

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 29 mars 2005
INSTITUANT LA PREPENSION A MI-TEMPS**

I. CHAMP D'APPLICATION

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs occupés dans un régime de travail à temps plein en exécution d'un contrat de travail, ainsi qu'aux employeurs qui les occupent et qui tombent sous la compétence de la sous-commission de la récupération de chiffons.

Par régime de travail à temps plein, il faut comprendre le régime de travail visé au Chapitre III - Temps de travail et de repos, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail.

II. PORTEE DE LA CONVENTION

Article 2

L'indemnité complémentaire instaurée par la C.C.T. n° 55 précitée du C.N.T. est accordée aux travailleurs visés à l'article 1er, pour autant qu'au moment où la réduction de leurs prestations prend cours, ils aient atteint l'âge de 55 ans.

Peuvent bénéficier de ce régime, les travailleurs qui conviennent avec leur employeur de réduire leurs prestations à mi-temps. Cet accord est constaté par écrit conformément aux dispositions de l'article 11bis de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

III. CONDITIONS POUR AVOIR DROIT A L'INDEMNITE COMPLEMENTAIRE

Article 3

Les travailleurs visés à l'article 2 de la présente convention ont droit à l'indemnité complémentaire à condition :

- qu'ils bénéficient de l'allocation de chômage prévue pour cette catégorie de travailleurs par la réglementation en matière d'assurance chômage ;
- qu'au cours des 12 mois - à calculer de date à date - qui précèdent immédiatement la réduction de leurs prestations de travail, ils aient été au service de la même entreprise, dans un régime de travail à temps plein comme défini à l'article 1 de la présente convention ;

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

29 -03- 2005

08 -04- 2005

NR
N°

74.431 | Col 14202

- que le nombre d'heures de travail du régime de travail à temps partiel, après réduction, soit, par cycle de travail, égal en moyenne à la moitié du nombre d'heures de travail comprises dans un régime de travail à temps plein normal dans l'entreprise.

IV. MONTANT ET PAIEMENT DE L'INDEMNITE COMPLEMENTAIRE

Article 4

L'indemnité complémentaire est calculée et adaptée comme indiqué aux articles 5 à 10 de la C.C.T. n° 55 précitée du C.N.T.

Article 5

Le paiement de l'indemnité complémentaire et de l'éventuelle cotisation capacitative est à charge du Fonds social pour les entreprises de chiffons.

Les directives administratives élaborées par le conseil d'administration du Fonds social doivent être respectées.

Les modalités administratives nécessaires à l'exécution de la présente convention sont établies par le conseil d'administration du Fonds.

Le travailleur concerné perçoit son indemnité, soit jusqu'à la date à laquelle sa pension de retraite prend cours, soit jusqu'à la date à laquelle son contrat de travail prend fin.

L'indemnité complémentaire est payée mensuellement.

V. PASSAGE VERS LA PREPENSION A TEMPS PLEIN

Article 6

Le travailleur concerné peut obtenir le bénéfice de l'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, dans les conditions prévues par la C.C.T. du 29 mars 2005 concernant la prépension à temps plein dans le secteur de la récupération de chiffons..

S'il n'a pas atteint l'âge de la prépension à temps plein à ce moment, le préavis ne peut prendre cours que le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel il a atteint cet âge.

Article 7

Dans le cas où le travailleur peut bénéficier des dispositions de l'article 6, l'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, est calculée comme s'il n'avait pas réduit ses prestations de travail.

A cet effet, la rémunération brute du travailleur afférente à ses prestations à mi-temps, est multipliée par deux.

VI. DISPOSITIONS FINALES

Article 8

Les difficultés d'interprétation générale de la présente C.C.T. sont réglées par le conseil d'administration du Fonds social pour les entreprises de chiffons par référence à et dans l'esprit de la C.C.T. n° 55 du Conseil National du Travail.

Article 9

Cette convention est conclue dans le cadre de la loi relative au plan d'action belge pour l'emploi. Elle est conclue pour la période du 01.01.2005 au 31.12.2006 inclus.

Fait à Bruxelles le 29 mars 2005

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 29 MAART 2005 TOT INSTELLING VAN HET HALFTIJD'S BRUGPENSIOEN

I. Toepassingsgebied van de overeenkomst

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de arbeiders(sters) die in een voltijdse arbeidsregeling zijn tewerkgesteld ter uitvoering van een arbeidsovereenkomst, alsook op de werkgevers die hen tewerkstellen en onder de bevoegdheid vallen van het paritair subcomité voor de terugwinning van lompén.

Onder voltijdse arbeidsregeling **moet** worden verstaan, de arbeidsregeling bedoeld in hoofdstuk III, arbeids- en rusttijden, van de arbeidswet van 16 **maart** 1971.

II. Draagwijdte van de overeenkomst

Artikel 2

De aanvullende vergoeding ingesteld door de hierboven **vermelde** C.A.O. n° 55 van de N.A.R. wordt toegekend aan de in artikel 1 bedoelde **werknemers** op voorwaarde dat zij op het ogenblik van de vermindering van **hun** arbeidsprestaties de leeftijd bereikt hebben van 55 jaar.

Voor deze regeling **komen** in **aanmerking** de arbeiders(sters) die met hun werkgever een akkoord bereiken **om** hun arbeidsprestaties te halveren. Dit akkoord wordt schriftelijk vastgesteld **overeenkomstig** de bepalingen van artikel IIbis van de wet van 3 **juli** 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

III. Voorwaarden om recht te hebben OP de aanvullende vergoeding

Artikel 3

De in artikel 2 van deze overeenkomst **genoemde** werknemers hebben recht op de aanvullende vergoeding op voorwaarde dat :

- zij de werkloosheidsuitkering genieten waarin de **reglementering** inzake werkloosheidsverzekering voor deze **categorie** van werknemers voorziet ;
- zij tijdens de 12 **maanden** - te rekenen van **datum tot datum** - die **onmiddellijk** voorafgaan aan de vermindering van hun arbeidsprestaties, bij dezelfde **onderneming** hebben gewerkt in een voltijdse arbeidsregeling, **zoals** bepaald in artikel 1 van deze overeenkomst ;

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.
29 -03- 2005	08 -04- 2005
	NR. N°

74.431 | 60114908

9

- het aantal uren van de deeltijdse arbeidsregeling, na **vermindering**, per **arbeidscyclus gemiddeld gelijk** is **aan de helft** van het aantal uren van een normale voltijdse arbeidsregeling in de **onderneming**.

IV. Bedraa en betaling van de aanvullende vergoeding

Artikel 4

De aanvullende vergoeding wordt berekend en aangepast **zoals** bepaald in de artikelen 5 **tot** en met 10 van **voormelde** C.A.O. n° 55 van de N.A.R.

Artikel 5

De **betaling** van de aanvullende vergoeding en van de eventuele **kapitatieve bijdrage valt** ten **laste** van het Sociaal Fonds voor de lompbedrijven.

De **administratieve** richtlijnen van de Raad van Beheer van het Fonds **moeten** nageleefd worden. De administratieve **formaliteiten** nodig voor de uitvoering van onderhavige **overeenkomst** worden door de Raad van Beheer van het Fonds **vastgesteld**.

De betrokken arbeider(ster) ontvangt deze vergoeding hetzij **tot de datum** dat zijn (haar) rustpensioen ingaat, hetzij **tot de datum** waarop zijn (haar) **arbeidsovereenkomst** eindigt.

De aanvullende vergoeding wordt **maandelijks** betaald.

V. Overgang naar het voltijds brugpensioen

Artikel 6

De betrokken **arbeider(ster)** heeft recht op de aanvullende vergoeding voor **sommige** oudere **werknemers** indien zij worden ontslagen, onder de voorwaarden die zijn vastgesteld door de C.A.O. van 29 **maart** 2005 betreffende het voltijds brugpensioen in de sector voor terugwinning van **lommen**.

Indien hij(zij) op het ogenblik van het ontslag de leeftijd van het voltijds brugpensioen niet heeft bereikt, kan de opzegging pas ingaan op de eerste dag van de **maand volgend** op die tijdens dewelke hij(zij) die leeftijd heeft bereikt.

Artikel 7

Ingeval de arbeider(ster) de bepalingen van artikel 6 kan genieten, wordt de aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers indien zij worden ontslagen, berekend **alsof** hij(zij) zijn(haar) arbeidsprestaties niet heeft **verminderd**.

Daartoe wordt het brutoloon dat de **arbeider(ster)** voor zijn(haar) halftijdse prestaties ontvangt, **vermenigvuldigd** met twee.

VI. Eindbepalingen

Artikel 8

De algemene interpretatie **moeilijkheden** van onderhavige CAO worden door de Raad van Beheer van het Sociaal Fonds voor de lompbedrijven beslecht in de geest van en refererend naar de CAO n° 55 van de Nationale Arbeidsraad.

Artikel 9

Deze overeenkomst is gesloten in het kader van de wet betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid.

Deze overeenkomst is van toepassing vanaf 1 januari 2005 **tot** en met 31 december 2006.

Gedaan te Brussel op 29 **maart** 2005