

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2005

Convention collective de travail du 24 juin 2005

NATIONAAL AKKOORD

ACCORD NATIONAL

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

CHAPITRE I - Champ d'application

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, werklieden en werksters, hierna werklieden genoemd, van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, ouvriers et ouvrières, dénommés ci-après ouvriers, des entreprises ressortissant à la Sous-commission Paritaire pour la récupération du papier.

HOOFDSTUK II. - Verlenging van de akkoorden 1985-1986

CHAPITRE II. - Prorogation des accords 1985-1986

Artikel 2. De collectieve arbeidsovereenkomst van 29 januari 1985, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier, betreffende de bevordering van de werkgelegenheid, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 30 mei 1985, wordt verlengd tot 31 december 2006.

Article 2. La convention collective de travail du 29 janvier 1985, conclue au sein de la Sous-commission Paritaire pour la récupération du papier, concernant la promotion de l'emploi, rendue obligatoire par Arrêté Royal du 30 mai 1985, est prorogée jusqu'au 31 décembre 2006.

HOOFDSTUK III. - Koopkracht

CHAPITRE III. - Pouvoir d'achat

Artikel 3. - Lonen.

Article 3. - Salaires.

De baremieke uurlonen worden op 1 juli 2005 verhoogd met 1 % en op 1 juli 2006 met 0,50%.

Les salaires horaires barémiques sont augmentés au 1^{er} juillet 2005 de 1 % et au 1^{er} juillet 2006 de 0,50%.

Artikel 4 - Eindejaarspremie

Article 4 - Prime de fin d'année

In de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 1974 tot toekenning van een eindejaarspremie aan de werklieden en werksters, worden artikels 3 en 4 als volgt aangepast :

Dans la convention collective du 27 juin 1974 octroyant une prime de fin d'année aux ouvriers et ouvrières, les articles 3 et 4 sont modifiés comme suit :

"Artikel 3. Deze premie wordt als volgt vastgesteld door de werklieden en werksters die op 30 november van de referterperiode een dienstanciënniteit van 6 maand tellen in de onderneming:

"Article 3. Cette prime est fixée comme suit pour les ouvriers et ouvrières ayant une ancienneté de service de 6 mois dans l'entreprise au 30 novembre de la période de référence:

- 8,33 % van de brutolonen gedurende de referterperiode uitbetaald."

- 8,33 % des salaires bruts payés durant la période de référence."

"Artikel 4. Deze eindejaarspremie wordt door een degressiviteit van 85% toegepast voor de werklieden en werksters, die géén zes maanden anciënniteit hebben in de onderneming op 30 november van de referterperiode.

"Article 4. Cette prime de fin d'année est affectée d'une dégressivité de 85% pour les ouvriers et ouvrières n'ayant pas six mois d'ancienneté dans l'entreprise au 30 novembre de la période de référence.

HOOFDSTUK IV. - Vorming en opieding

CHAPITRE IV - Formation

Artikel 5.

Article 5.

§ 1 De sector voorziet een inspanningen van 0,15% voor de vorming en opieding van risicogroepen voor de jaren 2005-2006.

§ 1 Le secteur prévoit un effort de 0,15% pour la formation des groupes à risque pour les années 2005-2006.

§ 2 Bovenop de in artikel 5 § 1 genoemde bijdrage doet de sector een bijkomende inspanning op het vlak van vorming en opieding.

§ 2 En plus de la cotisation précitée dans l'article 5 § 1 le secteur fait un effort supplémentaire au niveau de la formation.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTRH.

28 -06- 2005

27 -07- 2005

NR.
N°

75764 | 16 | 14203

Deze bijkomende inspanning wordt gerealiseerd door een sectorale bijdrage van 0,15% op de lonen voor de jaren 2005 - 2006.

§ 3 Gezien deze inspanning, vragen de partijen dat de Minister van Werk de sector zou vrijstellen van de stortingen van 0,10% in 2005-2006 bestemd voor het tewerkstellingsfonds.

§ 4 Voor de aanwending van de sommen bepaald in §1 en §2 zal het Sociaal Fonds de verdere uitvoeringsmodaliteiten bepalen, rekening houdende met volgende modaliteiten :

- ☞ **Tewerkstellingsmaatregelen :**
 - bijkomende opleiding tijdens de werkuren,
 - « vrijwillige deeltijdse arbeid.
- ☞ Concrete normen zullen vastgesteld worden op basis waarvan opleidingsdossiers in aanmerking kunnen komen voor ondersteuning.

HOOFDSTUK V - *Brugpensioenen*

Artikel 6. Verlenging van het bestaande brugpensioenakkoord. Het brugpensioen in de sector wordt onder dezelfde voorwaarden en binnen de wettelijke mogelijkheden verlengd tot en met 30 juni 2007.

In die zin zal een collectieve arbeidsovereenkomst betreffende het brugpensioen worden afgesloten in het Paritair Subcomité.

Artikel 7. Verlenging van het bestaande halftijds brugpensioenakkoord. Het halftijds brugpensioen, in de sector wordt onder dezelfde en binnen de wettelijke mogelijkheden verlengd tot en met 30 juni 2007.

In die zin zal een collectieve arbeidsovereenkomst betreffende het halftijds brugpensioen worden afgesloten in het Paritair Subcomité.

HOOFDSTUK VI - *Bestaanszekerheid*

Artikel 8.

- Vanaf 1 januari 2006 wordt het dagbedrag van de aanvullende werkloosheidsvergoeding vastgelegd op 6 euro per werkloosheidsuitkering.

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake de statuten van het sociaal fonds van 27 juni 2003 zal in die zin worden aangepast voor onbepaalde duur.

HOOFDSTUK VII - *Andere arbeidsvoorwaarden*

Artikel 9. Carenzdag

Voor de duur van het akkoord 2005-2006 is de werkgever gehouden tot betaling van maximum 1 carenzdag per jaar bedoeld bij artikel 52 van de wet van 3 juli 1978 en de volgende eraan aangebrachte wijzigingen betreffende de arbeidsovereenkomsten, ongeacht de duurtijd van de

Cet effort supplémentaire est réalisé par une cotisation sectorielle de 0,15% sur les salaires pour les années 2005-2006.

§ 3 Vu cet effort, les parties demandent au Ministre de l'Emploi d'exempter le secteur des versements des 0,10% en 2005-2006 destinés au fonds de l'emploi.

§ 4 Pour l'utilisation des montants définis aux §1 et §2, le Fonds Social fixera les modalités d'application précises tenant compte des modalités suivantes :

- ☞ **Mesures d'emploi :**
 - formation supplémentaire durant les heures de travail,
 - travail volontaire à temps partiel.
- ☞ Des normes concrètes seront fixées pour servir de base à la prise en compte des dossiers de formation pour un soutien.

CHAPITRE V - *Prépensions*

Article 6. Prorogation de l'accord prépension existant. La prépension dans le secteur est prorogée sous les mêmes conditions et dans les limites légales jusqu'au 30 juin 2007.

Une convention collective sur la prépension sera conclue en ce sens au sein de la Sous-commission Paritaire.

Article 7. Prorogation de l'accord existant pour la prépension à mi-temps. La prépension à mi-temps, dans le secteur est prorogée sous les mêmes conditions et dans les limites légales jusqu'au 30 juin 2007.

Une convention collective sur la prépension à mi-temps sera conclue en ce sens au sein de la Sous-commission paritaire.

CHAPITRE VI - *Sécurité d'existence*

Article 8.

- A partir du 1^{er} janvier 2006 le montant journalier de l'allocation complémentaire de chômage est fixé à 6 euros par allocation de chômage.

La convention collective de travail concernant les statuts du Fonds Social du 27 juin 2003 sera adaptée dans ce sens pour une durée indéterminée.

CHAPITRE VII - *Autres conditions de travail*

Article 9. Jour de carence

Pour la durée de l'accord 2005-2006 l'employeur est tenu au paiement de maximum 1 jour de carence par an tel que visé à l'article 52 de la loi du 3 juillet 1978 et les modifications consécutives y apportées relatives aux contrats de travail, indépendamment de la durée de l'incapacité de travail.

Artikel 10. Tijdskrediet

Overeenkomstig de mogelijkheden geboden door de CAO n° 77bis d.d. 19 december 2001 van de Nationale Arbeidsraad, gewijzigd door de CAO n° 77ter d.d. 10 juli 2002, tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, worden volgende afwijkingen overeengekomen:

* De arbeid(st)ers die de leeftijd van 50 jaar of ouder hebben bereikt worden niet meegerekend voor de bepalingen van de 5%.

HOODSTUK VIII - Flexibiliteit

Artikel 11. De partijen verbinden zich er toe om zodra de wettelijke bepalingen gekend zullen zijn, een sectorale overeenkomst af te sluiten die een kader voor de sector zal vastleggen met betrekking tot de overuren die kunnen worden gepresteerd met betaling of met recuperatie.

HOOFDSTUK IX - Tewerkstellingsconvenant

Artikel 12. De partijen zullen het Vlaamse werkgelegenheidsakkoord integraal toepassen (VESOC).

HOOFDSTUK X - Sociale vrede

Onderhavig akkoord verzekert de sociale vrede in de sector tijdens heel de duur van het akkoord. Bijgevolg zal geen enkele eis van algemene of collectieve aard opgenomen in deze overeenkomst voorgelegd worden, noch op nationaal, noch op regionaal, noch op vlak van de individuele onderneming.

HOOFDSTUK XI - Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is geldig van 1 januari 2005 tot en met 31 december 2006, met uitzondering van :

- ☞ artikel 3. (lonen), artikel 4 (eindejaarspremie), artikel 8 (bestaanszekerheid), artikel 10 (tijdskrediet) dat geldig is voor onbepaalde duur en die kunnen opgezegd worden mits een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend per aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier en aan de ondertekenende organisaties;
- ☞ artikel 6. (brugpensioen) en artikel 7. (halftijds brugpensioen) die geldig zijn tot 30 juni 2007.

Article 10. Crédit-temps

Conformément aux possibilités offertes par la CCT n° 77bis du 19 décembre 2001 du Conseil National du Travail, modifiée par la convention collective de travail n° 77ter du 10 juillet 2002, instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps, les parties conviennent d'instaurer les dérogations suivantes :

* Les ouvriers(ère)s âgé(e)s de 50 ans ou plus ne sont pas pris en compte pour la détermination des 5%.

CHAPITRE VIII - Flexibilité

Article 11. Les parties s'engagent à conclure dès que les modalités légales seront connues, une convention sectorielle qui fixera un cadre pour le secteur concernant les heures supplémentaires pouvant être prestées avec paiement ou récupération.

CHAPITRE IX - Convention d'emploi

Article 12. Les parties appliqueront intégralement l'accord d'emploi Flamand (VESOC).

CHAPITRE X - Paix sociale

La paix sociale est assurée dans le secteur pendant toute la durée du présent accord. En conséquence, aucune revendication à caractère général ou collectif repris dans cette convention ne sera formulée, que ce soit au niveau national, au niveau régional ou au niveau de l'entreprise individuelle.

CHAPITRE XI - Durée

La présente convention collective de travail est valable du 1^{er} janvier 2005 au 31 décembre 2006 inclus, à l'exception de :

- ☞ l'article 3. (salaires), l'article 4 (prime de fin d'année), article 8 (sécurité d'existence), l'article 10 (crédit-temps) qui sont valables pour une durée indéterminée et qui peuvent être dénoncés moyennant un préavis de six mois, signifié par lettre recommandée au Président de la Sous-commission Paritaire pour la récupération des papiers et aux organisations signataires ;
- ☞ l'article 6. (prépension) et l'article 7. (prépension à mi-temps) qui sont valables jusqu'au 30 juin 2007.