

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 19 JUIN 2001
CONCERNANT L'INTERRUPTION DE LA CARRIERE PROFESSIONNELLE**

Vu la loi du 22.01.1985 portant des dispositions sociales

Vu l'A.R. du 02.01.1991 concernant l'allocation d'interruption

Vu les Arrêtés Royaux du 14.03.96 et du 10.08.98 modifiant l'Arrêté Royal du 02.01.91 concernant le paiement des allocations d'interruption de la carrière professionnelle

Vu la loi du 13.02.1998 relative à la promotion de l'emploi

Vu l'A.R. du 10.08.1998 instaurant un droit d'interruption de la carrière professionnelle

Vu la loi relative au plan d'action belge pour l'emploi

IL EST CONVENU ENTRE :

la Centrale Chrétienne des Travailleurs du Textile et du Vêtement de Belgique

la F.G.T.B. Textile, Vêtement et Diamant

ET

La Confédération belge de la Récupération

CE QUI SUIT :

I. CHAMP D'APPLICATION

Article 1

§1. Tout en tenant compte du §2 ci-après, la présente convention collective de travail s'applique aux ouvriers et ouvrières (ci-après appelés « travailleurs ») occupés en exécution d'un contrat de travail et visés à l'article 99, alinéa 1er de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, ainsi qu'aux employeurs qui les occupent et qui tombent sous la compétence de la sous-commission paritaire de la récupération de chiffons.

§2. Sont exclus de l'application de la présente convention collective de travail, les travailleurs visés par l'arrêté royal du 10 février 1965 désignant les personnes investies d'un poste de

NEERLEGING-DEPOT
27-06-2001
REGISTR.-ENREGISTR.
10-08-2001
d'une part,
d'autre part,
N°

58.482/60/448.02

direction ou de confiance dans les secteurs privés de l'économie nationale, pour l'application de la loi sur la durée du travail.

II. DROIT LIMITE A L'INTERRUPTION DE LA CARRIERE PROFESSIONNELLE

Article 2

En application de l'A.R. du 10.08.98 et dans les limites fixées à l'article 3, les travailleurs visés à l'article 1 ont droit, à partir du 01.01.2001 à une allocation pour suspension complète de leur contrat de travail et à une indemnité pour réduction de leurs prestations de travail

Article 3

Par année civile, le nombre moyen de travailleurs qui peuvent bénéficier du droit visé à l'article 2 est limité à 4% du nombre moyen de travailleurs occupés dans l'entreprise au cours de l'année civile précédente, exprimés en équivalents temps pleins.

Article 4

Par "entreprise" on entend l'entité juridique.

Le nombre moyen de travailleurs occupés dans l'entreprise est obtenu en appliquant la méthode de calcul prévue par l'article 4 de l'arrêté royal du 12 août 1994 relatif aux conseils d'entreprise et aux comités pour la sécurité, la santé et l'embellissement des lieux de travail.

Article 5

Les règles d'organisation du droit visé ci-dessus sont prévues par le conseil d'entreprise conformément au prescrit de la convention collective de travail n° 9 du 9 mars 1972 coordonnant les accords nationaux et les conventions collectives de travail relatifs aux conseils d'entreprise conclus au sein du Conseil national du Travail.

A défaut de conseil d'entreprise, ces modalités sont fixées d'un commun accord entre l'employeur et la délégation syndicale de l'entreprise ou, à défaut de celle-ci, d'un commun accord entre l'employeur et les travailleurs concernés.

Les travailleurs concernés sont les travailleurs occupés dans l'unité technique d'exploitation au sens de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie.

III. FORMALITES

Article 6

§1 Le travailleur qui souhaite obtenir le bénéfice de la présente convention en avertit son employeur un mois à l'avance.

Il lui communique la date à laquelle l'interruption complète de la carrière professionnelle ou la réduction des prestations prend cours de même que la durée de l'interruption ou de la réduction des prestations.

Le délai d'un mois peut être réduit de commun accord entre l'employeur et le travailleur.

La même procédure est d'application en cas de prolongation.

§2 En cas de réduction des prestations de travail et conformément aux dispositions de l'article 11 bis de la loi du 03.07.78 relative aux contrats de travail, le contrat de travail est constaté par écrit. Cet écrit mentionne le régime de travail à temps partiel et l'horaire convenus.

IV. DISPOSITIONS FINALES

Article 7

Cette convention est conclue dans le cadre de la loi relative au plan d'action belge pour l'emploi.

Article 8

Cette convention entre en vigueur le 1er janvier 2001 et est conclue pour la période du 01.01.2001 au 31.12.2001 inclus.

H

PARITAIR SUBCOMITE VOOR TERUGWINNING VAN LOMPEN

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 19 JUNI 2001 BETREFFENDE DE ONDERBREKING VAN DE BEROEPSLOOPBAAN

- Gelet op de wet van 22.01.85, herstelwet houdende sociale bepalingen
- Gelet op het KB van 02.01.91 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen
- Gelet op de Koninklijk besluiten van 14.03.96 en 10.08.98 tot wijziging van het koninklijk besluit van 2 januari 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen _
- Gelet op de Wet van 13.02.98 tot bevordering van de tewerkstelling
- Gelet op K.B. van 10.08.98 tot instelling van een recht op loopbaanonderbreking,
- Gelet op de Wet betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid

wordt tussen

de Christelijke Centrale der Textiel- en Kledingbewerkeren van België
het ABVV Textiel, Kleding en Diamant

enerzijds

en

de Confederatie van de Belgische Recuperatie

anderzijds

het volgende overeengekomen

I. Toepassingsgebied

Artikel 1

§1. Met inachtneming van §2 hierna is deze collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing op de arbeiders(sters) die zijn tewerkgesteld ter uitvoering van een arbeidsovereenkomst en die zijn bedoeld in artikel 99, alinea 1 van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, alsook op de werkgevers die hen tewerkstellen en onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompem.

§2. Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de werknemers vermeld in het KB van 10 februari 1965 tot aanwijzing van de personen die met een leidende functie of met een vertrouwenspost zijn bekleed in de particuliere sectoren van 's lands bedrijfsleven, voor de toepassing van de wet betreffende de arbeidsduur.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR. ENREGISTR. 1

2001-08-2001

10-08-2001

58.482 CO 142.02.

X

II. Beperkt recht op onderbreking van de beroepsloopbaan

Artikel 2

In toepassing van K.B. van 10.08.98 en binnen de grenzen bepaald in artikel 3, hebben de werknemers bedoeld in artikel 1 vanaf 1 januari 2001 recht op de uitkering wegens volledige schorsing van de arbeidsovereenkomst en op de uitkering wegens het verminderen van de arbeidsprestaties.

Artikel 3

Per kalenderjaar is het gemiddeld aantal werknemers, die van het recht bedoeld in artikel 2 kunnen genieten, minimum gelijk aan 4 % van het gemiddeld aantal werknemers dat tijdens het afgelopen kalenderjaar in de onderneming was tewerkgesteld, uitgedrukt in voltijdse equivalenten.

Artikel 4

Onder 'onderneming' zoals bedoeld in het eerste lid wordt verstaan de juridische entiteit.

Het gemiddelde van de in de onderneming tewerkgestelde werknemers wordt verkregen door toepassing van de berekeningsmethode bepaald in artikel 4 van het KB van 12 augustus 1994 betreffende de ondernemingsraden en de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen.

Artikel 5

De organisatieregels met betrekking tot het hiervoor bedoelde recht worden vastgesteld door de ondernemingsraad overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 9 van 9 maart 1972 houdende ordening van de in de Nationale Arbeidsraad gesloten nationale akkoorden en collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende de ondernemingsraden.

Bij ontstentenis van een ondernemingsraad worden die regels vastgesteld in gemeen overleg tussen de werkgever en de vakbondsafvaardiging van de onderneming of, bij ontstentenis daarvan, in gemeen overleg tussen de werkgever en de betrokken werknemers.

De betrokken werknemers zijn de werknemers tewerkgesteld in de technische bedrijfseenheid in de zin van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven.

III. Formaliteiten

Artikel 6

§1. De werknemer die het voordeel van deze overeenkomst wenst te genieten, brengt één maand van tevoren zijn werkgever hiervan op de hoogte.

Hij stelt zijn werkgever in kennis van de datum waarop de onderbreking van de beroepsloopbaan of de vermindering van arbeidsprestaties ingaat alsook van de duur van de onderbreking of de vermindering van de arbeidsprestaties.

De termijn van één maand kan in gemeen overleg tussen de werkgever en de werknemer worden verminderd.

Dezelfde procedure geldt wanneer het om een verlenging gaat.

§2 Ingeval van vermindering van de arbeidsprestaties wordt de arbeidsovereenkomst overeenkomstig artikel 11bis van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten schriftelijk vastgesteld. Dit geschrift vermeldt de overeengekomen deeltijdse arbeidsregeling en het overeengekomen werkrooster.

VI. Slotbepalingen

Artikel 7

Deze overeenkomst is gesloten in het kader van de wet betreffende het Belgisch actieplan voor werkgelegenheid.

Artikel 8

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2001 en is gesloten voor de periode van 1 januari 2001 tot en met 31 december 2001.