

## PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE TERUGWINNING VAN LOMPEN

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 juni 2014*

### LOONVORMING

In uitvoering van artikel 11 van het nationaal akkoord 2013 – 2014 van 24 februari 2014.

#### HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompfen.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

#### HOOFDSTUK II. - Lonen

##### Minderjarige en meerderjarige arbeiders.

Art. 2.

De minimumuurlonen van de arbeiders tewerkgesteld in de bij artikel 1 bepaalde ondernemingen, worden vastgesteld door het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompfen.

##### HOOFDSTUK III. - Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

Art. 3.

De minimumuurlonen en de werkelijk betaalde uurlo-  
nen zijn gekoppeld aan het indexcijfer van de con-  
sumptieprijzen, maandelijks vastgesteld door de FOD  
Economie en bekendgemaakt in het Belgisch Staats-  
blad.

Art. 4.

De aanpassing van de minimumuurlonen en de werke-  
lijke betaalde uurlo-  
nen ingevolge de stijging of daling  
van het indexcijfer, wordt verricht op grond van het re-  
kenkundig gemiddelde van de indexcijfers van de twee  
voorgaande maanden.

## SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LA RECU- PERATION DE CHIFFONS

*Convention collective de travail du 16 juin 2014*

### DETERMINATION DU SALAIRE

En exécution de l'article 11 de l'accord sectoriel 2013 –  
2014 du 24 février 2014.

#### CHAPITRE I. - Champ d'application

Article 1.

La présente convention collective de travail s'applique  
aux employeurs, aux ouvriers et aux ouvrières des en-  
treprises relevant de la compétence de la Sous-  
commission paritaire pour la récupération de chiffons.

Pour l'application de la présente convention collective  
de travail, on entend par "ouvriers", les ouvriers et les  
ouvrières.

#### CHAPITRE II. - Salaires

##### Ouvriers mineurs d'âge et majeurs

Art. 2.

Les salaires horaires minimums des ouvriers occupés  
dans les entreprises visées à l'article 1 sont fixés par le  
Sous-commission paritaire pour la récupération de  
chiffons.

##### CHAPITRE II. - Liaison des salaires a l'indice des prix à la consommation.

Art. 3.

Les salaires horaires minimums et les salaires ho-  
raires effectivement payés sont rattachés à l'indice  
des prix à la consommation, établi mensuellement par  
le SPF et publié au Moniteur belge.

Art. 4.

L'adaptation des salaires horaires minimums et des  
salaires effectivement payés résultant de la hausse ou  
de la baisse de l'indice s'effectue sur la base de la  
moyenne arithmétique des indices des deux mois pré-  
cédents.

**Art. 5.**

Wanneer het rekenkundig gemiddelde, zoals bepaald bij art. 6, een peil bereikt of overschrijdt gelijk aan het referentie-indexcijfer waaraan de lonen gekoppeld zijn, vermeerderd of verminderd met 2 %, worden de van kracht zijnde lonen met 2 % verhoogd of verlaagd en gesteld tegenover een nieuw referentie-indexcijfer gelijk aan het vorige, vermeerderd of verminderd met 2 %.

Er wordt vervolgens op dezelfde manier tewerk gegaan in verband met het nieuwe bovenvermelde referentie-indexcijfer.

Elke wijziging van de lonen treedt in op de eerste dag van de maand volgende op de maand waarvan het indexcijfer de wijziging veroorzaakt.

**HOOFDSTUK IV. - Afrondingsregels****Art. 6. Afrondingsregels in EUR**

Conform de wettelijke bepalingen, worden alle verhogingen of aanpassingen van de lonen berekend, rekening houdend met de vierde decimaal.

De uitkomst van deze verhogingen of aanpassingen van de lonen wordt afgerond tot de dichtst bijgelegen eurocent.

**Voorbeeld**

- € ...,0001 tot en met € ...,0049 wordt afgerond naar de lagere eurocent;

- € ...,0050 tot en met € ...,0099 wordt afgerond naar de hogere eurocent.

**HOOFDSTUK V. - Bijzondere bepalingen****Art. 7.**

Wanneer een verhoging samenvalt met een aanpassing, wordt de verhoging eerst toegepast.

**HOOFDSTUK VI. - Slotbepalingen****Art. 8.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2014 en geldt voor onbepaalde duur.

**Art. 5.**

Lorsque la moyenne arithmétique comme déterminée à l'art.6 atteint ou franchit un niveau égal à l'indice de référence auquel les salaires sont liés, majoré ou diminué de 2 %, les salaires en vigueur sont augmentés ou diminués de 2 % et mis en regard, d'un nouvel indice de référence égal au précédent, majoré ou diminué de 2 %.

Il est ensuite procédé de même par rapport au nouvel indice de référence visé ci-dessus.

Toute modification de salaires prend cours le premier jour du mois suivant celui dont l'indice provoque la modification.

**CHAPITRE IV. - Règles d'arrondissement****Art. 6. Règles d'arrondissement en EUR**

Conformément aux dispositions légales, toutes les majorations ou adaptations des salaires sont calculées tenant compte de la quatrième décimale.

Le résultat de ces majorations ou adaptations des salaires est arrondi à l'eurocent le plus proche.

**Exemple**

- € ...,0001 à € ...,0049 le résultat est arrondi au cent inférieur

- € ...,0050 à € ...,0099 le résultat est arrondi au cent supérieur.

**CHAPITRE V. - Dispositions particulières****Art. 7.**

Lorsqu'une majoration coïncide avec une adaptation, la majoration est appliquée en premier lieu.

**CHAPITRE VI. - Dispositions finales****Art. 8.**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2014 et est valable pour une durée indéterminée.

Zij vervangt de volgende collectieve arbeidsovereenkomsten:

- de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 mei 1984 tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, geregistreerd onder het nummer 11.240/CO/142.02;
- de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2003 betreffende de loonvorming, geregistreerd op 9 september 2003 onder het nummer 67.372/CO/142.02
- de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 oktober 1986 tot vaststelling van de lonen, geregistreerd onder het nummer 16.872/CO/142.02

en alle bestaande bepalingen inzake de koppeling van de lonen aan de index en de afrondingsregels die van toepassing zijn in de sector voor de terugwinning van lompen.

Zij kan door één van de partijen opgezegd worden mits een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen en aan de ondertekende organisaties.

Elle remplace les conventions collectives de travail suivantes :

- la convention collective de travail du 18 mai 1984 pour liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation, enregistrée sous le numéro 11.240/CO/142.02 ;
- la convention collective de travail du 4 juillet 2003 relative à la détermination du salaire, enregistrée le 9 septembre 2003 sous le numéro 67.372/CO/142.02 ;
- la convention collective de travail du 29 octobre 1986 relative à la détermination du salaire, enregistrée sous le numéro 16.872/CO/142.02

et toutes les dispositions existantes relatives à la liaison des salaires à l'index ainsi que les règles visant à arrondir les chiffres, applicables dans le secteur de la récupération de chiffons.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour la récupération de chiffons ainsi qu'à toutes les parties signataires.

**Bijlage****Beslissing van 16 juni 2014****VASTSTELLING VAN DE NIEUWE INDEXSPILLEN  
IN HET KADER VAN DE HERVORMING VAN HET  
INDEXCIJFER**

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 110 gesloten op 12 februari 2014 betreffende de techniek voor de omrekening van het "gezondheidsindexcijfer" (basis 2004 = 100) naar het "gezondheidsindexcijfer" (basis 2013 = 100);

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 juni 2014 houdende de loonvorming waarbij de lonen in de sector van de textielrecuperatie aan de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld;

Nemen de leden van het paritair subcomité voor de terugwinning van lompden de volgende éénparige beslissing:

Het referte-indexcijfer met basis 2004 = 100 wordt vanaf 1 januari 2014 vermenigvuldigd met de omrekeningscoëfficiënt 0,8280 van toepassing op het gezondheidsindexcijfer, zodat de volgende indexspillen gelden voor de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 juni 2014 houdende de ordening van de collectieve arbeidsovereenkomsten waarbij de lonen in de sector van de textielrecuperatie aan de evolutie van het indexcijfer der consumptieprijzen wordt gekoppeld.

Oude spilindex sector textielrecuperatie (basis 2004 = 100): 121,68

Nieuwe spilindex sector textielrecuperatie vanaf 1 januari 2014: nieuwe spilindex basis 2013 = 100:  $(121,68 \times 0,8280 =) 100,75$

Volgende spilindexen sector textielrecuperatie (telkens verhoging met 2%):

102,77  
104,83  
106,93  
109,07  
111,25  
113,48  
115,75  
118,07  
120,43  
122,84  
125,30

Deze beslissing maakt integrerend deel uit van de voornoemde arbeidsovereenkomst van 16 juni 2014.

Gedaan te Brussel op 16 juni 2014.

**Annexe****Décision du 16 juin 2014****FIXATION DES NOUVEAUX INDICES-PIVOT  
DANS LE CADRE DE LA REFORME DE L'INDICE**

Vu la convention collective de travail nr. 110 conclue le 12 février 2014 relative à la technique de conversion de « l'indice santé » (base 2004 = 100) en « l'indice santé » (base 2013 = 100) ;

Vu la convention collective de travail du 16 juin 2014 portant sur la formation des salaires dans laquelle les salaires dans le secteur de la récupération des textiles sont liés à l'évolution de l'indice des prix à la consommation ;

Les membres de la sous-commission pour la récupération de chiffons prennent unanimement la décision suivante :

L'indice de référence base 2004 = 100 est multiplié à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2014 par un coefficient de conversion de 0,8280 appliqué sur l'index santé, de sorte que les indices pivots ci-dessous sont d'application pour la convention collective de travail du 16 juin 2014 coordonnant les conventions collectives dans lesquelles les salaires dans le secteur de la récupération des textiles sont liés à l'évolution de l'indice des prix à la consommation.

Ancien indice-pivot secteur récupération du textile (base 2004 = 100) : 121,68

Nouvel indice de référence à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2014 :  
Nouvel indice de référence base 2013 = 100:  $(121,68 \times 0,8280 =) 100,75$

Indices-pivot suivants secteur récupération du textile (a chaque fois une augmentation de 2%)

102,77  
104,83  
106,93  
109,07  
111,25  
113,48  
115,75  
118,07  
120,43  
122,84  
125,30

Cette décision fait partie intégrante de la convention collective de travail de 16 juin 2014.

Fait à Bruxelles le 16 juin 2014.