

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE TERUGWINNING
VAN LOMPEN**

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LA RECUPERATION DE CHIFFONS

Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 september 2015

Convention collective de travail du 10 septembre 2015

**BUITENGEWONE BIJDRAGE
VOOR RISICOGROEPEN**

**COTISATION EXCEPTIONNELLE
POUR LES GROUPES A RISQUE**

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

CHAPITRE I. - Champ d'application

Artikel 1.

Article 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompem.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, aux ouvriers et aux ouvrières des entreprises relevant de la compétence de la Sous-commission paritaire pour la récupération de chiffons.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers", les ouvriers et les ouvrières.

HOOFDSTUK II. - Buitengewone bijdrage

CHAPITRE II. - Cotisation exceptionnelle

Art. 2.

Art. 2.

Vanaf 1 oktober 2015 tot en met 31 december 2015, wordt een buitengewone bijdrage bepaald, overeenkomstig:

A partir du 1^{er} octobre 2015 jusqu'au 31 décembre 2015, une cotisation exceptionnelle est fixée, conformément:

- titel XIII, hoofdstuk VIII, afdeling 1 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 28 december 2006;
- het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) ;
- artikel 29 van de statuten van het Sociaal Fonds voor de lompembedrijven, vastgesteld bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 juni 2014, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompem, houdende wijziging en coördinatie van de statuten van het Sociaal Fonds voor de lompembedrijven.

- à la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses, publiée au Moniteur belge le 28 décembre 2006, Titre XIII, chapitre VIII, section 1^{ère} ;
- à l'arrêté royal du 19 février 2013 d'exécution de l'article 189, alinéa 4, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I);
- à l'article 29 des statuts du Fonds social pour les entreprises de chiffons, fixés par la convention collective de travail du 16 juin 2014, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la récupération de chiffons, modifiant et coordonnant les statuts du Fonds social pour les entreprises de chiffons.

Art. 3.

Art. 3.

Deze buitengewone bijdrage, verschuldigd door de bij artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde werkgevers, wordt vanaf 1 oktober 2015 tot

Cette cotisation exceptionnelle, due par les employeurs visés à l'article 1 de la présente convention collective de travail, est fixée à partir du 1^{er} octobre

en met 31 december 2015 bepaald op 0,40 % van de onbegrensde brutolonen aan 108 %, die voor de arbeiders aan de rijksdienst voor sociale zekerheid worden aangegeven.

Art. 4.

De inning en de invordering van de bijdrage worden door de rijksdienst voor sociale zekerheid verzekerd bij toepassing van artikel 7 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid.

HOOFDSTUK III. - Slotbepaling

Art. 5.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2015 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2015.

2015 jusqu'au 31 décembre 2015 à 0,40 % des salaires bruts à 108 % non plafonnés, déclarés à l'office national de sécurité sociale en faveur des ouvriers.

Art. 4.

La perception et le recouvrement des cotisations sont assurés par l'office national de sécurité sociale en application de l'article 7 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence.

CHAPITRE III. - Disposition finale

Art. 5.

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1^{er} octobre 2015 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2015.