

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 9 JUIN 2009
INSTITUANT LA PREPENSION A MI-TEMPS**

Neerlegging-Dépôt: 10/06/2009
Regist.-Enregistr.: 12/08/2009
N°: 93650/CO/142.02

I. CHAMP D'APPLICATION

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs occupés dans un régime de travail à temps plein en exécution d'un contrat de travail, ainsi qu'aux employeurs qui les occupent et qui tombent sous la compétence de la sous-commission de la récupération de chiffons.

Par régime de travail à temps plein, il faut comprendre le régime de travail visé au Chapitre III - Temps de travail et de repos, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail.

II. PORTEE DE LA CONVENTION

Article 2

L'indemnité complémentaire instaurée par la C.C.T. n° 55 précitée du C.N.T. est accordée aux travailleurs visés à l'article 1er, pour autant qu'au moment où la réduction de leurs prestations prend cours, ils aient atteint l'âge de 55 ans.

Peuvent bénéficier de ce régime, les travailleurs qui conviennent avec leur employeur de réduire leurs prestations à mi-temps. Cet accord est constaté par écrit conformément aux dispositions de l'article IIbis de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

III. CONDITIONS POUR AVOIR DROIT A L'INDEMNITE COMPLEMENTAIRE

Article 3

Les travailleurs visés à l'article 2 de la présente convention ont droit à l'indemnité complémentaire à condition :

- qu'ils bénéficient de l'allocation de chômage prévue pour cette catégorie de travailleurs par la réglementation en matière d'assurance chômage ;
- qu'au cours des 12 mois - à calculer de date à date - qui précèdent immédiatement la réduction de leurs prestations de travail, ils aient été au service de la même entreprise, dans un régime de travail à temps plein comme défini à l'article 1 de la présente convention ;

Article 8

Les difficultés d'interprétation générale de la présente C.C.T. sont réglées par le conseil d'administration du Fonds social pour les entreprises de chiffons par référence à et dans l'esprit de la C.C.T. n° 55 du Conseil National du Travail.

Article 9

Cette convention est conclue dans le cadre de la loi relative au plan d'action belge pour l'emploi. Elle est conclue pour la période du 01.01.2009 au 31.12.2010 inclus.

Fait à Bruxelles le 9 juin 2009

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 9 JUNI 2009 TOT INSTELLING VAN HET HALFTIJD BRUGPENSIOEN

I. Toepassingsgebied van de overeenkomst

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de arbeiders(sters) die in een voltijdse arbeidsregeling zijn tewerkgesteld ter uitvoering van een arbeidsovereenkomst, alsook op de werkgevers die hen tewerkstellen en onder de bevoegdheid vallen van het paritair subcomité voor de terugwinning van lompem.

Onder voltijdse arbeidsregeling moet worden verstaan, de arbeidsregeling bedoeld in hoofdstuk III, arbeids- en rusttijden, van de arbeidswet van 16 maart 1971.

II. Draaaiwijdte van de overeenkomst

Artikel 2

De aanvullende vergoeding ingesteld door de hierboven vermelde C.A.O. n° 55 van de N.A.R. wordt toegekend aan de in artikel 1 bedoelde werknemers op voorwaarde dat zij op het ogenblik van de vermindering van hun arbeidsprestaties de leeftijd bereikt hebben van 55 jaar.

Voor deze regeling komen in aanmerking de arbeiders(sters) die met hun werkgever een akkoord bereiken om hun arbeidsprestaties te halveren. Dit akkoord wordt schriftelijk vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van artikel IIbis van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

III. Voorwaarden om recht te hebben OP de aanvullende vergoeding

Artikel 3

De in artikel 2 van deze overeenkomst genoemde werknemers hebben recht op de aanvullende vergoeding op voorwaarde dat :

- zij de werkloosheidsuitkering genieten waarin de reglementering inzake werkloosheidsverzekering voor deze categorie van werknemers voorziet ;
- zij tijdens de 12 maanden - te rekenen van datum tôt datum - die onmiddellijk voorafgaan aan de vermindering van hun arbeidsprestaties, bij dezelfde onderneming hebben gewerkt in een voltijdse arbeidsregeling, zoals bepaald in artikel 1 van deze overeenkomst ;
- het aantal arbeidsuren van de deeltijdse arbeidsregeling, na vermindering, per arbeidscyclus gemiddeld gelijk is aan de helft van het aantal arbeidsuren van een normale voltijdse arbeidsregeling in de onderneming.

IV. Bedraa en betalina van de aanvullende vergoeding

Artikel 4

De aanvullende vergoeding wordt berekend en aangepast zoals bepaald in de artikelen 5 tót en met 10 van voormelde C.A.O. n° 55 van de N.A.R.

Artikel 5

De betaling van de aanvullende vergoeding en van de eventuele kapitatieve bijdrage valt ten laste van het Sociaal Fonds voor de lompbedrijven.

De administratieve richtlijnen van de Raad van Beheer van het Fonds moeten nageleefd worden. De administratieve formaliteiten nodig voor de uitvoering van onderhavige overeenkomst worden door de Raad van Beheer van het Fonds vastgesteld.

De betrokken arbeider(ster) ontvangt deze vergoeding hetzij tót de datum dat zijn (haar) rustpensioen ingaat, hetzij tót de datum waarop zijn (haar) arbeidsovereenkomst eindigt.

De aanvullende vergoeding wordt maandelijks betaald.

V. Overaana naar het voltiids brugpensioen

Artikel 6

De betrokken arbeider(ster) heeft recht op de aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers indien zij worden ontslagen, onder de voorwaarden die zijn vastgesteld door de *WÈÈÈ* van 9 juni 2009 betreffende het voltiids brugpensioen in de sector voor terugwinning van lomp.

Indien hij(zij) op het ogenblik van het ontslag de leeftijd van het voltiids brugpensioen niet heeft bereikt, kan de opzegging pas ingaan op de eerste dag van de maand volgend op die tijdens dewelke hij(zij) die leeftijd heeft bereikt.

Artikel 7

Ingeval de arbeider(ster) de bepalingen van artikel 6 kan genieten, wordt de aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers indien zij worden ontslagen, berekend alsof hij(zij) zijn(haar) arbeidsprestaties niet heeft verminderd.

Daartoe wordt het brutoloon dat de arbeider(ster) voor zijn(haar) halftijdse prestaties ontvangt, vermenigvuldigd met twee.

VI. Eindbepalinaen

Artikel 8

De algemene interpretatie moeilijkheden van onderhavige CAO worden door de Raad van Beheer van het Sociaal Fonds voor de lompbedrijven beslecht in de geest van en refererend naar de CAO n° 55 van de Nationale Arbeidsraad.

Artikel 9

Deze overeenkomst is gesloten in het kader van de wet betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid.

Deze overeenkomst is van toepassing vanaf 1 januari 2009 t t en met 31 december 2010.

Gedaan te Brussel op 9 juni 2009