

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE  
TERUGWINNING VAN PAPIER**

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LA  
RECUPERATION DU PAPIER**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 mei  
2011**

**Convention collective de travail du 26 mai 2011**

**PROTOCOLAKKOORD 2011-2012**

**PROTOCOLE D'ACCORD 2011-2012**

**HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied**

**CHAPITRE I. – Champ d'application**

**Artikel 1. – Toepassingsgebied**

**Article 1. – Champ d'application**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, aux ouvriers et aux ouvrières des entreprises relevant de la compétence de la Sous-commission paritaire pour la récupération du papier.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers", les ouvriers et les ouvrières.

**HOOFDSTUK II. – Kader**

**CHAPITRE II. – Cadre**

**Art. 2. – Voorwerp**

**Art. 2. – Objet**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt neergelegd op de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 november 1969 tot vaststelling van de modaliteiten van neerlegging van de collectieve arbeidsovereenkomsten.

Cette convention collective de travail est déposée au Greffe de la Direction Générale Relations collectives de travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Certification sociale, conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 7 novembre 1969 fixant les modalités de dépôt des conventions collectives de travail.

De ondertekenende partijen vragen de algemeen bindend verklaring bij koninklijk besluit van deze collectieve arbeidsovereenkomst en van de bijlage.

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail ainsi que l'annexe soient rendues obligatoires par arrêté royal.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van:

Cette convention collective de travail est conclue en exécution de:

- het koninklijk besluit van 28 maart 2011 tot uitvoering van artikel 7, §1 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot de preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen (Belgisch Staatsblad van 1 april 2011);
- de wet van 12 april 2011 houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de Regering

- l'arrêté royal du 28 mars 2011 portant exécution de l'article 7 § 1, de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité (Moniteur belge du 1<sup>er</sup> avril 2011);
- la loi du 12 avril 2011 modifiant la loi du 1<sup>er</sup> février 2011 portant la prolongation de mesures de crise et de l'exécution de l'accord interprofessionnel et exécutant le compromis du Gouvernement relatif au projet d'accord interprofessionnel (Moniteur belge

met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord (Belgisch Staatsblad van 28 april 2011).

du 28 avril 2011).

### HOOFDSTUK III – Inkomenszekerheid

#### Art. 3. – Koopkracht

Vanaf 1 januari 2012 wordt het aandeel van de werkgever in de maaltijdcheque verhoogd met € 0,97, waardoor de nominale waarde van de maaltijdcheque € 3,15 bedraagt.

In de bedrijven waar men, door deze verhoging, boven het maximumbedrag van € 7,00 komt, dient het overschrijdende gedeelte omgezet te worden in een gelijkwaardig netto voordeel.

Specifieke modaliteiten inzake toekenning dienen afgesproken te worden op het niveau van de onderneming via een collectieve arbeidsovereenkomst.

#### Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake Sectorale regeling van de maaltijdcheques van 8 juni 2009 zal vanaf 1 januari 2012 in die zin worden aangepast voor onbepaalde duur.

### HOOFDSTUK IV. – Loon- en arbeidsvoorwaarden

#### Art. 4. – Carensdag

Partijen herhalen dat de in artikel 1 van deze overeenkomst bedoelde werkgever gehouden is tot de betaling van maximaal 1 carensdag per jaar, zoals bedoeld bij artikel 52 van de wet van 3 juli 1978 en de volgende eraan aangebrachte wijzigingen, betreffende de arbeidsovereenkomsten ongeacht de duurtijd van de arbeidsongeschiktheid, voor onbepaalde duur.

Er zal een aparte collectieve arbeidsovereenkomst in die zin worden opgesteld.

#### Art. 5. – Eindejaarspremie

De vereiste anciënniteit om recht te hebben op de eindejaarspremie wordt verminderd tot 4 maanden dienst. Deze anciënniteit wordt berekend op 15 december van het beschouwd jaar. De arbeider die geen 4 maand anciënniteit heeft, heeft geen recht op de eindejaarspremie. De eindejaarspremie wordt vastgesteld op 8,33% van de brutolonen uitbetaald gedurende de referteperiode die gaat in van 1 december tot 30 november. De eindejaarspremie wordt uiterlijk op 15 december van elk beschouwd jaar betaald.

### CHAPITRE III. – Garantie de revenu

#### Art. 3. – Pouvoir d'achat

A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2012, la quote-part des employeurs dans le chèque-repas est augmentée de € 0,97, portant la valeur nominale du chèque-repas à € 3,15.

Dans les entreprises qui, suite à cette augmentation, dépassent le montant de maximum € 7,00, la partie qui dépasse doit être transposée en un avantage net équivalent.

Les modalités spécifiques quant à l'octroi sont à convenir au niveau de l'entreprise via une convention collective de travail.

#### Remarque

La convention collective de travail du 8 juin 2009 relative à la réglementation sectorielle des chèques-repas sera adaptée dans ce sens à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2012 et ce pour une durée indéterminée.

### CHAPITRE IV. – Conditions de travail et de rémunération

#### Art. 4. – Jour de carence

Les parties rappellent que l'employeur visé à l'article 1 de la présente convention est tenu au paiement de maximum 1 jour de carence par an tel que visé à l'article 52 de la loi du 3 juillet 1978 et les modifications consécutives y apportées relatives aux contrats de travail, indépendamment de la durée de l'incapacité de travail, et ce pour une durée indéterminée.

Une convention collective de travail distincte sera rédigée en ce sens.

#### Art. 5. – Prime de fin d'année

L'ancienneté requise pour avoir droit à la prime de fin d'année est diminuée à 4 mois de service dans l'entreprise. Cette ancienneté est calculée au 15 décembre de l'année considérée. L'ouvrier qui ne justifie pas d'une ancienneté de 4 mois n'a pas droit à la prime de fin d'année. La prime de fin d'année est fixée à 8,33% du salaire brut payé durant la période de référence qui s'étend du 1<sup>er</sup> décembre au 30 novembre. La prime de fin d'année est payée au plus tard le 15 décembre de l'année considérée.

**Opmerking**

Een nieuwe collectieve overeenkomst zal in die zin worden aangepast vanaf 1 december 2011 voor onbepaalde duur. De collectieve arbeidsovereenkomst van 14 september 2007 betreffende de eindejaarspremie zal ingetrokken worden.

**Art. 6. – Jongerenlonen**

De bestaande leeftijdsdiscriminatie voor jongeren met betrekking tot de uurlonen wordt weggewerkt. Hierdoor hebben arbeiders die jonger zijn dan 18 jaar ook recht op een loon aan 100 %.

Voor jobstudenten wordt vanaf 1 juli 2011 een specifieke bepaling ingevoerd, met name een uurloon aan 90% van het baremaloon van de beroepscategorie waarin de arbeider met een gelijkaardige functie als die van de jobstudent wordt tewerkgesteld.

**Opmerking**

De collectieve arbeidsovereenkomsten inzake loonvorming van 22 mei 2008 en inzake uurlonen van 22 mei 2008 zullen vanaf 1 juli 2011 in die zin worden aangepast voor onbepaalde duur.

**Art. 7. - Opzeggingstermijnen**

Aan de Koning zal worden gevraagd het Koninklijk Besluit van 12 augustus 2003 tot vaststelling van de opzegtermijnen voor alle in artikel 1 bedoelde arbeiders te wijzigen als volgt :

Wanneer de opzeg gegeven wordt door de werkgever, wordt de opzegtermijn die in acht moet worden genomen om een einde te stellen aan de arbeidsovereenkomst gesloten voor onbepaalde duur vastgesteld op :

- 40 dagen als het gaat om arbeiders die tussen 6 maand en 5 jaar anciënniteit tellen in de onderneming;
- 48 dagen als het gaat om arbeiders die tussen 5 en 10 jaar anciënniteit tellen in de onderneming;
- 64 dagen als het gaat om arbeiders die tussen 10 en 15 jaar anciënniteit tellen in de onderneming;
- 97 dagen als het gaat om arbeiders die tussen 15 en 20 jaar anciënniteit tellen in de onderneming;
- 129 dagen als het gaat om arbeiders die tussen 20 en 25 jaar anciënniteit tellen in de onderneming ;
- 145 dagen als het gaat om arbeiders die meer dan 25 jaar dienst tellen in de onderneming;

**Remarque**

Une nouvelle convention collective sera rédigée en ce sens à partir du 1<sup>er</sup> décembre 2011 et ce pour une durée indéterminée. La convention collective de travail du 14 septembre 2007 relative à la prime de fin d'année sera abrogée.

**Art. 6. – Salaires des jeunes**

Il est mis fin à la discrimination existante base sur l'âge à l'encontre des jeunes concernant les salaires horaires. Ainsi, les jeunes ayant moins de 18 ans auront également droit à un salaire à 100 %.

A partir du 1er juillet 2011 une disposition spécifique pour les étudiants jobistes sera introduite, à savoir un salaire horaire qui correspond à 90 % du salaire barémique de la catégorie professionnelle de l'ouvrier exerçant une fonction comparable à celle assurée par le jobiste.

**Remarque**

Les conventions collectives de travail relatives à la détermination du salaire du 22 mai 2008 et aux salaires horaires du 22 mai 2008 seront adaptées dans ce sens à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2011 et ce pour une durée indéterminée.

**Art. 7. – Délais de préavis**

Il sera demandé au Roi de modifier l'Arrêté Royal du 12 août 2003 fixant les délais de préavis pour tous les ouvriers visés à l'article 1 comme suit :

Lorsque le préavis est donné par l'employeur, le délai de préavis qui doit être pris en compte pour mettre fin au contrat de travail conclu pour une durée indéterminée est fixé à :

- 40 jours s'il s'agit d'ouvriers ayant entre 6 mois et 5 ans d'ancienneté dans l'entreprise ;
- 48 jours s'il s'agit d'ouvriers ayant entre 5 et 10 ans d'ancienneté dans l'entreprise ;
- 64 jours s'il s'agit d'ouvriers ayant entre 10 et 15 ans d'ancienneté dans l'entreprise ;
- 97 jours s'il s'agit d'ouvriers ayant entre 15 et 20 ans d'ancienneté dans l'entreprise ;
- 129 jours s'il s'agit d'ouvriers ayant entre 20 et 25 ans d'ancienneté dans l'entreprise ;
- 145 jours s'il s'agit d'ouvriers ayant plus de 25 ans de service dans l'entreprise.

Deze verlengde opzegtermijnen treden in voege op 1 januari 2012.

#### **Art. 8. - Anciënniteitsverlof**

De in artikel 1 bedoelde arbeiders hebben recht op een tweede betaalde dag anciënniteitsverlof vanaf het kalenderjaar waarin zij 20 jaar dienst in de onderneming bereiken.

#### **Opmerking**

Artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 mei 2008 inzake loon- en arbeidsvoorwaarden zal in die zin worden gewijzigd.

#### **Art. 9. - Syndicale premie**

Het bedrag van de syndicale premie wordt vastgelegd op 135€ voor het referentiejaar 2011. Dit bedrag zal automatisch aangepast worden in geval van verhoging van het RSZ-vrij plafond.

### **HOOFDSTUK V. - Vorming en opleiding**

#### **Art. 10. - Algemene bepaling**

Partijen engageren zich een werkgroep op te richten om opleidingen in de sector te evalueren en, overeenkomstig het artikel 30 van de wet betreffende het generatiepact van 23 december 2005, de nodige maatregelen te treffen inzake vorming en opleiding om de participatiegraad van arbeiders tijdens de duurtijd van het akkoord met 5 % te verhogen.

### **HOOFDSTUK VI. - Eindeloopbaan**

#### **Art. 11. - Bruggpensioen**

Alle bestaande systemen van bruggpensioen worden verlengd tot en met 30 juni 2013.

#### **Opmerking**

De collectieve arbeidsovereenkomsten inzake conventioneel bruggpensioen van 8 juni 2009 en inzake halftijds bruggpensioen van 8 juni 2009 zullen verlengd worden van 1 juli 2011 tot en met 30 juni 2013.

### **HOOFDSTUK VII. - Sectorprojecten**

#### **Art. 12. - Verlenging van bestaande overeenkomsten**

Alle bestaande collectieve arbeidsovereenkomsten of bepalingen, opgenomen in vroegere nationale akkoorden, afgesproken voor bepaalde duur, zullen worden verlengd voor de duurtijd van dit akkoord.

Ces délais de préavis prolongés entrent en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2012.

#### **Art. 8. - Congé d'ancienneté**

Les ouvriers visés à l'article 1 ont droit à un deuxième jour de congé d'ancienneté payé à partir de l'année calendrier au cours de laquelle ils atteignent 20 ans de service dans l'entreprise.

#### **Remarque**

L'article 8 de la convention collective de travail du 22 mai 2008 relative aux conditions de travail et de rémunération sera modifié en ce sens.

#### **Art. 9. - Prime syndicale**

Le montant de la prime syndicale est fixé à 135 € pour l'année de référence 2011. Ce montant sera automatiquement adapté en cas d'augmentation du plafond exempté d'ONSS.

### **CHAPITRE V. - Formation**

#### **Art. 10. - Disposition générale**

Les parties s'engagent à créer un groupe de travail afin d'évaluer les formations dans le secteur et, conformément à l'article 30 de la loi relative au pacte de solidarité entre les générations du 23 décembre 2005, à prendre les mesures nécessaires concernant la formation afin d'augmenter le taux de participation des ouvriers de 5 % pendant la durée de l'accord.

### **CHAPITRE VI. - Fin de carrière**

#### **Art. 11. - Prépension**

Tous les systèmes de prépension existant sont prolongés jusqu'au 30 juin 2013 inclus.

#### **Remarque**

Les conventions collectives de travail relatives à la prépension conventionnelle du 8 juin 2009 et à la prépension à mi-temps du 8 juin 2009 seront prolongées du 1<sup>er</sup> juillet 2011 au 30 juin 2013 inclus.

### **CHAPITRE VII. - Projets sectoriels**

#### **Art. 12. - Prolongation des conventions existantes**

Toutes les conventions collectives de travail ou dispositions existantes, reprises dans les accords nationaux antérieurs, convenues pour une durée déterminée, seront prolongées pour la durée du présent accord.

**HOOFDSTUK VIII. – Sociale vrede en duurtijd akkoord****Art. 13. – Sociale vrede**

De ondertekenende partijen verbinden zich ertoe geen nieuwe eisen te verdedigen op sectoraal vlak tijdens de duur van dit akkoord. Ze verbinden zich er ook toe de sociale vrede te handhaven in de ondernemingen voor de punten die betrekking hebben op de inhoud van deze collectieve overeenkomst.

**Art. 14. - Duurtijd**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012, tenzij anders bepaald.

**CHAPITRE VIII. – Paix sociale et durée de l'accord****Art. 13. – Paix sociale**

Les parties signataires s'engagent à ne défendre aucune nouvelle exigence au niveau sectoriel pendant la durée de cet accord. Elles s'engagent également à maintenir la paix sociale dans les entreprises en ce qui concerne les points ayant trait au contenu de cette convention collective.

**Art. 14. – Durée**

La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2011 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2012, sauf précision contraire.