

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE  
TERUGWINNING VAN LOMPEN**

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LA  
RECUPERATION DE CHIFFONS**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 maart  
2008**

**Convention collective de travail du 13 mars 2008**

**BRUGPENSIOEN VANAF 56 JAAR**

**PREPENSION A PARTIR DE 56 ANS**

In uitvoering van artikel 14 van het  
kaderovereenkomst 2007-2008 van 12 juni 2007.

En exécution de l'article 14 de la convention cadre  
2007-2008 du 12 juin 2007.

**HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied**

**CHAPITRE I. - Champ d'application**

Artikel 1.

Article 1er.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van  
toepassing op de werkgevers en de werklieden van  
de **ondernemingen** die ressorteren onder het Paritair  
Subcomité voor de terugwinning van lompem.

La présente convention collective de travail  
s'applique aux employeurs et aux ouvriers et  
ouvrières des entreprises qui ressortissent à la Sous-  
commission paritaire pour la récupération de chiffons.

Voor de toepassing van deze collectieve  
arbeidsovereenkomst wordt onder "werklieden"  
verstaan, de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Pour l'application de la présente convention collective  
de travail, on entend par « ouvriers » les ouvriers et  
les ouvrières.

**HOOFDSTUK II. - Algemene beschikkingen**

**CHAPITRE II. - Dispositions générales**

Art. 2.

Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten  
overeenkomstig en in uitvoering van

La présente convention collective de travail est  
conclue conformément à et en exécution

- de bepalingen **opgenomen** in de collectieve  
arbeidsovereenkomst nummer 92 van 20  
december 2007 gesloten in de Nationale  
Arbeidsraad tot invoering van een regeling van  
aanvullende vergoeding voor **sommige** oudere  
**werknemers** die worden ontslagen, ter uitvoering  
van het interprofessioneel akkoord van 2 februari  
2007;
- de bepalingen opgenomen in het advies nummer  
1.627 van 20 december 2007 gesloten in de  
Nationale Arbeidsraad;
- hoofdstuk III van de wet betreffende de  
uitvoering van het interprofessioneel akkoord  
2007-2008 van 21 december 2007 (Belgisch  
Staatsblad 31 december 2007).

- des dispositions de la convention collective de  
travail numéro 92 du 20 décembre 2007,  
conclue au sein du Conseil national du travail et  
instaurant un régime d'indemnité  
complémentaire pour certains travailleurs âgés,  
en cas de licenciement, en exécution de l'accord  
interprofessionnel du 2 février 2007 ;
- des dispositions de l'avis numéro 1.627 du 20  
décembre 2007 conclu au sein du Conseil  
national du travail ;
- du chapitre III de la loi relative à l'exécution de  
l'accord interprofessionnel 2007-2008, du 21  
décembre 2007 (Moniteur belge 31 décembre  
2007).

**HOOFDSTUK III. - Rechthebbenden op de  
aanvullende vergoeding**

**CHAPITRE III. - Ayants droit à l'indemnité  
complémentaire**

Art. 3.

Art. 3.

Deze brugpensioenregeling **geldt** voor arbeiders die

Ce régime de prépension bénéficie aux ouvriers qui

worden ontslagen, en die 56 jaar of ouder zijn gedurende de periode van 1 januari 2008 tot 31 december 2009 en die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst een beroepsverleden van ten minste 40 jaar als loontrekkende en een anciënniteit als loontrekkende in de sector van de terugwinning van lompen van ten minste 3 jaar voorafgaand aan het brugpensioen kunnen laten gelden.

Bovendien moeten deze arbeiders het bewijs leveren dat vóór de leeftijd van 17 jaar tenminste 78 dagen arbeidsprestaties zijn geleverd waarvoor sociale zekerheidsbijdragen zijn betaald of tenminste 78 dagen arbeidsprestaties zijn geleverd in het kader van leerlingenwezen welke zich situeren vóór 1 september 1983.

#### HOOFDSTUK IV. - Toepassingsregels

Art. 4.

Voor de bepalingen die niet zijn geregeld via deze collectieve arbeidsovereenkomst, zijn de bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomst nummer 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, van toepassing.

#### HOOFDSTUK V. - Betaling van de aanvullende vergoeding

Art. 5.

De betaalplicht van de aanvullende vergoeding van de werkgever wordt overgedragen aan het "Sociaal fonds voor de ondernemingen voor de terugwinning van lompen".

Het Sociaal fonds voor de ondernemingen voor de Terugwinning van lompen zal hiertoe de nodige modaliteiten uitwerken.

#### HOOFDSTUK VI. - Geldigheid

Art. 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2008 en treedt buiten werking op 31 december 2009.

sont licenciés, et qui sont âgés, au cours de la période du 1<sup>er</sup> janvier 2008 au 31 décembre 2009, de 56 ans ou plus et peuvent se prévaloir au moment de la fin du contrat de travail d'un passé professionnel d'au moins 40 ans en tant que travailleur salarié et d'une ancienneté en tant que travailleur salarié dans le secteur de la récupération de chiffons d'au moins 3 années précédant le départ en prépension.

En outre, ces ouvriers doivent pouvoir prouver qu'ils ont effectué, avant l'âge de 17 ans, pendant au moins 78 jours, des prestations de travail pour lesquelles des cotisations de sécurité sociale ont été payées, ou au moins 78 jours de prestations de travail dans le cadre de l'apprentissage qui se situent avant le 1<sup>er</sup> septembre 1983.

#### CHAPITRE IV. - Modalités d'application

Art. 4.

Pour les points qui ne sont pas réglés par la présente convention collective de travail, les dispositions de la convention collective de travail numéro 17 du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement sont d'application.

#### CHAPITRE V. - Paiement de l'indemnité complémentaire

Art. 5.

L'obligation de paiement de l'indemnité complémentaire de l'employeur est transférée au "Fonds social des entreprises pour la récupération de chiffons".

Le Fonds social des entreprises pour la récupération de chiffons mettra au point les modalités nécessaires à cet effet.

#### CHAPITRE VI.-Validité

Art. 6.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2008 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2009.