

**PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE TERUGWINNING
VAN LOMPEN**

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LA RECUPÉRATION DE CHIFFONS

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2017.

Convention collective de travail du 27 juin 2017.

**STELSEL WERKLOOSHEID MET BEDRIJFS-
TOESLAG**

**REGIME DE CHOMAGE AVEC COMPLEMENT
D'ENTREPRISE**

In uitvoering van artikel 12 van het nationaal akkoord 2017 – 2018 van 27 juni 2017.

En exécution de l'article 12 de l'accord national 2017 – 2018 du 27 juin 2017.

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

CHAPITRE I. - Champ d'application

Artikel 1.

Article 1^{er}.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises qui relèvent de la Sous - commission paritaire pour la récupération de chiffons.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan, de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers" les ouvriers et les ouvrières.

HOOFDSTUK II. – SWT 58 jaar in 2017 en 59 jaar in 2018 na 33 jaar beroepsverleden

CHAPITRE II. – RCC 58 ans en 2017 et 59 ans en 2018 après 33 ans de carrière professionnelle

Art. 2. SWT 58 jaar in 2017 en 59 jaar in 2018 na 33 jaar beroepsverleden waarvan 20 jaar nachtarbeid.

Art. 2. RCC 58 ans en 2017 et 59 ans en 2018 après 33 ans de carrière professionnelle dont 20 ans prestations de nuit.

In toepassing van artikel 3 §1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag en van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 120 van 21 maart 2017 heeft deze collectieve arbeidsovereenkomst tot doel, in geval van ontslag, het recht op bedrijfstoeslag toe te kennen aan de arbeiders die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 58 jaar of ouder zijn in 2017 of 59 jaar of ouder zijn in 2018 voor zover zij een beroepsloopbaan van minstens 33 jaar hebben en minimaal 20 jaar gewerkt hebben in een nachtregeling zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990.

En application de l'article 3 §1 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 organisant le régime de chômage avec complément d'entreprise et de la convention collective de travail N° 120 du 21 mars 2017, la présente convention collective de travail a pour but d'octroyer, en cas de licenciement, le droit au complément d'entreprise aux ouvriers qui, au moment où leur contrat du travail prend fin, ont 58 ans ou plus en 2017, ou 59 ans ou plus en 2018, pour autant qu'ils aient un passé professionnel de minimum 33 ans et qu'ils aient travaillé pendant minimum 20 ans dans un régime de nuit, comme prévu par la convention collective de travail N° 46 du 23 mars 1990.

Art. 3. SWT 58 jaar in 2017 en 59 jaar in 2018 na 33 jaar beroepsloopbaan mits zwaar beroep.

Art. 3. RCC 58 ans en 2017 et 59 ans en 2018 après un passé professionnel de 33 ans – métier lourd.

In toepassing van artikel 3 §1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag en van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 120 van 21 maart 2017 heeft deze collectieve arbeidsovereenkomst tot doel, in geval van ontslag, het recht op bedrijfstoeslag toe te kennen aan de arbeiders die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 58 jaar of ouder zijn in 2017 of 59 jaar of ouder zijn in 2018 en een beroepsloopbaan van minstens 33 jaar hebben alsook gewerkt hebben in een zwaar beroep.

En application de l'article 3 §1 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 organisant le régime de chômage avec complément d'entreprise et de la convention collective de travail N° 120 du 21 mars 2017, la présente convention collective de travail a pour but d'octroyer, en cas de licenciement, le droit au complément d'entreprise aux ouvriers qui, au moment où leur contrat du travail prend fin, ont 58 ans ou plus en 2017, ou 59 ans ou plus en 2018, pour autant qu'ils aient un passé professionnel de minimum 33 ans et qu'ils aient travaillé dans un métier lourd.

Van deze 33 jaar moeten ofwel minstens 5 jaar een zwaar beroep behelzen gelegen in de laatste 10 kalenderjaren voor het einde van arbeidsovereenkomst, ofwel minstens 7 jaar een zwaar beroep behelzen gelegen in de laatste 15 kalenderjaren voor het einde van de arbeidsovereenkomst.

Voor de omschrijving van zwaar beroep wordt verwezen naar artikel 3, § 3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

Art. 4.

Voor de SWT-stelsels zoals vermeld in de artikelen 2 en 3, wordt in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 121 van de Nationale Arbeidsraad van 21 maart 2017 voor 2017 de leeftijd bepaald op 58 jaar en voor 2018 op 59 jaar.

HOOFDSTUK III. – SWT 58 jaar in 2017 en 59 jaar in 2018 na 35 jaar beroepsverleden mits zwaar beroep

Art. 5.

In toepassing van artikel 3 §3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag heeft deze collectieve arbeidsovereenkomst tot doel, in geval van ontslag, het recht op bedrijfstoeslag toe te kennen aan de arbeiders die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 58 jaar of ouder zijn in 2017 of 59 jaar of ouder in 2018 en een beroepsloopbaan van minstens 35 jaar hebben alsook gewerkt hebben in een zwaar beroep.

Van deze 35 jaar moeten ofwel minstens 5 jaar een zwaar beroep behelzen gelegen in de laatste 10 kalenderjaren voor het einde van arbeidsovereenkomst, ofwel minstens 7 jaar een zwaar beroep behelzen gelegen in de laatste 15 kalenderjaren voor het einde van de arbeidsovereenkomst.

Voor de omschrijving van zwaar beroep wordt verwezen naar artikel 3, § 3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

Art. 6.

In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 122 van de Nationale Arbeidsraad van 21 maart 2017 wordt de leeftijd voor 2017 en 2016 bepaald op 58 jaar en voor 2018 op 59 jaar.

Pendant ces 33 ans, il faut avoir exercé un métier lourd pendant au moins 5 ans au cours des 10 dernières années calendrier précédant la fin du contrat de travail, ou au moins 7 ans pendant les 15 dernières années calendrier précédant la fin du contrat de travail.

Pour la définition de métier lourd, il est fait référence à l'article 3, § 3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 relatif au règlement du régime de chômage avec complément d'entreprise.

Art. 4.

Pour les régimes de RCC mentionnés aux articles 2 et 3, l'âge est fixé à 58 ans pour 2017, et à 59 ans pour 2018, en application de la convention collective de travail N° 121 du Conseil national du Travail du 21 mars 2017.

CHAPITRE III. – RCC 58 ans en 2017 et 59 ans en 2018 après 35 ans de passé professionnel – métier lourd

Art. 5.

En application de l'article 3 §3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 organisant le régime de chômage avec complément d'entreprise, la présente convention collective de travail a pour but d'octroyer, en cas de licenciement, le droit au complément d'entreprise aux ouvriers qui, au moment où leur contrat de travail prend fin, ont 58 ans ou plus en 2017, ou 59 ans ou plus en 2018, pour autant qu'ils aient un passé professionnel de minimum 35 ans et qu'ils aient travaillé dans un métier lourd.

Pendant ces 35 ans il faut avoir exercé un métier lourd pendant au moins 5 ans au cours des 10 dernières années calendrier avant la fin du contrat de travail, ou au moins 7 ans pendant les 15 dernières années calendrier précédant la fin du contrat de travail.

Pour la définition de métier lourd, il est fait référence à l'article 3, § 3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 relatif au règlement du régime de chômage avec complément d'entreprise.

Art. 6.

En application de la convention collective de travail N° 122 du Conseil national du Travail du 21 mars 2017, l'âge est fixé à 58 ans pour 2017 et 2016, et à 59 ans pour 2018.

HOOFDSTUK IV. – SWT 58 jaar in 2017 en 59 jaar in 2018 na 40 jaar beroepsverleden

Art. 7.

In toepassing van artikel 3 §7 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage en van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 124 van de Nationale Arbeidsraad van 21 maart 2017 heeft deze collectieve arbeidsovereenkomst tot doel om, in geval van ontslag, het recht op bedrijfstoelage aan de arbeiders te bevestigen die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 58 jaar of ouder zijn in 2017 of 59 jaar of ouder zijn in 2018 en een beroepsloopbaan van minstens 40 jaar hebben.

Art. 8.

In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 125 van de Nationale Arbeidsraad van 21 maart 2017 wordt de leeftijd voor 2017 bepaald op 58 jaar en voor 2018 op 59 jaar.

HOOFDSTUK V. – SWT 58 jaar na 35 jaar beroepsverleden – medische redenen.

Art. 9.

In toepassing van artikel 3 § 6 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage en van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 123 van 21 maart 2017 heeft deze collectieve arbeidsovereenkomst tot doel, in geval van ontslag, het recht op bedrijfstoelage toe te kennen aan sommige mindervalide werklieden en werklieden met ernstige lichamelijke problemen die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 58 jaar of ouder zijn en een beroepsloopbaan van minstens 35 jaar hebben.

HOOFDSTUK VI. Vrijstelling van aangepaste beschikbaarheid.

Art. 10.

De arbeiders kunnen op hun vraag vrijgesteld worden van de verplichting aangepast beschikbaar zijn (artikel 22 § 3 koninklijk besluit tot regeling van het stelsel met bedrijfstoelage van 3 mei 2007).

CHAPITRE IV. – RCC 58 ans en 2017 et 59 ans en 2018 après 40 ans de passé professionnel

Art. 7.

En application de l'article 3 §7 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 organisant le régime de chômage avec complément d'entreprise et de la convention collective de travail N° 124 du Conseil National du Travail du 21 mars 2017, la présente convention collective de travail a pour but de confirmer, en cas de licenciement, le droit au complément d'entreprise aux ouvriers qui, au moment où leur contrat de travail prend fin, ont 58 ans ou plus en 2017, ou 59 ans ou plus en 2018, et un passé professionnel de minimum 40 ans.

Art. 8.

En application de la convention collective de travail N° 125 du Conseil national du Travail du 21 mars 2017, l'âge est fixé à 58 ans pour 2017, et à 59 ans pour 2018.

CHAPITRE V. – RCC 58 ans après 35 ans de carrière professionnelle – raisons médicales.

Art. 9.

En application de l'article 3 § 6 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 organisant le régime de chômage avec complément d'entreprise et de la convention collective de travail N° 123 du 21 mars 2017, la présente convention collective de travail a pour but d'octroyer, en cas de licenciement, le droit au complément d'entreprise à certains ouvriers souffrant de problèmes physiques graves et ouvriers moins valides qui, au moment où le contrat de travail prend fin, sont âgés de 58 ans ou plus et ont une carrière professionnelle de 35 ans au minimum.

CHAPITRE VI. Dispense de disponibilité adaptée

Art. 10

A leur demande, les ouvriers peuvent être dispensés de l'obligation de disponibilité adaptée (article 22 § 3 de l'arrêté royal du 3 mai 2017 organisant le régime de chômage avec complément d'entreprise).

HOOFDSTUK VII. – Betaling van de aanvullende vergoeding

Art. 11.

Het Sociaal Fonds voor de terugwinning van lompen neemt de betaling op zich van de aanvullende vergoeding voor de stelsels werkloosheid met bedrijfstoelage zoals opgesomd in de artikelen 2 tot en met 9 van onderhavige overeenkomst, volgens de voorwaarden bepaald in artikel 18 van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake statuten sociaal fonds van 17 december 2015, alsmede van de bijzondere werkgeversbijdragen.

Het Sociaal Fonds voor de terugwinning van lompen zal hiertoe de nodige modaliteiten uitwerken.

HOOFDSTUK VI. – Geldigheid

Art. 12.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 en treedt buiten werking op 31 december 2018.

CHAPITRE VII. – Paiement de l'indemnité complémentaire

Art. 11.

Le Fonds social pour la récupération de chiffons prend en charge le paiement de l'indemnité complémentaire pour les régimes de chômage avec complément d'entreprise visés aux articles 2 à 9 de la présente convention collective de travail, comme prévu à l'article 18 de la convention collective de travail relative aux statuts du Fonds social du 17 décembre 2015, ainsi que le paiement des cotisations patronales spéciales.

Le Fonds Social pour la récupération de chiffons mettra au point les modalités nécessaires à cet effet.

CHAPITRE VI. - Validité

Art. 12.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2017 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2018.