

*

**COMMISSION PARITAIRE DE LA RECUPERATION
SOUS-COMMISSION PARITAIRE DE LA RECUPERATION DE CHIFFONS**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 7 MAI 1999
INSTITUANT LA PREPENSION A MI-TEMPS**

Vu la C.C.T. n° 55 du C.N.T. instituant un régime d'indemnisation complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de réduction de leurs prestations de travail à mi-temps.

Vu l'A.R. du 30.07.94 concernant la prépension à mi-temps.

Vu l'article 26 de la loi du 26.07.96 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité.

Vu l'AR du 24.02.97 concernant des conditions plus précises relatives aux accords pour l'emploi en application des articles 7§2, 30§2 et 33 de la loi du 26.07.96 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité.

Vu les articles 112 et 113 de la loi du 26.03.99 relative au plan d'action beige pour l'emploi.

Vu la C.C.T. du 07.05.99 relative à la prépension à temps plein dans le secteur de la récupération de chiffons.

IL EST CONVENU ENTRE

la Centrale Chrétienne des Travailleurs du Textile et du Vêtement de Belgique

la F.G.T.B. Textile, Vêtement et Diamant

d'une part,

ET

la Confédération beige de la récupération

d'autre part,

CE QUI SUIT:

I. CHAMP D'APPLICATION

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux **ouvriers(ères)** occupé(e)s dans un régime de travail à temps plein en **exécution** d'un contrat de travail, ainsi qu'aux employeurs qui les occupent et qui tombent sous la compétence de la sous-commission de la récupération de chiffons.

Par régime de travail à temps plein, il faut comprendre le régime de travail visé au Chapitre III - Temps de travail et de repos, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail.

NEEPLGGING-DÉPÔT

REGISTR.-ENREGISTR.

11-12-2000

29-01-2001

56.198/0/142.02

II. PORTEE DE LA CONVENTION

Article 2

L'indemnité complémentaire instaurée par la C.C.T. n° 55 précitée du C.N.T. est accordée aux travailleurs visés à l'article 1^{er}, pour autant qu'au moment où la réduction de leurs prestations prend cours, ils aient atteint l'âge de 55 ans.

Peuvent bénéficier de ce régime, les ouvriers(ières) qui conviennent avec leur employeur de réduire leurs prestations à mi-temps. Cet accord est constaté par écrit conformément aux dispositions de l'article 11 bis de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

III. CONDITIONS POUR AVOIR DROIT A L'INDEMNITE COMPLEMENTAIRE

Article 3

Les travailleurs visés à l'article 2 de la présente convention ont droit à l'indemnité complémentaire à condition :

- qu'ils bénéficient de l'allocation de chômage prévue pour cette catégorie de travailleurs par la réglementation en matière d'assurance chômage ;
- qu'au cours des 12 mois, à calculer de date à date, qui précèdent immédiatement la réduction de leurs prestations de travail, ils aient été au service de la même entreprise, dans un régime de travail à temps plein comme défini à l'article 1 de la présente convention ;
- que le nombre d'heures de travail du régime de travail à temps partiel, après réduction, soit, par cycle de travail, égal en moyenne à la moitié du nombre d'heures de travail comprises dans un régime de travail à temps plein normal dans l'entreprise.

IV. MONTANT ET PAIEMENT DE L'INDEMNITE COMPLEMENTAIRE

Article 4

L'indemnité complémentaire est calculée et adaptée comme indiqué aux articles 5 à 10 de la C.C.T. n° 55 précitée du C.N.T.

Article B

Le paiement de l'indemnité complémentaire est à charge du "Fonds social pour les entreprises de chiffons", institué par la convention collective du travail du 29.03.76 conclue au sein de la sous-commission paritaire de la récupération de chiffons, instituant un Fonds de sécurité d'existence pour les entreprises de chiffons et y assimilées, rendue obligatoire par arrêté royal du 15.09.76.

L'ouvrier(ière) concerné(e) perçoit son indemnité soit jusqu'à la date à laquelle sa pension de retraite prend cours, soit jusqu'à la date à laquelle son contrat de travail prend fin.

L'indemnité complémentaire est payée mensuellement.

V. PASSAGE VERS LA PRÉPENSION A TEMPS PLEIN**Article 6**

L'ouvrier(ière) concerné(e) peut obtenir le **bénéfice** de l'**indemnité complémentaire** pour certains travailleurs **âgés** en cas de licenciement, dans **les conditions prévues** par la C.C.T. du 07.05.99 concernant la **préparation** a temps plein dans le secteur de la **recupération de chiffons..**

S(i)'il(elle) n'a pas atteint l'âge de la préparation a temps plein **à ce moment**, le préavis ne peut prendre cours **que le premier jour du mois qui suit celui au cours** duquel il(elle) a atteint cet age.

Article 7

Dans le cas ou l'ouvrier(ière) peut **bénéficier** des **dispositions** de l'**article 6**, l'**indemnité complémentaire** pour certains travailleurs **âgés** en cas de licenciement, est **calculée comme s(i)'il(elle) n'avait pas réduit ses prestations** de travail.

A cet effet, la **rémunération brute** du travailleur **afférente** à ses prestations à mi-temps, est **multipliée** par deux.

VI. DISPOSITIONS FINALES**Article 8**

Cette convention est conclue dans le cadre de la **loi relative au plan d'action** beige pour l'emploi.

Elle entre en vigueur au **1er Janvier 1999** et est conclue pour la **période** du 01.01.1999 au 31.12.2000 inclus.

Fait a Bruxelles, le 7 mai 1999

Centrale Chrétienne des Travailleurs
du Textile et du Vêtement de Belgique

F.G.T.B. Textile, Vêtement
et Diamant

COBEREC

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 07 MEI 1999
TOT INSTELLING VAN HET HALFTIJD BRUGPENSIOEN**

- Gelet op de CAO nr. 55 van de NAR tot **instelling** van een regeting van aanvullende **vergoeding** voor **sommige oudere werknemers**, ingeval van **halvering** van de arbeidsprestaties .
- Gelet op het KB van 30.07.1994 betreffende het **halftijdsbrugpensioen**.
- Gelet op **artikel 26** van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de **werkgelegenheid** en tot preventieve **vrijwaring** van het **concurrentievermogen**.
- Gelet op het KB van 24.02.1997 houdende nadere voorwaarden met **betrekking** tot de tewerkstellingsakkoorden in toepassing van de **artikelen 7 §2, 30 §2 en 33** van de wet van 26 juli 1996 tot vrijwaring van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen.
- Gelet op **artikels 112 en 113** van de Wet van 26 **maart 1999** betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid
- Gelet op de CAO van 07.05.99 inzake het voltijds **brugpensioen** in de sector voor de terugwinning van de lompen;

WORDTTUSSEN

de Christelijke Centrale der Textiel- en Kledingbewerkeren van België
het ABVV Textiel, **Kleding** en Diamant

enerzijds,

en

de confederatie voor de **Belgische recuperatie**

anderzijds,

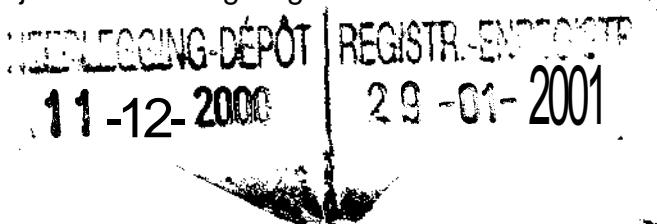
HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:

I. TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de **arbeiders(sters)** die in een voltijdse arbeidsregeling zijn tewerkgesteld ter uitvoering van een arbeidsovereenkomst, alsook op de werkgevers die hen tewerkstellen en onder de bevoegdheid vallen van het paritair **subcomité** voor de terugwinning van lompen.

Onder voltijdse arbeidsregeling moet worden verstaan, de arbeidsregeling bedoeld in



N°

56.298/CO/142.02

hoofdstuk II, arbeids- en rusttijden, van de arbeidswet van 16 maart 1971.

II. DRAAGWIJDTE VAN DE OVEREENKOMST

Artikel 2

De aanvullende vergoeding ingesteld door de hierboven vermelde CAO nr. 55 van de NAR wordt toegekend aan de in artikel 1 bedoelde werknemers op voorwaarde dat zij op het ogenblik van de vermindering van hun arbeidsprestaties de leeftijd bereikt hebben van 55 jaar.

Voor deze regeling komen in aanmerking de arbeider(sters) die met hun werkgever een akkoord bereiken om hun arbeidsprestaties te halveren. Dit akkoord wordt schriftelijk vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van artikel 11 bis van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

III. VOORWAARDEN OM RECHT TE HEBBEN OP DE AANVULLENDE VERGOEDING

Artikel 3

De in artikel 2 van deze overeenkomst genoemde werknemers hebben recht op de aanvullende vergoeding op voorwaarde dat:

- zij de werkloosheidsuitkering genieten waarin de reglementering inzake werkloosheidsverzekering voor deze categorie van werknemers voorziet;
- zij tijdens de 12 maanden - te rekenen van datum tot datum - die onmiddellijk voorafgaan aan de vermindering van hun arbeidsprestaties, bij dezelfde onderneming hebben gewerkt in een voltijdse arbeidsregeling, zoals bepaald in artikel 1 van deze overeenkomst;
- het aantal arbeidsuren van de deeltijdse arbeidsregeling, na vermindering, per arbeidscyclus gemiddeld gelijk is aan de helft van het aantal arbeidsuren van een normale voltijdse arbeidsregeling in de onderneming.

IV. BEDRAG EN BETALING VAN DE AANVULLENDE VERGOEDING

Artikel 4

De aanvullende vergoeding wordt berekend en aangepast zoals bepaald in de artikelen 5 tot en met 10 van voormelde CAO nr. 55 van de NAR

Artikel 5

De betaling van de aanvullende vergoeding valt ten laste van het "Sociaal Fonds voor de lommenbedrijven" opgericht door de collective arbeidsovereenkomst van 29 maart 1976, gesloten in het paritaire subcomité voor de terugwinning van lommen, tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid van de lommenbedrijven en ermede gelijkgestelde

ondernemingen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 15 september 1976.

De betrokken arbeider(ster) ontvangt deze vergoeding hetzij tot de datum dat zijn (haar) rustpensioen ingaat, hetzij tot de datum waarop zijn (haar) **arbeidsovereenkomst** eindigt.

De aanvullende vergoeding **wordt** maandelijks betaald of, **mits** een **akkoord** tussen betrokken partijen, op het ogenblik van de normale betalingsperioden van het loon in de onderneming, op voorwaarde dat deze perioden niet **meer** dan een maand bedragen.

V. OVERGANG NAAR HET VOLTIJDS BRUGPENSIOEN

Artikel 6

De betrokken arbeider(ster) heeft **recht** op de aanvullende vergoeding voor **sommige** oudere werknemers indien zij worden ontslagen, onder de voorwaarden die zijn vastgesteld door de CAO van 07.05.99 betreffende het voltijds **brugpensioen** in de sector van de **terugwinning** van lompen.

Indien hij(zij) op het ogenblik van het ontslag de leeftijd van het voltijds brugpensioen niet heeft bereikt, kan de opzegging pas ingaan op de eerste dag van de maand volgend op die tijdens dewelke hij(zij) die leeftijd heeft bereikt.

Artikel 7

Ingeval de arbeider(ster) de **bepalingen** van artikel 6 kan genieten, wordt de aanvullende vergoeding voor sommige oudere **werknemers** indien zij worden **ontslagen**, berekend **alsof** hij(zij) zijn (haar) arbeidsprestaties niet heeft verminderd.

Daartoe wordt het brutoloon dat de arbeider(ster) voor **zijn(har) halftijdse** prestaties ontvangt, vermenigvuldigd met twee.

VI. EINDBEPALINGEN

Artikel 8

Deze **overeenkomst** is gesloten in het kader van de wet betreffende het **Belgisch** actieplan voor de **werkgelegenheid**.

Zij treedt in werking op 1 **januari 1999** en is gesloten voor de periode van 01 januari 1999 tot 31 **december 2000**.

Aldus opgemaakt te Brussel op 7 met **1999**

ABW Textiel, Kleding en Diamant.

ACV Textiel en Kleding.