

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE TERUGWINNING VAN
LOMPEN

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LA
RECUPERATION DE CHIFFONS

TIJDSKREDIET,
LOOPBAANVERMINDERING EN LANDINGSBANEN

CREDIT-TEMPS, DIMINUTION DE CARRIERE ET EMPLOIS
DE FIN DE CARRIERE

C.A.O. VAN 27 JUNI 2017

C.C.T. DU 27 JUIN 2017

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED

CHAPITRE I – CHAMP D'APPLICATION

Artikel 1

Article 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompén.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et ouvriers des entreprises ressortissant à la compétence de la Sous-commission paritaire pour la récupération de chiffons.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan, de mannelijke en vrouwelijke werklíeden.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par « ouvriers », les ouvriers et les ouvrières.

HOOFDSTUK II – ALGEMENE BEPALINGEN

CHAPITRE II – DISPOSITIONS GENERALES

Artikel 2

Article 2

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van de Collectieve Arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, die werd gesloten in de Nationale Arbeidsraad en laatst werd gewijzigd door de Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 ter van 20 december 2016.

Cette convention collective de travail est conclue en application de la convention collective de travail nr. 103 du 27 juin 2012 conclue au sein du Conseil National de Travail concernant l'instauration d'un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière et modifiée la dernière fois par la convention collective de travail n° 103ter du 20 décembre 2016.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt eveneens gesloten in toepassing en tot uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 127 van 21 maart 2017 tot vaststelling voor 2017-2018 van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens naar 55 jaar, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

La présente convention collective de travail est également conclue en application et en exécution de la convention collective de travail n° 127 du 21 mars 2017, conclue au sein du Conseil National de Travail, fixant, pour 2017-2018, le cadre interprofessionnel de l'abaissement à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration.

HOOFDSTUK III - RECHT OP TIJDSKREDIET MET MOTIEF

CHAPITRE III – DROIT AU CREDIT-TEMPS AVEC MOTIF

Artikel 3

Article 3

De arbeiders bedoeld in artikel 1 kunnen aanspraak maken op voltijds tijdskrediet met motief gedurende:

Les ouvriers visés à l'article 1, peuvent faire appel au crédit-temps à temps plein avec motif pendant :

- maximum 51 maanden overeenkomstig de in artikel 2 bedoelde Collectieve Arbeidsovereenkomst nr. 103, art.4, § 1 en de bijbehorende reglementering

- au maximum 51 mois, conformément à la convention collective de travail n° 103, art.4, § 1, visée à l'article

(zorgkrediet);

- maximum 36 maanden overeenkomstig de in artikel 2 bedoelde Collectieve Arbeidsovereenkomst nr. 103, art.4, § 2 en de bijbehorende reglementering (opleiding).

2 et à la réglementation y afférente (crédit-temps pour soins) ;

- au maximum 36 mois, conformément à la convention collective de travail n° 103, art.4, § 2, visée à l'article 2 et à la réglementation y afférente.

HOOFDSTUK IV - LANDINGSBANEN

Artikel 4

In toepassing van artikel 3 van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 127 wordt voor de periode 2017-2018 de leeftijdsgrens op 55 jaar gebracht voor de arbeiders die in toepassing van artikel 8, §1 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking of verminderen met een vijfde en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, §5, 2° en 3° van het Koninklijk Besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het Koninklijk Besluit van 30 december 2014:

- ofwel 35 jaar beroepsverleden als loontrekkende kunnen rechtvaardigen in de zin van artikel 3, §3 van het Koninklijk Besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage;
- ofwel tewerkgesteld zijn :
 - a) ofwel minstens 5 jaar gerekend van datum tot datum, in een zwaar beroep in de zin van artikel 3, §1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage. Deze periode van 5 jaar moet gelegen zijn in de loop van de voorafgaande 10 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum;
 - b) ofwel minstens 7 jaar gerekend van datum tot datum, in een zwaar beroep in de zin van artikel 3, §1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage. Deze periode van 7 jaar moet gelegen zijn in de loop van de laatste 15 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum;
 - c) ofwel minimaal 20 jaar in een arbeidsregime zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990 en algemeen verbindend verklaard bij het koninklijk besluit van 10 mei 1990.

CHAPITRE IV – EMPLOIS DE FIN DE CARRIERE

Article 4

En application de l'article 3 de la convention collective de travail n° 127 visée à l'article 2, la limite d'âge est portée, pour la période 2017-2018, à 55 ans pour les ouvriers qui, en application de l'article 8, §1 de la CCT n° 103 précitée, diminuent leurs prestations de travail à un emploi à mi-temps ou d'un 1/5^{ème} et qui satisfont aux conditions telles que fixées à l'article 6, §5, 2° et 3° de l'arrêté royal du 12 décembre 2001, comme modifié par l'article 4 de l'Arrêté royal du 30 décembre 2014 :

- soit être en mesure d'attester d'un passé professionnel de 35 ans en tant que salarié dans le sens de l'article 3, §3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise ;
- soit avoir été occupé :
 - a) soit au moins 5 ans, de date à date, dans un métier lourd, dans le sens de l'article 3, §1 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime du chômage avec complément d'entreprise. Cette période de 5 ans doit se situer au cours des 10 dernières années civiles, calculées de date à date ;
 - b) soit au moins 7 ans, de date à date, dans un métier lourd, dans le sens de l'article 3, §1, de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise. Cette période de 7 ans doit se situer au cours des 15 dernières années civiles, calculées de date à date ;
 - c) soit au moins 20 ans dans un régime de travail tel que visé à l'article 1 de la convention collective de travail n° 46 du 23 mars 1990, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 10 mai 1990.

HOOFDSTUK V - ORGANISATIEREGELS

Artikel 5

De drempel waarvan sprake in artikel 16 § 1 van CAO 103 van de Nationale Arbeidsraad, wordt in uitvoering van artikel 16 § 8 van deze CAO, verhoogd tot 10%. De arbeiders die de leeftijd van 50 jaar en ouder hebben bereikt, worden niet meegerekend voor de bepaling van de 10%. Deze drempel van 10% vormt geen beletsel voor de 50-plussers om een beroep te doen op het stelsel van landingsbanen zoals voorzien in artikel 8 van diezelfde CAO 103.

HOOFDSTUK VI - SLOTBEPALING

Artikel 6

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 en is gesloten voor onbepaalde duur, met uitzondering van artikel 4 dat gesloten is voor een bepaalde duur vanaf 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018.

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2015, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen, betreffende het tijdskrediet, de loopbaanvermindering en de landingsbanen (registratienummer 132271 en algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 23 maart 2017).

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzeg van 6 maanden betekend met een ter post aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen en aan de ondertekenende organisaties.

=====

CHAPITRE V – REGLES D'ORGANISATION

Article 5

Le seuil dont question à l'article 16 § 1 de la CCT 103 du Conseil National du Travail, est augmenté, conformément à l'article 16 § 8 de cette CCT, à 10%. Les ouvriers de 50 ans ou plus ne sont pas pris en compte pour la détermination des 10%. Le seuil de 10% ne constitue aucun obstacle pour les travailleurs de 50 ans et plus de faire appel au régime des emplois de fin de carrière tel que prévu à l'article 8 de cette même CCT n° 103.

CHAPITRE VI – DISPOSITION FINALE

Article 6

Cette convention collective de travail entre en vigueur au 1^{er} janvier 2017 et est conclue pour une durée indéterminée, à l'exception de l'article 4 qui est d'application à durée déterminée à partir du 1^{er} janvier 2017 au 31 décembre 2018.

Cette convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 17 décembre 2015, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la récupération de chiffons, relative au crédit-temps, à la diminution de carrière et aux emplois de fin de carrière (n° d'enregistrement 132271 et rendue obligatoire par arrêté royal du 23 mars 2017).

Elle peut être résiliée moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée au Président de la Sous - Commission paritaire pour la récupération des chiffons et aux organisations signataires.

=====