art 17.- Recht op tijdskrediet en loopbaanvermindering

enregistrée le 27 juillet 2011 sous le numéro 104885/CO/142.01 relative aux statuts du fonds social, modifiée par la convention collective relative aux statuts du fonds social du 18 juin 2012, enregistrée le 6 août 2012 sous le numéro 110544/CO/142.01 et 18 juin 2013, enregistrée le 23 juillet 2013 sous le numéro 116300/CO/142.01, sera adaptée en ce sens à partir du 1er janvier 2014 et ce pour une durée indéterminée.

§ 3. Pour l'accord 2013-2014 une recommandation relative à la procédure de régime de chômage avec complément d'entreprise est faite:

Dans le cadre des mesures de redistribution du travail au niveau des entreprises, les parties recommandent en matière de régime de chômage avec complément d'entreprise la procédure suivante: au plus tard 1 an avant que l'ouvrier concerné n'atteigne l'âge du régime de chômage avec complément d'entreprise, l'employeur invitera celui-ci à une entrevue pendant les heures de travail au siège de l'entreprise. Lors de cette entrevue, l'ouvrier pourra se faire assister par son délégué syndical. A cette occasion, des arrangements fermes pourront être pris tant en ce qui concerne le timing du régime de chômage avec complément d'entreprise qu'en matière de formation du remplaçant de l'ouvrier concerné. Si l'ouvrier en question a déjà verrouillé son droit au régime de chômage avec complément d'entreprise auprès de l'Office national pour l'emploi, il en informera son employeur. Cette entrevue peut également être organisée à la demande de l'ouvrier.

CHAPITRE VII. – Adaptations techniques

Art. 16. – La convention collective de travail relative au petit chômage

Les trois jours de petit chômage suite au mariage de l'ouvrier sont également prévus pour la signature et le dépôt officiel d'un contrat de vie commune. Cependant, ces 3 jours de petit chômage ne sont plus accordés lorsque l'ouvrier se marie ultérieurement avec le partenaire (h/f) avec lequel il a signé le contrat de vie commune.

Remarque

La convention collective de travail du 22 juin 2011 enregistrée le 27 juillet 2011 sous le numéro 104875/CO/142.01 relative au petit chômage, sera adaptée en ce sens à partir du 1^{er} janvier 2014 et ce pour une durée indéterminée.

Art. 17. – Droit au crédit-temps et à la réduction de carrière

In de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2007 betreffende tijdskrediet en loopbaanvermindering, geregistreerd op 11 juli 2007 onder het nummer 83836/CO/142.01, dienen de bepalingen in overeenstemming te worden gebracht met de wettelijke bepalingen zoals opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst n° 103 van 27 juni 2012 gesloten in de Nationale Arbeidsraad.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2007 betreffende tijdskrediet en loopbaanvermindering, geregistreerd op 11 juli 2007 onder het nummer 83836/CO/142.01, dient in die zin te worden aangepast.

HOOFDSTUK VIII.- Sectorale projecten 2013- 2014

Art. 18. – Werkbare loopbanen, werknemers in moeilijkheden en activeringsbeleid

Meer bepaald in het kader van de wet van 26 december 2013 inzake de invoering van een eenheidsstatuut voor arbeiders en bedienden voord e opzegtermijnen en de carenzdag, evenals begeleidende maatregelen (BS 31 december 2013, Editie 3), verbinden de sociale partners zich ertoe in de loop van 2014 de mogelijkheid te onderzoeken voor de opstart van een sectoraal beleid in het kader van:

- . de loopbaanverlenging;
- . maatregelen voor werknemers in moeilijkheden
- . de activering van afgedankte of met afdanking bedreigde werknemers.

HOOFDSTUK IX. – Sociale vrede en duurtijd akkoord

Art. 19. – Sociale vrede

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst verzekert de sociale vrede in de sector tijdens heel de duur van het akkoord. Bijgevolg zal geen enkele eis van algemene of collectieve aard voorgelegd worden, noch op nationaal, noch op regionaal, noch op vlak van de individuele onderneming.

Art. 20. – Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur, gaande van 1 januari 2013 tot en met 31 december 2014, tenzij anders bepaald.

De artikels die van toepassing zijn voor onbepaalde duur kunnen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn

Dans la convention collective de travail du 26 juin 2007 enregistrée le 11 juillet 2007 sous le numéro 83836/CO/142.01 concernant le droit au crédit – temps et la diminution de carrière, les dispositions doivent être mises en concordance avec les dispositions légales prévues par la convention collective de travail N° 103 du 27 juin 2012 conclue au sein du Conseil National du Travail.

Remarque

La convention collective de travail du 26 juin 2007 enregistrée le 11 juillet 2007 sous le numéro 83836/CO/142.01 concernant le droit au crédit – temps et a une diminution de la carrière, doit être adaptée en ce sens.

CHAPITRE VIII.- Projets sectoriels 2013- 2014

Art. 18. – Carrières acceptables, travailleurs en difficultés et politique d'activation

Notamment dans le cadre de la loi du 26 décembre 2013 concernant l'introduction d'un statut unique entre ouvriers et employés en ce qui concerne les délais de préavis et le jour de carence ainsi que de mesures d'accompagnement (Moniteur Belge du 31 décembre 2013, édition 3), les partenaires sociaux s'engagent à analyser dans le courant de l'année 2014 les possibilités d'une politique sectorielle dans le cadre :

- . de l'allongement des carrières;
- . des mesures en faveur des travailleurs en difficulté;
- . de l'activation pour les travailleurs licenciés ou en voie d'être licenciés.

CHAPITRE IX. – Paix sociale et durée de l'accord

Art. 19. – Paix sociale

La présente convention collective de travail assure la paix sociale dans le secteur pendant toute la durée de l'accord. En conséquence, aucune revendication à caractère général ou collectif ne sera formulée, que ce soit aux niveaux national, régional ou des entreprises individuelles.

Art. 20. – Durée

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée, couvrant la période du 1^{er} janvier 2013 au 31 décembre 2014 inclus, sauf précision contraire.

Les articles applicables pour une durée indéterminée peuvent être résiliés moyennant un préavis de trois

van drie maanden, betekend per aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen en aan de ondertekenende organisaties.

De artikels die van toepassing zijn op het sociaal fonds voor onbepaalde duur kunnen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend per aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen en aan de ondertekenende organisaties.

mois, notifié par lettre recommandée au Président de la Sous-commission paritaire pour la récupération de métaux et aux organisations signataires.

Les articles applicables au fonds social qui sont convenus pour une durée indéterminée peuvent être résiliés moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée au Président de la Sous-commission paritaire pour la récupération de métaux et aux organisations signataires.

**PARITAIR SUBCOMITE
VOOR DE TERUGWINNING VAN METALEN**

**BIJLAGE AAN HET
NATIONAAL AKKOORD 2013-2014**

PREMIES VLAAMS GEWEST

De ondertekenende partijen verklaren dat de arbeiders ressorterend onder het Paritair Subcomité de terugwinning van metalen en die inzake domicile en tewerkstelling voldoen aan de omschrijving van het Vlaamse gewest gebruik kunnen maken van de aanmoedigingspremies van kracht in het Vlaamse gewest namelijk:

- zorgkrediet
- opleidingskrediet
- ondernemingen in moeilijkheden of herstructureren

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE
POUR LA RECUPERATION DE METAUX**

**ANNEXE À L'ACCORD
NATIONAL 2013-2014**

PRIMES DE LA REGION FLAMANDE

Les parties signataires déclarent que les ouvriers ressortissant à la Sous-commission paritaire pour la récupération de métaux et qui remplissent les conditions de domicile et d'emploi prescrites par la Région flamande, peuvent faire appel aux primes d'encouragement en vigueur dans la Région flamande, à savoir:

- crédit-soins
- crédit-formation
- entreprises en difficulté ou en restructuration