

Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompén

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juni 2007

Wijziging van de statuten van het " Sociaal Fonds voor de Lompénbedrijven "

ArtikeM:

Artikel 15-bis van de statuten van het " Sociaal Fonds voor de Lompénbedrijven "wordt aangevuld met volgende bepaling:

« Artikel 15-bis. Vanaf 01/01/2007 wordt er aan de werklíeden die minstens 15 jaar anciënniteit hebben in dezelfde onderneming een dag bezoldigde afwezigheid toegekend in de loop van elk kalenderjaar. De werkgever kan de kost ervan terugvorderen bij het Sociaal Fonds voor de Lompénbedrijven mits voorlegging van de nodige stavingsstukken. Voormelde terug te vorderen kost is samengesteld uit het brutoloon voor deze afwezigheidsdag forfaitair vermeerderd met 50 % patronale sociale lasten (op loon coëfficiënt 1,00).

De stavingsstukken en de modaliteiten van terugvordering worden vastgesteld door een beslissing van de beheerraad van het Fonds.

Onder dezelfde voorwaarden wordt aan de werklíeden die minstens 20 jaar anciënniteit hebben in de onderneming een bijkomende dag (tweede dag) bezoldigde afwezigheid toegekend in de loop van elk kalenderjaar."

Artikel 2 :

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2007. Zijn kan door een van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité voor de terugwinning van de lompén.

Gedaan te Brussel op 12 juni 2007

Sous-commission paritaire pour la récupération de chiffons

Convention collective de travail du 12 juin 2007.

Modifications des statuts du « Fonds Social pour les Entreprises de Chiffons »

Article 1 :

Article 15-bis des statuts du « Fonds Social pour les Entreprises de Chiffons »est remplacé par les dispositions suivantes :

« Article 15-bis. A partir du 01/01/2007, il est accordé aux ouvriers ayant une ancienneté de 15 ans au moins dans la même entreprise, un jour d'absence rémunéré au cours de chaque année calendrier. L'employeur peut récupérer le coût auprès du Fonds Social pour les Entreprises de Chiffons moyennant production des pièces justificatives nécessaires. Le coût précité récupérable est composé du salaire brut pour ce jour d'absence majoré forfaitairement de 50 % de charges sociales patronales(sur le salaire coefficient 1,00).

Les pièces justificatives et les modalités de récupération sont fixées par décision du conseil d'administration du Fonds.

Sous les même conditions, un jour d'absence rémunéré complémentaire (deuxième jour) est octroyé, dans le courant de chaque année calendrier aux ouvriers qui ont au moins 20 ans d'ancienneté dans la même entreprise. »

Article 2 :

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et produit ses effets le 1 janvier 2007. Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la sous-commission paritaire pour la récupération de chiffons.

Fait à Bruxelles le 12 juin 2007

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.
1 0 -07- 2007	0 8 -08- 2007	N°

84204 / CO/142.02