

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE  
TERUGWINNING VAN METALEN**

*Collectieve arbeidsovereenkomst  
van 27 juni 2017*

**STELSEL WERKLOOSHEID  
MET BEDRIJFSTOESLAG**

In uitvoering van artikel 13 van het nationaal akkoord 2017 – 2018 van 15 juni 2017.

**HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied**

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan, de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

**HOOFDSTUK II. – SWT 58 jaar in 2017 en 59 jaar in 2018 na 33 jaar beroepsverleden**

Art. 2. SWT 58 jaar in 2017 en 59 jaar in 2018 na 33 jaar beroepsverleden waarvan 20 jaar nachtarbeid.

In toepassing van artikel 3 §1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag en van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 120 van de Nationale Arbeidsraad van 21 maart 2017 heeft deze collectieve arbeidsovereenkomst tot doel, in geval van ontslag, het recht op bedrijfstoeslag toe te kennen aan de arbeiders die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 58 jaar (of ouder) zijn in 2017 en 59 jaar (of ouder) zijn in 2018, en een beroepsloopbaan van minstens 33 jaar hebben en minimaal 20 jaar gewerkt hebben in een nachtregeling zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990.

Art. 3. SWT 58 jaar in 2017 en 59 jaar in 2018 na 33 jaar beroepsloopbaan mits zwaar beroep.

In toepassing van artikel 3 §1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag en van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 120 van de Nationale Arbeidsraad van 21 maart 2017 heeft deze collectieve arbeids-

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LA  
RECUPERATION DE METAUX**

*Convention collective de travail  
du 27 juin 2017*

**RÉGIME DE CHOMAGE  
AVEC COMPLÉMENT D'ENTREPRISE**

En exécution de l'article 13 de l'accord national 2017 – 2018 du 15 juin 2017.

**CHAPITRE I. - Champ d'application**

Article 1er.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises qui ressortissent à la Sous - commission paritaire pour la récupération de métaux.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers" les ouvriers et les ouvrières.

**CHAPITRE II. – RCC 58 ans en 2017 et 59 ans en 2018 après 33 ans de carrière professionnelle**

Art. 2. RCC 58 ans en 2017 et 59 ans en 2018 après 33 ans de carrière professionnelle dont 20 ans dans un régime de nuit.

En application de l'article 3 §1 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 organisant le régime de chômage avec complément d'entreprise et des convention collective de travail du Conseil National du Travail N° 120 du 21 mars 2017, la présente convention collective de travail a pour but d'octroyer, en cas de licenciement, le droit au complément d'entreprise aux ouvriers qui, au moment où leur contrat du travail prend fin, ont 58 ans (ou plus) en 2017 et 59 ans (ou plus) en 2018, et un passé professionnel de minimum 33 ans et ayant travaillé pendant minimum 20 ans dans un régime de nuit, comme prévu par la convention collective de travail N° 46 du 23 mars 1990.

Art. 3. RCC 58 ans en 2017 et 59 ans en 2018 après un passé professionnel de 33 ans – métier lourd.

En application de l'article 3 §1 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 organisant le régime de chômage avec complément d'entreprise et des convention collective de travail du Conseil National du Travail N° 120 du 21 mars 2017, la présente convention collective de travail a pour

overeenkomst tot doel, in geval van ontslag, het recht op bedrijfstoeslag toe te kennen aan de arbeiders die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 58 jaar (of ouder) zijn in 2017 en 59 jaar (of ouder) zijn in 2018 en een beroepsloopbaan van minstens 33 jaar hebben alsook gewerkt hebben in een zwaar beroep.

Van deze 33 jaar moeten ofwel minstens 5 jaar een zwaar beroep behelzen gelegen in de laatste 10 kalenderjaren voor het einde van arbeidsovereenkomst, ofwel minstens 7 jaar een zwaar beroep behelzen gelegen in de laatste 15 kalenderjaren voor het einde van de arbeidsovereenkomst.

Voor de omschrijving van zwaar beroep wordt verwezen naar artikel 3, § 3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

Art. 4.

Voor de SWT-stelsels zoals vermeld in de artikelen 2 en 3 wordt, in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 121 van de Nationale Arbeidsraad van 21 maart 2017, voor 2017 de leeftijd bepaald op 58 jaar en voor 2018 op 59 jaar.

**HOOFDSTUK III. – SWT 58 jaar in 2017 en 59 jaar in 2018 na 35 jaar beroepsverleden mits zwaar beroep**

Art. 5.

In toepassing van artikel 3 §3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag en van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 122 van de Nationale Arbeidsraad van 21 maart 2017 heeft deze collectieve arbeidsovereenkomst tot doel, in geval van ontslag, het recht op bedrijfstoeslag toe te kennen aan de arbeiders die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 58 jaar (of ouder) in 2017 en 59 jaar (of ouder) zijn in 2018 en een beroepsloopbaan van minstens 35 jaar hebben alsook gewerkt hebben in een zwaar beroep.

Van deze 35 jaar moeten ofwel minstens 5 jaar een zwaar beroep behelzen gelegen in de laatste 10 kalenderjaren voor het einde van arbeidsovereenkomst, ofwel minstens 7 jaar een zwaar beroep behelzen gelegen in de laatste 15 kalenderjaren voor het einde van de arbeidsovereenkomst.

2.

but d’octroyer, en cas de licenciement, le droit au complément d’entreprise aux ouvriers qui, au moment où leur contrat du travail prend fin, ont 58 ans (ou plus) en 2017 et 59 ans (ou plus) en 2018 et un passé professionnel de minimum 33 ans et dans un métier lourd.

Pendant ces 33 ans, il faut avoir exercé un métier lourd pendant au moins 5 ans au cours des 10 dernières années calendrier avant la fin du contrat de travail, ou au moins 7 ans pendant les 15 dernières années calendrier précédant la fin du contrat de travail.

Pour la définition de métier lourd, il est fait référence à l’article 3, § 3 de l’arrêté royal du 3 mai 2007 relatif au règlement du régime de chômage avec complément d’entreprise.

Art. 4.

Pour les régimes de RCC mentionnés dans les articles 2 et 3, en application de la convention collective de travail N° 121 du Conseil National du Travail du 21 mars 2017, l’âge est fixé à 58 ans pour 2017 et à 59 ans pour 2018.

**CHAPITRE III. – RCC 58 ans en 2017 et 59 ans en 2018 après 35 ans de passé professionnel – métier lourd**

Art. 5.

En application de l’article 3 §3 de l’arrêté royal du 3 mai 2007 organisant le régime de chômage avec complément d’entreprise et de la convention collective de travail N° 122 du Conseil National du Travail du 21 mars 2017, la présente convention collective de travail a pour but d’octroyer, en cas de licenciement, le droit au complément d’entreprise aux ouvriers qui, au moment où leur contrat de travail prend fin, ont 58 ans (ou plus) en 2017 et 59 ans (ou plus) en 2018 et un passé professionnel de minimum 35 ans dans un métier lourd.

Pendant ces 35 ans il faut avoir exercé un métier lourd pendant au moins 5 ans au cours des 10 dernières années calendrier avant la fin du contrat de travail, ou au moins 7 ans pendant les 15 dernières années calendrier précédant la fin du contrat de travail.

Voor de omschrijving van zwaar beroep wordt verwezen naar artikel 3, § 3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

Art. 6.

In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 122 van de Nationale Arbeidsraad van 21 maart 2017 wordt de leeftijd voor 2017 bepaald op 58 jaar en voor 2018 op 59 jaar.

#### **HOOFDSTUK IV. – SWT 58 jaar in 2017 en 59 jaar in 2018 na 40 jaar beroepsverleden**

Art. 7.

In toepassing van artikel 3 §7 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag en van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 124 van de Nationale Arbeidsraad van 21 maart 2017 heeft deze collectieve arbeidsovereenkomst tot doel om, in geval van ontslag, het recht op bedrijfstoeslag aan de arbeiders te bevestigen die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 58 jaar (of ouder) zijn in 2017 en 59 jaar (of ouder) zijn in 2018 en een beroepsloopbaan van minstens 40 jaar hebben.

Art. 8.

In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 125 van de Nationale Arbeidsraad van 21 maart 2017 wordt de leeftijd voor 2017 bepaald op 58 jaar en voor 2018 op 59 jaar.

#### **HOOFDSTUK V. Vrijstelling van aangepaste beschikbaarheid.**

Art.9.

De arbeiders kunnen op hun vraag vrijgesteld worden van de verplichting aangepast beschikbaar te zijn (artikel 22 § 3 koninklijk besluit tot regeling van het stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag van 3 mei 2007).

#### **HOOFDSTUK VI. – Betaling van de aanvullende vergoeding**

Art. 10.

Pour la définition de métier lourd, il est fait référence à l'article 3, § 3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 relatif au règlement du régime de chômage avec complément d'entreprise.

Art. 6.

En application de la convention collective de travail N° 122 du Conseil national du Travail du 21 mars 2017, l'âge est fixé à 58 ans pour 2017 et à 59 ans pour 2018.

#### **CHAPITRE IV. – RCC 58 ans en 2017 et 59 ans en 2018 après 40 ans de passé professionnel**

Art. 7.

En application de l'article 3 §7 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 réglementant le régime de chômage avec complément d'entreprise et des convention collective de travail N° 124 du Conseil National du Travail du 21 mars 2017, la présente convention collective de travail a pour but de confirmer, en cas de licenciement, le droit au complément d'entreprise aux ouvriers qui, au moment où leur contrat du travail prend fin, ont 58 ans (ou plus) en 2017 et 59 ans (ou plus) en 2018 et un passé professionnel de minimum 40 ans.

Art. 8.

En application de la convention collective de travail N° 125 du Conseil National du Travail du 21 mars 2017, l'âge est fixé à 58 ans pour 2017 et à 59 ans pour 2018.

#### **CHAPITRE V. Dispension de disponibilité adaptée.**

Art. 9.

Les ouvriers peuvent être dispensés à leur demande de l'obligation de disponibilité adaptée ( Article 22 § 3 arrêté royal fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise du 3 mai 2007).

#### **CHAPITRE VI. – Paiement de l'indemnité complémentaire**

Art. 10.

De betaling van de aanvullende vergoeding en de werkgeversbijdrage voor de regeling inzake stelselwerkloosheid met bedrijfstoelage zoals opgenomen in hoofdstuk 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, worden volledig ten laste genomen door het Sociaal Fonds.

Het Sociaal Fonds neemt de betaling van de aanvullende vergoedingen en werkgeversbijdragen voor de regelingen zoals opgenomen in hoofdstukken 2 en 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, te zijnen laste vanaf het ogenblik dat de arbeider de leeftijd van 60 jaar heeft bereikt.

## HOOFDSTUK VII. – Geldigheid

Art. 11.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 en treedt buiten werking op 31 december 2018.

Le paiement de l'indemnité complémentaire et la cotisation patronale pour le régime de chômage avec complément d'entreprise, repris au chapitre 4 de la présente convention collective de travail, sont entièrement pris en charge par le Fonds Social.

Le Fonds Social prend à sa charge le paiement des indemnités complémentaires et des cotisations patronales pour les régimes de chômage avec complément d'entreprise, tels que repris aux chapitres 2 et 3 de la présente convention collective de travail à partir du moment où l'ouvrier atteint l'âge de 60 ans.

## CHAPITRE VII. - Validité

Art. 11.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2017 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2018.