



ERRATUM

**Sous-commission paritaire pour la récupération
de chiffons**

**CCT n° 132271/CO/142.02
du 17/12/2015**

Correction du texte français :

- A l'article 4, deuxième puce, a) et b) il faut ajouter "calculés" avant "de date à date".
- A l'article 6, il faut ajouter dans le texte français "par lettre recommandée" avant "au Président...".

Décision du

ERRATUM

**Paritair Subcomité voor de terugwinning van
lopen**

**CAO nr. 132271/CO/142.02
van 17/12/2015**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- In artikel 4, tweede opsommingsteken, a) en b) moet "calculés" ingevoegd worden vóór "de date à date".
- In artikel 6, moet "par lettre recommandée" ingevoegd worden vóór "au Président...".

Beslissing van

12 -09- 2016

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LA RECUPERATION DE CHIFFONS

CREDIT-TEMPS, DIMINUTION DE CARRIERE ET EMPLOIS DE FIN DE CARRIERE

C.C.T. DU 17 DECEMBRE 2015

CHAPITRE I – CHAMP D'APPLICATION

Article 1

La présente Convention Collective de Travail s'applique aux employeurs, ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la compétence de la Sous-commission paritaire pour la récupération de chiffons.

CHAPITRE II – DISPOSITIONS GENERALES

Article 2

Cette Convention Collective de Travail est conclue en application de la Convention Collective de Travail nr. 103 du 27 juin 2012 conclue au sein du Conseil National de Travail concernant l'instauration d'un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière et modifiée la dernière fois par la Convention Collective de Travail n° 103bis du 27 avril 2015.

La présente Convention Collective de travail est également conclue en application et en exécution de la Convention Collective de Travail n° 118 du 27 avril 2015, conclue au sein du Conseil National de Travail, fixant, pour 2015-2016, le cadre interprofessionnel de l'abaissement à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration.

CHAPITRE III – DROIT AU CREDIT-TEMPS AVEC MOTIF

Article 3

Les ouvriers et ouvrières visés à l'article 1, peuvent faire appel au crédit-temps avec motif pendant au maximum 36 mois, conformément à la convention collective de travail n° 103, art.4, § 1, 3) visée à l'article 2 et à la réglementation y afférente.

CHAPITRE IV – EMPLOIS DE FIN DE CARRIERE

Article 4

En application de l'article 3 de la convention collective de travail n° 118, la limite d'âge est portée, pour la période 2015-2016, à 55 ans pour les travailleurs qui, en application de l'article 8, §1 de la CCT n° 103 précitée, diminuent leurs prestations de travail à un emploi à mi-temps ou d'un 1/5^{ème} et qui satisfont aux conditions telles que fixées à l'article 6, §5, 2° et 3° de l'arrêté royal du 12 décembre 2001, comme modifié par l'article 4 de l'Arrêté royal du 30 décembre 2014 :

- soit être en mesure d'attester d'un passé professionnel de 35 ans en tant que salarié dans le sens de l'article 3, §3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise ;
- soit avoir été occupé :
 - a) soit au moins 5 ans, de date à date, dans un métier lourd, dans le sens de l'article 3, §1 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime du chômage avec complément d'entreprise. Cette période de 5 ans doit se situer au cours des 10 dernières années civiles, calculés de date à date ;
 - b) soit au moins 7 ans, de date à date, dans un métier lourd, dans le sens de l'article 3, §1, de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise. Cette période de 7 ans doit se situer au cours des 15 dernières années civiles, calculés de date à date ;
 - c) soit au moins 20 ans dans un régime de travail tel que visé à l'article 1 de la convention collective de travail n° 46 du 23 mars 1990 déclarée généralement obligatoire par l'arrêté royal du 10 mai 1990.

CHAPITRE V – REGLES D'ORGANISATION

Article 5

Le seuil dont question à l'article 16 § 1 de la CCT 103 du Conseil National du Travail, est fixé, conformément à l'article 16 § 8 de cette CCT, à 10%. Les ouvriers et ouvrières de 50 ans ou plus ne sont pas pris en compte pour la détermination des 10%. Le seuil de 10% ne constitue aucun obstacle pour les 50 ans et plus de faire appel au régime des emplois de fin de carrière tel que prévu à l'article 8 de cette même CCT n° 103.

CHAPITRE VI – DISPOSITION FINALE

Article 6

Cette convention collective de travail entre en vigueur au 1er janvier 2015 et est conclue pour une durée indéterminée, à l'exception de l'article 4 qui est d'application à durée déterminée à partir du 1^{er} janvier 2015 au 31 décembre 2016.

Les articles applicables pour une durée indéterminée peuvent être résiliés moyennant un préavis de trois mois, notifié au Président de la Sous-commission paritaire pour la récupération de chiffons et aux organisations signataires.

par lettre recommandée

=====

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE TERUGWINNING VAN LOMPEN

TIJDSKREDIET, LOOPBAANVERMINDERING EN LANDINGSBANEN

C.A.O. VAN 17 DECEMBER 2015

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompem.

HOOFDSTUK II – ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 2

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van de Collectieve Arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, die werd gesloten in de Nationale Arbeidsraad en laatst werd gewijzigd door de Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 bis van 27 april 2015.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt eveneens gesloten in toepassing en tot uitvoering van de Collectieve Arbeidsovereenkomst nr. 118 van 27 april 2015, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot vaststelling voor 2015-2016 van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens naar 55 jaar, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor de werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

HOOFDSTUK III - RECHT OP TIJDSKREDIET MET MOTIEF

Artikel 3

De arbeiders en arbeidsters bedoeld in artikel 1 kunnen aanspraak maken op voltijds tijdskrediet met motief gedurende maximum 36 maanden overeenkomstig de in artikel 2 bedoelde Collectieve Arbeidsovereenkomst nr. 103, art.4, § 1, 3) en de bijbehorende reglementering.

HOOFDSTUK IV - LANDINGSBANEN

Artikel 4

In toepassing van artikel 3 van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 118 wordt voor de periode 2015-2016 de leeftijdsgrens op 55 jaar gebracht voor de werknemers die in toepassing van artikel 8, §1 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking of verminderen met een vijfde en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, §5, 2° en 3° van het Koninklijk Besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het Koninklijk Besluit van 30 december 2014:

- ofwel 35 jaar beroepsverleden als loontrekkende kunnen rechtvaardigen in de zin van artikel 3, §3 van het Koninklijk Besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage;
- ofwel tewerkgesteld zijn :
 - a) ofwel minstens 5 jaar gerekend van datum tot datum, in een zwaar beroep in de zin van artikel 3, §1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage. Deze periode van 5 jaar moet gelegen zijn in de loop van de voorafgaande 10 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum;
 - b) ofwel minstens 7 jaar gerekend van datum tot datum, in een zwaar beroep in de zin van artikel 3, §1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage. Deze periode van 7 jaar moet gelegen zijn in de loop van de laatste 15 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum;
 - c) ofwel minimaal 20 jaar in een arbeidsregime zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990 en algemeen verbindend verklaard bij het koninklijk besluit van 10 mei 1990.

HOOFDSTUK V - ORGANISATIETREKSEL

Artikel 5

De drempel waarvan sprake in artikel 16 § 1 van CAO 103 van de Nationale Arbeidsraad, wordt in uitvoering van artikel 16 § 8 van deze CAO, verhoogd tot 10%. De arbeiders en arbeidsters die de leeftijd van 50 jaar en ouder hebben bereikt, worden niet meegerekend voor de bepaling van de 10%. Deze drempel van 10% vormt geen beletsel voor de 50-plussers om een beroep te doen op het stelsel van landingsbanen zoals voorzien in artikel 8 van diezelfde CAO 103.

HOOFDSTUK VI - SLOTBEPALING

Artikel 6

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2015 en is gesloten voor onbepaalde duur, met uitzondering van artikel 4 dat gesloten is voor een bepaalde duur vanaf 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016.

De artikels die van toepassing zijn voor onbepaalde duur kunnen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend per aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompén en aan de ondertekende organisaties.

=====