

#

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 25 JUIN 2001 INTRODUISANT
DES MESURES FAVORISANT LA FORMATION ET L'APPRENTISSAGE DES
GROUPE A RISQUE A CHARGE DU FONDS SOCIAL POUR LES ENTREPRISES
DE RECUPERATION DE PAPIER**

Vu la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses (MB du 01.04.1999).

CHAPITRE 1 – Champ d'application

Article 1

Cette convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs occupés dans les entreprises relevant de la compétence de la Sous-commission paritaire pour la récupération de papier.

Par "travailleurs" on entend : les ouvriers et les ouvrières.

Article 2

Les employeurs visés à l'article 1 qui prennent ou ont pris dans le courant de 2000 et/ou 2001 des initiatives permettant la participation de

- groupes à risque tels que repris dans le Chapitre III, Section VI, article 105 de la loi du 26 mars 1999,
 - et/ou
 - travailleurs peu qualifiés étant confrontés au licenciement collectif, à une restructuration ou à l'instauration de nouvelles technologies,
- à un programme de recyclage ou de perfectionnement, peuvent bénéficier d'une indemnité à charge du "Fonds Social pour les entreprises de récupération de papier".

Par "groupes à risque" on entend :

1. Le chômeur de longue durée :

- le demandeur d'emploi qui, pendant les six mois qui précèdent son engagement, a bénéficié sans interruption d'allocations de chômage ou d'attente pour tous les jours de la semaine ;
- le demandeur d'emploi qui, pendant les six mois qui précèdent son engagement, a travaillé uniquement à temps partiel afin d'échapper au chômage et/ou comme intérimaire.

2. Le chômeur à qualification réduite

Le demandeur d'emploi de plus de 18 ans qui n'est titulaire :

- ni d'un diplôme de l'enseignement universitaire ;
- ni d'un diplôme ou d'un certificat de l'enseignement supérieur technique de type long ou de type court ;
- ni d'un certificat de l'enseignement secondaire supérieur technique.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR. ENREGISTR.

27 -06- 2001

10 -08- 2001

NR.
N°

58475/00/1742.03

3. Le chômeur handicapé

Le demandeur d'emploi handicapé qui, au moment de son engagement, est enregistré au Fonds national de reclassement social des handicapés.

4. Le jeune à scolarité obligatoire partielle :

Le demandeur d'emploi âgé de moins de 18 ans qui est encore soumis à l'obligation scolaire et qui ne poursuit plus l'enseignement secondaire de plein exercice.

5. La personne qui réintègre le marché de l'emploi

Le demandeur d'emploi qui remplit simultanément les conditions suivantes :

- ne pas avoir bénéficié d'allocations de chômage ou d'allocations d'interruption de carrière au cours de la période de trois ans qui précède son engagement ;
- ne pas avoir exercé une activité professionnelle au cours de la période de trois ans qui précède son engagement ;
- avoir interrompu son activité professionnelle ou n'avoir jamais commencé une telle activité, avant la période de trois ans visée aux deux points précédents.

6. Le demandeur d'emploi qui, au moment de son engagement, bénéficie du minimex.

7. Le chômeur âgé

Le demandeur d'emploi âgé de 50 ans et plus.

8. Le demandeur d'emploi ayant suivi un plan d'accompagnement.

9. Le travailleur à qualification réduite qui n'est titulaire :

- ni d'un diplôme de l'enseignement universitaire ;
- ni d'un diplôme ou d'un certificat de l'enseignement supérieur technique de type long ou de type court ;
- ni d'un certificat de l'enseignement secondaire supérieur technique.

10. Le travailleur à qualification inadéquate ou insuffisante :

- le travailleur qui doit être réorienté vers une autre fonction ;
- le travailleur dont la qualification professionnelle est devenue insuffisante ou inadéquate suite à l'évolution technologique.

Article 3

Le montant de l'indemnité forfaitaire est fixé par le Comité de Gestion du Fonds susmentionné en fonction des affectations budgétaires annuelles.

Article 4

Le montant total des affectations annuelles s'élèvera en tout cas à 0,10 % de la masse salariale pour 2001 et 2002.

Article 5

En cas de prépension, l'obligation de remplacement sera en premier lieu remplie par des personnes appartenant aux groupes à risque, tel que prévu par l'article 2.

Article 6

Le Comité de Gestion du Fonds est chargé de l'exécution de cette convention collective de travail ainsi que du contrôle des demandes, des programmes de formation et du décompte des interventions financières.

Article 7

Le Comité de Gestion procède à une évaluation annuelle des efforts consentis qui sera jointe au rapport du Fonds à l'intention de la Sous-commission Paritaire.

Article 8

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2000 et viendra à échéance le 31 décembre 2001.

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 25 JUNI 2001 TOT
INSTELLING VAN MAATREGELN TEN VOORDELE VAN DE VORMING
EN OPLEIDING VAN RISICOGROEPEN TEN LASTE VAN HET SOCIAAL
FONDS VOOR DE ONDERNEMINGEN VOOR RECUPERATIE VAN PAPIER

Gelet op de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid
1998 en houdende diverse bepalingen (B.S. 01.04.1999)

HOOFDSTUK 1 - Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers
tewerkgesteld in de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair
Subcomité voor de terugwinning van papier.

Onder "werknemers" worden de arbeiders en arbeidsters verstaan.

Artikel 2

De bij artikel 1 bedoelde werkgevers die in de loop van 2000 en/of 2001 initiatieven nemen of
genomen hebben die gericht zijn op het laten volgen van een omscholings- of bijscholings-
programma door

- risicogroepen zoals omschreven in Hoofdstuk III, Afdeling VI, artikel 105 van de wet van 26
maart 1999

en/of

- de laaggeschoolde werknemers die geconfronteerd worden met collectief ontslag,
herstructurering of de invoering van nieuwe technologieën

kunnen ten laste van het "Sociaal Fonds voor de ondernemingen voor recuperatie van papier",
genieten van een forfaitaire tegemoetkoming.

Onder "risicogroepen" worden begrepen:

1. de langdurige werkloze:

- de werkzoekende die, gedurende de zes maanden voorafgaand aan zijn
indienstneming, zonder onderbreking werkloosheids- of wachtuitkeringen
heeft genoten voor alle dagen van de week;
- de werkzoekende die, gedurende de zes maanden voorafgaand aan zijn
indienstneming, uitsluitend deeltijds heeft gewerkt om aan de werkloosheid te
ontsnappen en/of als uitzendkracht;

2. de laaggeschoolde werkloze:

de werkzoekende van meer dan 18 jaar die geen houder is van

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTRATIENUMMER

27-06-2001

10-08-2001

58.475/00/142.03

- ofwel een universitair diploma;
 - ofwel een diploma of een getuigschrift van het hoger technisch onderwijs van het lange of korte type;
 - ofwel een getuigschrift van het hoger secundair technisch onderwijs
3. de gehandicapte werkloze:
de werkzoekende die, op het ogenblik van zijn indienstneming bij het Rijksfonds voor Sociale Reclassering van de Mindervaliden is ingeschreven;
4. de deeltijds leerplichtige:
de werkzoekende van minder dan 18 jaar die nog onder de leerplicht valt en die het secundair onderwijs met volledig leerplan niet meer volgt;
5. de herintreder:
de werkzoekende die tegelijk aan de volgende voorwaarden voldoet:
- geen werkloosheidsuitkeringen of loopbaanonderbrekinguitkering hebben genoten gedurende de periode van drie jaar voorafgaand aan de indiensttreding;
 - geen beroepsactiviteit hebben uitgeoefend gedurende de periode van drie jaar die zijn indienstneming voorafgaat;
 - voor de periode van drie jaar, bedoeld in de twee vorige punten, zijn beroepsactiviteit hebben onderbroken, ofwel nooit een dergelijke activiteit begonnen zijn;
6. de werkzoekende die op het ogenblik van zijn indienstneming een bestaansminimum geniet;
7. de oudere werkloze
de werkzoekende van 50 jaar en ouder;
8. de werkzoekende die een begeleidingsplan heeft gevolgd;
9. de laaggeschoolde werknemer die geen houder is van
- ofwel een universitair diploma;
 - ofwel een diploma of getuigschrift van het hoger technisch onderwijs van het lange of het korte type;
 - ofwel een getuigschrift van het hoger secundair technisch onderwijs;
10. de werknemer met een onaangepaste of een ontoereikende beroepsbekwaamheid:
- de werknemer die naar een andere functie moet worden geheroriënteerd;
 - de werknemer waarvan de beroepsbekwaamheid onaangepast of ontoereikend is geworden tengevolge van de technische evolutie.

Het bedrag van de forfaitaire tegemoetkoming wordt door de raad van bestuur van voormeld fonds vastgesteld naar gelang de jaarlijkse budgettaire besteding.

Artikel 4

Het totaal van de jaarlijkse besteding zal in ieder geval 0,10 % op de lonen voor het jaar 2001 en het jaar 2002 bedragen.

Artikel 5

Bij brugpensioen zal de vervangingsplicht bij voorrang worden ingevuld met personen behorend tot de risicogroepen, zoals omschreven in artikel 2.

Artikel 6

De raad van bestuur van het fonds wordt belast met de uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst en met het toezicht op de aanvragen, de opleidingsprogramma's en de afrekening van de gevraagde financiële tussenkomsten.

Artikel 7

De raad van bestuur maakt jaarlijks een evaluatie van de gedane inspanningen welke bij het verslag van het fonds aan het paritair subcomité wordt gevoegd.

Artikel 8

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2000 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2001.