

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LA RECUPERATION DE CHIFFONS

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE TERUGWINNING VAN LOMPEN

CONVENTION COLLECTIVE DU TRAVAIL DU 18 JUIN 2015

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 18 JUNI 2015

RÉGIME DE CHÔMAGE AVEC COMPLÉMENT D'ENTREPRISE À PARTIR DE L'ÂGE DE 60 ANS.

STELSEL VAN WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG VANAF DE LEEFTIJD VAN 60 JAAR.

Chapitre I - Champ d'application

Article 1.

La présente convention collective du travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la Sous-Commission paritaire pour la récupération de chiffons. Par travailleurs on entend les ouvriers et ouvrières.

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied.

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en op de werkgevers van de ondernemingen die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Sub-comité voor de terugwinning van lompen. Onder werknemers verstaat men de arbeiders en arbeiders.

Chapitre II - Dispositions

Article 2.

Cette convention collective de travail est conclue en exécution de l'article 16, § 2, 2° de l'Arrêté royal du 30 décembre 2014 modifiant l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise (MB 31 décembre 2014) dans le cadre de:

- la convention collective N° 17 tricies sexies modifiant la convention collective de travail N° 17, du 19 décembre 1974 au Conseil national du travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleur âgés, en cas de licenciement.
- l'Arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise.

Hoofdstuk II - Bepalingen.

Artikel 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van artikel 16, § 2, 2° van het Koninklijk Besluit tot wijziging van het Koninklijk Besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage van 30 december 2014 (B.S. 31 december 2014) in het kader van:

- collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 tricies sexies tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17, gesloten op 19 december 1974 in de National Arbeidsraad, tot invoering van een regeling van een aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers, indien zij worden ontslagen
- van het Koninklijk Besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage

Article 3.

Le régime de chômage avec complément d'entreprise visé par la présente CCT est prévu pour les travailleurs :

1° ayant atteint ou atteignant, au moment de la fin de leur contrat de travail et au plus tard le 31 décembre 2017, l'âge de 60 ans ou plus;

2° satisfaisant aux conditions de carrière légale de 40 ans pour les hommes.

Pour les femmes, la dérogation suivante est d'application: 31 ans en 2015, 32 ans en 2016 et 33 ans en 2017.

3° qui sont licenciés, sauf en cas de motif grave au sens de la législation relative aux contrats de travail.

Les travailleurs concernés seront invités le cas échéant par l'employeur à un entretien prévu à l'article 10 de la CCT n° 17 conclue au Conseil National du Travail. Le cas échéant, la procédure de licenciement sera exécutée.

Article 4.

Le Fonds social pour les entreprises de récupération de chiffons assure le paiement intégral de l'indemnité complémentaire aux ouvriers ainsi que la cotisation patronale spéciale.

Article 5.

L'indemnité complémentaire visée à l'article 4 de la présente CCT est octroyée conformément aux dispositions de la CCT n° 17 conclue au Conseil National du Travail.

Article 6. Chômage avec complément d'entreprise et crédit-temps

En cas suspension partielle ou totale du contrat de travail dans le cadre du crédit-temps, l'indemnité complémentaire visée à l'article 4 sera calculée sur la base du régime de travail qui précédait la période de crédit-temps.

Artikel 3.

Het in onderhavige cao bedoelde stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage wordt voorzien voor de werknemers die:

1° de leeftijd van 60 jaar of meer bereikt hebben of zullen bereiken op het ogenblik van de beëindiging van hun arbeidsovereenkomst en uiterlijk op 31 december 2017;

2° voldoen aan de ter zake geldende

loopbaanvoorwaarden van 40 jaar voor mannen. Voor vrouwen is volgende afwijking van toepassing: 31 jaar in 2015, 32 jaar in 2016 en 33 jaar in 2017.

3° ontslagen worden, behoudens dringende redenen zoals bedoeld in de wetgeving betreffende de arbeidsovereenkomsten.

De betrokken werknemers zullen desgevallend door de werkgever uitgenodigd worden tot een onderhoud zoals voorzien in artikel 10 van de CAO nr. 17 afgesloten in de Nationale Arbeidsraad. Er zal, desgevallend, tot de ontslagprocedure worden overgegaan.

Artikel 4.

Het sociaal fonds voor de lompenbedrijven staat in voor de integrale betaling van de aanvullende vergoeding aan de arbeiders alsook van de bijzondere werkgeversbijdrage.

Artikel 5.

De in artikel 4 van deze CAO bedoelde aanvullende vergoeding wordt overeenkomstig de bepalingen van de CAO nr. 17 afgesloten in de Nationale Arbeidsraad toegekend.

Artikel 6. Werkloosheid met bedrijfstoelage en tijdskrediet

In geval van gedeeltelijke of volledige schorsing van de arbeidsovereenkomst in het kader van tijdskrediet zal de aanvullende vergoeding bedoeld in artikel 4 berekend worden op basis van het arbeidsstelsel dat de periode van tijdskrediet voorafging.

Article 7.

L'indemnité complémentaire continuera à être payée en cas de « reprise du travail suite à un licenciement » en application des dispositions des articles 4 bis, 4 ter et 4 quater de la CCT n° 17 conclue au Conseil National du travail, telles que modifiées par la CCT n° 17 tricies du 19 décembre 2006.

Chapitre III - Dispositions finales

Article 8.

La présente convention collective du travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur au 1er janvier 2015 et cesse de produire ses effets au 31 décembre 2017.

Artikel 7.

De aanvullende vergoeding zal doorbetaald worden in geval van "werkhervatting na ontslag" in toepassing van de bepalingen van de artikelen 4 bis, 4 ter en 4 quater van de CAO nr. 17 afgesloten in de Nationale Arbeidsraad, zoals gewijzigd door de CAO nr. 17 tricies van 19 december 2006.

Hoofdstuk III - Slotbepalingen

Artikel 8.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 januari 2015 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2017.