

## PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE TERUGWINNING VAN LOMPEN

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 augustus 2011*

### BRUGPENSIOEN VANAF 56 JAAR

In uitvoering van artikel 10 §3 van het nationaal akkoord 2011-2012 van 24 mei 2011.

#### HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lommen.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

#### HOOFDSTUK II. - Algemene beschikkingen

Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten overeenkomstig en in uitvoering van:

- de bepalingen opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 96 van 20 februari 2009, gesloten in de Nationale Arbeidsraad tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen;
- het interprofessioneel akkoord van 22 december 2008;
- Hoofdstuk 7, Afdeling 2. van de wet van 12 april 2011 houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord;
- het compromis van de regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord.

## SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LA RECUPERATION DE CHIFFONS

*Convention collective de travail du 29 août 2011*

### PREPENSION A PARTIR DE 56 ANS

En exécution de l'article 10 §3 de l'accord national 2011-2012 du 24 mai 2011.

#### CHAPITRE I. - Champ d'application

Article 1.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, aux ouvriers et aux ouvrières des entreprises relevant de la compétence de la Sous-commission paritaire pour la récupération de chiffons.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers", les ouvriers et les ouvrières.

#### CHAPITRE II. - Dispositions générales

Art. 2.

La présente convention collective de travail est conclue conformément à et en exécution:

- des dispositions de la convention collective de travail numéro 96 du 20 février 2009, conclue au sein du Conseil national du travail et instaurant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement;
- de l'accord interprofessionnel du 22 décembre 2008;
- du chapitre 7, section 2 de la loi du 12 avril 2011 modifiant la loi du 1er février 2011 portant la prolongation de mesures de crise et l'exécution de l'accord interprofessionnel;
- du compromis du gouvernement relatif au projet d'accord interprofessionnel.

### **HOOFDSTUK III. - Rechthebbenden op de aanvullende vergoeding**

#### **Art. 3.**

Deze brugpensioenregeling geldt voor arbeiders die worden ontslagen, en die 56 jaar of ouder zijn gedurende de periode van 1 januari 2011 tot 31 december 2012 en die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst een beroepsverleden van ten minste 40 jaar als loontrekkende en een anciënniteit als loontrekkende in de sector van de terugwinning van lompen van ten minste 3 jaar voorafgaand aan het brugpensioen kunnen laten gelden.

Bovendien moeten deze arbeiders het bewijs leveren dat vóór de leeftijd van 17 jaar ten minste 78 dagen arbeidsprestaties zijn geleverd waarvoor sociale zekerheidsbijdragen zijn betaald of ten minste 78 dagen arbeidsprestaties zijn geleverd in het kader van leerlingenwezen welke zich situeren vóór 1 september 1983.

### **HOOFDSTUK IV. - Toepassingsregels**

#### **Art. 4.**

Voor de bepalingen die niet zijn geregeld via deze collectieve arbeidsovereenkomst, zijn de bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomst nummer 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, van toepassing.

### **HOOFDSTUK V. - Betaling van de aanvullende vergoeding**

#### **Art. 5.**

De betaalplicht van de aanvullende vergoeding van de werkgever wordt overgedragen aan het "Sociaal Fonds voor de ondernemingen voor de lompenbedrijven".

Het "Sociaal Fonds voor de lompenbedrijven" zal hier toe de nodige modaliteiten uitwerken.

### **HOOFDSTUK VI. - Geldigheid**

#### **Art. 6.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en treedt buiten werking op 31 december 2012.

### **CHAPITRE III. - Ayants droit à l'indemnité complémentaire**

#### **Art. 3.**

Ce régime de prépension bénéficie aux ouvriers qui sont licenciés, et qui sont âgés, au cours de la période du 1<sup>er</sup> janvier 2011 au 31 décembre 2012, de 56 ans ou plus et peuvent se prévaloir au moment de la fin du contrat de travail d'un passé professionnel d'au moins 40 ans en tant que travailleur salarié et d'une ancienneté en tant que travailleur salarié dans le secteur de la récupération de chiffons d'au moins 3 années précédant le départ en prépension.

En outre, ces ouvriers doivent pouvoir prouver qu'ils ont effectué, avant l'âge de 17 ans, pendant au moins 78 jours, des prestations de travail pour lesquelles des cotisations de sécurité sociale ont été payées, ou au moins 78 jours de prestations de travail dans le cadre de l'apprentissage qui se situent avant le 1<sup>er</sup> septembre 1983.

### **CHAPITRE IV. - Modalités d'application**

#### **Art. 4.**

Pour les points qui ne sont pas réglés par la présente convention collective de travail, les dispositions de la convention collective de travail numéro 17 du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire en faveur de certains travailleurs âgés en cas de licenciement sont d'application.

### **CHAPITRE V. - Paiement de l'indemnité complémentaire**

#### **Art. 5.**

L'obligation de paiement de l'indemnité complémentaire de l'employeur est transférée au "Fonds social pour les entreprises de chiffons".

Le "Fonds social pour les entreprises de chiffons" mettra au point les modalités nécessaires à cet effet.

### **CHAPITRE VI. - Durée**

#### **Art. 6.**

Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2011 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2012.