

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE TERUGWINNING VAN LOMPEN

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2015

SECTORALE REGELING MAALTIJDCHEQUES

In uitvoering van artikel 4 van het nationaal akkoord 2015-2016 van 17 december 2015.

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lomen.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK II. - Algemene bepalingen

Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten overeenkomstig en in uitvoering van:

- artikel 19bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 november 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 3 februari 1998 (Belgisch Staatsblad van 19 februari 1998), het koninklijk besluit van 18 januari 2003 (Belgisch Staatsblad van 6 maart 2003), het koninklijk besluit van 13 februari 2009 (Belgisch Staatsblad van 12 maart 2009), het koninklijk besluit van 29 juni 2014 (Belgisch Staatsblad van 24 juli 2014) en het koninklijk besluit van 26 mei 2015 (Belgisch Staatsblad van 8 juni 2015).

Art. 3.

§ 1. Vanaf 1 januari 2008 wordt aan de tewerkgestelde arbeiders per effectief gepresteerde dag een maaltijdcheque toegekend, met volgende nominale waarde: € 2,30, met daarin een aandeel van de

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LA RECUPERATION DE CHIFFONS

Convention collective de travail du 17 décembre 2015

REGLEMENTATION SECTORIELLE DES CHEQUES-REPAS

En exécution de l'article 4 de l'accord national 2015-2016 du 17 décembre 2015.

CHAPITRE I. - Champ d'application

Article 1.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, aux ouvriers et aux ouvrières des entreprises relevant de la compétence de la Sous-commission paritaire pour la récupération de chiffons.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers", les ouvriers et les ouvrières.

CHAPITRE II. - Dispositions générales

Art. 2.

La présente convention collective de travail est conclue conformément à et en exécution de:

- l'article 19bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, modifié par l'arrêté royal du 3 février 1998 (Moniteur belge du 19 février 1998), l'arrêté royal du 18 janvier 2003 (Moniteur belge du 6 mars 2003), l'arrêté royal du 13 février 2009 (Moniteur belge du 12 mars 2009), l'arrêté royal du 29 juin 2014 (Moniteur belge du 24 juillet 2014) et l'arrêté royal du 26 mai 2015 (Moniteur belge du 8 juin 2015).

Art. 3.

§ 1. A partir du 1^{er} janvier 2008 il est attribué aux ouvriers un chèque-repas par jour effectivement presté, dont la valeur nominale est fixée comme suit: € 2,30, en ce compris une contribution patro-

werkgever van € 1,21 en een persoonlijk aandeel van de arbeider van € 1,09.

§ 2. Vanaf 1 juni 2009 wordt het aandeel van de werkgever in de maaltijdcheque verhoogd met € 1,00, waardoor de nominale waarde van de maaltijdcheque € 3,30 bedraagt. Het persoonlijk aandeel van de arbeider bedraagt € 1,09 per dag.

§ 3. Vanaf 1 januari 2010 wordt het aandeel van de werkgever in de maaltijdcheque verhoogd met € 0,10, waardoor de nominale waarde van de maaltijdcheque € 3,40 bedraagt. Het persoonlijk aandeel van de arbeider bedraagt € 1,09 per dag.

§ 4. Vanaf 1 januari 2012 wordt het aandeel van de werkgever in de maaltijdcheque verhoogd met € 0,90, waardoor de nominale waarde van de maaltijdcheque € 4,30 bedraagt. Het persoonlijk aandeel van de arbeider bedraagt € 1,09 per dag.

§ 5. Vanaf 1 januari 2016 wordt het aandeel van de werkgever in de maaltijdcheque verhoogd met € 1,00, waardoor de nominale waarde van de maaltijdcheque € 5,30 bedraagt. Het persoonlijk aandeel van de arbeider bedraagt € 1,09 per dag.

§ 6. In de bedrijven waar men, door deze verhoging, boven het maximumbedrag van € 8,00 komt, dient het resterend gedeelte omgezet te worden in een gelijkwaardige netto voordeel.

Specifieke modaliteiten inzake toekenning dienen afgesproken te worden op ondernemingsvlak via een collectieve arbeidsovereenkomst.

nale de € 1,21 et une contribution personnelle du travailleur de € 1,09.

§ 2. A partir du 1^{er} juin 2009, la quote-part de l'employeur dans le chèque-repas est augmentée de € 1,00, portant la valeur nominale du chèque-repas à € 3,30. La quote-part personnelle de l'ouvrier s'élève à € 1,09 par jour.

§ 3. A partir du 1^{er} janvier 2010, la quote-part de l'employeur dans le chèque-repas est augmentée de € 0,10, portant la valeur nominale du chèque-repas à € 3,40. La quote-part personnelle de l'ouvrier s'élève à € 1,09 par jour.

§ 4. A partir du 1^{er} janvier 2012, la quote-part de l'employeur dans le chèque-repas est augmentée de € 0,90, portant la valeur nominale du chèque-repas à € 4,30. La quote-part personnelle de l'ouvrier s'élève à € 1,09 par jour.

§ 5. A partir du 1^{er} janvier 2016, la quote-part de l'employeur dans le chèque-repas est augmentée de € 1,00, portant la valeur nominale du chèque-repas à € 5,30. La quote-part personnelle de l'ouvrier s'élève à € 1,09 par jour.

§ 6. Pour les entreprises qui suite à cette augmentation, dépassent le montant de maximum € 8,00, la partie qui dépasse doit être transposée en un avantage net équivalent.

Les modalités spécifiques quant à l'octroi sont à convenir au niveau de l'entreprise via une convention collective de travail.

HOOFDSTUK III. - Toekenningmodaliteiten

Art. 4.

De maaltijdcheques worden op naam van de arbeider afgeleverd. Deze voorwaarde wordt geacht vervuld te zijn als de toekenning ervan en de daarop betrekking hebbende gegevens (het aantal elektronische maaltijdcheques, bruto bedrag van de maaltijdcheques verminderd met het persoonlijk aandeel van de arbeider) vermeld worden op de maandelijkse loonafrekening.

Art. 5.

De elektronische maaltijdcheque heeft een geldigheidsduur van twaalf maanden, te rekenen vanaf het ogenblik dat de maaltijdcheque op de maaltijdrekening wordt geplaatst. Hij mag enkel worden gebruikt ter betaling van een eetmaal of voor de aankoop van verbruiksklare voeding.

CHAPITRE III. - Modalités d'octroi

Art. 4.

Les chèques-repas sont délivrés au nom de l'ouvrier. Il est considéré que cette condition est remplie lorsque l'octroi des chèques-repas ainsi que les données y afférentes (nombre de chèques-repas électroniques, montant brut des chèques-repas diminué de la cotisation personnelle de l'ouvrier) sont indiqués sur la fiche de paie mensuelle.

Art. 5.

Le chèque-repas électronique a une durée de validité de douze mois, à compter du moment où il est placé sur le compte titres-repas. Il ne peut être accepté qu'en paiement d'un repas ou pour l'achat d'aliments prêts à être consommés.

Art. 6.

De elektronische maaltijdcheques worden iedere maand, in één of meer keren, op de maaltijdchequer rekening van de arbeider gecrediteerd in functie van het aantal dagen van die maand waarop de arbeider vermoedelijk prestaties van normale werkelijke arbeid zal verrichten. De elektronische maaltijdcheques worden geacht toegekend te zijn aan de werknemer op het moment dat zijn/haar maaltijdchequer rekening wordt gecrediteerd. Uiterlijk de laatste dag van de eerste maand die volgt op het kwartaal wordt het aantal maaltijdcheques in overeenstemming gebracht met het aantal dagen waarop de arbeider tijdens het kwartaal prestaties heeft verricht.

Art. 7.

Het gebruik van de elektronische maaltijdcheques mag geen kosten voor de werknemer teweegbrengen, behalve in geval van diefstal of verlies. In dat laatste geval zal de arbeider de kost van de vervangende drager dragen. De kost van de vervangende drager in geval van verlies mag sowieso de nominale waarde van één elektronische maaltijdcheque niet overschrijden. Deze bepalingen zijn niet van toepassing op de eerste aanvraag tot vervanging van de kaart.

HOOFDSTUK IV. - Slotbepalingen

Art. 8.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst inzake sectorale regeling van maaltijdcheques van 29 augustus 2011, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen, geregistreerd onder het nummer 106.159/CO/142.02 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 13 maart 2013 (Belgisch Staatsblad van 21 augustus 2013).

Art. 9.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2016 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door een van de partijen worden opgezegd mits een opzeg van 6 maanden betekend met een ter post aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen en aan de ondertekenende organisaties.

Art. 6.

Les chèques-repas électroniques sont crédités chaque mois, en une ou plusieurs fois, sur le compte chèques-repas du travailleur en fonction du nombre de jours de ce mois pendant lesquels l'ouvrier fournira vraisemblablement des prestations de travail effectif normal. Les chèques-repas électroniques sont censés être octroyés au travailleur au moment où son compte titres-repas est crédité. Au plus tard le dernier jour du premier mois qui suit le trimestre, le nombre de chèques-repas est régularisé en fonction du nombre de jours pendant lesquels l'ouvrier a fourni des prestations durant le trimestre.

Art. 7.

L'utilisation des titres-repas électroniques ne peut pas entraîner de coûts pour le travailleur, sauf en cas de vol ou de perte. Dans ce dernier cas, le coût du support de remplacement est à charge de l'ouvrier. En tout cas, le coût du support de remplacement en cas de perte ne peut pas être supérieur à la valeur nominale d'un titre-repas électronique. Ces dispositions ne s'appliquent pas à la première demande de remplacement de la carte.

CHAPITRE IV. - Dispositions finales

Art. 8.

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 29 août 2011 relative à la réglementation sectorielle des chèques-repas, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la récupération de chiffons, enregistrée sous le numéro 106.159/CO/142.02 et rendue obligatoire par arrêté royal du 13 mars 2013 (Moniteur belge du 21 août 2013).

Art. 9.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2016 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties, moyennant un préavis de 6 mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour la récupération de chiffons et aux organisations signataires.