

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE TERUGWINNING VAN LOMPEN

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 augustus 2011

SECTORALE REGELING MAALTIJDCHQUES

In uitvoering van artikel 3 van het nationaal akkoord 2011-2012 van 24 mei 2011.

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompfen.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK II. - Algemene bepalingen

Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten overeenkomstig en in uitvoering van:

- artikel 19bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 november 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 3 februari 1998 (Belgisch Staatsblad van 19 februari 1998), het koninklijk besluit van 18 januari 2003 (Belgisch Staatsblad van 6 maart 2003) en het koninklijk besluit van 13 februari 2009 (Belgisch Staatsblad van 12 maart 2009);
- het interprofessioneel akkoord 2009-2010 van 22 december 2008;
- artikel 7 van de economische herstellwet van 27 maart 2009 (Belgisch Staatsblad van 7 april 2009).

Art. 3.

§ 1. Vanaf 1 januari 2008 wordt aan de tewerkgestelde arbeiders per effectief gepresteerde dag een maaltijdcheque toegekend, met volgende nomina-

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LA RECUPERATION DE CHIFFONS

Convention collective de travail du 29 août 2011

REGLEMENTATION SECTORIELLE DES CHEQUES-REPAS

En exécution de l'article 3 de l'accord national 2011-2012 du 24 mai 2011.

CHAPITRE I. - Champ d'application

Article 1.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, aux ouvriers et aux ouvrières des entreprises relevant de la compétence de la Sous-commission paritaire pour la récupération de chiffons.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers", les ouvriers et les ouvrières.

CHAPITRE II. - Dispositions générales

Art. 2.

La présente convention collective de travail est conclue conformément à et en exécution de:

- l'article 19bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, modifié par l'arrêté royal du 3 février 1998 (Moniteur belge du 19 février 1998), l'arrêté royal du 18 janvier 2003 (Moniteur belge du 6 mars 2003) et l'arrêté royal du 13 février 2009 (Moniteur belge du 12 mars 2009);
- l'accord interprofessionnel 2009-2010 du 22 décembre 2008;
- l'article 7 de la loi de relance économique du 27 mars 2009 (Moniteur belge du 7 avril 2009).

Art. 3.

§ 1. A partir du 1^{er} janvier 2008 il est attribué aux ouvriers un chèque-repas par jour effectivement presté, dont la valeur nominale est fixée comme

le waarde: € 2,30, met daarin een aandeel van de werkgever van € 1,21 en een persoonlijk aandeel van de arbeider van € 1,09.

- § 2. Vanaf 1 juni 2009 wordt het aandeel van de werkgever in de maaltijdcheque verhoogd met € 1,00, waardoor de nominale waarde van de maaltijdcheque € 3,30 bedraagt. Het persoonlijk aandeel van de arbeider bedraagt € 1,09 per dag.
- § 3. Vanaf 1 januari 2010 wordt het aandeel van de werkgever in de maaltijdcheque verhoogd met € 0,10, waardoor de nominale waarde van de maaltijdcheque € 3,40 bedraagt. Het persoonlijk aandeel van de arbeider bedraagt € 1,09 per dag.
- § 4. Vanaf 1 januari 2012 wordt het aandeel van de werkgever in de maaltijdcheque verhoogd met € 0,90, waardoor de nominale waarde van de maaltijdcheque € 4,30 bedraagt. Het persoonlijk aandeel van de arbeider bedraagt € 1,09 per dag.
- § 5. In de bedrijven waar men, door deze verhoging, boven het maximumbedrag van € 7,00 komt, dient het resterend gedeelte omgezet te worden in een gelijkwaardige netto voordeel.

Specifieke modaliteiten inzake toekenning dienen afgesproken te worden op ondernemingsvlak via een collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK III. - Toekenningsmodaliteiten

Art. 4.

De maaltijdcheques worden op naam van de arbeider afgeleverd. Deze voorwaarde wordt geacht vervuld te zijn als de toekenning ervan en de daarop betrekking hebbende gegevens (het aantal maaltijdcheques, bruto bedrag van de maaltijdcheques verminderd met het persoonlijk aandeel van de arbeider) vermeld worden op de individuele rekening

Art. 5.

De maaltijdcheque vermeldt duidelijk dat zijn geldigheidsduur beperkt is tot drie maanden en dat hij slechts mag worden gebruikt om een eetmaal te betalen of voor de aankoop van verbruiksklare voeding.

Art. 6.

De maaltijdcheques worden iedere maand, in één of meer keren, door de werkgever aan de arbeider overhandigd in functie van het aantal dagen van die maand waarop de arbeider vermoedelijk prestaties van normale werkelijke arbeid zal verrichten. Uiterlijk de laatste dag van de eerste maand die volgt op het kwartaal wordt het aantal maaltijdcheques in overeenstemming

suit: € 2,30, en ce compris une contribution patronale de € 1,21 et une contribution personnelle du travailleur de € 1,09.

- § 2. A partir du 1^{er} juin 2009, la quote-part de l'employeur dans le chèque-repas est augmentée de € 1,00, portant la valeur nominale du chèque-repas à € 3,30. La quote-part personnelle de l'ouvrier s'élève à € 1,09 par jour.
- § 3. A partir du 1^{er} janvier 2010, la quote-part de l'employeur dans le chèque-repas est augmentée de € 0,10, portant la valeur nominale du chèque-repas à € 3,40. La quote-part personnelle de l'ouvrier s'élève à € 1,09 par jour.
- § 4. A partir du 1^{er} janvier 2012, la quote-part de l'employeur dans le chèque-repas est augmentée de € 0,90, portant la valeur nominale du chèque-repas à € 4,30. La quote-part personnelle de l'ouvrier s'élève à € 1,09 par jour.
- § 5. Pour les entreprises qui suite à cette augmentation, dépassent le montant de maximum € 7,00, la partie qui dépasse doit être transposée en un avantage net équivalent.

Les modalités spécifiques quant à l'octroi sont à convenir au niveau de l'entreprise via une convention collective de travail.

CHAPITRE III. - Modalités d'octroi

Art. 4.

Les chèques-repas sont délivrés au nom de l'ouvrier. Il est considéré que cette condition est remplie lorsque l'octroi des chèques-repas ainsi que les données y afférentes (nombre de chèques-repas, montant brut des chèques-repas diminué de la cotisation personnelle de l'ouvrier) sont indiqués sur la fiche individuelle.

Art. 5.

Le chèque-repas indique clairement que sa durée de validité est limitée à trois mois et qu'il ne peut être utilisé que pour payer un repas ou pour l'achat d'aliments prêts à être consommés.

Art. 6.

Les chèques-repas sont remis chaque mois, en une ou plusieurs fois, par l'employeur à l'ouvrier en fonction du nombre de jours de ce mois pendant lesquels l'ouvrier fournira vraisemblablement des prestations de travail effectif normal. Au plus tard le dernier jour du premier mois qui suit le trimestre, le nombre de chèques-repas est régularisé en fonction du nombre de jours pendant

gebracht met het aantal dagen waarop de arbeider tijdens het kwartaal prestaties heeft verricht.

HOOFDSTUK IV. - Slotbepalingen

Art. 7.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst inzake sectorale regeling van maaltijdcheques van 9 juni 2009, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 9 februari 2010 (Belgisch Staatsblad van 25 juni 2010).

Art. 8.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2012 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door een van de partijen worden opgezegd mits een opzeg van 6 maanden betekend met een ter post aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen en aan de ondertekenende organisaties.

lesquels l'ouvrier a fourni des prestations durant le trimestre.

CHAPITRE IV. - Dispositions finales

Art. 7.

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 9 juin 2009 relative à la réglementation sectorielle des chèques-repas, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la récupération de chiffons et rendue obligatoire par arrêté royal du 9 février 2010 (Moniteur belge du 25 juin 2010).

Art. 8.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2012 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties, moyennant un préavis de 6 mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour la récupération de chiffons et aux organisations signataires.