

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE TERUGWINNING
VAN METALEN**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 oktober
2015.*

**STELSEL WERKLOOSHEID MET BEDRIJFS-
TOESLAG**

In uitvoering van artikel 10 van het nationaal akkoord
2015 – 2016 van 13 oktober 2015.

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepas-
sing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de
ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Sub-
comité voor de terugwinning van metalen.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsover-
eenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan, de manne-
lijke en vrouwelijke werklieden.

**HOOFDSTUK II. – SWT 58 jaar na 33 jaar beroeps-
verleden**

Art. 2. SWT 58 jaar na 33 jaar beroepsverleden waarvan
20 jaar nachtarbeid.

In toepassing van artikel 3 §1 van het koninklijk besluit
van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werk-
loosheid met bedrijfstoelage en van de collectieve ar-
beidsovereenkomst nr. 111 van 27 april 2015 heeft
deze collectieve arbeidsovereenkomst tot doel, in ge-
val van ontslag, het recht op bedrijfstoelage toe te
kennen aan de arbeiders die op het ogenblik van de
beëindiging van de arbeidsovereenkomst 58 jaar of
ouder zijn en een beroepsloopbaan van minstens 33
jaar hebben en minimaal 20 jaar gewerkt hebben in
een nachttregeling zoals voorzien in de collectieve ar-
beidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990.

Art. 3. SWT 58 jaar na 33 jaar beroepsloopbaan mits
zwaar beroep.

In toepassing van artikel 3 §1 van het koninklijk besluit
van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werk-
loosheid met bedrijfstoelage en van de collectieve ar-
beidsovereenkomst nr. 111 van 27 april 2015 heeft
deze collectieve arbeidsovereenkomst tot doel, in ge-
val van ontslag, het recht op bedrijfstoelage toe te
kennen aan de arbeiders die op het ogenblik van de
beëindiging van de arbeidsovereenkomst 58 jaar of
ouder zijn en een beroepsloopbaan van minstens 33
jaar hebben alsook gewerkt hebben in een zwaar be-
roep.

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LA RECU-
PERATION DE METAUX**

Convention collective de travail du 13 octobre 2015.

**REGIME DE CHOMAGE AVEC COMPLEMENT
D'ENTREPRISE**

En exécution de l'article 10 de l'accord national 2015 –
2016 du 13 octobre 2015.

CHAPITRE I. - Champ d'application

Article 1er.

La présente convention collective de travail s'applique
aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entre-
prises qui ressortissent à la Sous - commission paritaire
pour la récupération de métaux.

Pour l'application de la présente convention collective
de travail, on entend par "ouvriers" les ouvriers et les
ouvrières.

**CHAPITRE II. – RCC 58 ans après 33 ans de carrière
professionnelle**

Art. 2. RCC 58 ans après 33 ans de carrière profession-
nelle

En application de l'article 3 §1 de l'arrêté royal du 3 mai
2007 organisant le régime de chômage avec complé-
ment d'entreprise et de la convention collective de travail
N° 111 du 27 avril 2015, la présente convention collec-
tive de travail a pour but d'octroyer, en cas de licencie-
ment, le droit au complément d'entreprise aux ouvriers
qui, au moment où leur contrat du travail prend fin, ont
58 ans ou plus et un passé professionnel de minimum
33 ans et ayant travaillé pendant minimum 20 ans dans
un régime de nuit, comme prévu par la convention col-
lective de travail N° 46 du 23 mars 1990.

Art. 3. RCC 58 ans après un passé professionnel de 33
ans – métier lourd.

En application de l'article 3 §1 de l'arrêté royal du 3
mai 2007 organisant le régime de chômage avec
complément d'entreprise et de la convention collective
de travail N° 111 du 27 avril 2015, la présente conven-
tion collective de travail a pour but d'octroyer, en cas
de licenciement, le droit au complément d'entreprise
aux ouvriers qui, au moment où leur contrat du travail
prend fin, ont 58 ans ou plus et un passé profession-
nel de minimum 33 ans et dans un métier lourd.

Van deze 33 jaar moeten ofwel minstens 5 jaar een zwaar beroep behelzen gelegen in de laatste 10 kalenderjaren voor het einde van arbeidsovereenkomst, ofwel minstens 7 jaar een zwaar beroep behelzen gelegen in de laatste 15 kalenderjaren voor het einde van de arbeidsovereenkomst.

Voor de omschrijving van zwaar beroep wordt verwezen naar artikel 3, § 3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

Art. 4.

Voor de SWT-stelsels zoals vermeld in de artikelen 2 en 3, wordt in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 112 van de Nationale Arbeidsraad van 27 april 2015 voor 2015 en 2016 de leeftijd bepaald op 58 jaar.

HOOFDSTUK III. – SWT 58 jaar na 35 jaar beroepsverleden mits zwaar beroep

Art. 5.

In toepassing van artikel 3 §3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag heeft deze collectieve arbeidsovereenkomst tot doel, in geval van ontslag, het recht op bedrijfstoeslag toe te kennen aan de arbeiders die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 58 jaar of ouder zijn en een beroepsloopbaan van minstens 35 jaar hebben alsook gewerkt hebben in een zwaar beroep.

Van deze 35 jaar moeten ofwel minstens 5 jaar een zwaar beroep behelzen gelegen in de laatste 10 kalenderjaren voor het einde van arbeidsovereenkomst, ofwel minstens 7 jaar een zwaar beroep behelzen gelegen in de laatste 15 kalenderjaren voor het einde van de arbeidsovereenkomst.

Voor de omschrijving van zwaar beroep wordt verwezen naar artikel 3, § 3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

Art. 6.

In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 113 van de Nationale Arbeidsraad van 27 april 2015 wordt de leeftijd voor 2015 en 2016 bepaald op 58 jaar.

HOOFDSTUK IV. – SWT 58 jaar na 40 jaar beroepsverleden

Art. 7.

In toepassing van artikel 3 §7 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag en van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 115 van de Nationale Arbeidsraad van 27 april 2015 heeft deze collectieve arbeids-

Pendant ces 33 ans, il faut avoir exercé un métier lourd pendant au moins 5 ans au cours des 10 dernières années calendrier avant la fin du contrat de travail, ou au moins 7 ans pendant les 15 dernières années calendrier précédant la fin du contrat de travail.

Pour la définition de métier lourd, il est fait référence à l'article 3, § 3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 relatif au règlement du régime de chômage avec complément d'entreprise.

Art. 4.

Pour les régimes de RCC mentionnés dans les articles 2 et 3, l'âge est fixé à 58 ans pour 2015 et 2016, en application de la convention collective de travail N° 112 du Conseil National du Travail du 27 avril 2015.

CHAPITRE III. – RCC 58 ans après 35 ans de passé professionnel – métier lourd

Art. 5.

En application de l'article 3 §3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 organisant le régime de chômage avec complément d'entreprise, la présente convention collective de travail a pour but d'octroyer, en cas de licenciement, le droit au complément d'entreprise aux ouvriers qui, au moment où leur contrat de travail prend fin, ont 58 ans ou plus et un passé professionnel de minimum 35 ans dans un métier lourd.

Pendant ces 35 ans il faut avoir exercé un métier lourd pendant au moins 5 ans au cours des 10 dernières années calendrier avant la fin du contrat de travail, ou au moins 7 ans pendant les 15 dernières années calendrier précédant la fin du contrat de travail.

Pour la définition de métier lourd, il est fait référence à l'article 3, § 3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 relatif au règlement du régime de chômage avec complément d'entreprise.

Art. 6.

En application de la convention collective de travail N° 113 du Conseil national du Travail du 27 avril 2015, l'âge est fixé à 58 ans pour 2015 et 2016.

CHAPITRE IV. – RCC 58 ans après 40 ans de passé professionnel

Art. 7.

En application de l'article 3 §7 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 organisant le régime de chômage avec complément d'entreprise et de la convention collective de travail N° 115 du Conseil National du Travail du 27 avril 2015, la présente convention collective de travail a pour

overeenkomst tot doel om, in geval van ontslag, het recht op bedrijfstoelage aan de arbeiders te bevestigen die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 58 jaar of ouder zijn en een beroepsloopbaan van minstens 40 jaar hebben.

Art. 8.

In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 116 van de Nationale Arbeidsraad van 27 april 2015 wordt de leeftijd voor 2015 en 2016 bepaald op 58 jaar.

HOOFDSTUK V. – Betaling van de aanvullende vergoeding

Art. 9.

De betaling van de aanvullende vergoeding en de werkgeversbijdrage voor de regeling inzake stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage zoals opgenomen in hoofdstuk 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt volledig ten laste genomen door het Sociaal Fonds.

Het Sociaal Fonds neemt de betaling van de aanvullende vergoedingen en werkgeversbijdragen voor de regelingen zoals opgenomen in hoofdstukken 2 en 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, te zijnen laste vanaf het ogenblik dat de arbeider de leeftijd van 60 jaar heeft bereikt.

Het Sociaal Fonds voor de terugwinning van metalen zal hiertoe de nodige modaliteiten uitwerken.

HOOFDSTUK VI. – Geldigheid

Art. 11.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2015 en treedt buiten werking op 31 december 2016.

3.
but de confirmer, en cas de licenciement, le droit au complément d'entreprise aux ouvriers qui, au moment où leur contrat du travail prend fin, ont 58 ans ou plus et un passé professionnel de minimum 40 ans.

Art. 8.

En application de la convention collective de travail N° 116 du Conseil National du Travail du 27 avril 2015, l'âge est fixé à 58 ans pour 2015 et 2016.

CHAPITRE V. – Paiement de l'indemnité complémentaire

Art. 9.

Le paiement de l'indemnité complémentaire et la cotisation patronale pour le régime de chômage avec complément d'entreprise, repris aux chapitres 4 de la présente convention collective de travail, est entièrement pris en charge par le Fonds Social.

Le Fonds Social prend à sa charge le paiement des indemnités complémentaires et des cotisations patronales pour les régimes de chômage avec complément d'entreprise, tels que repris aux chapitres 2 et 3 de la présente convention collective de travail à partir du moment où l'ouvrier atteint l'âge de 60 ans.

Le Fonds Social pour la récupération de métaux mettra au point les modalités nécessaires à cet effet.

CHAPITRE VI. - Validité

Art. 11.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2015 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2016.