

**PARITAIR SUBCOMITÉ  
VOOR DE TERUGWINNING VAN METALEN**

**SOUS - COMMISSION PARITAIRE  
POUR LA RECUPERATION DE METAUX**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 oktober  
2015*

*Convention collective de travail du 13 octobre  
2015*

**NATIONAAL AKKOORD  
2015-2016**

**ACCORD NATIONAL  
2015-2016**

**HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied**

**CHAPITRE I. – Champ d'application**

**Artikel 1. – Toepassingsgebied**

**Article 1. – Champ d'application**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het paritair sub - comité voor de terugwinning van metalen.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, aux ouvriers et aux ouvrières des entreprises relevant de la compétence de la sous - commission paritaire pour la récupération de métaux.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers", les ouvriers et les ouvrières.

**HOOFDSTUK II. – Kader**

**CHAPITRE II. – Cadre**

**Art. 2. – Voorwerp**

**Art. 2. – Objet**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de wet van 28 april 2015 tot instelling van de maximale marge voor loonkostontwikkeling voor de jaren 2015 en 2016 ( Belgisch Staatsblad van 30 april 2015).

Cette convention collective de travail est conclue en exécution de la loi du 28 avril 2015 loi instaurant la marge maximale pour l'évolution du coût salarial pour les années 2015 et 2016 ( Moniteur Belge du 30 avril 2015).

**Art. 3. – Procedure**

**Art. 3. – Procédure**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt neergelegd op de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 november 1969 tot vaststelling van de modaliteiten van neerlegging van de collectieve arbeidsovereenkomsten.

La présente convention collective de travail est déposée au Greffe de la Direction générale Relations Collectives de travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale, conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 7 novembre 1969 fixant les modalités de dépôt des conventions collectives de travail.

De ondertekenende partijen vragen de algemeen bindend verklaring bij koninklijk besluit van deze collectieve arbeidsovereenkomst, inclusief de bijlage.

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail ainsi que l'annexe soient rendues obligatoires par arrêté royal.

**HOOFDSTUK III. – Inkomenszekerheid**

**CHAPITRE III. – Garantie de revenu**

**Art. 4. –Verhoging van de lonen**

**Art. 4. – Augmentation des salaires**

Vanaf 1 januari 2016 worden alle sectorale minimumuurlonen en effectieve brutolonen verhoogd met € 0,12 bruto per uur.

À partir du 1<sup>er</sup> janvier 2016, tous les salaires horaires sectoriels minimums et effectifs sont augmentés de € 0,12 brut par heure.

## Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake uurlonen van 22 juni 2011, geregistreerd onder het nummer 104.872/CO/142.01 en algemeen verbindend verklaard op 10 oktober 2012 ( Belgisch Staatsblad van 13 november 2012) zal in die zin worden aangepast vanaf 1 januari 2016 en dit voor onbepaalde duur.

### Art. 5. – Sociaal Fonds

§ 1. Vanaf 1 januari 2016 wordt er gebruik gemaakt van de gedifferentieerde RSZ inningstechniek waardoor de pensioenbijdrage voor het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel wordt afgescheiden van de basisbijdrage bestemd voor het fonds voor bestaanszekerheid.

Vanaf 1 januari 2016 wordt de basisbijdrage voor het sociaal fonds bepaald op 0,85 % van de niet geplafonneerde bruto lonen van de arbeiders.

## Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake de basisbijdrage aan het Sociaal fonds van 19 juni 2014, geregistreerd onder het nummer 123.370/CO/142.01 en algemeen verbindend verklaard op 16 maart 2015 (Belgisch Staatsblad van 25 maart 2015), gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen, zal vanaf 1 januari 2016 in die zin worden aangepast en dit voor onbepaalde duur.

De collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2014 betreffende de wijziging en coördinatie van de statuten van het sociaal fonds, geregistreerd onder het nummer 123.373/CO/142.01 en algemeen verbindend verklaard op 10 april 2015 (Belgisch Staatsblad van 12 mei 2015), gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2015, geregistreerd op 6 augustus 2015 onder het nummer 128.514/CO/142.01, zal vanaf 1 januari 2016 voorzien in een gedifferentieerde inning van de bijdragen en dit voor onbepaalde duur.

§ 2. Het fonds voor bestaanszekerheid neemt de betaling van de aanvullende vergoeding en de werkgeversbijdrage bij het stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf 60 jaar na 40 jaar loopbaan volledig ten laste.

## Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2014 betreffende de wijziging en coördinatie van de statuten van het sociaal fonds, geregistreerd onder het nummer 123.373/CO/142.01 en algemeen verbindend verklaard op 10 april 2015 (Belgisch Staatsblad van 12 mei 2015), gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2015, geregistreerd op 6 augustus 2015 onder het nummer 128.514/CO/142.01, zal vanaf 1 januari 2015 tot en met 31 december 2017 in die zin worden aangepast.

## Remarque

La convention collective de travail relative aux salaires horaires du 22 juin 2011, enregistrée sous le numéro 104.872/CO/142.01 et rendue obligatoire le 10 octobre 2012 ( Moniteur Belge du 13 novembre 2012), sera adaptée dans ce sens à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2016, et ce pour une durée indéterminée.

### Art. 5. – Fonds social

§ 1. A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2016 la technique d'encaissement différencié de l'ONSS est utilisé par laquelle le cotisation de pension pour le régime de pension complémentaire sectoriel social sera séparée de la cotisation de base destinée au fonds de sécurité d'existence.

A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2016, La cotisation de base pour le fonds social est fixée à 0,85 % des salaires brut non-plafonnés des ouvriers.

## Remarque

La convention collective de travail relative à la cotisation de base au Fonds social du 19 juin 2014, enregistrée sous le numéro 123.370/CO/142.01 et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 16 mars 2015 (Moniteur belge du 25 mars 2015) conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la récupération de métaux, sera adaptée dans ce sens à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2016 et ce pour un durée indéterminée.

La convention collective de travail du 19 juin 2014 relative à la modification et coordination des statuts du fonds social, enregistrée sous le numéro 123.373/CO/142.01 et rendue obligatoire le 10 avril 2015 (Moniteur Belge du 12 mai 2015), modifiée par la convention collective de travail du 24 juin 2015, enregistrée le 6 août 2015 sous le numéro 128.514/CO/142.01, prévoira à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2016 une perception différenciée des cotisations et ce pour une durée indéterminée.

§ 2. Le fonds de sécurité d'existence prend entièrement à charge le paiement de l'indemnité complémentaire et la cotisation patronale pour le régime de chômage avec complément d'entreprise à partir de 60 ans après 40 ans de carrière.

## Remarque

La convention collective de travail du 19 juin 2014 relative à la modification et coordination des statuts du fonds social, enregistrée sous le numéro 123.373/CO/142.01 et rendue obligatoire le 10 avril 2015 (Moniteur Belge du 12 mai 2015), modifiée par la convention collective de travail du 24 juin 2015, enregistrée le 6 août 2015 sous le numéro 128.514/CO/142.01, sera adaptée en ce sens à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2015 et jusqu'au 31 décembre 2017.

## **Art. 6. – Anciënniteitverlof**

Vanaf 1 januari 2016 wordt de bestaande regeling inzake anciënniteitverlof als volgt gewijzigd:

- 1 dag na 15 jaar anciënniteit in de onderneming
- 2 dagen na 30 jaar anciënniteit in de onderneming

### **Opmerking**

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake anciënniteitverlof van 22 juni 2011, geregistreerd onder het nummer 104.876/CO/142.01 en algemeen verbindend verklaard op 17 april 2013 ( Belgisch taatsblad van 23 augustus 2013), zal in die zin worden aangepast vanaf 1 januari 2016 en dit voor onbepaalde duur

## **HOOFDSTUK IV. – Arbeidstijd**

### **Art. 7. - Tewerkstellingsbevorderende maatregelen**

De ondernemingen kunnen in het geval van herstructurering of indien de arbeidsorganisatie kan versoepeld worden, via een collectieve arbeidsovereenkomst de tewerkstelling bevorderen door onder meer collectieve arbeidsduurvermindering toe te passen.

Ze kunnen hiervoor gebruik maken van de bestaande wettelijke en decretale aanmoedigingspremies en de omzetting van de loonsverhogingen.

### **Art. 8. - Arbeidsorganisatie**

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake arbeidsorganisatie van 28 maart 2014, geregistreerd onder het nummer 121.124/CO/142.01 en algemeen verbindend verklaard op 8 januari 2015 ( Belgisch Staatsblad van 12 februari 2015), wordt verlengd vanaf 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016.

## **HOOFDSTUK V. – Loopbaanplanning**

### **Art. 9. – Tijdkrediet en landingsbanen**

In uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 118 van de Nationale Arbeidsraad van 27 april 2015, wordt de leeftijd op 55 jaar gebracht voor de periode 2015-2016 voor arbeiders die hun arbeidsprestaties verminderen met 1/5 of tot een halftijdse betrekking in het kader van een landingsbaan na 35 jaar loopbaan of in een zwaar beroep.

### **Opmerking**

## **Art. 6. – Congé d'ancienneté**

A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2016, la réglementation en matière de congés d'ancienneté est modifiée comme suit:

- 1 jour après 15 ans d'ancienneté dans l'entreprise
- 2 jours après 30 ans d'ancienneté dans l'entreprise

### **Remarque**

La convention collective de travail du 22 juin 2011 relative au congé d'ancienneté, enregistrée sous le numéro 104.876/CO/142.01 et rendue obligatoire le 17 avril 2013 (Moniteur Belge du 23 août 2013), sera adaptée dans ce sens à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2016 et ce pour une durée indéterminée.

## **CHAPITRE IV.- Temps de travail**

### **Art. 7. - Mesure visant la promotion de l'emploi**

En cas de restructuration ou de possibilité d'assouplissement de l'organisation du travail, les entreprises pourront promouvoir l'emploi par le biais d'une convention collective de travail en appliquant entre autres une réduction collective du temps de travail.

Pour ce faire, elles pourront utiliser les primes d'encouragement légales et décrétales existantes et transposer des augmentations salariales.

### **Art. 8. - Organisation du travail.**

La convention collective de travail du 28 mars 2014 relative à l'organisation du travail, enregistrée sous le numéro 121.124/CO/142.01 et rendue obligatoire le 8 janvier 2015 ( Moniteur Belge du 12 février 2015), est prorogée du 1<sup>er</sup> janvier 2015 jusqu'au 31 décembre 2016.

## **CHAPITRE V. – Planification de la carrière**

### **Art. 9. – Crédit-temps et diminution de la carrière**

En exécution de la convention collective de travail n°118 du Conseil national du travail du 27 avril 2015, l'âge auquel les ouvriers peuvent réduire leurs prestations de travail d'un 5<sup>e</sup> ou à un mi-temps dans le cadre d'un emploi de fin de carrière après 35 ans de carrière ou dans un métier lourd, est porté à 55 ans pour la période 2015-2016.

### **Remarque**

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake tijdskrediet en loopbaanvermindering van 19 juni 2014, geregistreerd onder het nummer 123.366/CO/142.01 en algemeen bindend verklaard op 2 juli 2015 (Belgisch Staatsblad van 23 juli 2015), zal met ingang van 1 januari 2015 in die zin worden aangepast en dit tot en met 31 december 2016.

#### **Art. 10. – Stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag**

§ 1. In toepassing van artikel 3 § 7 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag en van de collectieve arbeidsovereenkomsten nummer 115 en 116 van de Nationale Arbeidsraad van 27 april 2015, wordt voor de periode 2015 - 2016 een stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag ingevoerd voor arbeiders vanaf 58 jaar na 40 jaar loopbaan.

##### Opmerking

In die zin zal een collectieve arbeidsovereenkomst inzake stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf 58 jaar na 40 jaar loopbaan worden opgemaakt vanaf 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016.

§ 2. In toepassing van artikel 3 § 3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag en de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 113 van de Nationale Arbeidsraad van 27 april 2015, wordt voor de periode 2015-2016 een stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag ingevoerd voor arbeiders vanaf 58 jaar na 35 jaar loopbaan mits zwaar beroep.

##### Opmerking

In die zin zal een collectieve arbeidsovereenkomst inzake werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf 58 jaar na 35 jaar loopbaan mits zwaar beroep worden opgemaakt vanaf 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016.

§ 3. In toepassing van artikel 3 § 1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag en van de collectieve arbeidsovereenkomsten nummer 111 en 112 van de Nationale Arbeidsraad van 27 april 2015 wordt voor de periode 2015 - 2016 een stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag ingevoerd voor arbeiders vanaf 58 jaar na 33 jaar loopbaan, waarvan 20 jaar in een regeling van nachtarbeid zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46.

La convention collective de travail du 19 juin 2014 relative au crédit-temps et la réduction de carrière, enregistrée sous le numéro 123.366/CO/142.01 et rendue obligatoire le 2 juillet 2015 (Moniteur belge du 23 juillet 2015), sera adaptée dans ce sens à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2015 et sera en vigueur jusqu'au 31 décembre 2016.

#### **Art. 10. – Régime de chômage avec complément d'entreprise**

§ 1. En application de l'article 3 § 7 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 organisant le régime de chômage avec complément d'entreprise et des conventions collectives de travail numéros 115 et 116 du Conseil national du travail du 27 avril 2015, un régime de chômage avec complément d'entreprise est instauré pour la période 2015-2016, pour les ouvriers à partir de 58 ans après 40 ans de carrière.

##### Remarque

Une convention collective de travail relative au régime de chômage avec complément d'entreprise à partir de 58 ans après 40 ans de carrière sera élaborée en ce sens, à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2015 et jusqu'au 31 décembre 2016 inclus.

§ 2. En application de l'article 3 § 3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 organisant le régime de chômage avec complément d'entreprise et de la convention collective de travail numéro 113 du Conseil national du travail du 27 avril 2015, un régime de chômage avec complément d'entreprise est instauré pour la période 2015-2016, pour les ouvriers à partir de 58 ans moyennant 35 ans de carrière et un métier lourd.

##### Remarque

Une convention collective de travail relative au régime de chômage avec complément d'entreprise à partir de 58 ans moyennant 35 ans de carrière et un métier lourd, sera élaborée en ce sens, à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2015 et jusqu'au 31 décembre 2016 inclus.

§ 3. En application de l'article 3 § 1 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 organisant le régime de chômage avec complément d'entreprise et des conventions collectives de travail numéros 111 et 112 du Conseil national du travail du 27 avril 2015, un régime de chômage avec complément d'entreprise est instauré, pour la période 2015-2016, pour les ouvriers à partir de 58 ans après 33 ans de carrière, dont 20 ans dans un régime avec prestations de nuit tel que visé par la convention collective n° 46.

## Opmerking

In die zin zal een collectieve arbeidsovereenkomst inzake stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage vanaf 58 jaar na 33 jaar loopbaan, waarvan 20 jaar in een regeling van nachtarbeid worden opgemaakt vanaf 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016.

§ 4. In toepassing van artikel 3 § 1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage en de collectieve arbeidsovereenkomsten nummer 111 en 112 van de Nationale Arbeidsraad van 27 april 2015 wordt voor de periode 2015 - 2016 een stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage ingevoerd voor arbeiders vanaf 58 jaar na 33 jaar loopbaan mits zwaar beroep.

## Opmerking

In die zin zal een collectieve arbeidsovereenkomst inzake stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage vanaf 58 jaar na 33 jaar loopbaan mits zwaar beroep worden opgemaakt vanaf 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016.

§ 5. De betaling van de aanvullende vergoeding en de werkgeversbijdrage voor de regeling inzake stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage, zoals opgenomen in §1 van dit artikel wordt volledig ten laste genomen door het Fonds voor bestaanszekerheid.

Het Fonds voor bestaanszekerheid neemt eveneens de betaling van de aanvullende vergoedingen en werkgeversbijdragen voor de regelingen inzake stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage, zoals opgenomen in de § 2 tot en met 4 van dit artikel, te zijnen laste vanaf het ogenblik dat de arbeider de leeftijd van 60 jaar heeft bereikt.

## Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2014 betreffende de wijziging en coördinatie van de statuten van het sociaal fonds, geregistreerd onder het nummer 123.373/CO/142.01 en algemeen verbindend verklaard op 10 april 2015 (Belgisch Staatsblad van 12 mei 2015), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2015, geregistreerd op 6 augustus 2015 onder het nummer 128.514/CO/142.01, zal vanaf 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016 in die zin worden aangepast.

## Remarque

Une convention collective de travail relative au régime de chômage avec complément d'entreprise à partir de 58 ans et 33 ans de carrière dont 20 ans dans un régime avec prestations de nuit, sera élaborée en ce sens, à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2015 et jusqu'au 31 décembre 2016 inclus.

§. 4 En application de l'article 3 § 1 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 organisant le régime de chômage avec complément d'entreprise et des conventions collectives de travail numéros 111 et 112 du Conseil national du travail du 27 avril 2015, un régime de chômage avec complément d'entreprise est instauré, pour la période 2015-2016, pour les ouvriers à partir de 58 ans moyennant 33 ans de carrière et un métier lourd.

## Remarque

Une convention collective de travail relative au régime de chômage avec complément d'entreprise à partir de 58 ans moyennant 33 ans de carrière et un métier lourd sera élaborée en ce sens, à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2015 et jusqu'au 31 décembre 2016 inclus.

§ 5. Le paiement de l'indemnité complémentaire et la cotisation patronale pour le régime de chômage avec complément d'entreprise, repris aux § 1 du présent article, est entièrement pris en charge par le Fonds de sécurité d'existence.

Le Fonds de sécurité d'existence prend également à charge le paiement des indemnités complémentaires et des cotisations patronales pour les régimes de chômage avec complément d'entreprise, repris aux § 2 à 4 du présent article, à partir du moment où l'ouvrier atteint l'âge de 60 ans.

## Remarque

La convention collective de travail du 19 juin 2014 concernant la modification et coordination des statuts du fonds social, enregistrée sous le numéro 123.373/CO/142.01 et rendue obligatoire le 10 avril 2015 (Moniteur Belge du 12 mai 2015), modifié par la convention collective de travail du 24 juin 2015, enregistrée le 6 août 2015 sous le numéro 128.514/CO/142.01, sera adaptée en ce sens à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2015 et jusqu'au 31 décembre 2016.

## HOOFDSTUK VI. – Technische aanpassingen

## CHAPITRE VI. – Adaptations techniques

## **Art. 11. – Collectieve arbeidsovereenkomst inzake tijdskrediet en loopbaanvermindering**

Artikel 6 § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2014 wordt als volgt aangepast: Conform de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 bestaat er een onvoorwaardelijk recht op tijdskrediet en loopbaanvermindering voor ondernemingen vanaf 11 werknemers.

### **Opmerking**

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake tijdskrediet en loopbaanvermindering van 19 juni 2014, geregistreerd onder het nummer 123.366/CO/142.01 en algemeen bindend verklaard op 2 juli 2015 (Belgisch Staatsblad van 23 juli 2015) zal met ingang van 1 januari 2015 in die zin worden aangepast.

## **HOOFDSTUK VII. – Sociale vrede en duurtijd van het akkoord**

### **Art. 12. – Sociale vrede**

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst verzekert de sociale vrede in de sector tijdens heel de duur van het akkoord. Bijgevolg zal geen enkele eis van algemene of collectieve aard voorgelegd worden, noch op nationaal, noch op regionaal, noch op vlak van de individuele onderneming.

### **Art. 13. – Duur**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur, gaande van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016, tenzij anders bepaald.

De artikels die van toepassing zijn voor onbepaalde duur kunnen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend per aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Sub - Comité voor de terugwinning van metalen en aan de ondertekenende organisaties.

De artikels die van toepassing zijn op het sociaal fonds voor onbepaalde duur kunnen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend per aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Sub - Comité voor de terugwinning van metalen en aan de ondertekenende organisaties.

## **Art. 11. – Convention collective de travail relative au crédit – temps et diminution de la carrière**

L'article 6 § 1 de la convention collective de travail du 19 juin 2014 est adapté comme suit: Conformément aux dispositions de la convention collective de travail n°103, il existe un droit inconditionnel au crédit-temps et à la diminution de carrière dans les entreprises à partir de 11 travailleurs.

### **Remarque**

La convention collective de travail du 19 juin 2014 relative au crédit-temps et à une diminution de carrière, enregistrée sous le numéro 123.366/CO/142.01 et rendue obligatoire le 2 juillet 2015 (Moniteur belge du 23 juillet 2015), sera adaptée dans ce sens à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2015.

## **CHAPITRE VII. – Paix sociale et durée de l'accord**

### **Art. 12 – Paix sociale**

La présente convention collective de travail assure la paix sociale dans le secteur pendant toute la durée de l'accord. En conséquence, aucune revendication à caractère général ou collectif ne sera formulée, que ce soit aux niveaux national, régional ou des entreprises individuelles.

### **Art 13 – Durée**

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée, couvrant la période du 1<sup>er</sup> janvier 2015 au 31 décembre 2016 inclus, sauf précision contraire.

Les articles applicables pour une durée indéterminée peuvent être résiliés moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée au Président de la Sous - Commission paritaire pour la récupération de métaux et aux organisations signataires.

Les articles applicables au fonds social qui sont convenus pour une durée indéterminée peuvent être résiliés moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée au Président de la Sous - Commission paritaire pour la récupération de métaux et aux organisations signataires.

**PARITAIR SUBCOMITÉ  
VOOR DE TERUGWINNING VAN METALEN**

---

**BIJLAGE AAN HET  
NATIONAAL AKKOORD 2015-2016**

**PREMIES VLAAMS GEWEST**

De ondertekenende partijen verklaren dat de arbeiders ressorterend onder het Paritair Sub - Comité voor de terugwinning van metalen en die inzake domicilie en tewerkstelling voldoen aan de omschrijving van het Vlaamse gewest gebruik kunnen maken van de aanmoedigingspremies van kracht in het Vlaamse gewest namelijk:

- Zorgkrediet
- opleidingskrediet
- ondernemingen in moeilijkheden of herstructureringen

**SOUS - COMMISSION PARITAIRE  
POUR LA RECUPERATION DE METAUX**

---

**ANNEXE À L'ACCORD  
NATIONAL 2015-2016**

**PRIMES DE LA REGION FLAMANDE**

Les parties signataires déclarent que les ouvriers ressortissant à la Sous - Commission paritaire pour la récupération de métaux et qui remplissent les conditions de domicile et d'emploi prescrites par la Région flamande, peuvent faire appel aux primes d'encouragement en vigueur dans la Région flamande, à savoir:

- crédit-soins
- crédit-formation
- entreprises en difficulté ou en restructuration