

Neerlegging-Dépôt: 27/02/2014
Regist.-Enregistr.: 29/04/2014
N°: 120908/CO/142.02

**PARITAIR SUBCOMITE
VOOR DE TERUGWINNING VAN LOMPEN**

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE
POUR LA RECUPERATION DE CHIFFONS**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 februari 2014

Convention collective de travail du 24 février 2014

NATIONAAL AKKOORD 2013-2014

ACCORD NATIONAL 2013-2014

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

CHAPITRE I. – Champ d'application

Artikel 1. – Toepassingsgebied

Article 1. – Champ d'application

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompem.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, aux ouvriers et aux ouvrières des entreprises relevant de la compétence de la Sous-commission paritaire pour la récupération de chiffons.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers", les ouvriers et les ouvrières.

HOOFDSTUK II. – Kader

CHAPITRE II. – Cadre

Art. 2. – Voorwerp

Art. 2. – Objet

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt neergelegd op de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 november 1969 tot vaststelling van de modaliteiten van neerlegging van de collectieve arbeidsovereenkomsten.

Cette convention collective de travail est déposée au Greffe de la Direction générale Relations Collectives de travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale, conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 7 novembre 1969 fixant les modalités de dépôt des conventions collectives de travail.

De ondertekenende partijen vragen de algemeen bindend verklaring bij koninklijk besluit van deze collectieve arbeidsovereenkomst, inclusief de bijlage.

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail ainsi que l'annexe soient rendues obligatoires par arrêté royal.

HOOFDSTUK III. – Inkomenszekerheid

CHAPITRE III. – Garantie de revenu

Art. 3. – Indexering van de minimumlonen en effectieve lonen

Art. 3. – Indexation des salaires minimums et effectifs

Alle minimumuurlonen en de effectieve uurlonen worden aangepast ingevolge een stijging of daling van het indexcijfer en dit op grond van het rekenkundig gemiddelde van de sociale index van de 2 voorgaande maanden.

Tous les salaires horaires minimums et les salaires horaires effectifs seront adaptés en cas de hausse ou de baisse de l'index, et ce sur base de la moyenne arithmétique des indices sociaux des 2 mois précédents.

HOOFDSTUK IV. – Vorming en opleiding

CHAPITRE IV.- Formation

Art. 4. – Algemene bepalingen

Art. 4. – Dispositions générales

De sociale partners engageren zich de nodige maatregelen te treffen inzake vorming en opleiding om de participatiegraad van arbeiders jaarlijks met 5 % te verhogen.

Les partenaires sociaux s'engagent à prendre les mesures nécessaires concernant la formation afin de majorer annuellement le taux de participation des ouvriers de 5 %.

Art. 5. - Bijdrage voor vorming en opleiding

§ 1. In uitvoering van artikel 29 van de statuten van het Sociaal fonds, wordt vanaf 1 april 2014 tot en met 31 december 2014, een buitengewone bijdrage bepaald van 0,60 % voor vorming.

§ 2. In uitvoering van artikel 29 van de statuten van het Sociaal fonds, wordt vanaf 1 april 2014 tot en met 31 december 2014, een buitengewone bijdrage bepaald van 0,40 % voor risicogroepen.

Opmerking

Er zal een collectieve arbeidsovereenkomst inzake enerzijds bijdrage voor vorming en anderzijds inzake bijdrage voor risicogroepen worden opgemaakt, met ingang van 1 april 2014 tot en met 31 december 2014.

HOOFDSTUK V. – Eengemaakt werknemersstatuut

Art. 6. – Opzeggingstermijnen

Partijen verklaren dat in toepassing van artikel 70 § 3 van de "Wet betreffende de invoering van een eenheidsstatuut tussen arbeiders en bedienden inzake de opzeggingstermijnen en de carenzdag en de begeleidende maatregelen", de opzeggingstermijnen voor alle categorieën van arbeiders zoals omschreven in het Koninklijk besluit van 12 augustus 2003 (BS 16.09.2003) en 14 december 2012 (BS 07.01.2013), met ingang van 1 januari 2014 zullen vastgesteld worden overeenkomstig artikel 37/2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeids-overeenkomsten.

Opmerking

Een collectieve arbeidsovereenkomst hieromtrent zal met ingang van 1 januari 2014 worden opgemaakt.

HOOFDSTUK VI.- Loopbaanplanning

Art. 7. – Stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag

§ 1. Een stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag voor zware beroepen alsook een stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag voor sommige oudere mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen, zal worden ingevoerd met ingang vanaf 1 januari 2014 tot en met 31 december 2014.

Opmerking

Collectieve arbeidsovereenkomsten hieromtrent zullen met ingang van 1 januari 2014 tot en met 31 december 2014 worden opgemaakt.

Art. 5. - Cotisation pour la formation

§ 1. En exécution de l'article 29 des statuts du Fonds social, une cotisation exceptionnelle de 0,60 % est fixée pour la formation et ce à partir du 1^{er} avril 2014 au 31 décembre 2014.

§ 2. En exécution de l'article 29 des statuts du Fonds social, une cotisation exceptionnelle de 0,40 % est fixée pour les groupes à risques et ce à partir du 1^{er} avril 2014 au 31 décembre 2014.

Remarque

Il sera rédigé une convention collective de travail relative à la cotisation pour la formation, d'une part, et relative à la cotisation pour les groupes à risques, d'autre part, entrant en application au 1^{er} avril 2014 jusqu'au 31 décembre 2014.

CHAPITRE V.- Statut unique du travailleur

Art. 6. – Délais de préavis

Les parties déclarent qu'en application de l'article 70 § 3 de la « Loi concernant l'introduction d'un statut unique entre ouvriers et employés en ce qui concerne les délais de préavis et le jour de carence ainsi que les mesures d'accompagnement », les délais de préavis pour toutes les catégories d'ouvriers tels que décrits dans l'Arrêté royal du 12 août 2003 (MB 16.09.2003) et du 14 décembre 2012 (MB 07.01.2013), seront fixés, à partir du 1^{er} janvier 2014, conformément à l'article 37/2 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

Remarque

Une convention collective de travail sera rédigée à ce sujet, avec effet à partir du 1^{er} janvier 2014.

CHAPITRE VI.- Planification de la carrière

Art. 7. – Régime de chômage avec complément d'entreprise

§ 1. Un régime de chômage avec complément d'entreprise pour les métiers lourds ainsi qu'un régime de chômage avec complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés moins valides ou ayant des problèmes physiques graves, sera instauré à partir du 1^{er} janvier 2014 et jusqu'au 31 décembre 2014.

Remarque

Des conventions collectives de travail seront rédigées à ce sujet, avec effet à partir du 1^{er} janvier 2014 et jusqu'au 31 décembre 2014.

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake statuten sociaal fonds van 29 augustus 2011, geregistreerd op 6 oktober 2011 onder het nummer 106164/CO/142.02, zal vanaf 1 januari 2014 in die zin worden aangepast voor onbepaalde duur.

Art. 8. – Landingsbaan

In toepassing van artikel 8, § 3, 2^{de} streepje van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van de Nationale Arbeidsraad van 27 juni 2012, zijn partijen akkoord om een collectieve arbeidsovereenkomst inzake landingsbaan vanaf 50 jaar na 28 jaar beroepsloopbaan af te sluiten op voorwaarde dat de arbeider 5 jaar anciënniteit binnen de sector heeft opgebouwd.

Opmerking

Een collectieve arbeidsovereenkomst hieromtrent zal met ingang van 1 januari 2014 worden afgesloten voor onbepaalde duur.

Art. 9. - Vastklikken van het recht op de aanvullende vergoeding ten laste van het fonds voor bestaanszekerheid

Indien een arbeider in het kader van een stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag, zijn rechten hieromtrent bij de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening heeft vastgeklikt, wordt ook de uitbetaling van de aanvullende vergoeding in dit kader bij het sociaal fonds vastgeklikt.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake statuten sociaal fonds van 29 augustus 2011, geregistreerd op 6 oktober 2011 onder het nummer 106164/CO/142.02, zal vanaf 1 januari 2014 in die zin worden aangepast voor onbepaalde duur.

HOOFDSTUK VII. – Sectorprojecten

Art. 10. Verlenging van bestaande overeenkomsten

Alle bestaande collectieve arbeidsovereenkomsten of bepalingen, opgenomen in vroeger nationale akkoorden, van bepaalde duur zullen worden verlengd voor de duurtijd van dit akkoord.

Bovendien zullen alle bepalingen, die zijn opgenomen in vroeger nationale akkoorden, worden uitgeschreven in aparte collectieve arbeidsovereenkomsten.

La convention collective de travail du 29 août 2011, enregistrée le 6 octobre 2011 sous le numéro 106164/CO/142.02, relative aux statuts du fonds social sera adaptée dans ce sens à partir du 1^{er} janvier 2014 et ce pour une durée indéterminée.

Art. 8.- Emploi de fin de carrière

En application de l'article 8, § 3, 2^{ème} tiret, de la convention collective de travail n° 103 du Conseil National du travail du 27 juin 2012, les parties sont d'accord de conclure une convention collective de travail instaurant le droit à un emploi de fin de carrière à partir de 50 ans après 28 ans de carrière, à condition que l'ouvrier ait 5 ans d'ancienneté dans le secteur.

Remarque

Une convention collective de travail sera rédigée à ce sujet, avec effet à partir du 1^{er} janvier 2014 et pour une durée indéterminée.

Art. 9. – Verrouillage du droit à l'indemnité complémentaire à charge du fonds de sécurité d'existence

Si dans le cadre d'un régime de chômage avec complément d'entreprise, un ouvrier a verrouillé ses droits auprès de l'office national de l'emploi, le paiement de l'indemnité complémentaire dans le cadre du fonds social sera également verrouillé.

Remarque

La convention collective de travail du 29 août 2011, enregistrée le 6 octobre 2011 sous le numéro 106164/CO/142.02, relative aux statuts du fonds social sera adaptée dans ce sens à partir du 1^{er} janvier 2014 et ce pour une durée indéterminée.

CHAPITRE VII. – Projets sectoriels

Art. 10. Prorogation des accords existants

Toutes les conventions collectives de travail ou dispositions existantes, reprises dans les accords nationaux précédents, seront prolongées pour la durée du présent accord.

Par ailleurs, toutes les dispositions reprises dans les accords nationaux précédents seront inscrites dans des conventions collectives de travail distinctes.

Art.11

Een paritaire werkgroep zal worden opgericht om bestaande collectieve arbeidsovereenkomsten die technische aanpassingen vergen, te herschrijven en desnoods te coördineren, zonder echter aan de inhoud te raken.

HOOFDSTUK VIII. – Sociale vrede en duurtijd akkoord

Art. 12. – Sociale vrede

Zowel de gewestelijke als de nationale vakbondsafgevaardigden gaan, voor de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de verbintenis aan zich te onthouden van elke aansporing tot staking en tot het stellen van nieuwe eisen, in de materies opgenomen in bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst.

Voor bijzondere of abnormale gevallen of voor alle nieuwe problemen die niet in deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn opgenomen, verbinden de gewestelijke afgevaardigden zich ertoe, zich te wenden tot hun nationale vakbondscentrale. Deze zal ze rechtstreeks bespreken met de werkgeversvertegenwoordigers.

Art. 13. – Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur, gaande van 1 januari 2013 tot en met 31 december 2014, tenzij anders bepaald.

De artikels die van toepassing zijn voor onbepaalde duur kunnen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend per aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen en aan de ondertekenende organisaties.

De artikels die van toepassing zijn op het sociaal fonds voor onbepaalde duur kunnen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend per aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen en aan de ondertekenende organisaties.

Art. 11

Un groupe de travail paritaire sera mis en place pour réécrire, et coordonner au besoin, des conventions collectives de travail existantes qui nécessitent des adaptations techniques, sans pour autant toucher à leur contenu.

CHAPITRE VIII. – Paix sociale et durée de l'accord

Art. 12. – Paix sociale

Tant les délégués syndicaux régionaux que nationaux s'engagent, pour la durée de la présente convention collective de travail, à s'abstenir de toute incitation à la grève et à ne pas présenter de nouvelles revendications, dans les matières faisant l'objet de la présente convention.

Pour les cas particuliers ou anormaux ou pour tous les problèmes nouveaux qui ne font pas l'objet de la présente convention collective de travail, les délégués régionaux s'engagent à s'adresser à leur centrale syndicale nationale. Celle-ci en discutera directement avec les représentants patronaux.

Art. 13. - Durée

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée, couvrant la période du 1^{er} janvier 2013 au 31 décembre 2014 inclus, sauf précision contraire.

Les articles applicables pour une durée indéterminée peuvent être résiliés moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée au Président de la Sous-commission paritaire pour la récupération de chiffons et aux organisations signataires.

Les articles applicables au fonds social qui sont convenus pour une durée indéterminée peuvent être résiliés moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée au Président de la Sous-commission paritaire pour la récupération de chiffons et aux organisations signataires.

**PARITAIR SUBCOMITE
VOOR DE TERUGWINNING VAN LOMPEN**

**BIJLAGE AAN HET
NATIONAAL AKKOORD 2013-2014**

PREMIES VLAAMS GEWEST

De ondertekenende partijen verklaren dat de arbeiders ressorterend onder het Paritair Subcomité de terugwinning van lomen en die inzake domicilie en tewerkstelling voldoen aan de omschrijving van het Vlaamse gewest gebruik kunnen maken van de aanmoedigingspremies van kracht in het Vlaamse gewest namelijk:

- zorgkrediet
- opleidingskrediet
- ondernemingen in moeilijkheden of herstructureeringen

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE
POUR LA RECUPERATION DE CHIFFONS**

**ANNEXE À L'ACCORD
NATIONAL 2013-2014**

PRIMES DE LA REGION FLAMANDE

Les parties signataires déclarent que les ouvriers ressortissant à la Sous-commission paritaire pour la récupération de chiffons et qui remplissent les conditions de domicile et d'emploi prescrites par la Région flamande, peuvent faire appel aux primes d'encouragement en vigueur dans la Région flamande, à savoir:

- crédit-soins
- crédit-formation
- entreprises en difficulté ou en restructuration