

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE TERUGWINNING VAN LOMPEN

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LA RE- CUPERATION DE CHIFFONS

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 juni 2014

Convention collective de travail du 16 juin 2014

LANDINGSBAAN VANAF 50 JAAR

EMPLOI DE FIN DE CARRIERE A PARTIR DE 50 ANS

In uitvoering van artikel 8 van het nationaal akkoord 2013 -2014 van 24 februari 2014.

En exécution de l'article 8 de l'accord national 2013 – 2014 du 24 février 2014.

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

CHAPITRE I. - Champ d'application

Artikel 1.

Article 1^{er}.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et ouvriers des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour la récupération de chiffons.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan, de mannelijke en vrouwelijke werklieden van 50 jaar of ouder die op het ogenblik van de kennisgeving aan de werkgever een beroepsloopbaan van ten minste 28 jaar hebben doorlopen.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par 'ouvriers', les ouvriers et ouvrières à partir de 50 ans et plus qui, au moment de la notification à l'employeur, comptent minimum 28 ans de carrière professionnelle.

HOOFDSTUK II. - Algemene beschikkingen

CHAPITRE II. - Dispositions générales

Art. 2.

Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten overeenkomstig:

La présente convention collective de travail est conclue conformément :

De bepalingen opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van de Nationale Arbeidsraad van 27 juni 2012 (hierna genoemd collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103).

Aux dispositions, reprises dans la convention collective de travail N° 103 du Conseil National du Travail du 27 juin 2012 (dénommée ci après convention collective de travail N° 103).

In het bijzonder in toepassing van de bepalingen opgenomen in artikel 8, § 3, 2^{de} streepje van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst.

En particulier les dispositions reprises à l'article 8, §3, 2ème tiret de la convention collective susmentionnée.

De bepalingen opgenomen in artikel 8 en 9 van de kaderovereenkomst voor de jaren 2005 – 2006 geregistreerd op 29.03.2005 onder het nummer 74.427/CO/142.02, gesloten binnen het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen, blijven onverminderd van toepassing.

Les dispositions de l'article 8 et 9 de la convention – cadre pour les années 2005- 2006 enregistrée le 29.03.2005 sous le numéro 74.427/CO/142.02, conclues au sein de la Sous-commission paritaire pour la récupération de chiffons, restent toujours applicables.

HOOFDSTUK III. - Beginselen en voorwaarden

CHAPITRE III. - Principes et conditions

Art. 3.

Art. 3.

De in artikel 1 bedoelde arbeiders die op het ogenblik

Les ouvriers visés à l'article 1er et qui ont 50 ans ou

van de kennisgeving aan de werkgever 50 jaar of ouder zijn en een beroepsloopbaan hebben van ten minste 28 jaar waarvan 5 jaar anciënniteit binnen de sector voor de terugwinning van lompen, hebben recht op een loopbaanvermindering met 1/5 de ten belope van een dag per week of twee halve dagen over dezelfde duur voor zover ze tewerkgesteld zijn in een arbeidsregeling gespreid over 5 of meer dagen.

Deze vermindering moet worden opgenomen per minimumperiode van 6 maanden doch het recht op 1/5 de vermindering is onbeperkt in de tijd.

Wanneer de in artikel 1 bedoelde arbeiders gewoonlijk tewerkgesteld zijn in ploegen of in cycli in een arbeidsregeling gespreid over 5 of meer dagen, bepaalt het paritair comité of de onderneming bij collectieve arbeidsovereenkomst de nadere regels voor het organiseren van het recht op loopbaanvermindering ten belope van een dag per week of een gelijkwaardige regeling.

Zowel voor de arbeiders die gewoonlijk tewerkgesteld zijn in een arbeidsregeling gespreid over 5 dagen of meer als voor die arbeiders die gewoonlijk tewerkgesteld zijn in ploegen of cycli, kan voor het organiseren van het recht op loopbaanvermindering van 1/5 een gelijkwaardige regeling over een periode van maximum 12 maanden worden vastgesteld:

- bij collectieve arbeidsovereenkomst op sector – of ondernemingsniveau
- of in geval er geen vakbondsafvaardiging in de onderneming aanwezig is, bij arbeidsreglement en mits daarover een wederzijds schriftelijk akkoord wordt gesloten tussen de werknemer en de werkgever.

Om recht te hebben op een 1/5 de loopbaanvermindering als bedoeld in artikel 8, § 1, 1°, § 3 en § 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 moet de werknemer ofwel voltijds ofwel ten belope van 4/5 de van een voltijdse betrekking tewerkgesteld zijn in het kader van artikel 3 of 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 of artikel 6 of artikel 9, 1° van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis, gedurende de 24 maanden die voorafgaan aan de schriftelijke kennisgeving als verricht overeenkomstig artikel 12 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103.

In afwijking hiervan kan die termijn van 24 maanden in onderling akkoord tussen werkgever en arbeider worden ingekort.

Voor de berekening van de 24 maanden zoals hierboven vermeld worden met tewerkstelling gelijkgesteld, de perioden zoals opgenomen in artikel 11 § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103.

plus au moment de la notification à l'employeur ainsi qu'une carrière professionnelle de minimum 28 ans dont 5 ans d'ancienneté dans le secteur de la récupération de chiffons, peuvent bénéficier d'une diminution de carrière de 1/5ème temps à raison d'un jour par semaine ou deux demi-jours pour la même durée, pour autant que leur régime de travail s'étale sur 5 jours ou plus.

Cette diminution doit être prise par période de minimum 6 mois mais le droit à une diminution de 1/5ème temps est illimité dans le temps.

Lorsque les ouvriers visés à l'article 1 travaillent normalement en équipes ou en cycles selon un régime de travail étalé sur 5 jours ou plus, c'est la commission paritaire ou l'entreprise qui fixe par convention collective de travail les règles précises de l'organisation du droit à la diminution de carrière à raison d'un jour par semaine ou une réglementation équivalente.

Tant pour les ouvriers qui sont occupés habituellement dans un régime de travail réparti sur cinq jours ou plus que pour les travailleurs qui sont occupés habituellement à un travail par équipes ou par cycles, une réglementation équivalente couvrant une période de 12 mois maximum peut être fixée pour l'organisation du droit à la diminution de carrière 1/5ème temps:

- par convention collective de travail au niveau du secteur ou de l'entreprise
- ou en l'absence de délégation syndicale dans l'entreprise, par règlement de travail moyennant un accord écrit entre le travailleur et l'employeur.

Pour avoir droit à une réduction de carrière de 1/5ème temps, comme prévu à l'article 8, § 1, 1°, § 3 et § 5 de la convention collective N° 103, le travailleur doit être occupé à temps plein ou prester un 4/5ème temps d'un emploi à temps plein dans le cadre de l'articles 3 ou 4 de la convention collective N° 103 ou de l'article 6 ou l'article 9, 1° de la convention collective de travail N° 77 bis, au cours des 24 mois précédant la notification écrite, conformément à l'article 12 de la convention collective N° 103.

En dérogation à cette disposition ce délai de 24 mois peut être réduit d'un commun accord entre l'employeur et l'ouvrier.

Pour le calcul des 24 mois repris ci-dessus, on assimile à des périodes de travail, les périodes reprises sous l'article 11 § 1 de la convention collective N° 103.

HOOFDSTUK IV. - Berekeningswijze beroepsloopbaan van 28 jaar

Art. 4.

Overeenkomstig de bepalingen van artikel 10, § 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 komen in aanmerking voor de berekening van de beroepsloopbaan van ten minste 28 jaar, elk kalenderjaar met minstens 285 dagen waarvoor een loon werd uitbetaald of waarop genoten werd van het moederschapsverlof, de moederschapsbescherming en de preventieve verwijdering van zwangere vrouwen, het geboorteverlof, het adoptieverlof en/of het ouderschapsverlof. Het aantal dagen van die kalenderjaren dat 285 overschrijdt, wordt verder buiten beschouwing gelaten.

Voor kalenderjaren met minder dan 285 dagen waarvoor een loon werd uitbetaald of waarop werd genoten van moederschapsverlof, moederschapsbescherming en de preventieve werkverwijdering van zwangere vrouwen, geboorteverlof, adoptieverlof en/of ouderschapsverlof, worden deze dagen voor al die kalenderjaren samengeteld en gedeeld door 285. Het resultaat van die bewerking, afgerond naar een lagere eenheid, geeft het aantal bijkomende in aanmerking te nemen jaren.

HOOFDSTUK V. - Wijze van kennisgeving

Art. 5.

Overeenkomstig de bepalingen van artikel 12 § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 dient de arbeider die het recht op een landingsbaan wenst uit te oefenen, zijn werkgever hiervan schriftelijk op de hoogte te brengen:

- 3 maanden vooraf wanneer de werkgever meer dan 20 werknemers tewerkstelt.
- 6 maanden vooraf wanneer de werkgever ten hoogste 20 werknemers tewerkstelt.

De termijn van 3 en 6 maanden is een vaste termijn. De werkgever en de arbeider kunnen evenwel schriftelijk andere regelingen overeenkomen.

Overeenkomstig de bepalingen van artikel 12 § 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 moet de kennisgeving gebeuren door middel van een aangetekend schrijven of de overhandiging van het geschrift zoals bedoeld in § 1, waarvan het duplicaat door de werkgever voor ontvangst wordt getekend.

CHAPITRE IV. - Mode de calcul carrière professionnelle de 28 ans

Art. 4.

Conformément aux dispositions de l'article 10, § 4 de la convention collective N° 103, sont prises en compte pour le calcul de la carrière de minimum 28 ans, les années civiles de minimum 285 jours ayant donné lieu au paiement d'une rémunération ou au cours desquelles le travailleur a bénéficié d'un congé de maternité, de la protection de la maternité et de l'écartement préventif des femmes enceintes, du congé de naissance, du congé d'adoption et/ou du congé parental. Le nombre de journées de ces années civiles qui dépasse 285, n'est pas pris en considération.

Pour les années civiles comptant moins de 285 journées qui ont donné lieu au paiement d'une rémunération ou au cours desquelles le travailleur a bénéficié d'un congé de maternité, de la protection de la maternité et de l'écartement préventif des femmes enceintes, du congé de naissance, du congé d'adoption et/ou du congé parental, ces journées sont additionnées pour l'ensemble de ces années civiles et divisées par 285. Le résultat de cette opération, arrondi à l'unité inférieure, donne le nombre d'années supplémentaires à prendre en considération.

CHAPITRE V. - Modalités d'avertissement

Art. 5.

Conformément aux dispositions de l'article 12 § 1 de la convention collective N° 103, l'ouvrier qui souhaite exercer son droit à un emploi de fin de carrière, doit en avvertir son employeur par écrit:

- 3 mois à l'avance lorsque l'employeur occupe plus de 20 travailleurs.
- 6 mois à l'avance lorsque l'employeur occupe 20 travailleurs ou moins.

-Le délai de 3 et 6 mois est un délai fixe. L'employeur et le travailleur peuvent toutefois s'accorder par écrit sur d'autres modalités.

Conformément aux dispositions de l'article 12 § 9 de la convention collective N° 103, l'avertissement écrit visé au § 1er, se fait par lettre recommandée ou par la remise d'un écrit dont le double est signé par l'employeur au titre d'accusé de réception.

In de kennisgeving moet het volgende vermeld worden:

- Dat de arbeider gebruik wenst te maken van zijn recht om zijn loopbaan met 1/5 te verminderen alsook een voorstel op welke wijze hij die vermindering doorgevoerd wil zien.
- De gewenste begindatum alsook de duur van de uitoefening van het recht
- Op welke basis hij op de voorkeurregeling beroep wil doen overeenkomstig de bepalingen van artikel 17 tot 19 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103.

HOOFDSTUK VI. - Geldigheid

Art. 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2014 en is van onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen opgezegd worden mits een opzegging van 3 maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen.

L'écrit doit obligatoirement mentionner:

- Que le travailleur souhaite exercer son droit à la diminution de carrière de 1/5 ainsi qu'une proposition de la façon dont il souhaite voir appliquer cette diminution.
- La date souhaitée de début de droit ainsi que la durée de l'exercice du droit.
- La base sur laquelle il souhaite faire appel à la réglementation préférentielle conformément aux dispositions des articles 17 à 19 de la convention collective n° 103.

CHAPITRE VI. - Validité

Art. 6.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1 janvier 2014 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle pourra être révisée ou dénoncée à la demande d'une des parties moyennant un préavis de 3 mois, signifié par lettre recommandée adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour la récupération de chiffons.