

Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 mei 2001

Uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2001-2002

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, werklieden en werksters, hierna werklieden genoemd, van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier.

HOOFDSTUK II. - Verlenging van de akkoorden 1985-1986

Artikel 2. De collectieve arbeidsovereenkomst van 29 januari 1985, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier, betreffende de bevordering van de werkgelegenheid, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 30 mei 1985, wordt verlengd tot 31 december 2002.

HOOFDSTUK III. - Koopkracht

Artikel 3. – Lonen.

De baremieke uurlonen worden verhoogd met :

- 5 BEF vanaf 1 oktober 2001.
- 5 BEF vanaf 1 juli 2002.

De effectieve uurlonen worden verhoogd met :

- 1,5 % vanaf 1 juli 2002.

Artikel 4. – Verplaatsingskosten

De ondertekende partijen bevestigen dat vanaf 1 juni 2001 de tussenkomst van de onderneming in de vervoerkosten voor de arbeiders 100 % zal bedragen, met uitzondering voor de arbeiders die zich met bedrijfsmateriaal verplaatsen, waarvoor géén verplaatsingskosten verschuldigd zijn. Deze regel wordt enkel toegepast op de nieuwe arbeidsovereenkomsten, zodanig dat de bestaande regelingen blijven behouden.

De collectieve arbeidsovereenkomst “vervoer van de werklieden” van 30 april 1991 zal in die zin worden aangepast voor onbepaalde duur.

Artikel 5 – Eindejaarspremie

In de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 1974 tot toekenning van een eindejaarspremie aan de werklieden en werksters, wordt artikel 4 als volgt aangepast :

Op deze percentages wordt volgende degressiviteit toegepast voor de werklieden en werksters, die géén vier jaar anciënniteit hebben in de onderneming op 30 november van de referentieperiode.

Sous-commission Paritaire pour la récupération du papier

Convention collective de travail du 21 mai 2001

Exécution de l'accord interprofessionnel 2001-2002

CHAPITRE I - Champ d'application

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, ouvriers et ouvrières, dénommés ci-après ouvriers, des entreprises ressortissant à la sous-commission Paritaire pour la récupération du papier.

CHAPITRE II. - Prorogation des accords 1985-1986

Article 2. La convention collective de travail du 29 janvier 1985, conclue au sein de la Sous-commission Paritaire pour la récupération du papier, concernant la promotion de l'emploi, rendue obligatoire par Arrêté Royal du 30 mai 1985, est prorogée jusqu'au 31 décembre 2002.

CHAPITRE III. – Pouvoir d'achat

Article 3. – Salaires.

Les salaires horaires barémiques sont augmentés de :

- 5 BEF à partir du 1^{er} octobre 2001.
- 5 BEF à partir du 1^{er} juillet 2002.

Les salaires horaires effectifs sont augmentés de :

- 1,5 % à partir du 1^{er} juillet 2002.

Article 4. – Frais de déplacement

Les parties signataire confirment qu'à partir du 1^{er} juin 2001 l'intervention de l'entreprise dans les frais de transport des ouvriers s'élèveront à 100 %, à l'exception des ouvriers qui se déplacent avec du matériel d'entreprise, pour lesquels des frais de déplacement ne sont pas dus. Cette mesure sera seulement appliquée sur les nouveaux contrats de travail, de sorte que les mesures existantes restent conservées.

La convention collective de travail “transport des ouvriers” du 30 avril 1991 sera adaptée dans ce sens pour une durée indéterminée.

Article 5 – Prime de fin d'année

Dans la convention collective du 27 juin 1974 octroyant une prime de fin d'année aux ouvriers et ouvrières, l'article 4 est modifié comme suit :

Ces pourcentages sont affectés de la dégressivité suivante pour les ouvriers et ouvrières n'ayant pas quatre ans d'ancienneté dans l'entreprise au 30 novembre de la période de référence.

NEERLEGING DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.
08-06-2001 | 31-07-2001

58.201 | 160/14203

<u>Anciënniteit in de onderneming</u>	<u>Degressiviteit</u>	<u>Ancienneté de service dans l'entreprise</u>	<u>Dégressivité</u>
vanaf 3 maanden anciënniteit	80 %	à partir de 3 mois d'ancienneté	80 %
vanaf 1 jaar anciënniteit	85 %	à partir de 1 an d'ancienneté	85 %
vanaf 2 jaar anciënniteit	90 %	à partir de 2 ans d'ancienneté	90 %
vanaf 3 jaar anciënniteit	95 %	à partir de 3 ans d'ancienneté	95 %
vanaf het 4de jaar	100 %	à partir de la 4 ^{ième} année	100 %

HOOFDSTUK IV. – Vorming en opleiding

Artikel 6.

§ 1 In uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2001 – 2002 doet de sector een bijkomende inspanning op het vlak van vorming en opleiding. Deze bijkomende inspanning wordt gerealiseerd door een sectorale bijdrage van 0,10% op de lonen voor de jaren 2001 – 2002.

§ 2 Daarnaast verlenkt de sector, eveneens in uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2001-2002, de inspanningen van 0,10% voor de vorming en opleiding van risicogroepen.

§ 3 Gezien deze inspanning, vragen de partijen dat de Minister van Tewerkstelling en Arbeid de sector zou vrijstellen van de stortingen van 0,10% in 2001-2002 bestemd voor het tewerkstellingsfonds.

§ 4 Voor de aanwending van de sommen bepaald in §1 en §2 zal het Sociaal Fonds de verdere uitvoeringsmodaliteiten bepalen, rekening houdende met volgende modaliteiten :

- ☐ Tewerkstellingsmaatregelen :
 - bijkomende opleiding tijdens de werkuren,
 - vrijwillige deeltijdse arbeid.
- ☐ Concrete normen zullen vastgesteld worden op basis waarvan opleidingsdossiers in aanmerking kunnen komen voor ondersteuning.

HOOFDSTUK V – Bruggpensioenen

Artikel 7. Verlenging van het bestaande bruggpensioenakkoord. Het bruggpensioen in de sector wordt onder dezelfde voorwaarden en binnen de wettelijke mogelijkheden verlengd tot en met 30 juni 2003.

In die zin zal een collectieve arbeidsovereenkomst betreffende het bruggpensioen worden afgesloten in het Paritair Subcomité.

Artikel 8. Verlenging van het bestaande halftijds bruggpensioenakkoord.

Het halftijds bruggpensioen, in de sector wordt onder dezelfde en binnen de wettelijke mogelijkheden verlengd tot en met 30 juni 2003.

In die zin zal een collectieve arbeidsovereenkomst betreffende het halftijds bruggpensioen worden afgesloten in het Paritair Subcomité.

CHAPITRE IV – Formation

Article 6.

§ 1 En exécution de l'accord interprofessionnel 2001-2002 le secteur fait un effort supplémentaire au niveau de la formation. Cet effort supplémentaire est réalisé par une cotisation sectorielle de 0,10% sur les salaires pour les années 2001-2002.

§ 2 Le secteur proroge également en exécution de l'accord interprofessionnel 2001-2002, les efforts des 0,10% pour la formation des groupes à risque.

§ 3 Vu cet effort, les parties demandent au Ministre de l'Emploi et du Travail d'exempter le secteur des versements des 0,10% en 2001-2002 destinés au fonds de l'emploi.

§ 4 Pour l'utilisation des montants définis aux §1 et §2, le Fonds Social fixera les modalités d'application précises tenant compte des modalités suivantes :

- ☐ Mesures d'emploi :
 - formation supplémentaire durant les heures de travail,
 - travail volontaire à temps partiel.
- ☐ Des normes concrètes seront fixées pour servir de base à la prise en compte des dossiers de formation pour un soutien.

CHAPITRE V – Prépensions

Article 7. Prorogation de l'accord prépension existant.

La prépension dans le secteur est prorogée sous les mêmes conditions et dans les limites légales jusqu'au 30 juin 2003.

Une convention collective sur la prépension sera conclue en ce sens au sein de la Sous-commission paritaire.

Article 8. Prorogation de l'accord existant pour la prépension à mi-temps.

La prépension à mi-temps, dans le secteur est prorogée sous les mêmes conditions et dans les limites légales jusqu'au 30 juin 2003.

Une convention collective sur la prépension à mi-temps sera conclue en ce sens au sein de la Sous-commission paritaire.

HOOFDSTUK VI – Bestaanszekerheid

CHAPITRE VI – Sécurité d'existence

Artikel 9.

Article 9.

- Vanaf 1 juni 2001 wordt het dagbedrag van de aanvullende werkloosheidsvergoeding vastgelegd op 3,72 euro (150 BEF) per werkloosheidsuitkering.
- Vanaf 1 juni 2001 wordt het forfaitair bedrag van de aanvullende vergoeding bij ziekte vastgelegd op :
 - na 60 dagen : 50 euro (2.017 BEF)
 - na 120 dagen : 75 euro (3.025 BEF)
 - na 180 dagen : 90 euro (3.631 BEF)
 - na 240 dagen : 105 euro (4.236 BEF)

- A partir du 1^{er} juin 2001 le montant journalier de l'allocation complémentaire de chômage est fixé à 3,72 euro (150 BEF) par allocation de chômage.
- A partir du 1^{er} juin 2001 le montant forfaitaire de l'allocation complémentaire en cas de maladie est fixé à :
 - après 60 jours : 50 euro (2.017 BEF)
 - après 120 jours : 75 euro (3.025 BEF)
 - après 180 jours : 90 euro (3.631 BEF)
 - après 240 jours : 105 euro (4.236 BEF)

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake de statuten van het sociaal fonds van 16 januari 1992 zal in die zin worden aangepast voor onbepaalde duur.

La convention collective de travail concernant les statuts du Fonds Social du 16 janvier 1992 sera adaptée dans se sens pour une durée indéterminée.

HOOFDSTUK VII – Andere arbeidsvoorwaarden

CHAPITRE VII – Autres conditions de travail

Artikel 10. Carensdag

Article 10. Jour de carence

Voor de duur van het akkoord 2001 – 2002 is de werkgever gehouden tot betaling van maximum 1 carensdag per jaar bedoeld bij artikel 52 van de wet van 3 juli 1978 en de volgende eraan aangebrachte wijzigingen betreffende de arbeidsovereenkomsten, ongeacht de duurtijd van de arbeidsongeschiktheid.
Voor 2001 zal slechts de eerste dag van arbeidsongeschiktheid na 1 juni 2001 in aanmerking worden genomen.
Dit punt zal het object zijn van een eindevaluatie teneinde het resultaat van deze maatregel te kennen.

Pour la durée de l'accord 2001-2002 l'employeur est tenu au paiement de maximum 1 jour de carence par an tel que visé à l'article 52 de la loi du 3 juillet 1978 et les modifications consécutives y apportées relatives aux contrats de travail, indépendamment de la durée de l'incapacité de travail.
Pour 2001 seule la première journée d'incapacité de travail survenant après le 1^{er} juin 2001 sera prise en considération.
Ce point fera l'objet d'une évaluation finale afin de connaître le résultat de cette mesure.

Artikel 11. Opzegtermijnen

Article 11. Préavis

Bij afwijking van de bepalingen van artikel 59 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, wanneer de opzegging van de werkgever uitgaat, wordt de opzeggingstermijn vastgesteld op :

Par dérogation aux dispositions de l'article 59 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, lorsque le congé est donné par l'employeur, le délai des préavis est fixé à :

- 35 dagen indien het werklieden betreft die tussen 6 maanden en minder dan 5 jaren ononderbroken in een van de ondernemingen van de sector zijn tewerkgesteld;
- 42 dagen indien het werklieden betreft die tussen 5 en minder dan 10 jaren ononderbroken in een van de ondernemingen van de sector zijn tewerkgesteld;
- 56 dagen indien het werklieden betreft die tussen 10 en minder dan 15 jaren ononderbroken in een van de ondernemingen van de sector zijn tewerkgesteld;
- 84 dagen indien het werklieden betreft die tussen 15 en minder dan 20 jaren ononderbroken in een van de ondernemingen van de sector zijn tewerkgesteld;
- 112 dagen indien het werklieden betreft die meer dan 20 jaren ononderbroken in een van de ondernemingen van de sector zijn tewerkgesteld.

- 35 jours lorsqu'il s'agit d'ouvriers demeurés entre 6 mois et moins de 5 ans sans interruption dans une des entreprises du secteur ;
- 42 jours lorsqu'il s'agit d'ouvriers demeurés entre 5 et moins de 10 ans sans interruption dans une des entreprises du secteur ;
- 56 jours lorsqu'il s'agit d'ouvriers demeurés entre 10 et moins de 15 ans sans interruption dans une des entreprises du secteur ;
- 84 jours lorsqu'il s'agit d'ouvriers demeurés entre 15 et moins de 20 ans sans interruption dans une des entreprises du secteur ;
- 112 jours lorsqu'il s'agit d'ouvriers demeurés plus de 20 ans sans interruption dans une des entreprises du secteur.

Voor de bruggepensioneerden, is er toepassing van de wettelijke opzeggingstermijnen.

Pour les prépensionnés, il y a application du préavis légal.

Artikel 12. Tijdskrediet

De partijen onderschrijven de bepalingen die desbetreffend zijn opgenomen in het interprofessioneel akkoord en zullen deze integraal toepassen.

HOOFDSTUK VIII - *Tewerkstellingsconvenant*

Artikel 13. De partijen zullen het Vlaamse werkgelegenheidsakkoord integraal toepassen (VESOC).

HOOFDSTUK IX – *Sociale vrede*

Onderhavig akkoord verzekert de sociale vrede in de sector tijdens heel de duur van het akkoord. Bijgevolg zal geen enkele eis van algemene of collectieve aard opgenomen in deze overeenkomst voorgelegd worden, noch op nationaal, noch op regionaal, noch op vlak van de individuele onderneming.

HOOFDSTUK X - *Duur*

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is geldig van 1 januari 2001 tot en met 31 december 2002, met uitzondering van :

- ⇒ artikel 3. (lonen), artikel 4 (verplaatsingskosten), artikel 5 (eindejaarspremie), artikel 9 (bestaanszekerheid) dat geldig is voor onbepaalde duur en die kunnen opgezegd worden mits een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend per aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier en aan de ondertekenende organisaties;
- ⇒ artikel 7. (brugpensioen) en artikel 8. (halftijds brugpensioen) die geldig zijn tot 30 juni 2003.

Article 12. Crédit-temps

Les parties souscrivent aux dispositions qui sont reprises dans l'accord interprofessionnel et appliqueront intégralement celles-ci.

CHAPITRE VIII – *Convention d'emploi*

Article 13. Les parties appliqueront intégralement l'accord d'emploi Flamand (VESOC).

CHAPITRE IX - *Paix sociale*

La paix sociale est assurée dans le secteur pendant toute la durée du présent accord. En conséquence, aucune revendication à caractère général ou collectif repris dans cette convention ne sera formulée, que ce soit au niveau national, au niveau régional ou au niveau de l'entreprise individuelle.

CHAPITRE X - *Durée*

La présente convention collective de travail est valable du 1^{er} janvier 2001 au 31 décembre 2002 inclus, à l'exception de :

- ⇒ l'article 3. (salaires), l'article 4 (frais de déplacement), l'article 5 (prime de fin d'année), article 9 (sécurité d'existence) qui sont valables pour une durée indéterminée et qui peuvent être dénoncés moyennant un préavis de six mois, signifié par lettre recommandée au Président de la Sous-commission Paritaire pour la récupération des papiers et aux organisations signataires ;
- ⇒ l'article 7. (prépension) et l'article 8. (prépension à mi-temps) qui sont valables jusqu'au 30 juin 2003.