

**Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 maart 2005*

**Wijziging van de statuten van het " Sociaal Fonds voor de Lompenbedrijven "**

**ArtikeM:**

Artikel 9 eerste lid van de statuten, vastgesteld bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 september 2001, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen, houdende coördinatie van de statuten van het " Sociaal Fonds voor de Lompenbedrijven " algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 15 juli 2004, gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2003, neergelegd en geregistreerd op 18 september 2003, onder het nummer 67373/co/14202, wordt vervangen door volgende bepalingen:

"Artikel 9. Het bedrag van de bij artikel 8 bedoelde uitkering is vastgesteld op 128,00 € vanaf het jaar 2005."

**Artikel 2:**

Artikel 15-bis van dezelfde statuten wordt aangevuld met volgende bepaling:

« Artikel 15-bis. Er wordt aan de werkiieden die minstens 20 jaar anciënniteit hebben in dezelfde onderneming een dag bezoldigde afwezigheid toegekend in de loop van elk kalenderjaar. De werkgever kan de kost ervan terugvorderen bij het Sociaal Fonds voor de Lompenbedrijven mits voorlegging van de nodige stavingsstukken. Voormelde terug te vorderen kost is samengesteld uit het brutoloon voor deze afwezigheidsdag forfaitair vermeerderd met 50 % patronale sociale lasten (op loon coëfficiënt 1,00).

De stavingsstukken en de modaliteiten van terugvordering worden vastgesteld door een beslissing van de beheerraad van het Fonds.

Onder dezelfde voorwaarden wordt aan de werkiieden die minstens 25 jaar anciënniteit hebben in de onderneming een bijkomende dag (tweede dag) bezoldigde afwezigheid toegekend in de loop van elk kalenderjaar."

**Artikel 3:**

Artikel 24 van dezelfde statuten wordt als volgt gewijzigd:

"Artikel 24. De bijdrage van de werkgevers is vastgesteld op 1,50 % van de brutolonen van de werkiieden vanaf 1 juli 2005."

**Artikel 4:**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2005. Zijn kan door een van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité voor de terugwinning van de lompen.

**Sous-commission paritaire pour la récupération de chiffons**

*Convention collective de travail du 29 mars 2005.*

**Modifications des statuts du « Fonds Social pour les Entreprises de Chiffons »**

**Article 1 :**

Article 9 premier alinéa des statuts fixé par la convention collective de travail du 25 septembre 2001, conclue au sein de la Sous-Commission paritaire pour la Récupération de Chiffons, coordonnant les statuts du « Fonds Social pour les Entreprises de Chiffons », rendue obligatoire par Arrêté Royal du 15 juillet 2004, modifiée par la convention collective de travail du 4 juillet 2003, déposée et enregistrée le 18 septembre 2003, sous le numéro 67373/co/14202, est remplacé par les dispositions suivantes :

« Article 9. Le montant de l'allocation visée à l'article 8 est fixé à 128,00 € à partir de l'année 2005. »

**Article 2 :**

Article 15-bis des mêmes statuts est remplacé par les dispositions suivantes :

« Article 15-bis. Il est accordé aux ouvriers ayant une ancienneté de 20 ans au moins dans la même entreprise, un jour d'absence rémunéré au cours de chaque année calendrier. L'employeur peut récupérer le coût auprès du Fonds Social pour les Entreprises de Chiffons moyennant production des pièces justificatives nécessaires. Le coût précité récupérable est composé du salaire brut pour ce jour d'absence majoré forfaitairement de 50 % de charges sociales patronales (sur le salaire coefficient 1,00).

Les pièces justificatives et les modalités de récupération sont fixées par décision du conseil d'administration du Fonds.

Sous les même conditions, un jour d'absence rémunéré complémentaire (deuxième jour) est octroyé, dans le courant de chaque année calendrier aux ouvriers qui ont au moins 25 ans d'ancienneté dans la même entreprise. »

**Article 3 :**

Article 24 des mêmes statuts est modifié comme suit :

« Article 24. La cotisation des employeurs est fixée à 1,50 % des salaires bruts des ouvriers à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2005. »

**Article 4 :**

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et produit ses effets le 1 janvier 2005. Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la sous-commission paritaire pour la récupération de chiffons.

NEERLEGGING-DÉPOT | REGISTR.-ENREGISTR.

29 -03- 2005

08 -04- 2005

NR.  
N°

74.426 | 6014202

9