

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL INSTAURANT LES  
DISPOSITIONS EN FAVEUR DE LA FORMATION ET L'APPRENTISSAGE DE  
GROUPES À RISQUE À CHARGE DU FONDS SOCIAL DES ENTREPRISES DE  
RÉCUPÉRATION DU PAPIER**

Vu la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant diverses mesures (M.B. 01/04/1999)

**CHAPITRE 1<sup>er</sup> - Champ d'application**

*Article 1<sup>er</sup>.*

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs occupés dans les entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour la récupération du papier.

Par «travailleurs», on entend les ouvriers et les ouvrières.

*Article 2.*

Les employeurs visés à l'article 1<sup>er</sup>, qui prennent ou ont pris, au courant de 1999 et/ou 2000, des initiatives visant à faire suivre un programme de recyclage ou de formation supplémentaire par:

÷ les groupes à risque comme définis au Chapitre III, Section IV, article 105 de la loi du 26 mars 1999

**et/ou**

÷ les travailleurs à basse qualification confrontés au licenciement collectif, la restructuration ou l'introduction de nouvelles technologies;

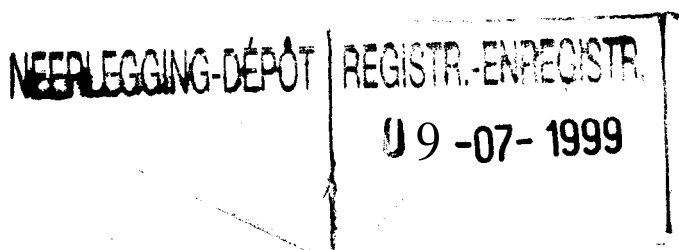
peuvent bénéficier d'une intervention forfaitaire à charge du Fonds social des entreprises de récupération du papier.

Par «groupes à risque», on entend:

- 1) le chômeur de longue durée:
  - le demandeur d'emploi qui, au cours des six mois précédant son engagement, a bénéficié sans interruption d'allocations de chômage ou d'attente pour tous les jours de la semaine;
  - le demandeur d'emploi qui, au cours des six mois précédant son engagement, a travaillé exclusivement à temps partiel et/ou comme intérimaire pour échapper au chômage;
- 2) le chômeur à basse qualification:
 

le demandeur d'emploi de plus de 18 ans, qui ne détient pas:

  - soit un diplôme universitaire;
  - soit un diplôme ou attestation de d'enseignement supérieur technique de type court ou long;
  - soit une attestation de l'enseignement secondaire supérieur technique;



513421

/ CO / 142.03

- 3) le chômeur handicapé:  
le demandeur d'emploi **qui**, au moment de son **engagement**, est inscrit auprès du Fonds national de reclassement social des personnes handicapées;
- 4) la personne en obligation scolaire à temps partiel:  
le demandeur d'emploi de moins de 18 ans, qui est encore soumis à l'obligation scolaire et qui ne suit plus l'enseignement secondaire à programme complet;
- 5) la personne qui réintègre le marché du travail;  
le demandeur d'emploi qui satisfait à la fois aux conditions suivantes:
  - ne pas avoir bénéficié d'allocations de chômage ou d'allocations d'interruption de carrière pendant une période de trois ans précédant l'engagement;
  - ne pas avoir exercé d'activité professionnelle au cours de la période de trois ans précédant son engagement;
  - avoir interrompu son activité professionnelle pour la période de trois ans visée aux points **précédents**, ou n'avoir jamais commencé une telle activité;
- 6) le demandeur d'emploi bénéficiant du minimum d'existence au moment de son engagement;
- 7) le chômeur âgé:  
le demandeur d'emploi de 50 ans et plus;
- 8) le demandeur d'emploi ayant suivi un plan d'accompagnement;
- 9) le travailleur à basse qualification qui ne détient pas:
  - soit un diplôme universitaire;
  - soit un diplôme ou attestation de **dl'enseignement** supérieur technique de type court ou long;
  - soit une attestation de l'enseignement secondaire supérieur technique;
- 10) le travailleur ayant une qualification professionnelle inadaptée ou insuffisante:
  - le travailleur devant être orienté vers une autre fonction;
  - le travailleur dont la qualification professionnelle n'est plus adaptée ou suffisante suite à l'évolution technique.

*Article 3.*

Le montant de l'intervention forfaitaire est fixé par le conseil d'administration du Fonds susmentionné selon les dépenses budgétaires annuelles.

*Article 4.*

Le total des dépenses annuelles s'élèvera en tout cas à 0,10 % des salaires pour l'année 1999 et l'année 2000.

*Article 5.*

En cas de **prépension**, l'obligation de remplacement sera remplie prioritairement par des personnes appartenant aux groupes à risque comme définis à l'article 2.

*Article 6.*

Le conseil **d'administration** du Fonds est chargé de l'exécution de la présente convention collective de travail et du contrôle des **demandes**, des programmes de formation et de la liquidation des interventions financières demandées.

*Article 7.*

Le conseil **d'administration** fait annuellement une évaluation des efforts **consentis**, qui sera jointe au rapport du Fonds à la Sous-commission paritaire.

*Article 8.*

La présente convention collective de travail prend effet à partir du 1<sup>er</sup> janvier 1999 et cesse d'être en vigueur au 31 décembre 2000.

4

~~ONTWERP VAN~~ COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST TOT INSTELLING VAN MAATREGELLEN TEN VOORDELE VAN DE FORMING EN OPLEIDING VAN RISICOGROEPEN TEN LASTE VAN HET SOCIAAL FONDS VOOR DE ONDERNEMINGEN VOOR RECUPERATIE VAN PAPIER

Gelet op de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen (B.S. 01.04.1999)

**HOOFDSTUK 1 - Toepassingsgebied**

**Artikel 1.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier.

Onder "werknemers" worden de arbeiders en arbeidsters verstaan.

**Artikel 2**

De bij artikel 1 bedoelde werkgevers die in de loop van 1999 en/of 2000 initiatieven nemen of genomen hebben die gericht zijn op het laten volgen van een omscholings- of bijscholingsprogramma door

- risicogroepen zoals omschreven in Hoofdstuk III, Afdeling VI, artikel 105 van de wet van 26 maart 1999

en/of

- de laaggeschoolde werknemers die geconfronteerd worden met collectief ontslag, herstructurering of de invoering van nieuwe technologieën

kunnen ten laste van het "Sociaal Fonds voor de ondernemingen voor recuperatie van papier", genieten van een forfaitaire tegemoetkoming.

Onder "risicogroepen" worden begrepen:

1. de langdurige werkloze:

- de werkzoekende die, gedurende de zes maanden voorafgaand aan zijn indienstneming, zonder onderbreking werkloosheids- of wachttuitkeringen heeft genoten voor alle dagen van de week;
- de werkzoekende die, gedurende de zes maanden voorafgaand aan zijn indienstneming, uitsluitend deeltijds heeft gewerkt om aan de werkloosheid te ontsnappen en/of als uitzendkracht;

2. de laaggeschoolde werkloze:

de werkzoekende van meer dan 18 jaar die geen houder is van

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR. |  
U 9-07-1999

MR. 51342  
N°

/ 10/142.03

- C<sub>2</sub>
- ofwel een **universitair** diploma;
  - ofwel een diploma of een **getuigschrift** van het hoger technisch **onderwijs** van het lange of korte type;
  - ofwel een getuigschrift van het hoger **secundair** technisch **onderwijs**
3. de gehandicapte werkloze:  
de **werkzoekende** die, op het ogenblik van zijn indienstneming bij het **Rijksfonds** voor Sociale Reclassering van de **Mindervaliden** is **ingeschreven**;
  4. de deeltijds **leerplichtige**:  
de werkzoekende van minder dan 18 **jaar** die nog onder de **leerplicht** valt en die het secundair **onderwijs** met volledig **leerplan** niet meer volgt;
  5. de **herintreder**:  
de werkzoekende die tegelijk aan de volgende **voorwaarden** voldoet:
    - geen werkloosheidsuitkeringen of loopbaanonderbrekingsuitkering hebben genoten gedurende de periode van drie jaar **voorafgaand** aan de indiensttreding;
    - geen beroepsactiviteit hebben uitgeoefend gedurende de periode van drie jaar die zijn indienstneming **voorafgaat**;
    - voor de periode van drie jaar, bedoeld in de twee **vorige** punten, zijn beroepsactiviteit hebben onderbroken, ofwel nooit een dergelijke activiteit begonnen zijn;
  6. de werkzoekende die op het ogenblik van zijn indienstneming een bestaansminimum geniet;
  7. de oudere werkloze  
de werkzoekende van 50 jaar en ouder;
  8. de werkzoekende die een begeleidingsplan **heeft** gevolgd;
  9. de **laaggeschoolde werknemer** die geen **houder** is van
    - ofwel een universitair diploma;
    - ofwel een diploma of getuigschrift van het hoger technisch **onderwijs** van het lange of het korte type;
    - ofwel een getuigschrift van het hoger secundair technisch onderwijs;
  10. de werknemer met een onaangepaste of een ontoereikende **beroepsbekwaamheid**:
    - de werknemer die **naar** een andere **functie** moet worden **geheroriënteerd**;
    - de werknemer **waarvan** de beroepsbekwaamheid **onaangepast** of ontoereikend is geworden tengevolge van de technische evolutie.

### Artikel 3

Het bedrag van de forfaitaire tegemoetkoming wordt door de raad van bestuur van **voormeld** fonds vastgesteld naar gelang de **jaarlijkse** budgettaire besteding.

**Artikel 4**

Het totaal van de **jaarlijkse** besteding zal in ieder **geval** 0,10 % op de **lonen** voor het **jaar** 1999 en het jaar 2000 bedragen.

**Artikel 5**

Bij **brugpensioen** zal de **vervangingsplicht** bij **voorrang** worden **ingevuld** met personen behorend tot de **risicogroepen**, zoals omschreven in artikel 2.

**Artikel 6**

De raad van bestuur van het fonds **wordt** belast met de **uitvoering** van deze collectieve **arbeids-overeenkomst** en met het toezicht op de **aanvragen**, de **opleidingsprogramma's** en de **afrekening** van de **gevraagde financiële tussenkomsten**.

**Artikel 7**

De raad van bestuur **maakt** jaarlijks een evaluatie van de **gedane inspanningen** welke bij het **verslag** van het fonds aan het **paritair subcomité** wordt gevoegd.

**Artikel 8**

Deze collectieve **arbeidsovereenkomst** heeft **uitwerking** met ingang van 1 januari 1999 en houdt op van **kracht** te zijn op 31 december 2000.