



ERRATUM

**Sous-commission paritaire pour la récupération
de chiffons**

**CCT n° 132268/CO/142.02
du 17/12/2015**

Correction du texte néerlandais :

- L'article 4, "Opmerking" doit être modifié comme suit : "De collectieve arbeidsovereenkomst van 29 augustus 2011 **betreffende de sectorale regeling van maaltijdcheques**, geregistreerd onder het nummer 106159/CO/142.02 en algemeen verbindend verklaard op 13 maart 2013 (Belgisch Staatsblad van 21 augustus 2013), zal vanaf 1 januari 2016 in die zin worden aangepast en dit voor onbepaalde duur."

Correction du texte français :

- L'article 10, "Remarque" doit être corrigé comme suit : "Une nouvelle convention collective de travail relative au crédit-temps, à la réduction de carrière et à l'emploi de fin de carrière, sera élaborée **à partir du 1^{er} janvier 2015 et ce, pour une durée indéterminée.**"

Décision du

ERRATUM

**Paritair Subcomité voor de terugwinning van
lompen**

**CAO nr. 132268/CO/142.02
van 17/12/2015**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Artikel 4, "Opmerking" moet als volgt verbeterd worden : "De collectieve arbeidsovereenkomst van 29 augustus 2011 **betreffende de sectorale regeling van maaltijdcheques**, geregistreerd onder het nummer 106159/CO/142.02 en algemeen verbindend verklaard op 13 maart 2013 (Belgisch Staatsblad van 21 augustus 2013), zal vanaf 1 januari 2016 in die zin worden aangepast en dit voor onbepaalde duur."

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 10, "Remarque" moet als volgt verbeterd worden : "Une nouvelle convention collective de travail relative au crédit-temps, à la réduction de carrière et à l'emploi de fin de carrière, sera élaborée **à partir du 1^{er} janvier 2015 et ce, pour une durée indéterminée.**"

Beslissing van

12 -09- 2016

**PARITAIR SUBCOMITE
VOOR DE TERUGWINNING VAN LOMPEN**

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE
POUR LA RECUPERATION DE CHIFFONS**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2015

Convention collective de travail du 17 décembre 2015

NATIONAAL AKKOORD 2015-2016

ACCORD NATIONAL 2015-2016

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

CHAPITRE I. – Champ d'application

Artikel 1. – Toepassingsgebied

Article 1. – Champ d'application

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompem.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, aux ouvriers et aux ouvrières des entreprises relevant de la compétence de la Sous-commission paritaire pour la récupération de chiffons.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers", les ouvriers et les ouvrières.

HOOFDSTUK II. – Kader

CHAPITRE II. – Cadre

Art. 2. – Voorwerp

Art. 2. – Objet

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de wet van 28 april 2015 tot instelling van de maximale marge voor loonkostontwikkeling voor de jaren 2015 en 2016 (Belgisch Staatsblad van 30 april 2015).

Cette convention collective de travail est conclue en exécution de la loi du 28 avril 2015 instaurant la marge maximale pour l'évolution du coût salarial pour les années 2015 et 2016 (Moniteur Belge du 30 avril 2015).

Art. 3. – Procedure

Art. 3. - Procédure

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt neergelegd op de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 november 1969 tot vaststelling van de modaliteiten van neerlegging van de collectieve arbeidsovereenkomsten.

Cette convention collective de travail est déposée au Greffe de la Direction générale Relations Collectives de travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale, conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 7 novembre 1969 fixant les modalités de dépôt des conventions collectives de travail.

De ondertekenende partijen vragen de algemeen bindend verklaring bij koninklijk besluit van deze collectieve arbeidsovereenkomst, inclusief de bijlage.

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail ainsi que l'annexe soient rendues obligatoires par arrêté royal.

HOOFDSTUK III. – Inkomenszekerheid

CHAPITRE III. – Garantie de revenu

Art. 4.- Maaltijdcheques

Art. 4. – Chèques-repas.

Vanaf 1 januari 2016 wordt het aandeel van de werkgever verhoogd met € 1, waardoor de nominale waarde van de maaltijdcheque € 5,30 bedraagt.

A partir du 1^{er} janvier 2016, la quote-part de l'employeur dans le chèque-repas est augmentée de € 1, portant la valeur nominale du chèque-repas à € 5,30.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst van 29 augustus 2011, geregistreerd onder het nummer 106.159/CO/142.02 en algemeen verbindend verklaard op 13 maart 2013 (Belgisch Staatsblad van 21 augustus 2013), zal vanaf 1 januari 2016 in die zin worden aangepast en dit voor onbepaalde duur.

HOOFDSTUK IV. – Vorming en opleiding

Art. 5. – Algemene bepalingen

De sociale partners engageren zich de nodige maatregelen te treffen inzake vorming en opleiding om de participatiegraad van arbeiders jaarlijks met 5 procentpunten te verhogen.

Art. 6. - Bijdrage voor vorming en opleiding

§ 1. In uitvoering van artikel 29 van de statuten van het Sociaal fonds, wordt vanaf 1 januari 2016 tot en met 31 december 2016, een buitengewone bijdrage bepaald van 0,60 % voor vorming.

§ 2. In uitvoering van artikel 29 van de statuten van het Sociaal fonds, wordt vanaf 1 januari 2016 tot en met 31 december 2016, een buitengewone bijdrage bepaald van 0,40 % voor risicogroepen.

Opmerking

Er zal een collectieve arbeidsovereenkomst inzake enerzijds bijdrage voor vorming en anderzijds inzake bijdrage voor risicogroepen worden opgemaakt, met ingang van 1 januari 2016 tot en met 31 december 2016.

Art. 7.- Sociaal fonds.

De buitengewone bijdrage sociale informatie van 0,15 % zal vanaf 1 januari 2016 geïntegreerd worden in de algemene bijdrage aan het sociaal fonds. Hierdoor wordt vanaf 1 januari 2016 de bijdrage van de werkgevers vastgesteld op 1,65 % van de brutolonen van de arbeiders.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake statuten sociaal fonds van 16 juni 2014, geregistreerd onder het nummer 123.022/CO/142.02 en algemeen verbindend verklaard op 10 april 2015 (Belgisch Staatsblad van 22 juni 2015), gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 18 juni 2015 geregistreerd onder het nummer 128.517/CO/142.02, zal vanaf 1 januari 2016 in die zin worden aangepast en dit voor onbepaalde duur.

Remarque

La convention collective de travail du 29 août 2011 relative à la réglementation sectorielle des chèques-repas, enregistrée sous le numéro 106.159/CO/142.02 et rendue obligatoire le 13 mars 2013 (Moniteur Belge du 21 août 2013) sera adaptée dans ce sens à partir du 1^{er} janvier 2016, et ce pour une durée indéterminée.

CHAPITRE IV.- Formation

Art. 5. – Dispositions générales

Les partenaires sociaux s'engagent à prendre les mesures nécessaires concernant la formation afin de majorer annuellement le taux de participation des ouvriers de 5 points de pourcentage.

Art. 6. - Cotisation pour la formation

§ 1. En exécution de l'article 29 des statuts du Fonds social, une cotisation exceptionnelle de 0,60 % est fixée pour la formation et ce à partir du 1^{er} janvier 2016 et jusqu'au 31 décembre 2016.

§ 2. En exécution de l'article 29 des statuts du Fonds social, une cotisation exceptionnelle de 0,40 % est fixée pour les groupes à risques et ce à partir du 1^{er} janvier 2016 jusqu'au 31 décembre 2016.

Remarque

Il sera rédigé une convention collective de travail relative à la cotisation pour la formation, d'une part, et relative à la cotisation pour les groupes à risques, d'autre part, entrant en application au 1^{er} janvier 2016, jusqu'au 31 décembre 2016.

Art. 7. – Fonds social

A partir du 1^{er} janvier 2016, la cotisation exceptionnelle information sociale de 0,15 % sera intégrée dans la cotisation générale au fonds social. Ce qui portera la cotisation patronale à 1,65 % des salaires bruts des ouvriers, à partir du 1^{er} janvier 2016.

Remarque

La convention collective de travail relative aux statuts du fonds social du 16 juin 2014, enregistrée sous le numéro 123.022/CO/142.02 et rendue obligatoire le 10 avril 2015 (Moniteur belge du 22 juin 2015), modifiée par la convention collective de travail du 18 juin 2015 enregistrée sous le numéro 128.517/CO/142.02, sera adaptée en ce sens à partir du 1^{er} janvier 2016 et pour une durée indéterminée.

De collectieve arbeidsovereenkomst van 7 februari 2000 inzake buitengewone bijdrage sociale informatie, geregistreerd onder het nummer 54.911/CO/142.02 en algemeen verbindend verklaard op 18 februari 2002 (Belgisch Staatsblad van 19 april 2002), zal vanaf 1 januari 2016 worden opgeheven.

HOOFDSTUK V.- Loopbaanplanning

Art. 8. – Stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage

§ 1. In toepassing van artikel 3 § 7 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage en van de collectieve arbeidsovereenkomsten nummer 115 en 116 van de Nationale Arbeidsraad van 27 april 2015, wordt voor de periode 2015 - 2016 een stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage ingevoerd voor arbeiders vanaf 58 jaar na 40 jaar loopbaan.

Opmerking

In die zin zal een collectieve arbeidsovereenkomst inzake stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage vanaf 58 jaar na 40 jaar loopbaan worden opgemaakt vanaf 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016.

§ 2. In toepassing van artikel 3 § 3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage en van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 113 van de Nationale Arbeidsraad van 27 april 2015, wordt voor de periode 2015 - 2016 het stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage verlengd voor arbeiders vanaf 58 jaar na 35 jaar beroepsverleden mits zwaar beroep.

Opmerking

In die zin zal een collectieve arbeidsovereenkomst inzake stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage vanaf 58 jaar na 35 jaar loopbaan mits zwaar beroep worden opgemaakt vanaf 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016.

§ 3. In toepassing van artikel 3 § 1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage en van de collectieve arbeidsovereenkomsten nummer 111 en 112 van de Nationale Arbeidsraad van 27 april 2015 wordt voor de periode 2015 - 2016 een stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage ingevoerd voor arbeiders vanaf 58 jaar na 33 jaar loopbaan, waarvan 20 jaar in een regeling van nachtarbeid.

Opmerking

In die zin zal een collectieve arbeidsovereenkomst inzake stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage vanaf 58

La convention collective de travail du 7 février 2000 relative à la cotisation exceptionnelle information sociale, enregistrée sous le numéro 54.911/CO/142.02 et rendue obligatoire le 18 février 2002 (Moniteur belge du 19 avril 2002), sera abrogée à partir du 1^{er} janvier 2016.

CHAPITRE V.- Planification de la carrière

Art. 8. – Régime de chômage avec complément d'entreprise

§ 1. En application de l'article 3 § 7 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 organisant le régime de chômage avec complément d'entreprise et des conventions collectives de travail numéros 115 et 116 du Conseil national du travail du 27 avril 2015, un régime de chômage avec complément d'entreprise est instauré pour la période 2015-2016, pour les ouvriers à partir de 58 ans après 40 ans de carrière.

Remarque

Une convention collective de travail relative au régime de chômage avec complément d'entreprise à partir de 58 ans après 40 ans de carrière sera élaborée en ce sens, à partir du 1^{er} janvier 2015 et jusqu'au 31 décembre 2016 inclus.

§ 2. En application de l'article 3 § 3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 organisant le régime de chômage avec complément d'entreprise et de la convention collective de travail numéro 113 du Conseil national du travail du 27 avril 2015, un régime de chômage avec complément d'entreprise est prolongé pour la période 2015-2016, pour les ouvriers de 58 ans ou plus et une carrière de minimum 35 ans et un métier lourd.

Remarque

Une convention collective de travail relative au régime de chômage avec complément d'entreprise à partir de 58 ans après 35 ans de carrière et un métier lourd, sera élaborée en ce sens, à partir du 1^{er} janvier 2015 et jusqu'au 31 décembre 2016 inclus.

§ 3. En application de l'article 3 § 1 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 organisant le régime de chômage avec complément d'entreprise et des conventions collectives de travail numéros 111 et 112 du Conseil national du travail du 27 avril 2015, un régime de chômage avec complément d'entreprise est instauré pour la période 2015-2016, pour les ouvriers à partir de 58 ans après 33 ans de carrière, dont 20 ans dans un régime avec prestations de nuit.

Remarque

Une convention collective de travail relative au régime de chômage avec complément d'entreprise à partir de

jaar na 33 jaar loopbaan, waarvan 20 jaar in een regeling van nachtarbeid worden opgemaakt vanaf 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016.

§ 4. In toepassing van artikel 3 § 1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 en de collectieve arbeidsovereenkomsten nummer 111 en 112 van de Nationale Arbeidsraad van 27 april 2015 wordt voor de periode 2015 - 2016 een stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag ingevoerd voor arbeiders vanaf 58 jaar na 33 jaar loopbaan mits zwaar beroep.

Opmerking

In die zin zal een collectieve arbeidsovereenkomst inzake stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf 58 jaar na 33 jaar loopbaan mits zwaar beroep worden opgemaakt vanaf 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016

§ 5. In toepassing van artikel 3 § 6 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag en van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 114 van 27 april 2015 heeft deze collectieve arbeidsovereenkomst tot doel, in geval van ontslag, het recht op bedrijfstoeslag toe te kennen aan sommige mindervalide werklieden en werklieden met ernstige lichamelijke problemen die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 58 jaar of ouder zijn en een beroepsloopbaan van minstens 35 jaar hebben.

Opmerking

In die zin zal een collectieve arbeidsovereenkomst inzake stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag – medische redenen worden opgemaakt vanaf 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016.

§ 6. De betaling van de aanvullende vergoedingen en de werkgeversbijdragen voor de regelingen inzake stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag, zoals opgenomen in de §1 tot en met 5 van dit artikel wordt volledig ten laste genomen door het Fonds voor bestaanszekerheid.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake statuten fonds voor bestaanszekerheid van 16 juni 2014, geregistreerd onder het nummer 123.022/CO/142.02 en algemeen verbindend verklaard op 10 april 2015 (Belgisch Staatsblad van 22 juni 2015), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 juni 2015, geregistreerd onder het nummer 128.517/CO/142.02, zal vanaf 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016 in die zin worden aangepast.

58 ans et 33 ans de carrière dont 20 ans dans un régime avec prestations de nuit, sera élaborée en ce sens, à partir du 1^{er} janvier 2015 et jusqu'au 31 décembre 2016 inclus.

§ 4. En application de l'article 3 § 1 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 organisant le régime de chômage avec complément d'entreprise et des conventions collectives de travail numéros 111 et 112 du Conseil national du travail du 27 avril 2015, un régime de chômage avec complément d'entreprise est instauré, pour la période 2015-2016, pour les ouvriers à partir de 58 ans après 33 ans de carrière dans un métier lourd.

Remarque

Une convention collective de travail relative au régime de chômage avec complément d'entreprise à partir de 58 ans après 33 ans de carrière dans un métier lourd sera élaborée en ce sens, à partir du 1^{er} janvier 2015 et jusqu'au 31 décembre 2016 inclus.

§ 5. En application de l'article 3 § 6 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 organisant le régime de chômage avec complément d'entreprise et de la convention collective de travail N° 114 du 27 avril 2015, la présente convention collective de travail a pour but d'octroyer, en cas de licenciement, le droit au complément d'entreprise à certains ouvriers souffrant de problèmes physiques graves et ouvriers moins valides qui, au moment où le contrat de travail prend fin, sont âgés de 58 ans ou plus et ont une carrière professionnelle de 35 ans au minimum.

Remarque

Une convention collective de travail relative au régime de chômage avec complément d'entreprise – raisons médicales sera élaborée en ce sens, à partir du 1^{er} janvier 2015 jusqu'au 31 décembre 2016 inclus.

§ 6. Le paiement des indemnités complémentaires et des cotisations patronales pour les régimes de chômage avec complément d'entreprise, tels que repris aux § 1 à 5 du présent article, est entièrement pris en charge par le Fonds de sécurité d'existence.

Remarque

La convention collective de travail du 16 juin 2014 relative aux statuts du fonds de sécurité d'existence, enregistrée sous le numéro 123.022 et rendue obligatoire le 10 avril 2015 (Moniteur Belge du 22 juin 2015), modifiée par la convention collective de travail du 18 juin 2015, enregistrée sous le numéro 128.517/CO/142.02, sera adaptée en ce sens à partir du 1^{er} janvier 2015 et jusqu'au 31 décembre 2016.

Art. 9. – Landingsbaan

In uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 118 van de Nationale Arbeidsraad van 27 april 2015, wordt de leeftijd op 55 jaar gebracht voor de periode 2015-2016 voor arbeiders die hun arbeidsprestaties verminderen met 1/5 of tot een halftijdse betrekking in het kader van een landingsbaan na 35 jaar loopbaan of in een zwaar beroep .

Opmerking

Er zal een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst inzake tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbaan worden opgemaakt vanaf 1 januari 2015 en dit voor onbepaalde duur.

Art. 10. – Tijdskrediet met motief

Conform de bepalingen van artikel 4 § 1, 3° van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 wordt de duur van het recht op voltijds tijdskrediet op 36 maanden gebracht.

Opmerking

Er zal een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst inzake tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbaan worden opgemaakt vanaf 1 januari 2015 en dit voor onbepaalde duur.

HOOFDSTUK VI. WERKZEKERHEID EN WERKBAAR WERK

Art. 11.- Tewerkstellingsverbintenis

Een werkgever die van plan is om over te gaan tot afdanking(en) om economische of technische redenen moet de voorziene meldings- en overlegprocedures respecteren zoals voorzien bij wet en bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 9 van 09.03.1972, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de coördinatie van de in de Nationale Arbeidsraad gesloten nationale akkoorden en collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende de ondernemingsraden, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 12.09.1972.

Uitsluitend in de ondernemingen waar er geen ondernemingsraad of syndicale delegatie aanwezig is moet de werkgever die wenst over te gaan tot afdanking(en) om economische of technische redenen voorafgaandelijk volgende gegevens verstrekken aan regionale vakbonden :

- de reden;
- het aantal betrokken werklieden;
- de lijst van de afdelingen en arbeidsposten die zullen getroffen worden;

Art. 9.- Emploi de fin de carrière

En exécution de la convention collective de travail n°118 du Conseil national du travail du 27 avril 2015, l'âge auquel les ouvriers peuvent réduire leurs prestations de travail d'un 5° ou d'un mi-temps dans le cadre d'un emploi de fin de carrière après 35 ans de carrière ou dans un métier lourd, est porté à 55 ans pour la période 2015-2016.

Remarque

Une nouvelle convention collective de travail relative au crédit-temps, à la réduction de carrière et à l'emploi de fin de carrière, sera élaborée à partir du 1^{er} janvier 2015 et pour une durée indéterminée.

Art. 10. – Crédit-temps avec motif.

Conformément aux dispositions de l'article 4 § 1, 3° de la convention collective de travail nr.103, la durée du droit au crédit-temps à temps plein est portée à 36 mois.

Remarque

Une nouvelle convention collective de travail relative au crédit-temps, à la réduction de carrière et à l'emploi de fin de carrière, sera élaborée. *à partir du 1^{er} janvier 2015 et ce, pour une durée indéterminée.*

CHAPITRE VI. SECURITE ET EMPLOI ACCEP-TABLE

Art. 11. Engagements en matière d'emploi

L'employeur qui a l'intention de procéder à un (des) licenciement(s) pour des raisons économiques ou techniques devra respecter les procédures d'information et de concertation comme prévues par la loi ou par la convention collective de travail n°9 du 09.03.1972, conclue au sein du Conseil National du Travail, concernant la coordination des accords nationaux et des conventions collectives de travail conclus au sein du Conseil National du Travail concernant les conseils d'entreprise, rendus obligatoires par arrêté royal du 12.09.72.

Uniquement dans les entreprises où il n'y a pas de Conseil d'entreprise ou de délégation syndicale, l'employeur qui a l'intention de procéder à un (des) licenciement(s) pour des raisons économiques ou techniques, devra transmettre préalablement les données suivantes aux syndicats régionaux :

- le motif ;
- le nombre d'ouvriers concernés ;
- la liste des sections et des postes de travail

- de datum van de voorziene afdanking(en).

Deze gegevens dienen minstens één maand voor de datum van de voorziene afdanking(en) verstrekt te worden.

Vooraleer een definitieve beslissing te nemen moet de werkgever overleg plegen met de regionale vakbonden. Hierbij zullen alle maatregelen onderzocht worden om afdankingen te voorkomen.

Ingeval van betwisting aangaande de naleving van de in dit artikel vermelde bepalingen wordt, op vraag van de vakbond, de voorzitter van het paritair subcomité met een onderzoek belast. Indien hij vaststelt dat de werkgever tot de afdanking is overgegaan in strijd met deze bepalingen dan heeft de ontslagen werknemer recht op een éénmalige forfaitaire schadevergoeding van 1250 EUR.

Dezelfde forfaitaire vergoeding moet bovendien gestort worden aan het "Sociaal Fonds voor de lompenbedrijven"

Art. 12. – Paritaire werkgroep

Een paritaire werkgroep zal worden opgericht om zich te buigen over mogelijke verbeteringen qua werkzekerheid, werkbaar werk en opleiding in de sector. Deze werkgroep zal zich ook buigen over een heroriëntering van de vrijgekomen middelen van het sociaal fonds.

HOOFDSTUK VII. – Sectorprojecten

Art. 13. – Opmaak deelcao's

Alle vigerende bepalingen die zijn opgenomen in vroeger nationale akkoorden, zullen worden uitgeschreven in aparte collectieve arbeidsovereenkomsten.

Art.14 . Technische aanpassingen

Een paritaire werkgroep zal worden opgericht om bestaande collectieve arbeidsovereenkomsten die technische aanpassingen vergen, te herschrijven en desnoods te coördineren, zonder echter aan de inhoud te raken.

HOOFDSTUK VIII. – Sociale vrede en duurtijd akkoord

Art. 15. – Sociale vrede

Zowel de gewestelijke als de nationale vakbondsafgevaardigden gaan, voor de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de verbintenis aan zich te ont-

qui seront atteints ;

- la date prévue du (des) licenciement(s).

Ces données doivent être transmises au moins un mois avant la date prévue du (des) licenciement(s)

Avant de prendre une décision définitive, l'employeur se concertera avec les syndicats régionaux. Toutes les mesures possibles seront examinées pour éviter des licenciements.

En cas de contestation de l'exécution des dispositions prévues dans cet article, le syndicat fera appel au président de la sous-commission paritaire qui examinera le dossier. S'il constate que l'employeur a procédé à un licenciement contraire aux dispositions du présent article, l'ouvrier aura droit à une indemnité unique forfaitaire de 1250 EUR.

La même indemnité forfaitaire devra en outre être versée au « Fonds social pour les entreprises de chiffons ».

Art.12. – Groupe de travail paritaire

Un groupe de travail paritaire va être mis en place pour étudier les possibilités d'amélioration en matière de sécurité d'emploi, de travail acceptable et de formation dans le secteur. Ce groupe de travail examinera aussi la réorientation des moyens dégagés par le fonds social.

CHAPITRE VII. – Projets sectoriels

Art. 13. – Elaboration de CCT spécifiques

Toutes les dispositions en vigueur qui sont reprises dans des accords nationaux précédents, seront coulées dans des conventions collectives de travail séparées.

Art. 14. Adaptations techniques

Un groupe de travail paritaire sera mis en place pour réécrire, et coordonner au besoin, des conventions collectives de travail existantes qui nécessitent des adaptations techniques, sans pour autant toucher à leur contenu.

CHAPITRE VIII. – Paix sociale et durée de l'accord

Art. 15. – Paix sociale

Tant les délégués syndicaux régionaux que nationaux s'engagent, pour la durée de la présente convention collective de travail, à s'abstenir de toute incitation à la

houden van elke aansporing tot staking en tot het stellen van nieuwe eisen, in de materies opgenomen in bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst.

Voor bijzondere of abnormale gevallen of voor alle nieuwe problemen die niet in deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn opgenomen, verbinden de gewestelijke afgevaardigden zich ertoe, zich te wenden tot hun nationale vakbondscentrale. Deze zal ze rechtstreeks bespreken met de werkgeversvertegenwoordigers.

Art. 16. – Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur, gaande van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016, tenzij anders bepaald.

De artikels die van toepassing zijn voor onbepaalde duur kunnen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend per aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lomp en aan de ondertekenende organisaties.

De artikels die van toepassing zijn op het sociaal fonds voor onbepaalde duur kunnen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend per aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lomp en aan de ondertekenende organisaties.

grève et à ne pas présenter de nouvelles revendications, dans les matières faisant l'objet de la présente convention.

Pour les cas particuliers ou anormaux ou pour tous les problèmes nouveaux qui ne font pas l'objet de la présente convention collective de travail, les délégués régionaux s'engagent à s'adresser à leur centrale syndicale nationale. Celle-ci en discutera directement avec les représentants patronaux.

Art. 16. - Durée

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée, couvrant la période du 1^{er} janvier 2015 au 31 décembre 2016 inclus, sauf précision contraire.

Les articles applicables pour une durée indéterminée peuvent être résiliés moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée au Président de la Sous-commission paritaire pour la récupération de chiffons et aux organisations signataires.

Les articles applicables au fonds social qui sont convenus pour une durée indéterminée peuvent être résiliés moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée au Président de la Sous-commission paritaire pour la récupération de chiffons et aux organisations signataires.

**PARITAIR SUBCOMITE
VOOR DE TERUGWINNING VAN LOMPEN**

**BIJLAGE AAN HET
NATIONAAL AKKOORD 2015-2016**

PREMIES VLAAMS GEWEST

De ondertekenende partijen verklaren dat de arbeiders ressorterend onder het Paritair Subcomité de terugwinning van lompem en die inzake domicilie en tewerkstelling voldoen aan de omschrijving van het Vlaamse gewest gebruik kunnen maken van de aanmoedigingspremies van kracht in het Vlaamse gewest namelijk:

- zorgkrediet
- opleidingskrediet
- ondernemingen in moeilijkheden of herstructureeringen

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE
POUR LA RECUPERATION DE CHIFFONS**

**ANNEXE À L'ACCORD
NATIONAL 2015-2016**

PRIMES DE LA REGION FLAMANDE

Les parties signataires déclarent que les ouvriers ressortissant à la Sous-commission paritaire pour la récupération de chiffons et qui remplissent les conditions de domicile et d'emploi prescrites par la Région flamande, peuvent faire appel aux primes d'encouragement en vigueur dans la Région flamande, à savoir:

- crédit-soins
- crédit-formation
- entreprises en difficulté ou en restructuration