

Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2001

LOONVORMING

In uitvoering van artikel 2 van het centraal akkoord 2001 – 2002 van 19 juni 2001.

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

Art. 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, werklieden en werksters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen.

Voor de toepassing van dit akkoord wordt onder « werklieden » verstaan : de werklieden en de werksters.

HOOFDSTUK II. – Lonen

Afdeling 1. Meerderjarige werklieden

Art. 2

De minimumuurlonen van de werklieden tewerkgesteld in de bij artikel 1 bepaalde ondernemingen, worden vastgesteld door het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen.

Afdeling 2. Minderjarige werklieden

Art. 3

Op de minimumuurlonen en de werkelijk betaalde uurlonen van de minderjarige werklieden worden berekend op basis van de minimumuurlonen en de werkelijk betaalde uurlonen van de werklieden van de beroepencategorie waartoe de betrokkenen behoren; zij worden verminderd naargelang de leeftijd en de beroepservaring volgens de percentages hieronder vermeld:

De arbeiders(sters), jonger dan 21 jaar, die geen zes maanden beroepservaring hebben in de sector zijn gerechtigd op 80 % van de nationale baremieke functielonen voor de 18-jarigen, op 87,5 % voor de 19-jarigen en op 95 % voor de 20-jarigen. De aldus vastgestelde baremieke loonschalen zijn op bedoelde arbeiders(sters) van toepassing tijdens de eerste zes maanden van hun tewerkstelling en worden vanaf de eerste van de maand volgend op hun verjaardag aangepast aan het percentage voor die hogere leeftijdscategorie.

Op het ogenblik dat de arbeiders(sters) jonger dan 21 jaar zes maanden beroepservaring hebben in de sector van de terugwinning van de lompen, en vanaf de dag waarop zij 21 jaar worden, zijn zij gerechtigd op 100 % van de nationale baremieke functielonen.

Sous-commission paritaire pour la récupération de chiffons

Convention collective de travail du 11 décembre 2001

DETERMINATION DU SALAIRE

En exécution de l'article 2 de l'accord central 2001 – 2002 du 19 juin 2001.

CHAPITRE Ier. - Champ d'application

Art. 1er.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, ouvriers et ouvrières des entreprises relevant de la compétence de la Sous-commission paritaire pour la récupération de chiffons.

Pour l'application du présent accord, on entend par « ouvriers » : les ouvriers et les ouvrières.

CHAPITRE II. - Salaires

Section 1. Ouvriers majeurs

Art. 2

Les salaires horaires minimums des ouvriers occupés dans les entreprises visées à l'article 1 sont fixés par le Sous-commission paritaire pour la récupération de chiffons.

Section 2. Ouvriers mineurs d'âge.

Art. 3

Sur les salaires horaires minimums et réellement payés aux jeunes ouvriers se calculent sur base des salaires horaires minimums et réellement payés aux ouvriers de la catégorie professionnelle à laquelle les intéressés appartiennent ; ils sont réduits selon l'âge et l'expérience professionnelle suivant les pourcentages mentionnés ci-dessous :

Les ouvriers(ières) âgés(e)s de -21 ans, qui n'ont pas 6 mois d'expérience professionnelle dans le secteur, ont droit à 80 % du salaire barémique national de la fonction s'ils sont âgé(e)s de 18 ans, à 87,5 % s'ils (elles) sont âgé(e)s de 19 ans, à 95 % s'ils (elles) sont âgé(e)s de 20 ans.

Les échelles des salaires barémiques déterminées ainsi sont applicables aux ouvriers (ières) visé(e)s pendant les six premiers mois de leur occupation et sont adaptés au pourcentage prévu pour la catégorie d'âge supérieure à partir du premier jour du mois qui suit leur anniversaire.

A partir du moment où les ouvriers(ières) âgé(e)s de - 21 ans ont 6 mois d'expérience professionnelle dans le secteur de la récupération de chiffons, ils (elles) ont droit à 100 % du salaire barémique national de la fonction à partir du jour de leur 21^e anniversaire.

MEERLEGGING-DEPOT
12-12-2001
REGISTR.-ENREGISTR.
14-02-2002
NR.

612371601147.02

Art. 4

De beroepencategorie waartoe een minderjarige werkman behoort, wordt vastgelegd volgens de regels bepaald door de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 oktober 1986 van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen, tot vaststelling van de beroepenclassificatie.

HOOFDSTUK III. – *Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen.*

Art. 5

De minimumuurlonen en de werkelijk betaalde uurlonen zijn gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, maandelijks vastgesteld door het Ministerie van Economische Zaken en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad.

Art. 6

De aanpassing van de minimumuurlonen en de werkelijke betaalde uurlonen ingevolg de stijging of daling van het indexcijfer, wordt verricht op grond van het rekenkundig gemiddelde van de indexcijfers van de twee voorgaande maanden.

Art. 7

Wanneer het rekenkundig gemiddelde, zoals bepaald bij art. 6, een peil bereikt of overschrijdt gelijk aan het referte-indexcijfer waaraan de lonen gekoppeld zijn, vermeerderd of verminderd met 2 %, worden de van kracht zijnde lonen met 2 % verhoogd of verlaagd en gesteld tegenover een nieuw referte-indexcijfer gelijk aan het vorige, vermeerderd of verminderd met 2 %.

Er wordt vervolgens op dezelfde manier tewerk gegaan in verband met het nieuwe bovenvermelde referte-indexcijfer.

Elke wijziging van de lonen treedt in op de eerste maandag van de maand volgende op de maand waarvan het indexcijfer de wijziging veroorzaakt.

HOOFDSTUK IV. – *Afrondingsregels.*

Afdeling 1. Afrondingsregels in BEF.

Art. 8

Alle loonsverhogingen en indexaanpassingen van de lonen worden berekend, rekening houdend met de derde decimaal.

De uitkomst van deze verhogingen of aanpassingen van de lonen wordt, afgerond naargelang het geval naar het dichtst bijgelegen alve tiende of tiende :

Art. 4

L'appartenance d'un ouvrier mineur d'âge à une catégorie professionnelle est établie suivant les règles déterminées par la convention collective de travail du 29 octobre 1986 de la Sous-commission paritaire pour la récupération de chiffons, fixant la classification professionnelle.

CHAPITRE III. – *Liaison des salaires a l'indice des prix à la consommation.*

Art. 5

Les salaires horaires minimums et les salaires horaires effectivement payés sont rattachés à l'indice des prix à la consommation, établi mensuellement par le Ministère des Affaires économiques et publié au Moniteur belge.

Art. 6

L'adaptation des salaires horaires minimums et des salaires effectivement payés résultant de la hausse ou de la baisse de l'indice s'effectue sur la base de la moyenne arithmétique des indices des deux mois précédents.

Art. 7

Lorsque la moyenne arithmétique comme déterminée à l'art.6 atteint ou franchit un niveau égal à l'indice de référence auquel les salaires sont liés, majoré ou diminué de 2 %, les salaires en vigueur sont augmentés ou diminués de 2 % et mis en regard, d'un nouvel indice de référence égal au précédent, majoré ou diminué de 2 %.

Il est ensuite procédé de même par rapport au nouvel indice de référence visé ci-dessus.

Toute modification de salaires prend cours le premier lundi du mois suivant celui dont l'indice provoque la modification.

CHAPITRE IV. – *Règles d'arrondissement.*

Section 1. Règles d'arrondissement en BEF.

Art. 8

Toutes les majorations salariales ou adaptations de salaires à l'index, sont calculées en tenant compte de la troisième décimale.

Le résultat de ces majorations ou adaptations de salaires est arrondi selon le cas, au demi-décime ou au décime le plus proche :

van ...,000 tot ...,024 wordt ...,00
van ...,025 tot ...,074 wordt ...,05
van ...,075 tot ...,099 wordt ...,10

de ...,000 à ...,024 devient ...,00
de ...,025 à ...,074 devient ...,05
de ...,075 à ...,099 devient ...,10

Afdeling 2. Afrondingsregels in EUR.

Section 2. Règles d'arrondissement en EUR.

Art. 9

Art. 9

Overeenkomstig en in uitvoering van

Conformément à et en exécution de

- advies nummer 1210 van 17 december 1997 dat samen met de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven werd uitgebracht.
- de collectieve arbeidsovereenkomst 69 van 17 juli 1998 tot vaststelling van de regels inzake omrekening en afronding in euro van de bedragen van barema's, premies, vergoedingen en voordelen.
- de collectieve arbeidsovereenkomst 70 van 15 december 1998 tot vaststelling van de regels inzake omrekening en afronding in euro van de andere bedragen dan die welke zijn bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst 69 van 17 juli 1998 tot vaststelling van de regels inzake omrekening en afronding in euro van barema's, premies, vergoedingen en voordelen.
- de collectieve arbeidsovereenkomst 78 van 30 maart 2001 betreffende de invoering van de euro in de collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten overeenkomstig de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.
- de aanbeveling nummer 13 van 30 maart 2001 betreffende de invoering van de euro.

- l'avis numéro 1210 du 17 décembre 1997 émis conjointement avec le Conseil Central de l'Economie
- la convention collective de travail numéro 69 du 17 juillet 1998 fixant les règles pour convertir et arrondir les montants des barèmes, primes, indemnités et avantages en euro
- la convention collective de travail numéro 70 du 15 décembre 1998 déterminant les règles pour convertir en arrondir en euro les montants autres que ceux visés par la convention collective de travail numéro 69 du 17 juillet 1998 déterminant les règles pour convertir et arrondir les montants des barèmes, primes indemnités et avantages en euro
- la convention collective de travail numéro 78 du 30 mars 2001 relative à l'introduction de l'euro dans les conventions collective de travail conclues conformément à la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les Commissions paritaires
- la recommandation numéro 13 du 30 mars 2001 relative à l'introduction de l'euro.

worden alle verhogingen of aanpassingen van de lonen berekend, rekening houdend met de vierde decimaal.

toutes les majorations ou adaptations des salaires sont calculées tenant compte de la quatrième décimale.

HOOFDSTUK V. – Bijzondere bepalingen.

CHAPITRE V. – Dispositions particulières.

Art. 10

Art. 10

Wanneer een verhoging samenvalt met een aanpassing, wordt de verhoging eerst toegepast.

Lorsqu'une majoration coïncide avec une adaptation, majoration est appliquée en premier lieu.

HOOFDSTUK VI. – Slotbepalingen.

CHAPITRE VI. – Dispositions finales.

Art. 11

Art. 11

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2001 en geldt voor onbepaalde duur.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2001 et est valable pour une durée indéterminée.

Zij kan door één van de partijen opgezegd worden mits een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen en aan de ondertekende organisaties.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour la récupération de chiffons ainsi qu'à toutes les parties signataires.