

**Projet de C.C.T. concernant la prépension à mi-temps**

Vu la CCT n° 55 du Conseil national du travail du 13 juillet 1993 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de réduction des prestations de travail à mi-temps.

Vu la CCT du 7 avril 1999 relative à la prépension à temps plein dans le secteur de la récupération de papier.

**CHAPITRE 1 - Champ d'application**

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs occupés dans un régime de travail à temps plein et à leurs employeurs qui ressortissent à la Sous-commission paritaire pour la récupération du papier.

Par "régime de travail à temps plein", il y a lieu d'entendre le régime de travail visé au chapitre III, temps de travail et de repos, de la loi sur le travail du 16 mars 1971.

Par "travailleurs", on entend les ouvriers et ouvrières.

**CHAPITRE 2- Principe**

Article 2.

L'indemnité complémentaire instituée dans le cadre de la convention collective de travail n° 55 du 13 juillet 1993, conclue au sein du Conseil national du travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire en faveur de certains travailleurs âgés en cas de réduction de moitié des prestations, est octroyée aux travailleurs visés à l'article 1, à condition qu'au moment de la réduction de leurs prestations ils remplissent la condition d'âge fixée à

- 57 ans pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations au cours de la période s'étendant du 1er janvier 1999 au 30 juin 2001.

Cette condition d'âge est fixée en vertu de la convention collective de travail du 7 avril 1999, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la récupération du papier, octroyant une indemnité complémentaire à certains travailleurs âgés en cas de licenciement.

Article 3.

Les travailleurs concernés doivent avoir travaillé au service de la même entreprise dans un régime de travail à temps plein, comme visé à l'article 1 de la présente convention collective de travail, au cours de la période de douze mois précédant immédiatement la réduction des prestations.

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENTRECHT.

03 -06- 1999      04 -07- 1999

NR. 513411      6/142.03

N°

Article 4.

Ils doivent en outre bénéficier de l'allocation de chômage prévue pour cette catégorie de travailleurs par la réglementation relative à l'assurance contre le chômage.

Article 5.

Le nombre d'heures de travail prévu dans le régime de travail à temps partiel doit, après la réduction, être en moyenne égale, par cycle de travail, à la moitié du nombre d'heures de travail d'un régime de travail normal à temps plein dans l'entreprise.

### **CHAPITRE 3 - Montant de l'indemnité complémentaire**

Article 6.

L'indemnité complémentaire est calculée comme prévu aux articles 5 à 10 inclus de la convention collective de travail précitée n° 55 du 13 juillet 1993.

Article 7.

Le montant de l'indemnité complémentaire est à charge de l'employeur du travailleur concerné et est payé mensuellement jusqu'à ce qu'il ait atteint l'âge de 60 ans et est ensuite reprise par le Fonds social des entreprises pour la récupération du papier.

### **CHAPITRE 4 - Passage à la prépension à temps plein**

Article 8

Le travailleur concerné a droit à l'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, dans les conditions fixées par la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 conclue au sein du Conseil national du travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire en faveur de certains travailleurs âgés en cas de licenciement, dans le cadre de la convention collective de travail sectorielle précitée du 7 avril 1999, s'il atteint l'âge requis pour la prépension à temps plein à la date du licenciement.

S'il n'a pas atteint l'âge de la prépension à temps plein à cette date, le préavis ne pourra prendre cours que le premier jour du mois suivant celui au cours duquel il a atteint cet âge.

Article 9.

Si le travailleur peut bénéficier des dispositions de l'article 8, l'indemnité complémentaire en faveur de certains travailleurs âgés en cas de licenciement sera calculée comme s'il n'avait pas réduit ses prestations.

A cet effet, le salaire brut reçu par le travailleur pour ses prestations à mi-temps est multiplié par deux et tout en maintenant les primes, suppléments et coefficients d'équipe éventuellement acquis dans son emploi à temps plein antérieur.

## **CHAPITRE 5 - Durée de validité**

Article 10.

La présente convention collective de travail produit ses **effets** à partir du **1<sup>er</sup> janvier 1999** et cesse **d'être** en vigueur le **30 juin 2001**.

64

## **~~Ontwerp van~~ Collectieve Arbeidsovereenkomst tot instelling van net halftijds brugpensioen**

Gelet op de C.A.O. nr. 55 van de N.A.R. van 13 juli 1993 tot instelling van een regeling van aanvullende vergoedingen voor sommige oudere werknemers in geval van halvering van de arbeidsprestaties;

Gelet op de C.A.O. van 7 april 1999 inzake het voltijds brugpensioen in de sector voor de terugwinning van papier.

### **HOOFDSTUK 1 - Toepassingsgebied**

#### **Artikel 1.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers die in een voltijdse arbeidsregeling zijn tewerkgesteld en hun werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier.

Onder "voltijdse arbeidsregeling" wordt de arbeidsduurregeling verstaan die geldt in toepassing van het hoofdstuk III, arbeids- en rusttijden, van de Arbeidswet van 16 maart 1971.

Onder "werknemers" wordt verstaan, de arbeiders en arbeidsters.

### **HOOFDSTUK 2 – Principe**

#### **Artikel 2**

De aanvullende vergoeding, ingesteld bij het wettelijk kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 van 13 juli 1993, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot instelling van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers in geval van halvering van de arbeidsprestaties, wordt toegekend aan de in artikel 1 bedoelde werknemers op voorwaarde dat zij op het ogenblik van de vermindering van hun arbeidsprestaties aan de leeftijdsvoorwaarde voldoen die bepaald is op

- 57 jaar voor de werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen in de période van 1 januari 1999 tot en met 30 juni 2001.

Deze leeftijdsvoorwaarde is vastgesteld ingevolge de in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier gesloten collectieve arbeidsovereenkomst van 7 april 1999 houdende toekenning van een aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen.

NEERLECCING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.  
03-06-1999 | 19-07-1999

N<sup>o</sup> 51341

@/142.03

### Artikel 3

Tijdens de twaalf maanden die onmiddellijk voorafgaan aan de vermindering van de arbeidsprestaties moeten de **betrokken werknemers** bij dezelfde **onderneming** hebben **gewerkt** in een voltijdse arbeidsregeling, zoals bepaald in **artikel 1** van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

### Artikel 4

De betrokken werknemers moeten bovendien de **werkloosheidsuitkering** genieten **waarin** de reglementering **inzake** werkloosheidsverzekering voor deze categorie van werknemers voorziet.

### Artikel 5

Het **aantal arbeidsuren** van de deeltijdse arbeidsregeling na de vermindering van de arbeidsprestaties **moet** per **arbeidscyclus** gemiddeld gelijk zijn aan de **helft** van het aantal arbeidsuren van een normale voltijdse arbeidsregeling in de onderneming.

## ***HOOFSTUK 3 - Bedrag van de aanvullende vergoeding***

### Artikel 6

De aanvullende vergoeding wordt berekend zoals bepaald in artikel 5 tot en met artikel 10 van de reeds **vermelde** collectieve arbeidsovereenkomst **nr. 55** van 13 juli 1993.

### Artikel 7

Het bedrag van de aanvullende vergoeding **valt** ten **laste** van de werkgever van de betrokken **werknemer** en wordt maandelijks betaald **tot** hij de **leeftijd** van 60 jaar heeft bereikt en wordt nadien overgenomen door het Sociaal Fonds voor de **ondernemingen** voor recuperatie van papier.

## ***HOOFDSTUK 4 — Overgang naar het voltijdsbrugpensioen***

### Artikel 8

De betrokken werknemer heeft recht op de aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers indien zij worden ontslagen, onder de **voorwaarden** die zijn vastgesteld door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, gesloten in de Nationale **Arbeidsraad**, tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten **gunste** van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, in het kader van de reeds vermelde **sectoriële** collectieve arbeidsovereenkomst van 7 april 1999 indien hij op de datum van het ontslag de leeftijd van het voltijds brugpensioen heeft bereikt.

Indien hij op de datum van het ontslag de leeftijd van het voltijds brugpensioen niet heeft bereikt, kan de opzegging pas **ingaan** op de eerste dag van de maand volgend op die **tijdens** welke hij de leeftijd bereikt heeft.

**Artikel 9**

In geval de werknemer de bepalingen van artikel 8 kan genieten, wordt de aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers indien zij worden ontslagen, berekend alsof de werknemer zijn arbeidsprestaties niet heeft verminderd.

Daartoe wordt het brutoloon dat de werknemer voor zijn halftijdseprestaties ontvangt vermenigvuldigd met twee en met behoud van de eventueel verworven premies, loontoeslagen en ploegcoëfficiënten van zijn vroegere voltijdse betrekking.

***HOOFDSTUK 5 - Geldigheidsduur*****Artikel 10**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1999 en houdt op van kracht te zijn op 30.06.2001.